

Prihovára sa vám podpredseda Predstavenstva a ekonomický riaditeľ ŽP a.s.

Marian Kurčík: Štátu každý rok odvádzame milióny bez ohľadu na naše výsledky hospodárenia

 Redakcia
 noviny@zelpo.sk

Železiarne Podbrezová si počas svojej existencie prešli viacerými obdobiami. Či už išlo o priaznivé alebo ekonomicky menej úspešné roky, vždy si držali popredné miesto vo svojom odvetví. Posledné roky sú pre našu akciovú spoločnosť obzvlášť veľmi náročné. Svetové hospodárstvo čelí viacerým výzvam, európska konkurencieschopnosť má množstvo trhlín a na Slovensku vláda nevytvára o nič priaznivejšie podmienky pre podnikateľský sektor a ani pre priemysel. Po vysokej strate pred dvoch rokov sme si vlni pripísali ďalšiu, takmer 15-miliónovú stratu. Napriek tomu sme vlni štátu na daniach odvedli vyše 33 miliónov. Za posledných 20 rokov sme do štátnej kasy poslali viac ako pol miliardy eur. Nemôžeme poľaviť ani v segmente investícií a do opráv plynú ďalšie prostriedky, aby sme mohli plynule vyrábať a udržali si rokmi budované postavenie na trhu. Záväzok voči našim zamestnancom si plníme bez omeškania každý mesiac, pričom na mzdy sme len za vlaňajší rok vyplatili vyše 53 miliónov. Veríme však v obrat a v správnosť rozhodnutí nášho vedenia, ktoré sa mnohými krokmi snaží zmierniť negatívne výsledky. Aj o tom vo svojom príhovore povedal podpredseda Predstavenstva a ekonomický riaditeľ akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová.

Vážení spolupracovníci, posledné dva roky boli pre Železiarne Podbrezová veľmi ťažkým obdobím. Vykázali sme totiž vysoké straty. V roku 2024 išlo o sumu 30,3 milióna a vlni 14,8 milióna eur. O niečo lepší by mal byť aktuálny rok, no ešte stále očakávame stratu vo výške približne štyroch miliónov eur. Ak aj vykážeme negatívne čísla, štát si i v takýchto nepriaznivých časoch príde na svoje prostredníctvom

odvodov do zdravotnej poisťovne, sociálnej poisťovne alebo vďaka dani z príjmu fyzických osôb, teda vďaka dani, ktorú platí naša spoločnosť z miezd svojich zamestnancov. A to neplatí len pre našu akciovú spoločnosť, ale aj pre ďalšie firmy. V priloženej tabuľke je uvedené, koľko platí zamestnávateľ štátu a koľko štát zoberie zamestnancom v jednotlivých nákladových položkách.

Pre ilustráciu uvádzame aj investície, ktoré vynakladáme do fabriky, aby sme si udržali konkurencieschopnosť a aby si naše výrobky naďalej držali popredné miesto v kvalite, termíne dodávok a celkovom servise pre našich zákazníkov na európskej a svetovej úrovni. Okrem investícií musíme značné prostriedky vynakladať na opravy najmä technologických zariadení, čo pred-

stavuje ďalšie nemalé položky.

Chceme aj touto cestou informovať zamestnancov, koľko peňazí smeruje samotnému štátu a koľko zostane na mzdy pre zamestnancov.



Aj napriek takýmto vysokým odvodom nás jednotlivé vlády vnímajú ako subjekt, ktorý je povinný platiť. Ak však potrebujeme pomoc, štát sa k nám stavia dosť macošsky. Na druhej strane je potrebné povedať, že negatívne výsledky v posledných rokoch spôsobili najmä nezmyselne vysoké ceny za elek-

trickú energiu a plyn. Voláme predovšetkým po normálnych a spravodlivých cenách za energiu, ktoré by boli konkurencieschopné cenám v USA alebo v ázijských krajinách. V Európe je situácia vo všetkých krajinách takmer identická, pretože elektrina sa nakupuje cez Lipskú

burzu, na ktorej je skutočne nezmyselným spôsobom stanovovaná cena. Na druhej strane sú štáty, kde energeticky náročné firmy dostávajú pomoc od svojej vlády. Európska únia má pravidlá a umožňuje takúto pomoc. Aj my sa snažíme upozorniť, respektíve presvedčiť vládu Slovenskej republiky, že takáto pomoc by bola veľmi prospešná pre celý náš priemysel na udržanie a zvýšenie konkurencieschopnosti voči európskym, ale najmä rôznym zámožným trhom.

Veríme, že sa nakoniec nejakej pomoci dočkáme. Rôznymi opatreniami sa pritom snažíme zlepšiť výsledky hospodárenia, čo je vidieť aj na medziročnom znížení strát. Pripravujeme pritom opatrenia pre rok 2027, v ktorom by sme už mohli dosiahnuť kladný hospodársky výsledok. Sme presvedčení, že naša spoločnosť prežije aj toto zlé obdobie a udržíme si, aj vzhľadom na rozbehnuté investície, špičku v kvalite, termínoch a v celom servise tak, ako sú na to naši odberatelia zvyknutí.



Pohľad na starý závod z vtáčej perspektívy.

Foto: Ľ Lacuška

Z obsahu čísla

Predstavujeme Andreja Jursu

Od januára tohto roku sa stal novým vedúcim odboru riadenia a zabezpečenia kvality Andrej Jursa. Ten pôsobí v našej akciovej spoločnosti už štvrtstoročie a za ten čas získal mnoho skúseností i poznatkov, ktoré teraz aplikuje aj v novej funkcii.

ŽP a.s. čítajte na strane 2

Získajte až 300 eur

Vedenie akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová naďalej ponúka zamestnancom možnosť získať odmenu až do výšky tristo eur v prípade, ak odporučia do zamestnania, konkrétne do kategórie robotníci, niekoho zo svojej rodiny či okolia.

ŽP a.s. čítajte na strane 3

Návšteva z Chorvátska

Aktivity v Súkromnom gymnáziu Železiarne Podbrezová v rámci programu Erasmus+ pokračovali ďalším milým a obohacujúcim stretnutím. Do Podbrezovej tentokrát zavítalo päť žiakov z Chorvátska spolu so sprevádzajúcou učiteľkou. Okrem žiackej mobility k nám pricestovali aj ďalšie dve pedagogičky zo zahraničia, ktoré sledovali vyučovanie, školské aktivity i prácu našich učiteľov.

SŠŠ ŽP čítajte na strane 4

Matej Kazár v štruktúrach SZB

Bývalý úspešný slovenský biatlonista a v súčasnosti jeden z členov realizačného tímu ŠK Železiarne Podbrezová Matej Kazár bol pred niekoľkými týždňami zvolený do štruktúr Slovenského zväzu biatlonu.

ŠK ŽP čítajte na strane 8

Nové posily

Futbalová sezóna sa skončila len pred niekoľkými dňami, no náš klub už predstavil prvé nové posily pred nadchádzajúcim ročníkom. Do kádru pribudli zaujímavé mená, ktoré môžu byť oporami železiarov.

FK ŽP čítajte na strane 8

Rok	Odvody do zdravotnej poisťovne			Odvody do sociálnej poisťovne			Daň zo závislej činnosti	Výsledok hospodárenia pred zdanením	Splatná daň z príjmov	Výsledok hospodárenia po zdanení	Platby odvodov a daní spolu	Investície	Náklady na opravy	Mzdové náklady (hrubé)
	zamestnávateľ	zamestnanec	spolu	zamestnávateľ	zamestnanec	spolu								
2005	3 127 901,47	1 251 639,38	4 379 540,85	7 805 389,23	2 776 718,48	10 582 107,71	3 334 085,71	36 045 801,17	6 153 695,91	29 320 996,22	24 449 430,18	9 440 645,17	25 149 428,41	35 023 893,25
2006	3 148 992,37	1 258 782,38	4 407 774,75	7 750 763,99	2 863 914,86	10 614 678,85	3 118 506,90	32 425 108,59	5 227 852,05	27 279 903,47	23 368 812,55	11 085 757,76	26 006 059,98	34 509 325,40
2007	3 413 879,17	1 365 849,70	4 779 728,87	8 395 008,33	3 093 464,71	11 488 473,04	3 587 335,92	40 255 044,18	6 298 933,32	33 813 645,20	26 154 471,15	13 716 937,22	26 273 199,11	36 789 890,33
2008	3 515 090,55	1 405 966,57	4 921 057,12	8 714 465,21	3 210 061,31	11 924 526,52	3 741 922,46	16 896 574,71	2 704 680,49	12 983 150,00	23 292 186,59	10 637 361,17	27 335 997,34	36 937 115,18
2009	2 501 879,49	958 499,04	3 460 378,53	5 908 333,90	2 395 537,77	8 303 871,67	1 863 924,65	-5 438 849,17	-64 556,91	-5 856 254,04	13 563 617,94	5 538 259,94	15 226 675,66	24 445 364,17
2010	3 055 027,87	1 220 989,67	4 276 017,54	7 537 171,80	2 780 757,61	10 317 929,41	2 348 366,52	10 012 415,78	0,00	10 800 248,10	16 942 313,47	3 546 858,00	22 170 208,49	31 659 698,93
2011	3 452 210,40	1 380 632,30	4 832 842,70	8 568 218,85	3 160 824,02	11 729 042,87	3 563 398,57	17 120 115,27	654,18	14 705 857,69	20 125 938,32	10 963 434,00	28 385 551,54	37 105 948,59
2012	3 499 263,74	1 395 066,20	4 894 329,94	8 764 083,19	3 204 986,46	11 969 069,65	3 906 498,39	9 335 336,50	148,12	8 395 349,08	20 770 046,10	7 624 519,44	27 616 723,31	36 975 686,63
2013	3 381 288,60	1 369 087,86	4 750 376,46	8 468 855,76	3 146 778,63	11 615 634,39	3 901 514,36	2 390 321,11	71,13	3 993 240,99	20 267 596,34	23 589 460,00	25 539 308,80	35 937 152,95
2014	3 557 416,40	1 420 531,32	4 977 947,72	8 766 557,07	3 263 350,63	12 029 907,70	3 801 844,90	7 753 381,03	2 931,69	7 784 096,95	20 812 632,01	7 315 667,20	25 589 073,93	36 000 995,19
2015	3 640 781,42	1 451 187,36	5 091 968,78	8 929 748,64	3 316 615,44	12 246 364,08	4 132 287,37	5 149 830,81	2 917,51	4 890 773,78	21 473 537,74	7 045 964,58	25 361 774,80	36 652 854,94
2016	3 458 166,72	1 384 124,19	4 842 290,91	8 599 896,87	3 195 536,83	11 795 433,70	4 101 589,02	49 238 261,89	7 189 146,65	41 392 448,35	27 928 460,28	6 002 978,27	24 275 371,93	35 828 353,72
2017	4 290 923,25	1 755 622,26	6 046 545,51	10 094 908,78	3 746 480,47	13 841 389,25	4 866 387,08	5 585 812,96	224 712,57	4 608 899,22	24 979 034,41	6 042 002,73	27 856 555,04	41 293 935,24
2018	5 014 184,29	2 005 969,90	7 020 154,19	11 449 518,42	4 222 108,60	15 671 627,02	5 950 543,66	17 301 302,04	2 901 182,66	14 124 386,32	31 543 507,53	14 001 844,96	32 522 939,26	47 000 210,19
2019	5 141 545,35	2 051 806,35	7 193 351,70	11 948 165,74	3 791 435,50	15 739 601,24	5 982 738,11	7 931 136,39	45,76	8 030 693,41	28 915 736,81	12 901 400,73	33 659 352,04	48 173 694,06
2020	4 681 207,32	1 867 535,70	6 548 743,02	10 837 170,30	3 983 396,02	14 820 566,32	5 179 680,65	-3 730 607,22	0,95	-2 294 656,17	26 548 990,94	14 088 600,48	32 266 458,57	43 438 802,09
2021	5 096 299,32	2 033 815,53	7 130 114,85	11 860 220,56	4 365 103,18	16 225 323,74	5 739 381,49	4 106 408,92	0,00	5 634 930,32	29 094 820,08	12 749 965,02	34 110 721,55	48 209 084,58
2022	6 166 514,68	2 463 522,36	8 630 037,04	14 202 484,04	5 262 249,73	19 464 733,77	7 431 560,95	59 911 969,35	10 295 679,16	49 851 040,78	45 822 010,92	16 285 377,58	40 851 373,56	57 905 494,15
2023	6 201 201,81	2 478 956,42	8 680 158,23	13 791 695,59	5 230 935,10	19 022 630,69	6 406 581,33	11 486 897,29	6 029,84	10 333 527,11	34 115 400,09	32 217 248,54	40 660 310,83	57 465 875,57
2024	6 512 176,98	2 365 919,87	8 878 096,85	13 743 818,69	5 051 571,22	18 795 389,91	5 685 907,97	-28 746 660,71	4 303,77	-30 281 742,86	33 363 698,50	15 162 166,50	40 644 995,22	54 801 506,24
2025	6 258 174,65	2 273 356,70	8 531 531,35	13 881 962,09	5 093 355,76	18 975 317,85	5 864 613,70	-14 155 764,33	4 389,54	-14 852 505,80	33 375 852,44	18 449 188,25	40 760 823,80	53 289 099,79
SPOLU	89 114 125,85	35 158 861,06	124 272 986,91	210 018 437,05	77 155 182,33	287 173 619,38	94 508 669,71	280 873 836,56	40 952 818,39	234 658 028,12	546 908 094,39	258 405 637,54	622 262 903,17	869 443 981,19

Andrej Jursa: Kvalita musí byť prirodzenou súčasťou práce všetkých zamestnancov

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Od januára tohto roku sa stal novým vedúcim odboru riadenia a zabezpečenia kvality Andrej Jursa. Ten pôsobí v našej akciovej spoločnosti už štvrtoročie a za ten čas získal mnoho skúseností i poznatkov, ktoré teraz aplikuje aj v novej funkcii.

Nielen o tom, aká bola jeho profesijná cesta v železiarňach, aké sú požiadavky zákazníkov na kvalitu, ale i o ďalších témach sme sa rozprávali pre náš dvojtýždenník.

Aká bola vaša profesijná cesta v železiarňach od vášho nástupu až po súčasnosť?

- Moje pôsobenie v ŽP a.s. sa začalo vo februári roku 2001, keď som nastúpil na pozíciu kontrolného robotníka oddelenia defektoskopie v odbore riadenia kvality. Už od začiatku som mal možnosť byť súčasťou prostredia, v ktorom kvalita výroby predstavuje jeden zo základných pilierov úspešného fungovania spoločnosti. Počas prvých rokov som prešiel všetkými výrobnými prevádzkami nového závodu, čo mi umožnilo spoznať technologické procesy, systém kontroly kvality aj samotné fungovanie výroby v podmienkach hutníckeho priemyslu.

Po troch rokoch som pokračoval v rámci odboru v referáte metrologie, kde som pôsobil v profesii kontrolný robotník metrologie. Práve metrologia sa postupne stala oblasťou, ktorej som sa začal intenzívne venovať nielen z pracovného, ale aj z odborného hľadiska. Súčasne som absolvoval štúdium na Technickej univerzite v Košiciach na Hutníckej fakulte, čo mi umožnilo rozšíriť si odborné vedomosti a prepájať ich s praktickými skúsenosťami získanými v kontrole kvality.

Od roku 2011 pôsobím ako vedúci referátu metrologie. V tomto období som mal možnosť podieľať sa na viacerých odborných a rozvojových projektoch, ktorých cieľom bolo zvyšovanie úrovne technickej pripravenosti a odborného vzdelávania. Jedným z množstva významných projektov bolo vybudovanie učebne metrologie v našej Súkromnej strednej odbornej škole hutníckej. Spolu s kolegami a za podpory ministerstva školstva sa nám podarilo vytvoriť moderné odborné pracovisko, ktoré dnes slúži na praktickú prípravu študentov v rámci systému duálneho vzdelávania.

Od roku 2016 som zastával pozíciu zástupcu vedúceho odboru riadenia a zabezpečenia kvality a zároveň som bol poverený vedením metalografického laboratória. Táto pracovná pozícia mi umožnila ešte intenzívnejšie vnímať význam prepojenia kvality, odbornosti pracovníkov a stability výrobných procesov.

Neodmysliteľnou súčasťou vašej práce sú aj audity...

- Ide o interné audity systémov podľa požiadaviek ISO noriem pre systém manažérstva kvality, environmentálneho manažérstva a systému bezpečnosti a ochrany

zdravia pri práci. Táto činnosť mi poskytla možnosť detailne spoznať fungovanie jednotlivých odborných útvarov, výrobných prevádzkarní, ale predovšetkým ľudí, ktorí tieto systémy každodenne udržiavajú svojou prácou, prístupom a odbornými vedomosťami.

Počas svojho doterajšieho pôsobenia som sa utvrdil v tom, že systém manažérstva kvality nie je postavený iba na normách, technológiách či kontrolných mechanizmoch. Je postavený predovšetkým na ľuďoch. Práve odbornosť pracovníkov, ich skúsenosti, technické znalosti, zodpovednosť a schopnosť správne reagovať v konkrétnych situáciách predstavujú rozhodujúci faktor stability a spoľahlivosti celého systému kvality.

Osobitne to platí v podmienkach hutníckeho priemyslu, výroby ocele a výroby za tepla valcovaných a za studena ťahaných rúr, kde sa na pracovníkov kvality, defektoskopie, mechanických skúšok, chemických analýz, metalografie kladú mimoriadne vysoké odborné požiadavky.

Prečo?

- Ide o oblasti, v ktorých nestačí iba znalosť pracovných postupov, ale nevyhnutná je aj dlhoročná prax, schopnosť správne interpretovať výsledky kontrol a prijímať odborné rozhodnutia s dôrazom na bezpečnosť, spoľahlivosť a kvalitu finálneho výrobku. Som presvedčený, že aj do budúcnosti bude práve odborný rast zamestnancov, ich systematické vzdelávanie a odovzdávanie praktických skúseností medzi generáciami jedným z najdôležitejších predpokladov ďalšieho rozvoja systému manažérstva kvality v priemyselnej praxi.

Keďže ste boli dlhší čas zástupcom vedúceho, kolektív aj charakter práce dobre poznáte. Pociťujete zmeny v agende odboru v posledných rokoch?

- Zmeny v odbore prichádzali stále. Pohľad na samotný systém manažérstva kvality sa vyvíjal a ten sa implementoval nielen do noriem určených pre tento účel. Dnes tú máme nové procesy spracovania rúr automatizovanou technikou, pričom inovácie sa robia na každom stupni technologického procesu. Samozrejme s tým prichádzajú aj nové procesy riadenia nielen v kvalite. V kontrole kvality boli v Železiarňach Podbrezová realizované investície, ktoré nám prinášajú lepšie výsledky k naplneniu požiadaviek zákazníkov. Samozrejme, systém manažérstva kvality nespočíva len v naplnení požiadaviek zákazníka, ale aj v čo najefektívnejšom spôsobe produktu vyrobiť. Preto je prístup zamestnancov v každej oblasti v Železiarňach Podbrezová dôležitý, či už z pohľadu efektívnosti, odbornosti, ale aj z pohľadu disciplíny.

Sú nároky našich zákazníkov na kvalitu vyššie ako tomu bolo kedysi? Na čo sa zameriavajú v súčasnosti najviac?

- Tak ako v ostatných priemyselných odvetviach, aj v oblastiach, kde nachádzajú uplatnenie naše

výrobky, neustále prichádzajú nové technologické procesy, vyššie technické požiadavky a rastúce nároky na kvalitu. Vývoj trhu, požiadavky zákazníkov a zvyšujúca sa konkurencia prirodzene vytvárajú tlak na neustále zvyšovanie úrovne výrobných procesov, stability kvality a spoľahlivosti finálnych produktov. S týmto vývojom súvisia aj nové požiadavky nielen na samotnú kvalitu výrobkov, ale aj na ich mechanické vlastnosti, technologické a materiálové parametre a celkovú spoľahlivosť pri ich ďalšom použití. V podmienkach hutníckeho priemyslu a výroby ocele, za tepla valcovaných a za studena ťahaných rúr, ide často o veľmi náročné požiadavky, kde aj minimálne odchýlky môžu mať zásadný vplyv na výsledné využitie produktu.

Je potrebné si uvedomiť, že na jednej strane stoja požiadavky zákazníkov, ktorí očakávajú vysokú úroveň kvality, spoľahlivosti a stability dodávaných výrobkov. Na druhej strane sú však aj požiadavky samotného systému manažérstva kvality a princíp neustáleho zlepšovania procesov, ktorý musí byť prirodzenou súčasťou fungovania každej modernej spoločnosti. Práve systém manažérstva kvality vytvára priestor na systematické vyhodnocovanie procesov, identifikáciu rizík, odhaľovanie príčin nezhôd a následné prijímanie opatrení vedúcich k zvyšovaniu stability výroby a kvality produktov. Neustále zlepšovanie preto nemožno chápať iba ako požiadavku normy alebo zákazníka, ale predovšetkým ako vnútornú potrebu organizácie dlhodobu udržať vysokú úroveň konkurencieschopnosti.

Som presvedčený, že práve schopnosť klásť nároky sami na seba predstavuje jeden z najdôležitejších predpokladov ďalšieho rozvoja kvality. Každé zlepšenie procesu, zvýšenie stability výroby, zníženie variability alebo eliminácia opakovaných nezhôd sa prirodzene prejaví nielen vo vyššej kvalite výrobkov, ale aj v efektívnosti výroby, hospodárnosti procesov a

celkovej spokojnosti zákazníka.

Kvalita preto nesmie byť vnímaná iba ako výsledná kontrola výrobku. Musí byť prirodzenou súčasťou každodennej práce všetkých zamestnancov, ich prístupu, odbornosti a zodpovednosti pri plnení pracovných úloh. Práve v tom vidím základ stabilného a dlhodobu udržateľného systému manažérstva kvality v podmienkach moderného priemyslu.

Očakávate aj v segmente kvality zmeny do budúcnosti alebo je to oblasť, ktorej sa súčasné trendy až tak nedotknú?

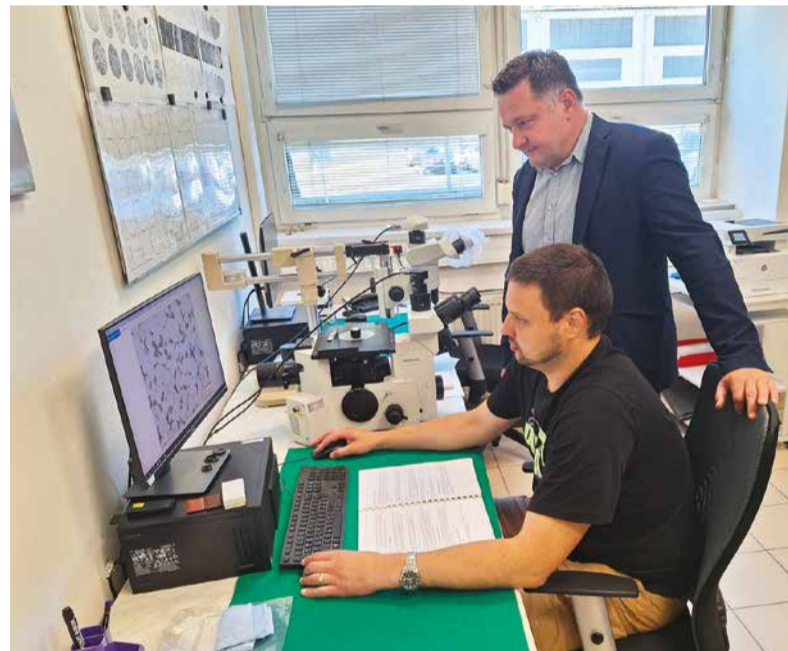
- Tieto trendy sú už dnes aplikované aj v oblasti systémov manažérstva kvality a je len otázkou času, kedy sa stanú bežným nástrojom využívaným aj v spoločnosti ŽP a.s. Samotné AI modely

je možné uplatniť nielen pri spracovaní historických dát, na základe ktorých dokážu predikovať vznik nekvality v rámci tzv. prediktívnej kvality, ale aj pri vyhodnocovaní analýz vzniknutých chýb a nezhôd.

“ Som presvedčený, že práve schopnosť klásť nároky sami na seba predstavuje jeden z najdôležitejších predpokladov ďalšieho rozvoja kvality.

AI dokáže identifikovať opakujúce sa vzory, analyzovať možné koreňové príčiny problémov a podporiť proces prijímania korekčných a preventívnych opatrení (CAPA). Významný prínos predstavuje aj schopnosť AI spracovávať veľ-

ké objemy dát v reálnom čase, čím sa skraca čas potrebný na identifikáciu problému a zároveň sa zvyšuje presnosť rozhodovania. V kombinácii s nástrojmi kvality, ako sú SPC, FMEA, môže AI významne prispieť k stabilizácii procesov, zníženiu nákladov na nekvalitu a zvyšovaniu celkovej efektívnosti systému manažérstva kvality.



Andrej Jursa so zamestnancom odboru riadenia a zabezpečenia kvality počas kontroly kvality štruktúry ocele.
Foto: M. Gončár

Pokyny pred oslavou MDD

Akciová spoločnosť Železiarne Podbrezová pripravila aj tento rok pre deti našich zamestnancov oslavu Medzinárodného dňa detí. Uskutoční sa na futbalovom ihrisku v Podbrezovej, miestnej časti Skalica, 7. júna (v nedeľu) od 14. do 18. hodiny.

Pre deti je pripravený bohatý program, ktorý krátko po otvorení brán začne hudobným vystúpením skupiny malinyJam s maskotmi. Nasledovať bude sokoliarske vystúpenie a po 16. hodine predvedú svojich cvičených psov príslušníci policajného zboru a špeciálne policajné jednotky ukážu profesionálny zásah zneškodnenia páchatela.

Počas celého programu budú deťom k dispozícii nafukovacie atrakcie, maľovanie na tvár, trblietavé tetovanie, tvorivé dielne, ako aj športové stanovišťa. Ukážky techniky im predvedú i hasičské jednotky. Rodičia si budú môcť zakúpiť občerstvenie v novootvorenej kaviarni Academy Cafe priamo na štadióne. V ponuke sú kvalitné kávy, osviežujúce limonády, chutné dezerty alebo drobné pochúťky.

Pre návštevníkov, ktorí prídu vlastnou automobilovou dopravou, je povolené parkovať v priestoroch poníže autobusovej stanice. Dopravná značka „zákaz vjazdu“ bude pre tieto účely dočasne prekrytá. Upozorňujeme na správne odbočenie z hlavnej cesty, nakoľko prejazd priamo cez autobusovú stanicu nie je povolený! V areáli

štadióna budú mať povolené parkovať iba vozidlá, ktoré zabezpečujú program a obsluhu.

Deti, ktoré rodičia na oslavu MDD prihlásili, si vymenia vstupenku za balíček. Každý rodič nesie za svoje dieťa zodpovednosť, preto žiadame o dodržiavanie pokynov a usmernení organizátorov.



Pred hradom Ľupča ošetrili staré lipy



Pred hradom Ľupča v uplynulých dňoch realizovali odborný rez líp, ktorý zabezpečovali skúsení arboristi. Cieľom nebolo stromy zničiť, ale naopak, dať im novú šancu na bezpečnejší a ľahší život.

Profesionálni arboristi odstránili staré, poškodené a zhnité konáre, ktoré by mohli pri páde ohroziť návštevníkov. Správne ošetrovanie zároveň pomáha stromom lepšie zvládať ďalšie roky a podporuje ich zdravý rast.

Aj staré stromy si zaslúžia odbornú starostlivosť, aby mohli spríjemňovať okolie a robiť radosť ďalším generáciám.



Dobrá správa pre ženy v regióne

NsP Brezno
noviny@zelpo.sk

Mamografické pracovisko Nemocnice s poliklinikou Brezno získalo po audite odbornou komisiou Národného onkologického inštitútu oficiálny štatút skriningového mamografického pracoviska.

V tomto pracovisku sú vykonávané preventívne mamografické vyšetrenia prsníkov pre ženy vo veku 45 až 75 rokov. Vyšetrenia pomáhajú odhaliť rakovinu prsníka včas, a to často ešte predtým, ako sa objavia príznaky. V prípade potreby vám v nemocnici zabezpečia aj ďalšie vyšetrenia a následnú starostlivosť, či už ide o sonografické vyšetrenie prsníkov, biopsické vyšetrenie, konzultáciu multidisciplinárnej komisie odborníkov, prípadne kompletnú onkologickú a chirurgickú liečbu. Vyšetrenia vykonáva skúsený zdravotnícky personál s certifikáciou v oblasti mamografie a mamodiagnostiky.

Získanie štatútu skriningového mamografického pracoviska je významným krokom pre Nemocnicu s poliklinikou Brezno, aj pre ženy z celého regiónu. Kvalitná a dostupná preventívna starostlivosť môže



výrazne prispieť k včasnému odhaleniu ochorenia a zvýšiť šance na úspešnú liečbu. Nepodceňujte preto prevenciu a využite možnosť objednať sa na vyšetrenie, ktoré môže ochrániť vaše zdravie aj život.

Ak máte záujem o preventívne vyšetrenia, je potrebné objednať sa telefonicky na číslach: 048/282 01 10, 048/282 01 04, 048/282 03 51.

Využite kúpeľné pobyty za zvýhodnené ceny

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Zvýhodnené pobyty pre našich zamestnancov sú obľúbeným benefitom. Každý rok ich využijú mnohí a aj v roku 2026 si môžete vybrať z pestrej ponuky zariadení po celom Slovensku. Tento rok sú v ponuke kúpeľné pobyty v Dudinciach, Piešťanoch, Brusne, Lúčkach, Bojniciach, Turčianskych Tepliciach, Tatranskej Kotle a Rajeckých Tepliciach.

Rekondično-liečebný pobyt v Dudinciach zahŕňa využitie dudinskej minerálnej vody. V ponuke sú pobyty od troch nocí v zariadeniach Smaragd, Minerál a Liečebnom dome Rubín. Rekreačný pobyt si môžete zvoliť aj v Piešťanoch, a to od dvoch do šiestich nocí vo viacerých ponúkaných ubytovacích zariadeniach. S ponukou prichádzajú aj neďaleké kúpele Brusno, kde si môžete vybrať trojdňový alebo šesťdňový relaxačný pobyt, a to buď v hoteli Poľana alebo Kúpeľnom dome Brusnianka. Kúpele



Lúčky patria medzi najstaršie na Slovensku a ak máte chuť stráviť príjemný čas na Liptove, budú pre vás určite správnu voľbou. Aj tu si môžete vybrať dĺžku pobytu vo viacerých ubytovacích zariadeniach. Kúpele Bojnice ponúkajú pobyty v dĺžke dvoch až piatich prenocovaní a na výber máte viacero pobytových balíčkov so širokou ponukou služieb. Atraktívne sú aj pobyty v Slovenských liečebných kúpeľoch Turčianske Teplice, kde je možné stráviť minimálne dve noci. Ak by ste mali chuť ísť do Vysokých Tatier, sanatórium v Tatranskej Kotle má pre zamestnancov našej

spoločnosti exkluzívnu ponuku na troj, päť alebo sedemdnňové pobyty za výhodnú cenu. Vyhľadávané sú i Rajecké Teplice, kde je možné stráviť tri alebo päť nocí s bohatou ponukou služieb a pobytových balíčkov.

Zvýhodnené rekreačné pobyty pre zamestnancov ŽP Group sú vítaným bonusom. Na stránkach novín nie je možné venovať sa podrobne každému kúpeľom a ich ponuke. Ak však máte záujem o takýto pobyt, stačí navštíviť náš firemný intranet, kde nájdete kompletnú ponuku aj s uvedenými cenami, ponúkanými službami, procedúrami či termínmi. Viaceré kúpele ponúkajú aj vstupnú lekársku prehliadku, ktorú isto mnohí z vás ocenia. Takisto na firemnom intranete nájdete tipy na výlety v okolí konkrétnych kúpeľov a aj benefity, ktoré daným pobytom získate. Bližšie informácie nájdete nielen na intranete, ale aj v budove odboru personalistiky a miedz, konkrétne u Anny Kupcovej, prípadne na klapke 2911.



Ponuka je stále aktuálna. Sprostredkujte zamestnanca do výroby a získajte až tristo eur

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Vedenie akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová naďalej ponúka zamestnancom možnosť získať odmenu až do výšky tristo eur v prípade, ak odporučia do zamestnania, konkrétne do kategórie robotníci, niekoho zo svojej rodiny či okolia. Podobne ako mnohé odvetvia na Slovensku, aj naša spoločnosť sa totiž pasuje s nedostatkom pracovnej sily.

Benefit v podobe sprostredkovania zamestnanca do výroby využilo už mnoho našich kolegov, niektorí aj viackrát. Do fabriky „pritiahli“ rodinného príslušníka, priateľa, suseda či známeho. Potešili sa tak finančnej odmene, ktorá im bola vyplatená. Železiarne Podbrezová obsadili voľné pracovné a miesto uchádzača si našiel stabilné zamestnanie.

Dôležité je včas informovať

Odmenu môže stále získať ktorýkoľvek zamestnanec akciovej spoločnosti po splnení príslušných podmienok. Jej výška je pritom rozdelená na tri časti.

Prvá, v hodnote 100 eur, bude vyplatená po troch mesiacoch trvania pracovného pomeru, t.j. po ukončení skúšobnej doby novoprijatého zamestnanca. Druhá, vo výške 100 eur, bude vyplatená po šiestich mesiacoch trvania pracovného pomeru novoprijatého za-

mestnanca. Tretia časť, rovnako vo výške 100 eur, bude vyplatená po dvanástich mesiacoch trvania pracovného pomeru novoprijatého zamestnanca.

Ak teda novoprijatý zamestnanec, ktorého sprostredkoval zamestnanec ŽP a.s. zostane pracovať v podbrezovských železiarňach celý rok, nevzniknú určené prekážky na strane zamestnanca alebo hrubo neporuší pracovnú disciplínu, sprostredkovateľ môže za rok získať odmenu až vo výške 300 eur.

Nárok na odmenu majú tí zamestnanci ŽP a.s., ktorí sprostredkujú zamestnanca do kategórie robotníci. Dôležité pritom je, aby nový uchádzač, ktorého niekto sprostredkoval, ešte pred samotným nástupom do zamestnania túto skutočnosť oznámil. Po nástupe už nie je možné dodatočne nahlasovať, že bol niekým doporučený.

Kto nemá nárok na odmenu?

Odmena za sprostredkovanie je vyplatená vždy po odpracovaní troch, šiestich alebo dvanástich mesiacoch v najbližšom výplatnom termíne. Zároveň podlieha daňovému a odvodovému zaťaženiu.

Čo však v prípade, ak novoprijatý zamestnanec počas obdobia dvanástich mesiacov ukončí pracovný pomer? Pokiaľ sprostredkovaný zamestnanec skončí pracovný pomer po odpracovaní troch, šiestich alebo dvanástich mesiacov, odmena bude vyplatená za príslušné obdo-

bie. Následne však nárok na ďalšiu finančnú odmenu zaniká.

Na druhej strane, existujú prípady, keď neprináleží sprostredkovateľovi odmena. Je to v situácii, ak novoprijatý zamestnanec ukončí pracovný pomer a opätovne nastúpi do pracovného pomeru v priebehu nasledujúcich dvanástich mesiacov.

Rovnako nepatrí odmena sprostredkovateľovi zamestnania, ktorý odporučil niekoho, kto ukončil pracovný pomer v niektorej z našich dcérskych spoločností a následne mu vznikol pracovný pomer v ŽP a.s.

Povzbudzujeme teda všetkých, ktorí majú v rodine príbuzného alebo poznajú niekoho zo svojho

okolia a vedia, že by sa uplatnil vo výrobnom procese v podbrezovských železiarňach, aby ho oslovili a sprostredkovali mu zamestnanie v jednom z najväčších hutníckych závodov na Slovensku. Okrem stabilnej práce ho čaká aj množstvo benefitov, o ktorých pravidelne informujeme aj v novinách Podbrezovan.



Za sprostredkovanie práce stále môžete získať ZAUJÍMAVÚ ODMENU.

Zamestnanci ŽP a.s., ktorí odporučia a sprostredkujú prijatie nového zamestnanca robotníckej kategórie do pracovného pomeru v ŽP a.s. môžu získať **300 €**

Po splnení podmienok bude odmena vyplatená v troch častiach, v závislosti od trvania pracovného pomeru novoprijatého zamestnanca:

- po 3 mesiacoch 100 eur
- po 6 mesiacoch 100 eur
- po 12 mesiacoch 100 eur

V prípade, že novoprijatý zamestnanec ukončí pracovný pomer v ŽP a.s. a opätovne sa zamestná v priebehu 12 kalendárnych mesiacov, uvedená odmena nebude vyplatená.

Odmena sa nevzťahuje ani na zamestnancov, ktorí ukončia pracovný pomer v niektorej spoločnosti ŽP Group a následne sa zamestnajú v ŽP a.s.

Študenti z Chorvátska navštívili našu školu, zážitkom bola najmä exkurzia v železiarňach

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Financovaný Európskou úniou

Aktivity v Súkromnom gymnáziu Železiarne Podbrezová v rámci programu Erasmus+ pokračovali ďalším milým a obohacujúcim stretnutím. Do Podbrezovej tentokrát zavítalo päť žiakov z Chorvátska, spolu so sprevádzajúcou učiteľkou. Okrem žiackej mobility k nám pricestovali aj ďalšie dve pedagogičky zo zahraničia, ktoré sledovali vyučovanie, školské aktivity i prácu našich učiteľov.

Skutočnosť, že si zahraniční partneri vybrali práve našu školu ako miesto profesionálneho vzdelávania je veľkým ocenením a dôkazom, že škola môže byť príkladom dobrej praxe. Program bol od pr-



Naši žiaci spoločne s chorváckymi kamarátmi počas návštevy Železiarní Podbrezová.

Foto: SG ŽP



Spoločná fotografia pred vstupom do starého závodu.

Foto: SG ŽP

vého dňa plný energie, zážitkov a nových priateľstiev. Po úvodnom privítaní a prehliadke školy nasledovali zoznamovacie aktivity, kreatívne workshopy aj spoločné prezentácie o Slovensku a Chorvátsku. Už po pár hodinách bolo vidieť, že jazykové bariéry miznú a vznikajú nové kamarátstva.

Zážitkom bola návšteva kontaktnej ZOO na Farme Dolinka v Lopeji, kde si žiaci mohli zblízka pozrieť alpaky, lamy, kengury či surikaty. Nešlo však len o výlet, celý pobyt bol postavený na prepájaní vzdelávania so zážitkom, spoluprácou a neformálnym učením.

Zážitky z návštevy železiarní

Silný dojem zanechala aj exkurzia do Železiarní Podbrezová. Tá pozostávala z dvoch častí. V úvode získali žiaci v múzeu krátky prehľad o vzniku hutníctva v regióne už za čias Keltov. Dozvedeli sa o vzniku a fungovaní fabriky v jednotlivých historických obdobiach až po súčasnosť. Zmena nastala nielen vo výrobe produktov, ale aj v technológiách. Dnes sa fabrika snaží byť čo „najzelenšia“ a maximálne sa prispôsobuje iniciatíve Európskej únie Green Deal (Zelená dohoda) transformáciou na výrobu tzv. zelenej ocele s nízkou uhlíkovou stopou. Kľúčovými opatreniami sú využívanie recyklovaného šrotu, investície do moderných zariadení a prevádzka malých vodných elektrární. Po zaujímavej prednáške sa exkurzia presunula priamo do oceliarne, kde žiaci na vlastné oči videli výrobu ocele i celý technologický proces.

Počas mobility sa hostia zapojili aj do hodín experimentálnej prírodovedy, biológie, outdoorovej geografie či angličtiny. Práve netradičné vyučovanie, aktívna atmosféra na hodinách a priateľské vzťahy medzi učiteľmi a žiakmi ocenili zahraniční pedagógovia najviac.

Pozitívna odozva žiakov

Po niekoľkých dňoch plných spoznávania, zážitkov a zdokonaľovania sa v cudzom jazyku mali naši žiaci za úlohu vyplniť dotazník, v ktorom sa podelili o svoje dojmy. Podľa výsledkov vládla s mobilitou veľká spokojnosť. Žiaci najviac

oceňovali atmosféru prijatia, prístup učiteľov, možnosť spoznať nových ľudí a zlepšiť si komunikačné schopnosti v cudzom jazyku. Mobilita mala výrazný sociálny aj osobnostný prínos a väčšina odpovedí poukazuje na pozitívne emócie, nové zážitky a posun v sebavedení.

Pozdrav z Chorvátska

Pochvalne sa smerom k pobytu vyjadřila aj učiteľka Mateja Martinjak z Chorvátska, ktorá nám poslala takýto odkaz: „Projekt Erasmus bol pre nás krásnou skúsenosťou. Boli sme srdečne prijatí a počas celého pobytu sme sa cítili naozaj vítaní. Všetci boli milí, ochotní a veľmi sa snažili, aby sme sa cítili dobre. Hodina geografie bola obzvlášť zaujímavá a výborne zorganizovaná. Aj návšteva Železiarní Podbrezová bola mimoriadne pútavá a poučná. Bola to skvelá príležitosť vidieť niečo nové a dozvedieť sa viac o priemysle a histórii regiónu. Dúfame, že sme boli dobrými hosťami.“

Erasmus+ však nie je len o cestovaní. Je najmä o ľuďoch, nových pohľadoch, odvahe komunikovať a schopnosti učiť sa navzájom. A presne to bolo cítiť počas každého dňa. Domov si účastníci neodnášali len certifikáty, ale najmä množstvo zážitkov, skúseností a nových medzinárodných priateľstiev.

Projekt potvrdil, že medzinárodné mobility majú pre mladých ľudí veľký význam nielen vo vzdelávacej oblasti, ale aj pri budovaní vzťahov, tolerancie a osobnostného rastu.

TÁLE
SKI, GOLF & HOTEL RESORT

Skvelý obed s príchutou golfu

Vychutnajte si jedlo s úžasným výhľadom na majstrovské golfové ihrisko

Reštaurácia
**OTVORENÁ
DENNE**

Reštaurácia Gray Bear
Tále

Matej Kazár: Smerovať deti k športu je mojou prioritou

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Bývalý úspešný slovenský biatlonista a v súčasnosti jeden z členov realizačného tímu ŠK Železiarne Podbrezová Matej Kazár bol pred niekoľkými týždňami zvolený do štruktúr Slovenského zväzu biatlonu (SZB). Spolu s ostatnými kolegami zo zväzu chcú slovenský biatlon posunúť vpred, aby sme dosahovali čo najlepšie výsledky aj v medzinárodnom meradle.

O víziách, plánoch, ale aj o fungovaní podbrezovského klubu sme sa rozprávali pre náš dvojtýždenník.

Pred niekoľkými týždňami ste boli zvolený do štruktúr Slovenského zväzu biatlonu, konkrétne do funkcie viceprezidenta pre organizovanie ďalšej činnosti zväzu a činnosti klubov SZB. Skúste bližšie povedať, čo bude vaša úlohou?

- Jednou z mojich hlavných úloh bude komunikácia so všetkými 42 klubmi biatlonu na Slovensku a postupné sumarizovanie potrieb - návrhov klubov, ktoré potom prednesiem na prezídiách SZB k prerokovaniu a následnému schváleniu prezídiom SZB. Takisto pôjde o organizovanie zasadnutí klubov (raz za pol roka po letnej a zimnej sezóne), kde sa preberá fungovanie SZB a naše ciele, návrhy a zlepšenia



Matej Kazár (úplne vľavo) a vedľa neho postupne ďalší členovia vedenia Slovenského zväzu biatlonu - Maroš Badáň, Jana Daubnerová, prezident Peter Vozár, Paulína Bátovská Fialková, Branko Michalech a Ondrej Kosztolányi. Foto: SZB

obnoví dôveru športovcov v náš systém, zabezpečí kvalitné podmienky pre odborný rast trénerov, posilní základňu a vytvorí moderné prostredie pre dlhodobý rozvoj biatlonu na Slovensku. To znamená posun v psychologickú prípravu, rozvoji základne, infraštruktúry, zabezpečenia postupnosti zotrvania v systéme od športovca, cez trénera, funkcionára, až po funkcionára medzi-

ložne chceme zlepšiť podmienky pre športovcov a trénerov, aby sme mohli v čo najskoršom období priniesť ešte lepšie výsledky ako doteraz.

Vy budete aj naďalej súčasťou podbrezovského klubu. Aké kompetencie, respektíve úlohy budete mať v ďalších sezónach?

- Popri zamestnaní v Ozbrojených silách Slovenskej Republi-

ckého a odborného prepojenia žiackej a dorasteneckej skupiny, čím sa zvýši kvalita a pripravenosť starších žiakov na kontinuálny prechod do výkonnostného tréningu v dorasteneckých vekových kategóriách. Dlhodobým cieľom projektu je kvalitná členská základňa pre dorastenecký, následne juniorský a seniorský reprezentačný biatlon v našom regióne.

Súčasťou ŠK Železiarne Podbrezová ste boli už v minulej sezóne. Ako spätne hodnotíte toto obdobie?

- Predovšetkým som rád, že som sa po profesionálnej kariére športovca vrátil do domovských klubov v Predajnej a Podbrezovej, kde som vyrastal. V prvej sezóne som pôsobil najmä ako asistent hlavného trénera pre preteky dorastu v biatlone a mohol som odovzdať svoje skúsenosti mladým športovcom. Toto pôsobenie hodnotím pozitívne. Dosiahli sme viaceré výborné výsledky a na tomto základe bu-



Vedenie Slovenského zväzu biatlonu pozerá najmä smerom do budúcnosti. Cieľom je vychovávať mladých biatlonistov, ktorí sa nestretajú ani v medzinárodnom meradle. Foto: SZB

do budúcnosti. Aktuálne som dostal úlohu od prezidenta SZB k organizovaniu športových podujatí na školách s cieľom osloviť čo najviac žiakov, aby sme zvýšili výskyt talentov v našom športovom odvetví, lebo platí, čím viac je športovcov, tým je väčšia šanca nájsť tých, ktorí dokážu robiť výsledky na svetových súťažiach.

Čo je jednou z vašich priorit po nástupe do tejto funkcie?

- Spomínané rozšírenie členskej základne biatlonu na Slovensku.

Budete súčasťou projektu Vízia 2030. Skúste ho bližšie predstaviť.

- Vízia 2030 je strategickým plánom transformácie na profesionálny strategický rámec, ktorý podporí rozvoj reprezentácie,

národnej biatlonovej únie IBU, v rámci ktorého sme navrhli aj Paulínu Bátovskú Fialkovú. Takisto je súčasťou medicínska starostlivosť, reforma systému Centier talentovanej mládeže, ktorých súčasťou je aj náš podbrezovský klub. Plánujeme zvýšiť digitalizáciu, medzinárodnú inšpiráciu a ciele reprezentácie SR v biatlone a v neposlednej rade rozvoj marketingu.

Prezídium bude postavené na ambiciózných tvárach, pričom členkou bude aj spomínaná Paulína Bátovská Fialková. Čo to znamená pre slovenský biatlon a čo môžete s kolegami slovenského biatlonu priniesť?

- Paulína ako viceprezidentka pre športovcov je silnou členkou prezídia, čo som videl už v prvých týždňoch našej práce. Spo-

ky je pre mňa práca s mládežou výzva a zadostučinenie - chceme odovzdať čo najviac vedomostí a skúseností. V rámci podbrezovského biatlonu otvárame pod mojím vedením novú skupinu žiakov zameranú na bežecké lyžovanie - to je potrebné v danej kategórii najviac rozvíjať. Mladým športovcom tak zaistíme skvalitnenie tréningového procesu a zvýšime úroveň zabezpečenia na pretekoch, čím vytvoríme predpoklady na úspešný vstup do dorasteneckých kategórií. **Spomínate projekt zapojenia žiakov do bežeckého lyžovania. Čo si ešte od neho sľubujete?**

- V úvodnej fáze projektu žiackej skupiny sa budeme spolupodieľať na zabezpečení dopravy na tréningy a preteky a materiálom zabezpečení. Najväčšou výhodou je však vytvorenie meto-



ODDIEL BIATLONU ŽELEZIARNE PODBREZOVÁ

deme stavať aj v nadchádzajúcej sezóne.

Vašou prioritou je najmä mládež. Ako chcete prilákať k bežeckému lyžovaniu, respektíve biatlону čo najviac detí?

- V skupine žiakov už máme pod hlavičkou Klubu biatlonu Predajná širokú základňu športovcov a v našom regióne máme veľmi dobré podmienky pre tento šport. Zlepšením technického a materiálneho zabezpečenia môžeme prijať viac detí a ich odborným vedením ich vieme pripraviť na plynulý prechod do výkonnostného biatlonu alebo vytvoriť predpoklady na zdravý a aktívny životný štýl. Smerovať deti k športu je mojou prioritou.

Prečo by ste odporučili, aby dali rodičia svoje deti práve na tieto športy?

- Bežecké lyžovanie má nespočetné výhody pre zdravie. Medzi najhlavnejšie patrí posilňovanie svalov, srdcovo-cievneho systému, dýchacieho systému, rozvíja koordináciu, rovnováhu a celkovú psychickú a fyzickú odolnosť. Podobne ako iné športy, aj bežecké lyžovanie stojí za to a veľa detí si v ňom nájde svoje ciele. Ide totiž o veľmi všestranný šport, v príprave využívame viacero druhov športových aktivít, ako sú skialpinizmus, cyklistika, turistika aj stredohorská, kolieskové korčule, kolieskové lyže, posilňovanie s vlastnou váhou, gymnastika, lezenie, kanoistika, orientačné behy v prírode, plávanie, atď.


**ŽELEZIARNE®
PODBREZOVÁ**

HĽADÁME BRIGÁDNIKOV!

NA POZÍCIU OPERÁTOR HUTNÍCKEJ VÝROBY (M/Ž)

PODMIENKY PRIJATIA:

- študent strednej alebo vysokej školy
- vek nad 18 rokov
- zdravotná spôsobilosť
- uprednostňujeme študentov s platnosťou zmluvy v trvaní min. dva mesiace

PRACOVNÉ PODMIENKY:

- práca vo výrobe (oceliareň, valcovňa bezvákových rúr, ťaháreň rúr)
- práca v nepretržitom pracovnom režime
- práca aj počas víkendov

MZDOVÉ OHODNOTENIE:


€ 1 420 eur brutto

ČO PONÚKAME:

- práca v stabilnej hutníckej spoločnosti
- ubytovanie za poplatok
- stravovanie - výber zo 4 jedál (cena jedla 1,16 eur)

Viac informácií a ONLINE ŽIADOSŤ nájdete na:

www.zelpo.sk/kariera/pre-studentov/letna-aktivita/
Tel. kontakt: 048/645 2817





ZP GASTRO servis, s.r.o.
 P. O. Box 25, 976 81 Podbrezová

Jedálny lístok 1. 6. – 7. 6. 2026

Pondelok

Polievky: gulášová, krupicová so zeleninou, pečivo.

- Bravčová krkovička zbojnícka, zemiaky štuchané s maslom,
- Hovädzia pečienka milánska, cestovina,
- Kuracie stehno so slivkami, ryža,
- Fľačky s kapustou.

Utorok

Polievky: kapustová s klobásou, pohronská, pečivo.

- Hovädzí guláš debrecínsky, knedľa,
- Kuracie prsia prírodné, ryža, šalát,
- Štefanská sekaná pečienka, zemiakový prívarok, chlieb,
- Zapekaná brokolica s tofu, šalát,
- Vitamínový balíček.

Streda

Polievky: hovädzia s cestovinou, šurdica, pečivo.

- Bravčový rezeň gordon blue, zemiaková kaša, šalát,
- Morčacie mäso s brusnicovou omáčkou, rezance široké,
- Lasagne mäsové,
- Osie hniezda kokosové, kakao,
- Bageta salámová.

Štvrtok

Polievky: fazuľková kyslá s kôprom, sedliacka, pečivo.

- Hovädzie dusené, paradajková omáčka, knedľa,
- Bravčové stehno záhradnícke, ryža, šalát,
- Vyprázaný karfiol, zemiaky, tatárska omáčka,
- Šalát cestovinový taliansky.

Piatok

Polievky: mexická, kelová s ryžou, pečivo.

- Bravčové ražniči, zemiaky, uhorka,
- Kuracie stehno na smotane s hlivami, cestovina,
- Strapačky s kyslou kapustou, bravčové líčka,
- Hanácke koláče, kakao,
- Bageta gurmán.

Sobota

Polievka: roľnícka, pečivo.

- Bravčový guláš segedínsky, knedľa,
- Kuracie prsia orientálne, ryža, šalát.

Nedeľa

Polievka: hrstková, pečivo.

- Bravčový rezeň s nivou a šampiňónmi, zemiaky opekané, uhorka,
- Viedenský guláš z daniela, halušky.

Jarné prebúdzanie prírody vaším objektívom



Počas trasy sa zastavte aj pri malej jaskyni Mažarná. Ide o zaujímavý prírodný úkaz. Na snímke hore Ostrá. Foto: I.P.

Turistika na Ostrú a Tlstú

Ostrá a Tlstá sú dva známe kopce, ktoré sú súčasťou pohoria Veľká Fatra. V závere apríla ich navštívila aj naša dopisovateľka a kolegyňa Ivana Peťková a o svoje dojmy sa podelila aj s ostatnými čitateľmi.

Cestovali sme do obce Blatnica v okrese Martin. O necelú hodinku a pol sme auto odstavili na konci dediny pri pamätníku, kde sa nachádzala brána do Gaderskej doliny. Najskôr sme si naplánovali výstup na Ostrú. Prechádzali sme dolinou s dobre viditeľným a značeným chodníkom. Stúpali sme asi tri hodiny, pričom po ceste nás zaujali jedinečné skalné útvary.

Sedlo pod Ostrou nám poskytlo nádherné výhľady na Turčiansku kotlinu. Nasledoval desaťminútový výstup po reťaziach na Ostrú, ktorá bola naozaj ostrá. Odtiaľ sme sa rozhodli absolvovať cestu po hrebeni na Tlstú. Zaujali nás kvitnúce skalné kvety poniklec a horec s neskutočnou modrou a žltou farbou. Pokochali sme sa výhľadom a ideme naspäť. Celý okruh trval šesť hodín, pričom predstavoval približne 16 kilometrov a prevýšenie 1 150 metrov. Určite sa sem ešte vrátíme, pretože sme nestihli ísť na Blatnický hrad, ktorý je neďaleko.

Aj keď nám počas túry fúkalo, vietor nám rozhodne neprekážal, pretože sme odchádzali s veľmi pekným zážitkom. Spokojné sme sa vrátili domov s dobrým pocitom a uistením sa, že Slovensko je nádherné.

Potulky Malou Fatrou

Turistika je koníčkom aj ďalšieho nášho kolegu Petra Štastného. Ten využil príjemné jarné počasie na spoznávanie Malej Fatry, konkrétne Veľkého a Malého Kriváňa. A práve Veľký Kriváň je so svojou výškou 1 708 metrov nad morom najvyšším vrchom Malej Fatry, pričom sa nachádza na hlavnom hrebeni Krivánskej časti pohoria.

Jeho „menší brat“ má výšku 1 671 m.n.m. Na jeho vrchole je osadený vysoký kamenný stĺp. Oba vrchy ponúkajú úžasné výhľady na okolité pohoria, ale aj Západné či Nízke Tatry. Výnimočným zážitkom je i pozorovanie západu alebo východu slnka, pri ktorých sa môžete dosýta pokochať podmanivou scénériou.

Veľký a Malý Kriváň patria medzi najvýznamnejšie vrchy Malej Fatry a tvoria dominanty jej hlavného hrebeňa. Veľký Kriváň je obľúbeným cieľom turistov najmä preto, že sa pod ním nachádza Snilovské sedlo, ku ktorému vedie lanovka z Vrátnej doliny. Odtiaľ je výstup na vrchol pomerne krátky a dostupný aj menej skúseným turistom.

Malý Kriváň pôsobí pokojnejšie a divokejšie. Nenájdeme tu lanovku ani veľké množstvo návštevníkov, preto ho obľubujú turisti, ktorí vyhľadávajú tichšiu horskú atmosféru. Charakteristické sú rozsiahlymi lúkami, kosodrevinou a skalnatými hrebeňmi. Oba vrcholy sú súčasťou známej hrebeňovky Malej Fatry, ktorá patrí medzi najkrajšie turistické trasy na Slovensku.



ZP GASTRO servis, s.r.o.
 P. O. Box 25, 976 81 Podbrezová

Jedálny lístok 8. 6. – 14. 6. 2026

Pondelok

Polievky: hrachová so salámou, francúzska, pečivo.

- Kuracie prsia, smotanovo-hubová omáčka, gnocchi,
- Hovädzie filé kopaničiarske, ryža, šalát,
- Karfiolový mozoček so syrom, zemiaky, šalát,
- Rezance s orechami.

Utorok

Polievky: slepačia, brokolicová dánska, pečivo.

- Vyprázaný bravčový rezeň, zemiaková kaša, šalát,
- Daniel so šípkovou omáčkou, cestovina,
- Restovaná kačacia pečeň, hrášková ryža cvikla s chrenom,
- Palacinky s tvarohovou náplňou a čokoládou,
- Vitamínový balíček.

Streda

Polievky: držková, mrkvová s pórrom, pečivo.

- Pečené morčacie stehno, červená kapusta, knedľa,
- Hovädzie mäso na srbský spôsob, ryža, šalát,
- Francúzske zemiaky, uhorka,
- Šošovicový prívarok, volské oká, chlieb,
- Bageta s pikantným mäsom.

Štvrtok

Polievky: stupavská zabijačková, bryndzová so strúhaným cestom, pečivo.

- Kuracie stehno na zelenine, zemiaky štuchané s cibulkou,
- Hovädzia pečienka sviečková, cestovina,
- Zapekaný bravčový rezeň so syrom, šalát fit,
- Buchty na pare s lekvárom, kakaová posýпка, kakao.

Piatok

Polievky: fazuľová kyslá, zeleninová so šunkou, pečivo.

- Goralská pochúťka, knedľa,
- Plnený kurací rezeň, ryža, šalát,
- Vyprázaná brokolica, zemiaky, tatárska omáčka,
- Pečená ryba na masle, krúpy so zeleninou,
- Bageta moravská.

Sobota

Polievka: karfiolová, pečivo.

- Bravčové stehno bratislavské, cestovina,
- Morčacie prsia prírodné, opekané zemiaky, šalát.

Nedeľa

Polievka: gulášová, pečivo.

- Bravčové mäso Chilli con Carne, ryža, šalát,
- Hovädzia pečienka na slanine, tarhoňa, uhorka.

Spomienky



„Odišiel si cestou, ktorou ide každý sám, len brána spomienok ostala dokorán. Ten, kto Ťa poznal si spomienie a ten, čo Ťa mal rád nezabudne.“

Dňa 30. mája uplynie päť rokov, ako nás navždy opustil náš milovaný manžel, otec, starý otec, brat a švager
Jozef RUSNÁK z Jasenia.

S láskou spomínajú manželka a dcéry s rodinami



„Utíchlo srdce, utíchol hlas, mala si rada život a všetkých nás. Odišla si navždy, hoci si veľmi túžila žiť, osud ti nedoprial tu s nami ďalej byť. Aj keď si odišla a niet Ťa medzi nami, v našich srdciach ostávaš stále s nami.“

Dňa 9. júna si pripomenieme dvadsať výročie odvetdy, ako nás navždy opustila milovaná mama, stará a prastará mama
Viera HÔRČIKOVÁ z Predajnej – Kramlišťa.

S láskou a úctou spomína dcéra a syn s rodinami



„Odišiel tíško, už nie je medzi nami, no v našich srdciach stále žije spomienkami.“

Dňa 30. mája si pripomenieme päť rokov odvetdy, ako nás navždy opustil milovaný otec, starý a prastarý otec
Peter HÔRČIK

z Predajnej - Kramlišťa.

S láskou a úctou spomína dcéra a syn s rodinami

Spomienky



„Rýchlo čas letí, tak rýchlo uteká, no každý deň ti patrí naša spomienka. Osud ti nedoprial s nami dlhšie byť, ale v našich srdciach budeš stále žiť.“

Dňa 5. júna uplynie 15 rokov odvetdy, ako nás navždy opustil náš drahý a milovaný manžel, otec, starý otec a prastarý otec
Ivan KRÁLKA z Podbrezovej.

S láskou a úctou spomíname



„Tvoja pamiatka zostane v našich srdciach naveky.“

Dňa 14. júna si pripomenieme 27. výročie odvetdy, ako nás navždy opustil náš drahý otec, starý a prastarý otec
Arnold ZVARÍK z Podbrezovej.

S láskou a úctou spomínajú dcéra a synovia s rodinami

Výherca súťažnej krížovky

Správne znenie tajničky z Podbrezovana číslo 10, v ktorej sa ukrývalo španielske príslovia: „**Kto ohovára pred tebou, bude ohovárať aj teba.**“ Z úspešných riešiteľov sme vyžrebovali **Dianu Stančíkovú z oddelenia obchodnej administratívy.** Poukážku v hodnote 50 eur na nákup elektroniky v sieti spoločnosti NAY (pri nákupe nad 100 eur) si výherkyňa môže prevziať v pracovných dňoch od 8.00 do 15.00 v redakcii novín Podbrezovan (starý závod, budova múzea).



HABAKUKY
s OZ KOVO ŽP

Dňa
4. júla 2026

VSTUPNÉ:

- Dieťa člena: 6,50€
- Rodič člen: 7,50€
- Druhý rodič: 15 €

Nahlasit sa môžete do
20. júna 2026
 na t.č.:
 0917 456 875
 0917 905 054

Tešíme sa na Vás! ♥

Opäť sme si pre vás pripravili súťažnú krížovku. Ak sa chcete zapojiť, pošlite nám znenie tajničky do redakcie poštou alebo e-mailom, najneskôr do 8. júna. Okrem svojho mena napíšte aj odborný útvar alebo prevádzkareň, kde pracujete. Na jedného z vás čaká vecná cena, ktorú do súťaže venoval ekonomický riaditeľ. Meno výhercu uverejníme v nasledujúcom vydaní novín.

Hrajte o vecnú cenu od ekonomického riaditeľa ŽP a.s.

súťažná krížovkasúťažná krížovka***súťažná krížovka***súťažná krížovka***súťažná krížovka***súťažná krížovka***

Autor: PK	prehliadol	prístroj na vytvorenie vákua	rímsky pozdrav	zriedkavý po anglicky		obomkni nohami	požívaj tekutinu	nitrid hliníka	Mníchovská štvrt'	dvorana, sieň (zast.)		kilometer	model automobilu Kia	T1	psota, chudoba, núdza
zabíjačková polievka					optické umenie						morský rak				
T3					osada v púšti						Mikuláš (dom.) Talian (zast.)				
dielenské náradie							časť nervovej sústavy					žrd' na voze			
kartársky výraz			cudzie mužské meno				korálový ostrov						končatina		
ženské meno			Anna (dom.)	japonský ostrov					cnostná žena (pren.)				ochrana tovaru		
hrubý povraz				vhodná na oranie					na iné miesto					strnulo	značka cigár
Pomôcky: RI, AOTO, RIEM	Homérov epos o Tróji	tekutina v žilách				niečo, dačo				české mesto					
		T2			Lenka (dom.)	navarené jedlo				mexické mesto	Samual (dom.)				
					neúplné umelecké dielo						a podobne (skr.)				
moslimská monarchia							vlastnila					lepidlo			
							Petronela (dom.)					Ázia po česky			
Letecké opravovne			biblická postava (brat Mojžiša)					časť atlasu					solmizača slabika		
			satelit (skr.)					útes (bás.)					pulz		
X foneticky				zatýkací rozkaz					mesto v Bosne						
				(zast.) osobné zámeno					kórejská dynastia						
meno Chačaturjana					T4										
nasýtený						britská rocková skupina					epická báseň				

V tajničke sa ukrýva júnová pranostika

Trojbodová bodka za ďalšou ligovou sezónou

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Záverečným desiatym kolom nadstavbovej časti pokračovala futbalová Niké liga. Hráči FK Železiarne Podbrezová nastúpili v Žiline, ktorej mali čo vracať. Šošoni totiž ukončili púť železiarov v Slovnaft Cupe, pričom mužstvo spod Dubňa napokon súťaž ovládlo. Rozlúčka nášho tímu to bola víťazná, keďže vďaka dvom gólom z prvého polčasu sme duel dotiahli do trojbodového zisku.

V Žiline sme začali výborne, keď si už po šiestich minútach strelil domáci Bari ukážkový vlastenec. Po polhodine sa vyznamenal náš brankár Domaniský, no železiari naďalej pôsobili nebezpečnejšie. V závere polčasu pridal Mrvaljevič aj druhý gól, pričom výsledok mohol byť ešte krajší, no Šiler o niekoľko sekúnd na to trafil len tyč. Po pol-



Jakub Luka (v bordovom) bojuje o loptu so žilinským súperom. Foto: MŠK Žilina/D. Stehlík

časе sme viedli o dva góly a mali sme namierené k druhému víťazstvu v nadstavbe.

Po zmene strán urobil tréner Žiliny štyri zmeny, čo domácim pomohlo. Boli síce aktívni, ale výraz-

né šance si nevypracovali. Žilinský trávnik kropil dážď a my sme boli čoraz bližšie k trom bodom. Naša defenzíva však stála na pevných nohách, a tak sme si už víťazstvo postrážili a spod Dubňa dovezli cenné tri body. V konečnej ligovej tabuľke sme tak obsadili šieste miesto.

Spokojný tréner

Štefan Markulík, tréner FK Železiarne Podbrezová po víťaznom stretnutí povedal: „V zápase sme upravili niektoré veci, vôbec sme neriešili predikcie. Chceli sme vyhrať a tlačit hráčov do maximálnej intenzity. Duel sme mali pod kontrolou, aj keď sme skóre otvorili trochu šťastne. Zmenili sme organizáciu hry, čo domácich trochu prekvapilo. Moji hráči odvedli dobrú robotu a som za to rád, pretože je to pre nich dobrý impulz do prípravy na ďalšiu sezónu.“

Súhrn Niké ligy

• **10. kolo nadstavby o titul: MŠK Žilina - FK Železiarne Podbrezová 0:2 (0:2)**
Góly: 6. Bari (vl.), 43. Mrvaljevič.
Rozhodovali: Dohál - Kmec, Hrebeňár. **ŽK:** Roginič, Ďatko - Šiler, Luka. 1586 divákov

Podbrezová: Domaniský - Lampreht, Luka, Mielke - Kováčik, Š. Faško (57. Štefánik), Palumets (86. Hakobjan), Khiminets - Chyla (76. Havrylenko) - Šiler (76. Kujabi), Mrvaljevič (57. Silagadze).

• **FK Železiarne Podbrezová obsadil v sezóne 2025/2026 v tabuľke Niké ligy šieste miesto so ziskom 42 bodov.**

• **Podbrezová mala najmladšie mužstvo v Niké lige (priemer 22,6 roka), pričom na posledný zápas v Žiline nastúpila najmladšia jedenástka v histórii nášho klubu (21,6 roka).**

Do kádra železiarov pribudli nové mená

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Futbalisti FK Železiarne Podbrezová obsadili v sezóne 2025/2026 šieste miesto v tabuľke Niké ligy a v Slovnaft Cupe skončili pred finálovými bránami. Podrobnejšie sa nedávno skončenej sezóne budeme venovať v niektorom z ďalších vydaní novin Podbrezovan. V aktuálnom čísle sa pozrieme na prvé nové tváre, ktoré do kádra pribudli v uplynulých dňoch.

Súčasťou futbalového kolobehu sú príchody a odchody hráčov. V tomto období jednotlivé kluby rozhadzujú siete a snažia sa získať do svojich radov nové posily. Výnimkou nie je ani FK Železiarne Podbrezová. V čase našej redakčnej uzávierky už boli oficiálne predstavené viaceré nové mená.

Z MFK Ružomberok prichádza do Podbrezovej skúsený ofenzívny záložník Martin Chrien. Do tímu by mal priniesť kvalitu, variabilitu aj cenné ligové skú-



Martin Chrien bol dlhé roky súčasťou MFK Ružomberok.

Foto: MFK Ružomberok

senosti. „Spoliehame sa na jeho skúsenosť a na to, že pozná ligu. Vieme ho využiť na viacerých pozíciách. Veríme, že bude zdravý a produktívny. Keď sa naskytla možnosť získať hráča ako Martin Chrien, išli sme za tým. Dúfame, že spolupráca bude obojstranne úspešná,“ povedal pre klubový web Miroslav Poliaček, generálny manažér FK Železiarne Podbrezová.

Nejde však o jedinou posilu. Náš klub informoval aj o príchode ofenzívneho stredopoliaru Jakuba Michlíka z Tatry Prešov a po vydatenej sezóne v FK Pohronie sa vracia Tobiáš Diviš. „Jakub Michlík je veľmi zaujímavý hráč, ktorého sme dlhšie sledovali. Rozhodli sme sa s ním podpísať zmluvu na

tri roky a verím, že sa mu bude u nás dariť,“ pokračoval M. Poliaček. Generálny manažér sa vyjadril aj k Tobiášovi Divišovi, ktorý v uplynulej sezóne druhej ligy zaznamenal v drese Pohronia jedenást gólov a pridal osem asistencií. „Diviš je náš hráč a berieme si ho späť. Mal veľmi dobrú sezónu, bol produktívny a verím, že prinesie veľkú konkurenciu na pozíciu halfbeka a pobije sa o miesto v základnej zostave. Páčia sa mi nielen jeho futbalové parametre, ale aj ľudská stránka. Vo svojom veku patril medzi lídrov kabíny v Pohroní a veríme, že podobnú pozíciu si dokáže postupne vybudovať aj u nás,“ doplnil manažér.

O ďalších zmenách v kádri vás budeme priebežne informovať.

Galčík v Jedenástke sezóny Niké ligy

FK Železiarne Podbrezová má zastúpenie aj v ideálnej Jedenástke sezóny Niké ligy. Premiérovu sa medzi najlepších dostal Roland Galčík.

Najlepším hráčom sezóny 2025/2026 sa stal Michal Faško zo Žiliny, pozíciu najlepšieho trénera obhájil Vladimír Weiss starší, dnes už bývalý kormidelník Slovana Bratislava. Za najlepšieho brankára bol znovu vyhlásený Dominik Takáč (Slovan), medzi obrancov sa zaradili Kenan Bajrič (Slovan), Klemen Nemanič (D. Streda), Cesar Blackman (Slovan) a Kristián Bari (Žilina).

Pred nimi sa nachádza dvojica zo Žiliny Miroslav Káčer s Michalom Faškom. Na krajoch sa ocitli Ammar Ramadan (D. Streda) s Tigranom Barseghyanom (Slovan), ktorí boli na týchto pozíciách v najlepšej zostave aj pred rokom. Jedenástku najlepších doplnili už spomínaný Galčík a Andraž Šporar (Slovan).

Železiari v repre

Výborné individuálne výkony v drese FK Železiarne Podbrezová si všimajú aj reprezentační tréneri. Náš klub bude mať zastúpenie v seniorských výberoch Slovenska, Arménska či Estónska a aj v mládežníckych výberoch našej krajiny a Čiernej Hory.

Nový kormidelník slovenskej futbalovej reprezentácie Vladimír Weiss nominoval na najbližšie dva prípravné zápasy aj Petra Kováčika. Z premiérovej pozvánky do národného tímu sa teší i jeho spoluhráč Roland Galčík. Slovensko čakajú duely proti Malte (1. júna v Dunajskej Strede) a následne proti Čiernej Hore (5. júna v Košiciach).

Premiérovú pozvánku do seniorskej reprezentácie Arménska dostal aj Davit Hakobjan. Už tradične je súčasťou estónskej reprezentácie Kevor Palumets a Balša Mrvaljevič bol nominovaný do výberu čiernohorskej dvadsaťjedenky.

Podbrezová bude mať zastúpenie aj v mládežníckych reprezentáciách. Výber Slovenska do 19 rokov posilnia Alex Lajčiak, Adrián Petic a Michal Duraj. V najmladšej kategórii do 15 rokov bude účinkovať Maroš Macko.



Tobiáš Diviš mal v uplynulej sezóne skvelú formu.

Foto: FK Pohronie

Pohár generálneho riaditeľa putoval do Brezna

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Futbalový turnaj mládeže O pohár generálneho riaditeľa Železiarní Podbrezová napísal ďalšiu kapitolu. Aj tento rok sa ho zúčastnili desiatky detí z celého regiónu.

Podujatie odštartovalo bojmi v základných skupinách. Najlepšie tímy následne postúpili na finálový turnaj, ktorý sa odohral na umelej trávě v Podbrezovej na Skalici. Podporiť mladé talenty prišiel aj Ondřej Deml z A-tímu FK Železiarne Podbrezová. Medzi kvarteto finalistov sa dostali žiaci zo štyroch škôl, konkrétne z Valaskej, Beňuš, Čierneho Balogu a ZŠ s MŠ Karola Rapoša Brezno. Napínavé finále

napokon najlepšie zvládli žiaci z Brezna, ktorí počas turnaja nenašli premožiteľa, a tak si zaslúžene domov odniesli cennú trofej. Na druhom mieste skončil Čierny Balog a bronz putoval do školy v Beňuši. Za najlepšieho brankára turnaja bol vyhlásený Matúš Domovec z Valaskej a honor najlepšieho hráča putoval do Brezna zásluhou Mathiasa Auxta. Víťazné družstvá i jednotlivci si domov odniesli krásne trofeje i medaily.

Turnaj O pohár generálneho riaditeľa Železiarní Podbrezová tak opäť potvrdil, že futbal má v regióne silnú tradíciu a medzi žiakmi veľkú obľubu. A možno sa medzi mladými hráčmi objavili aj budúce futbalové hviezdy.

