

Miloš Dekrét: Vlaňajší rok bol vo všetkých výrobných prevádzkach náročný

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Vysoké ceny energií, nižší objem zákaziek či nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily. To boli najväčšie prekážky, s ktorými sa naša akciová spoločnosť v minulom roku musela popasovať. Nefahký rok je však už minulosťou a s novým príchodom aj želanie, aby bol pre priemysel o niečo lepší.

Uplynulých dvanásť mesiacov vo výrobných prevádzkach sme zhodnotili s Milošom Dekrétom, členom Predstavenstva a výrobným riaditeľom akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová.



Rok 2025 je minulosťou. Aký bol z pohľadu výroby v našej akciovej spoločnosti?

- Ukončený rok 2025 bol opäť vo všetkých výrobných prevádzkach náročný na organizáciu práce a zabezpečenie plnenia výrobných úloh. Zákazkovo sme neboli naplnení na štvorzmennú prevádzku, čo by zabezpečilo maximálnu výrobnú kapacitu v oceliarni a vo valcovni rúr. Museli sme sa prispôbovať objemu zákaziek, ktoré sme mali k dispozícii a ich výrobu zabezpečovať v požadovaných termínoch, aj za cenu nadčasových hodín. Ťaháreň rúr taktiež nebola zákazkami naplnená na plnú kapacitu, preto pracovala v kombinovanom pracovnom režime.

Aký objem jednotlivých výrobkov sa podarilo vyrobiť?

- Celkový objem výroby ocele v oceliarni bol 295 918 ton, čo v porovnaní s plnou celkovou kapacitou predstavovalo 80 percent. Na predaj bolo určených 82-tisíc ton, oproti najlepším rokom išlo o naplnenosť na 75 percent. V máji, auguste a decembri boli vykonané plánované päťdňové stredné opravy. Počas vianočných a novoročných sviatkov sme nepracovali.

Vo valcovni bezvíkových rúr sme vyrobili celkovo 170 005 ton valco-

vaných rúr, čo predstavuje naplnenosť objemu zákaziek oproti celkovej kapacite možností valcovne na 85 percent. Na predaj sme vyrobili 118 843 ton rúr, v porovnaní s tými najlepšími rokmi je to naplnenosť na 90 percent. V priebehu júna a decembra sme mali plánované stredné opravy. V poslednom kalendárnom mesiaci sme po strednej oprave začali pracovať 26. decembra.

Celková výroba v ťahárni rúr predstavovala 40 036 ton, pričom išlo o naplnenosť objemu oproti celkovej kapacite na 77 percent. Pozinkovaných rúr sme vyrobili celkovo 739 ton. V hutnej druhový-

robe sme za 10 mesiacov roku 2025 podelili 753 ton presných rúr. Za rok 2025 sme sfinalizovali v úpravni a expedícii 13 270 ton valcovaných rúr. V oblukárni sme vyrobili 2 111 ton oblúkov a 92 ton redukcií.

Aký bol pracovný režim v jednotlivých výrobných prevádzkach?

- V oceliarni sme fungovali v päťdňovom trojzmennom pracovnom režime od štvrtka do pondelka a ak bolo v niektorých mesiacoch potrebné, pracovali sme v utorok za nadčas. Tento režim bol stanovený v dôsledku vysokej ceny elektrickej energie, ktorú sme museli podľa potreby dokupovať na burzovom trhu. Elektrická energia je cez víkendové dni vždy lacnejšia.

Vo valcovni rúr sme pracovali v šesťdňovom trojzmennom pracovnom režime - utorok až nedeľa. Pondelok sme využívali na triedanie zmien a každý druhý pondelok prebiehala bežná oprava zariadení. Linka kotlových rúr pracovala počas celého roka v nepretržitom pracovnom režime. V ťahárni rúr pre plynulé zásobovanie materiálom úpravárenských liniek sme počas celého roka fungovali v obmedzenom štvorzmennom režime, úpravňa v dielni 1 pracovala v dvojzmennom, okrem liniek Prestar. Úpravňa dielne 2, kvôli finalizácii valcovaných rúr, taktiež fungovala v nepretržitom pracovnom režime a

galvanizačná linka v dvojzmennom. Druhovýroba išla v dvojzmennom pracovnom režime a od novembra sme boli nútení prikrčiť k zrušeniu výroby presne delených rúr v druhovýrobe. Pracovníci boli preradení v rámci prevádzkarne ťaháreň rúr. Oblukáreň pracovala v dvojzmennom pracovnom režime.

Napriek nefahkej situácii pokračuje naša spoločnosť v investíciách a inováciách. Ktoré boli najvýznamnejšie a čo si od nich sľubujete?

- V oceliarni bola zakúpená a sprevádzkovaná nová nístej pece EAF, ktorá po 32 rokoch nahradila jednu zo súčasných dvoch nístej, ktoré prevádzkujeme. Zrealizovali sme aj výmenu horizontálnych ohrevov hlavných paniev v teplom cykle, čo prispieje k úspore zemného plynu. Vo valcovni rúr sme dokončili a sprevádzkovali novú kotlovú linku číslo 1 s novou ultrazvukovou hlavou, defectomatom, orezávaním neskusných koncov a značením pre rýchlorozloženie dlhých textov, čím sme zvýšili kapacitu výroby kotlových rúr o 30 percent. Zároveň sme touto investíciou zvýšili produktivitu práce. Objednali sme trojdielnu ozubenú tyč na pretlačovaciu stolicu, ktorá bude dodaná v priebehu tohto roka.

Počas vlaňajška sme sa vo valcovni rúr intenzívne venovali životnosti hlavy a trňa dierovacieho lisu, ktorá má priamy vplyv na celkovú excentricitu a výskyt chýb na vnútornom povrchu rúr. Zároveň sme riešili zautomatizovanie ručného mazania grafitom pri dierovaní a chladení hlavy dierovacieho trňa. Pod vedením predsedu Predstavenstva a generálneho riaditeľa akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová Vladimíra Sotáka bola zriadená pracovná skupina, ktorá sa týmito úlohami zaoberala. Výsledkom je, že životnosť hlavy trňa sa podľa dĺžky trňa zvýšila v priemere od 106 po 284 percent. Životnosť trňov z

nového materiálu sa už predĺžila niekoľkonásobne a do súčasnosti nebol vyradený ani jeden. Mazanie sa zautomatizovalo novým dávkovačom, grafit sa už nemusí hádzať ručne a chladenie hlavy dierovacieho trňa je nastavené taktiež v automatickom režime, podľa jej teploty,

po vylisovaní výlisku. Výskyt vnútorných chýb klesol z dlhodobých 1,68 percenta na súčasných 0,6. Excentricita sa znížila o pol percenta.

V ťahárni rúr sme zrekonštruovali vstupný úsek na úpravárenskej linke Prestar číslo 2 - kvôli zjednodušeniu rozvrstvenia rúr zo vstupného zásobníka do vstupného žlabu rovnakej, ďalej sme zmodernizovali deliace linky číslo 414, 415 a číslo 434, ktoré v súčasnosti pracujú v automatickom režime a ovláda ich obsluha rovnakej linky. Zároveň sme zrekonštruovali aj rovnacie linky číslo 411 a 412. Všetky tieto investície boli zamerané na zvyšovanie produktivity práce a znížovanie manipulačných operácií.

Azda najväčším problémom sú vysoké ceny za elektrickú energiu a plyn. Aké operatívne riešenia ste museli realizovať?

- Energie sú veľký problém, ich ceny sú ťažko predvídateľné, a to najmä pri elektrickej energii, ktorá sa veľakrát pohybuje až do 400 eur za jednu megawatthodinu. Pre porovnanie, v minulosti bola cena v rozmedzí 50 až 60 eur za jednu megawatthodinu. Od augusta nám zamestnanci ŽP Informatika, za pomoci umelej inteligencie, pripravili program predikcie ceny elektrickej energie, ktorú máme k dispozícii každé ráno vždy na nasledovných 24 hodín. Plánovanie výroby v oceliarni sa následne snažíme prispôbiť tak, aby sme sa vyhli tým najvyšším cenám, ktoré sú v priebehu dňa. V týchto odstavkách robíme prestavby, zmeny sekvencií, prípadne bežné údržbárske a samozrejme, čistiace práce. Týmto spôsobom plánovania sme znížovali celkové náklady na elektrickú energiu v oceliarni.

Rok 2026 je pred nami a s ním aj istá dávka mierneho optimizmu. Aké sú vaše prognózy pred nasledujúcimi dvanástimi mesiacmi?

- Máme naplánované objemy výroby v jednotlivých prevádzkach podľa finančného plánu. Verím, že v priebehu roka sa našim obchodníkom tieto množstvá zákaziek podarí zabezpečiť a celý výrobný úsek ich bude schopný v požadovaných termínoch vyrobiť.

Na záver chcem poďakovať všetkým zamestnancom Železiarní Podbrezová za úsilie a pracovné nasadenie vynaložené pri plnení úloh počas uplynulého roka. Prajem všetkým pracovníkom a ich rodinným príslušníkom do roku 2026 veľa zdravia, šťastia a pohody v práci, ale i v súkromí.

Z obsahu čísla

Zručný mladý Horehronec

V dielňach na praktické vyučovanie v Súkromnej strednej odbornej škole hutníckej Železiarne Podbrezová sa uskutočnil šiesty ročník súťaže Zručný mladý Horehronec. Zúčastnilo sa jej 24 žiakov z dvanástich základných škôl z celého regiónu. Tí museli podľa technického zadania a výkresovej dokumentácie vyrobiť hada, ktorý sa mal medzi hlavou, trupom a chvostom ohýbať. Medzi chlapcami sa objavili aj dve dievčatá, ktoré ukázali svoju šikovnosť a nadanie.

SSŠ ŽP Čítajte na strane 4

Železiari v Turecku

Futbalisti FK Železiarne Podbrezová odcestovali na desaťdňové sústredenie do tureckého Beleku. Počas neho odohrajú aj prípravné zápasy so zaujímavými súpermi z Poľska, Bulharska a Severného Macedónska.

Počas januára došlo v kádri k viacerým zmenám. Kým niektorí hráči odišli, v našom kolektíve sme privítali aj nové posily. Jarňá sezóna Niké ligy štartuje už začiatkom februára, a tak hráči i tréneri robia maximum, aby bolo mužstvo čo najlepšie pripravené na úvodný zápas a boj o prvú šestku ligovej tabuľky. Začíname súbojom s Trenčínom na jeho pôde.

FK ŽP Čítajte na strane 8

Editoriál

Prvé novoročné vydania dvojtyždenníka Podbrezovan nesú nálepku bilancovania. So zástupcami vedenia našej akciovej spoločnosti, ale aj s vedúcimi jednotlivých prevádzkarní či odborných útvarov, sa totiž spätne pozeráme za uplynulým kalendárnym rokom. V aktuálnom čísle sme bližšie zanalyzovali výrobu. Jej organizácia si v minulom roku vyžadovala mnoho operatívnych rozhodnutí. Vysoké ceny energií sú naďalej najväčším problémom, a tak sa aj výroba v našej fabrike musela prispôbovať ich vývoju, ktorý je nevyspytateľný. Potvrdili to slová člena predstavenstva a výrobného riaditeľa našich železiarní, ktorý zhodnotil uplynulých dvanásť mesiacov. To isté obdobie bilancujú i zástupcovia dcérskych spoločností. Spoločným menovateľom je skutočnosť, že predošlý rok bol skutočne ťažký, no nádej na priaznivejšie ekonomické obdobie narastá. Všetci si totiž prajeme, aby sme sa konečne nadýchli a boli pred nami lepšie časy. Prognózy sú opatrné, no priemysel funguje v určitých cykloch. Preto by sme po nie príliš dobrom období všetci radi uvítali zlepšenie. No až nasledujúce týždne a mesiace ukážu, aké boli odhady analytikov a tých, ktorí denne mapujú situáciu na domácich i svetových trhoch. V našom dvojtyždenníku sme okrem hodnotenia vlaňajška mapovali aj ďalšie témy – či už aktuality z nášho podniku, dianie v škole alebo športe. Veríme, že si v jednotlivých riadkoch každý nájde to svoje.

Milan Gončár



Zamestnanec našej spoločnosti počas výkonu práce.

Foto: M. Štefánik

Peter Suja: Pri bezpečnostných incidentoch aktívne spolupracujeme s ostatnými prevádzkarňami

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Bezpečnosť v podbrezovských železniarňach patrí medzi kľúčové piliere fungovania fabriky. ŽP Bezpečnostné služby s.r.o., ktoré zabezpečujú strážnu službu v našej akciovej spoločnosti, riešili aj v minulom roku viacero porušení pracovného poriadku, bezpečnostné incidenty, ale taktiež dohliadali na verejné podujatia či vykonávali preventívne úlohy.

O uplynulých dvanástich mesiacoch sme sa rozprávali s Petrom Sujom, riaditeľom ŽP Bezpečnostné služby s.r.o.

Keď sa spätne obzriete, aký bol rok 2025?

- Ťažký... Takmer všetky naše služby poskytujeme materskej spoločnosti a ďalším spoločnostiam ŽP Group a náročné podmienky podnikania sa tak museli prejavovať aj v bezpečnostnej službe a situácii sme sa museli prispôbiť.

Akým spôsobom?

- Opatrení bolo viac, spomeniem napríklad nevyhnutné organizačné zmeny. V rámci šetrenia prostriedkov sme znížili počet našich zamestnancov o štyroch tak, že niektorých kolegov, ktorí od nás odišli, sme nenahradili novými, ale prácu sme preorganizovali, aby sme rovnaký rozsah služieb zvládli aj s menším počtom ľudí. Myslí si, že naši zamestnanci zoberali toto rozhodnutie s porozumením, čo ma veľmi teší a aj za toto im patrí poďakovanie.

Podme už k samotnej bilancii. Aké problémy ste vlni najčastejšie riešili?

- Našou najrozsiahlejšou činnosťou je kontrola osôb a vozidiel na vrátniciach a teda najväčší počet incidentov sa vyskytuje práve na týchto miestach pri vykonávaní kontroly. Najčastejšie riešime u zamestnancov pozitívne dychové skúšky na alkohol, pričom mesačne vykonáme takmer 2 500 kontrol. Je dobré, že celkový počet pozitívnych dychové skúšky na alkohol oproti roku 2024 klesol, ale zlý trend je, že namerané hodnoty sú v priemere vyššie ako v minulosti. Veľmi negatívny je aj zvyšujú-

ci sa počet pozitívnych dychové skúšky na alkohol u uchádzačov o zamestnanie.

V minulom roku sme riešili viacero prípadov, keď zamestnanci nespokojujú pri kontrole na vrátnici, respektíve mali problém strpieť oprávnenia, ktoré má bezpečnostná služba. Zjavne nie sú niektorí, najmä novoprijatí zamestnanci zvyknutí, že ich pri vstupe do podniku alebo pri odchode z neho niekto kontroluje. Budeme musieť na tom popracovať, pretože ide o zbytočné nepríjemnosti. Spomenúť môžem aj skutočnosť, že nám mierne stúpol počet drobných krádeží.

Môžete priblížiť, o aké krádeže išlo?

- Zväčša išlo o materiál alebo nástroje v majetku ŽP a.s. alebo externých firiem, ktoré vykonávali činnosť vo fabrike. Takýchto prípadov bolo šesť. V štyroch ďalších išlo o krádež osobných vecí zamestnancov. Avšak aj v tomto sa dá nájsť niečo pozitívne a to je, že sme z desiatich krádeží až sedem objasnili. Páchatelov sme odhalili pri prechode vrátnicou, prípadne sme ukradnuté veci našli v pracovnej skrínke. Prostredníctvom tohto rozhovoru apelujem na všetkých, aby si riadne odkladali a uzamykali svoje veci, aby sa riadne starali aj o veci, nástroje a materiál, ktoré im zveril zamestnávateľ a ak už k incidentu alebo krádeži dôjde, aby takýto prípad nahlásili čo najskôr. Keď čakajú, potom je už neskoro prijímať opatrenia na vrátnici. Pri prevencii a riešení bezpečnostných incidentov aktívne spolupracujeme aj s jednotlivými prevádzkarňami.

Hovoríme o alkohole a krádežiach. Ako je to s omamnými a psychotropnými látkami?

- Nemôžeme sa tváriť, že tento problém nie je. Za vlaňajší rok sme zaznamenali štyri pozitívne testy na drogy. Kontroly sa vykonávajú a aj pravidelne budú vykonávať, na čo sú už presne určené postupy.

V minulom roku sme aj na stránkach novín Podbrezovan riešili problematiku nesprávneho parkovania či nedodržiavanie pravidiel pri vjazde a výjazde so súkromným vozidlom do areálu starého alebo nového závodu. Aká je situácia v tomto smere?

- Problém parkovania riešime neustále. Každý vodič, ktorý je držiteľom vodičského oprávnenia, by mal vedieť, aké sú povinnosti, príkazy a zákazy pri parkovaní vozidiel. Napriek tomu niektorí parkujú v zákaze, mimo miest vyznačených na parkovanie alebo

na miestach, kde je na prvý pohľad jasné, že odparkované vozidlo bude tvoriť prekážku. U súkromných vozidiel, ktoré majú povolenie na vjazd do areálu podniku sa s tým, že niekto nerešpektuje pravidlá pri parkovaní alebo pri kontrole na vrátnici, vieme vysporiadať rýchlo. Dá sa odobrať povolenie na vstup, k čomu sme v minulom roku museli aj pristúpiť. Inak je to s parkovaním na parkoviskách, ktoré sú mimo areálu. Tam upozorňujeme vodičov na nesprávne parkovanie, respektíve, ak tvoria prekážku napríklad vozidlám hasičov, tak v spolupráci so štátnou políciou majiteľov identifikujeme a zabezpečujeme preparkovanie vozidiel. Keďže takýchto prípadov pribúda, blížieme sa k situácii, keď bude štátna polícia riešiť priestupky pokutami, pretože dobré slovo a dohovory už asi nepostačujú.

Museli ste riešiť aj iné, možno nezvyčajné prípady?

- V spolupráci s odborom bezpečnosti a životného prostredia, okresným úradom a miestnym poľovníckym združením sme riešili odchyty líšky v starom závode. Povolenie máme na niekoľko rokov, je možné, že to budeme musieť znovu realizovať. Líšku sme nechytali...

V zozname činnosti vašej spoločnosti je i dohliadanie na futbalové zápasy v Zelpo aréne. Ako hodnotíte uplynulý rok v tomto smere?

- Áno, okrem bežných činností

zabezpečujeme poriadok na verejných podujatiach, najmä na futbalových zápasoch FK Železiarne Podbrezová v Zelpo aréne. Tu musím upresniť, že tvoríme len isté percento usporiadateľskej služby, väčšia časť sú samotní usporiadatelia, ktorí ale nie sú našimi zamestnancami. Našou primárnou úlohou je kontrolovať vstup na štadión a na starosti máme aj bezpečnosť v sektore hostí a obsluhu kamerového systému. V minulom roku sme však nemuseli riešiť žiadne zásadné problémy. Vyzdvihujem spoluprácu so štátnou políciou, ktorá nám vychádza v ústrety a pri stretnutiach je pri vstupoch vždy prítomná.

Niektorí fanúšikovia však šomrú na prísne kontroly...

- Šomrú, ale kontroly sa nakoniec podrobia. Kontroly vieme vykonať dôkladne, naši zamestnanci sú naučení ich robiť naozaj detailne. Využívame svoje oprávnenia, hoci si občas od fanúšikov čo-to vypočujeme. Dobré je, že dôkladné kontroly vykonávame od začiatku pôsobenia klubu v najvyššej futbalovej súťaži. Fanúšikovia vedia, čo ich v Zelpo aréne čaká, my si ich vypočujeme, urobíme svoju prácu a s úsmevom im zaželáme pekný športový zážitok.

Hovorili sme o kontrolách, incidentoch, ale aj o zabezpečovaní



Kontrola batožiny po skončení rannej zmeny na vrátnici starého závodu.

Foto: archív

Lenka Sršňová a Jaroslav Budinský sú novými členmi dozornej rady

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

V dňoch 12. až 16. decembra sa v našej akciovej spoločnosti uskutočnili voľby členov Dozornej rady ŽP a.s. O priazeň zamestnancov sa uchádzali traja kandidáti – Juraj Schmidt, Jaroslav Budinský a Lenka Sršňová. Dvaja najúspešnejší kandidáti nahradili doterajších členov Ivana Setváka a Jána Cipciara, ktorým uplynulo päťročné funkčné obdobie.

Dozorná rada je orgán, ktorého členovia dohliadajú na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Členovia dozornej rady sú oprávnení nahliadať do všetkých dokladov a záznamov týkajúcich sa jej činnosti a kontrolujú, či sú účtovné záznamy riadne vedené v súlade so skutočnosťou a či sa podnikanie uskutočňuje v súlade s práv-



nými predpismi, stanovami a pokynmi valného zhromaždenia. Dozorná rada má podľa platných Stanov spoločnosti ŽP a.s. najviac

desať členov, a pretože majú železiarne viac ako 50 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere, tak jednu tretinu jej členov volia

v zmysle ustanovení Obchodného zákonníka samotní zamestnanci. Zákonnodarcu tak popri akcionároch a manažmente vytvára priestor pre zamestnancov ako ďalšiu záujmovú skupinu pre rozhodovanie o vnútorných pomeroch spoločnosti.

Za nových členov Dozornej rady ŽP a.s. boli napokon zvolení Lenka

Sršňová a Jaroslav Budinský, ktorí dostali od zamestnancov najviac hlasov.

Keďže účasť voličov bola nadpolovičná (viac ako 70 percent), Ústredná volebná komisia v zložení Ivana Weisová (predseda), Mária Demianová a Monika Zimová (členovia komisie) vyhlásila voľby za právoplatné.

Voľby v číslach:

Vydané hlasovacie lístky:	2 564
Odovzdané hlasovacie lístky:	1 809
Platné hlasovacie lístky:	1 723
Neplatné hlasovacie lístky:	86
Nepoužité hlasovacie lístky:	755

Počet hlasov pre jednotlivých kandidátov:

Lenka Sršňová:	1 354
Jaroslav Budinský:	1 143
Juraj Schmidt:	949

Roman Veverka: Aj nepríjemné situácie nás posilňujú

M. Gončár
noviny@zelpo.sk



Akciová spoločnosť ŽP EKO QELET je nielen najväčším dodávateľom oceľového šrotu do podbrezovských železiarní, ale aj jednou z najvýznamnejších slovenských firiem vo výkupe a ekologickom spracovaní autovrakov. Aj táto spoločnosť vlni naplno pocítila nepriaznivú situáciu na trhu. Preto jej vedenie muselo prijať viaceré opatrenia, aby ťažkosti zvládla s čo najmenšími stratami.

Vlaňajší rok hodnotíme s Romanom Veverkom, generálnym riaditeľom ŽP EKO QELET a.s.

Priemysel má za sebou ďalší ťažký rok. Aký bol v spoločnosti ŽP EKO QELET?

- Odrážal stav predovšetkým produktívnej sféry, na ktorú sme primárne naviazaní. Ale nie je to len hutníctvo a ťažké strojárstvo, ktoré sú našimi prirodzenými partnermi, naše aktivity sú nasmerované prakticky na všetky oblasti hospodárstva. Spomínané ťažkosti neboli príznačné len pre priemyselnú sféru, stretávali sme sa s nimi naprieč celým spektrom činností. Je samozrejmé, že to malo vplyv na naše aktivity, ale našou úlohou je vysporiadať sa s nimi a obstať s čo najmenšími stratami.

Aké opatrenia ste museli v minulom roku prijať, aby ste situáciu stabilizovali?

- Mohol by som ich rozdeliť do viacerých oblastí. V obchodných činnostiach to okrem zvýšenia dôrazu na profitabilitu kontraktov bolo rozloženie expedičných druhov na širšie odberateľské portfólio. V konjunkturných obdobiach sme uprednostňovali spoluprácu s niekoľkými koncovými odberateľmi, s ktorými sme mali uzatvorené rámcové zmluvy na väčšie množstvá vstupnej strategickú suroviny. Výhody takýchto zmlúv ustupujú do úzadia v časoch stagnácie a poklesu, a preto sme už dávnejšie pristúpili k zmene obchodnej stratégie. V tejto súvislosti musím ur-



V spoločnosti ŽP EKO QELET prijali viaceré opatrenia, aby nepriaznivú situáciu zmiernili.

Foto: M. Štefánik

číte spomenúť aj aktivity spojené so spracovaním a predajom farebných kovov, ktoré nám bezpochyby výrazne vylepšili celkové ročné výsledky.

Ďalšia oblasť našich reakcií na aktuálnu situáciu bola v oblasti udržiavania a rozvoja majetku. Dotklo sa to najmä strednodobých plánov významnejších opráv a investícií, ktoré sme boli nútení pozastaviť, poprípade nevyhnutne okresať. Taktiež sme pristúpili k zvýšenému predaju nepotrebného majetku a vypovedaniu nerentabilných nájomných zmlúv. Čo je obzvlášť bolestivé, museli sme pristúpiť aj ku krokom, ktoré sa dotkli našich zamestnancov. Rušenie pracovných pozícií a krátenie zamestnaneckých benefitov sa po dlhšom zvažovaní ukázali ako nevyhnutné.

Situácia nebola jednoduchá, napriek tomu, určite sa našli aj pozitívne momenty. Môžete niektoré spomenúť?

- Takéto etapy, ktoré nie sú vôbec príjemné a bezbolestné, prinášajú aj skutočnosti, ktoré nás posilňujú. Musíme hľadať riešenia pre situácie, ktoré v normálnych časoch a za bežných okolností nepovažujeme za prednostné. Nachádzame rezervy, ktoré pri hektickom plnení

nadnormatívnych úloh zostávajú v úzadí, prípadne ich nepovažujeme za podstatné a ich riešenie odkladáme na neskoršie časy. Tie však

prišli, priniesli so sebou nové úlohy a je našou povinnosťou ich riešiť.

Sú ale veci, ktoré v takýchto časoch potešia a dodajú nám chuť do ďalších bitiek s nepriaznivými podmienkami. Určite medzi ne patria úspechy obchodného úseku, výsledky strediska farebných kovov a tiež úsilie ekonomického úseku pri hľadaní optimálnych riešení pri dopadoch konsolidačných opatrení na hospodárenie spoločnosti.

S akým práním vstupujete do roku 2026?

- Prvoradým predpokladom úspechu je zdravie našich zamestnancov, ich fyzická a psychická pohoda a tiež podpora okolia. Taktiež želim veľa úspechov našej materskej spoločnosti, náš rozvoj je neoddeliteľne spojený s jej rozhodnutiami a normálnym fungovaním. Keďže ani začiatok roka nepredznačuje zlomovú zmenu trhových trendov, želim nám všetkým veľa inovatívnych nápadov a riešení, ktoré pomôžu našej spoločnosti prekonať nepriaznivé okolnosti ovplyvňujúce náš podnikateľský priestor.

Vitamíny pre zamestnancov

Vedeniu našej akciovej spoločnosti záleží na zdraví svojich zamestnancov, a tak na základe programu predstavenstva na rok 2026 im budú vydávané šumivé vitamíny počas prechodného obdobia, teda počas jesene i zimy.

Vitamíny majú za úlohu zabezpečiť posilnenie obranyschopnosti organizmu v spomínaných obdobiach a prvé balenie šumivých vitamínov dostanú zamestnanci v kantíne starého či nového závodu po predložení preukazu zamestnanca v týchto dňoch. V januári má každý nárok na jedno balenie, vo februári a menci na ďalšie.

Ak aj nemáte objednanú stravu, respektíve kantínu nenavštevujete, neváhajte si vitamíny vyzdvihnúť počas otváracích hodín jednotlivých kantín.



Neprevzaté Mikulášske balíčky



Pripomíname zamestnancom, ktorí si zakúpili vstupenky na decembrové mikulášske predstavenie pre svoje deti a nezúčastnili sa ho, aby si prišli balíčky prevziať výmenou za vstupenku.

Balíčky je možné prevziať na dvoch miestach. Buď v starom závode na druhom poschodí personálnej budovy u pani Kupcovej alebo

v novom závode, na druhom poschodí sociálnej budovy valcovne rúr, konkrétne v kancelárii pani Medvedovej a pani Hašanovej.

Oznam od poisťovne

Poisťovňa PREMIUM Insurance Company Limited ukončila ku dňu 31. 10. 2025 ponuku poistenia



zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone povolania pre zamestnancov akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová a zamestnancov ŽP Group. Aktuálne už teda nie je možné uzatvárať nové poistné zmluvy v rámci uvedeného poistného produktu.

Existujúce poistné zmluvy zostávajú v platnosti a klientom bude aj naďalej poskytovaný kompletný servis v oblasti správy poistenia a likvidácie poistných udalostí.

Poisťovňa PREMIUM má však, v prípade záujmu, stále v ponuke poistenie vašich nehnuteľností za výhodných poistných podmienok a so zľavami na poistnom, špeciálne pre zamestnancov ŽP Group.

V prípade záujmu o uzatvorenie poistenia nehnuteľností v uvedenej poisťovacej spoločnosti alebo pre vaše porovnanie vám bližšie informácie podajú zamestnankyne právneho odboru ŽP a.s. – telefonicky alebo e-mailom: Denisa Šišková, kl. 2371, e-mail: siskova@zelpo.sk, Martina Mitterpachová, kl. 2376, e-mail: mitterpachova@zelpo.sk.

Rekondičný pobyt absolvovalo takmer štyristo zamestnancov

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Akciová spoločnosť Železiarne Podbrezová je zo zákona povinná zabezpečiť zamestnancom, ktorí vykonávajú vybrané povolanie a zároveň z dôvodu predchádzania chorôb, rekondičný pobyt. Svojou povahou ide teda o preventívne opatrenie.

Rekondičné pobyty pomáhajú regenerovať organizmus, znižovať únavu, stres či dlhodobé preťaženie. Z pohľadu zamestnávateľa predstavujú dôležitý nástroj starostlivosti o zdravie zamestnancov a bezpečnosti pri práci, ktorý prispieva k dlhodobej výkonnosti, nižšej chorobnosti a vyššej kvalite pracovného života.

Takmer štyristo našich zamestnancov absolvovalo minulý rok rekondičný pobyt už tradične na Táľoch, v hoteloch Stupka a Golf, v krásnom prostredí pod Nízkymi

Tatrami. Na začiatku im bola zabezpečená vstupná lekárska prehliadka. Na základe ich zdravotného stavu im boli následne predpísané rôzne procedúry, napríklad masáže, elektroliečba, parafínové zábaly rúk, tens terapia, wellness, bazén, fínska sauna, nordic walking, kardiovaskulárny tréning alebo cvičenie vo vode. Samozrejmosťou bolo ubytovanie i celodenné stravovanie.

Celkovo bolo v roku 2025 pripravených sedemdesiat sedemdnových turnusov v mesiacoch marec až jún a následne september až december. Pobytov sa zúčastnilo spolu 371 zamestnancov akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová, z toho 316 mužov a 55 žien.

Rekondičné pobyty budú pokračovať aj v roku 2026 na Táľoch. V tomto roku spĺňa podmienky pre ich absolvovanie viac ako 300 zamestnancov.

Kto má nárok na rekondičný pobyt?

Na účel poskytovania rekondičného pobytu je vybraným povolaním to, v ktorom sa vykonáva práca zaradená orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej alebo štvrtej kategórie a rekondičný pobyt splní podmienku účelnosti z hľadiska prevencie profesionálneho poškodenia zdravia.

Podmienka účelnosti rekondičného pobytu z hľadiska prevencie profesionálneho poškodenia zdravia je splnená u zamestnancov, ktorí sú pri práci vystavení niektorému z faktorov práce a pracovného prostredia a to:

- chemickému faktoru/prachu,
- vibráciám,
- fyzickej záťaži pri práci,
- záťaži teplom,
- hluku.

Nárok na prvý rekondičný pobyt majú zamestnanci, ktorí sú vystavení vyššie uvedeným faktorom práce a pracovného prostredia a:

- počas najmenej 5 rokov vykonávali nepretržite práce zaradené do 3. kategórie alebo
- počas najmenej 4 rokov vykonávali nepretržite práce zaradené do 4. kategórie.

V prípade prerušenia práce na viac ako osem týždňov sa výpočet odpracovanej doby počíta odznova.

Na ďalší/opakovaný rekondičný pobyt majú nárok títo zamestnanci, ktorí:

- odpracovali najmenej 600 pracovných zmien (raz za 3 roky),
- pracujú s dokázaným chemickým karcinogénom a odpracovali najmenej 400 pracovných zmien, pričom ide iba o rizikovú prácu s chemickým karcinogénom.

Nezmeškajte preplatenie vakcíny proti HPV vírusu

M. Kočtúchová Blažinová
koordinátorka CPW v ŽP a.s.

Projekt CPW - Prevencia rakoviny v práci beží úspešne v Železiarňach Podbrezová už druhý rok a pomaly sa jeho realizácia blíži ku koncu. Jeho súčasťou je aj očkovanie proti HPV vírusu, ktoré je plne hrazené z prostriedkov projektu. Čas na podanie prvej dávky vakcíny je do 15. apríla.

Aby bolo očkovanie preplatené, práve do spomínaného dátumu je nutné zaočkovať sa prvou dávkou. Následne budú preplatené aj ďalšie dve (očkovanie je trojdávkové). Tento benefit platí nielen pre zamestnancov Železiarní Podbrezová, ale aj pre ich rodinných príslušníkov - deti, manželky a partnerov.

Výška preplatenej sumy predstavuje 350 eur, čo je v súčasnej dobe určite veľký benefit. Podmienkou na preplatenie všetkých troch dávok je účasť v projekte CPW, čo znamená absolvovať skríningové vyšetrenie protilátok proti vírusu hepatitídy C a proti baktérii *Helicobacter pylori*. Vyšetrenia sa vykonávajú z kvapky krvi z prsta.

Zamestnanci, ktorí sa už zúčastnili týchto vyšetrení a majú záujem o preplatenie vakcín pre svojich rodinných príslušníkov, majú stále túto možnosť. Je potrebné oboznámiť najbližších a opýtať sa ich, či majú záujem o očkovanie. Dôležité je upozorniť, že očkovať sa môžu ľudia od 18 do 45 rokov. Tlačivá na potvrdenie očkovania zašleme záujemcom e-mailom aj s podrobným popisom, ako zvládnuť vypísanie tlačív a ako bude očkovanie realizované.

V prípade záujmu o očkovanie kontaktujte Miriam Kočtúchovú Blažinovú, koordinátorku projektu CPW v ŽP a.s., na klapke 2762.

Často kladené otázky:

Čo je ľudský papilomavírus (HPV) a prečo je dobré sa proti nemu očkovať?

- HPV je skratka odvodená z anglického slovného spojenia Human papillomavirus (ľudský papilomavírus), čo predstavuje skupinu viac ako sto vírusov. Ľudský papilomavírus alebo HPV je vírus, ktorý sa prenáša najmä sexuálnou cestou. Je to bežná, častá sexuálne prenosná infekcia. Existujú rôzne typy HPV. Niektoré z nich môžu spôsobiť bradavice, iné zasa rakovinu krčka maternice alebo ďalšie nádorové ochorenia.

Rakovina krčka maternice spôsobená HPV je druhým najčastejším typom rakoviny na Slovensku, pričom postihuje ženy v reprodukčnom veku.

Aká bežná je nákaza HPV?

- S HPV vírusom príde počas života do kontaktu väčšina z nás. Infekcie zväčša nevyvolávajú žiadne príznaky, takže nevieme, či ste nakažený. Až polovica ľudí sa niekedy počas svojho života infikuje. Vo väčšine prípadov vírus nespôsobí žiadne poškodenie, pretože imunitný systém sa infekcie zbaví, ale niekedy infekcia nezmizne a môže viesť k rakovine.

Ako sa šíri HPV?

- Infekcia HPV sa šíri najmä pohlavným stykom. Možný je aj prenos kontaminovanými predmetmi



Očkovanie je najúčinnnejšou prevenciou pred všetkými typmi HPV, ktoré spôsobujú rôzne formy rakoviny. Foto: Pexels



pri intimnom styku či kontakte. Inkubačná doba (čas medzi infikovaním a rozvojom symptómov) môže trvať až desať rokov, kým sa z vysokorizikovej infekcie HPV rozvinie rakovina.

Aké typy zhubných nádorov môže infekcia HPV spôsobiť?

- Určité typy HPV zvyšujú riziko niektorých druhov rakoviny, a to predovšetkým krčka maternice, pošvy, penisu, konečníka, ale aj hltanu, jazyka a mandlí.

Môžeme nákazu HPV zabrániť? Áno, ako?

- Áno, nákazu HPV sa dá predchádzať, najmä prostredníctvom

očkovania. Očkovanie je najúčinnnejšou prevenciou, chráni pred jednotlivými typmi HPV, ktoré najčastejšie spôsobujú rakovinu krčka maternice, konečníka, penisu a ďalších nádorov.

Kde budú v najbližších mesiacoch prebiehať vyšetrenia pre zamestnancov na protilátky proti vírusu hepatitídy C a proti baktérii *Helicobacter pylori*?

- V mesiacoch január až marec budú vyšetrenia niekoľkokrát, najmä v prevádzkarňach ťaháreň rúr a valcovňa bezšvíkových rúr. Cieľom je, aby sa vyšetrení mohli zúčastniť zamestnanci všetkých pracovných zmien. Vždy dopredu informujeme vedenie danej prevádzkarne kedy a kam prideme a cez vedúcich sa informácia dostane až k zamestnancom.

Za východom slnka na Ďumbier

Zima je obdobím ticha, pokoja a jemnej krásy. Východ slnka v zimných mesiacoch ponúka jedinečný zážitok, ktorý stojí za to zažiť aspoň raz. Krajina zahalená mrazom a snehom sa v prvých lúčoch mení na rozprávkový obraz plný jemných farieb, iskrenia a tieňov.

Čerstvý, chladný vzduch prečistí hlavu, povzbudí telo aj myseľ a dodá energiu na celý deň. Pravidelné ranné prechádzky pri východe slnka môžu posilniť imunitu, zlepšiť náladu a pomôcť nastaviť zdravší denný rytmus.

V zimnom období, keď je menej denného svetla, má každý slnečný lúč o to väčšiu hodnotu. Krátky pobyt vonku pomáha telu prirodzene regulovať spánok a znižuje pocit únavy či zimnej melanchólie. Navyše, ulice a príroda sú v skorých ranných hodinách takmer prázdne, čo umožňuje vnímať okolie nerušene a naplno.

Ticho zimného rána pôsobí upokojujúco a vytvára priestor na zamyslenie, vďačnosť či nové predsavzatia. Východ slnka v zime nám nenápadne pripomína, že aj v chladnom a temnom období sa každý deň začína svetlom. Stačí sa zastaviť a dovoliť si ho vidieť.

Naša pravidelná prispievateľka z radov zamestnancov Ivana Petková sa počas Vianoc vybrala na turistiku na Ďumbier. Na druhý sviatok vianočný si z najvyššieho vrcholu Nízkyh Tatier vychutnala práve nádherný východ slnka. O jedinečné momenty sa podelila aj s čitateľmi a do redakcie nám poslala niekoľko fotiek. Vybrali sme dve, aby ste aj vy aspoň takýmto spôsobom „ochutnali“ moment, keď sa slnko derie spoza horizontu a dáva na známosť, že sa začína ďalší nový deň.



SKI TÁLE
SKI, GOLF & HOTEL RESORT

NORTHFINDER

MINISTERSTVO
CESTOVNÉHO RUCHU
A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

horehronie
SKI & SPA

Chcete sa cítiť ako hviezdy svetového lyžovania?

Northfinder Cup 2026

verejné preteky v lyžovaní

25.1. 2026 (nedeľa) | 8.2. 2026 (nedeľa) | 22.2. 2026 (nedeľa)

Lyžiarske stredisko Ski Tále

Zručný mladý Horehronec preveril šikovnosť žiakov

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

V dielnach na praktické vyučovanie v Súkromnej strednej odbornej škole hutníckej Železiarne Podbrezová (SSOŠH ŽP) sa uskutočnil šiesty ročník súťaže Zručný mladý Horehronec. Zúčastnilo sa jej 24 žiakov z dvanástich základných škôl z celého regiónu. Tí museli podľa technického zadania a výkresovej dokumentácie vyrobiť hada, ktorý sa mal ohýbať.

Deviatci a ôsmaci sa do práce pustili s vervou. Medzi chlapcami sa objavili aj dve dievčatá, ktoré ukázali svoju šikovnosť a nadanie. „Rozhodne patrili k spestreniu súťaže. Už vlni sme privítali jedno dievča, ktoré si počínalo veľmi dobre. Čiže tohtoročná účasť dvoch žiačok nás neprekvapila a svedčí, že aj dievčatá majú technické nadanie. Spoločne sa snažíme pripraviť pre žiakov také zadania prác, aby ich zvládli všetci, nakoľko študijné a učebné odbory, ktoré vyučujeme v našej škole, sú pre chlapcov i dievčatá,“ povedal Jozef Zákalič, zástupca riaditeľky pre praktické vyučovanie v SSOŠH ŽP.

Náročné zadanie

Podľa zástupcu bolo tohtoročné zadanie pomerne náročné, nakoľko sa žiaci prvýkrát stretli so zostavou štyroch výkresov, pričom museli zvládnuť ich čítanie a pochopenie súvislostí so spájaním

jednotlivých dielov. „Naši majstri odborného výcviku, ktorí boli pridelení v jednotlivých skupinkách, mali na konci neľahkú úlohu pri hodnotení finálnych výrobkov, ale aj pri usmerňovaní žiakov pri výrobe a dodržiavaní BOZP. Hodnotili sme viacero kritérií – presnosť rozmerov, vrtnutie, hĺbku, šírku, výšku, spracovanie či estetiku a funkčnosť výrobku. Najviac sa darilo žiakom, ktorí už mali nejakú skúsenosť so spracovaním dreva doma alebo v škole,“ doplnil J. Zákalič.

V súťaži družstiev boli napokon najúspešnejší žiaci z Beňuša, druhá bola Predajná a na treťom mieste sa umiestnili súťažiaci z Valaskej. Medzi jednotlivcami si najlepšie počínal Peter Bartoš z Beňuša, druhý bol Šimon Srgoň zo Základnej školy Pionierska 2 v Brezne a bronzový stupienok obsadil Lukáš Nemčok zo Základnej školy Karola Rapoša Brezno. Víťazi si domov odniesli diplomy a vecné odmeny.

Pomoc pri rozhodovaní

Cieľom súťaže Zručný mladý Horehronec nie je len preverenie odborných vedomostí a praktických zručností žiakov z regiónu, ale aj snaha priblížiť im jednotlivé študijné a učebné odbory, ktoré sa v našej škole vyučujú a zároveň im predstaviť i konkrétne profesie. „Súťaž je určená primárne deviatakom, ale môžu sa prihlásiť prakticky všetci žiaci druhého stupňa, ktorí majú v sebe technický potenciál

a radi niečo nové vyrábajú, tvoria a sú zruční. Aj takýmto spôsobom sa im snažíme pomôcť pri rozhodovaní, kam sa vyberú po skončení základnej školy,“ uzavrel J. Zákalič.

ANKETA

Počas súťaže sme vypovedali kvarteto žiakov a opýtali sa ich, ako sa im darí pri tvorbe ohýbného hada a ako sa im páči prostredie Súkromnej spojenej školy Železiarne Podbrezová.

Sandra Vlčeková, ZŠ s MŠ Pionierska 2, Brezno:

„Zadanie bolo trochu náročné, no celkom sa mi darí, hoci som sa pomýlila, takže som musela robiť opravu. Na súťaž ma vybral učiteľ a aj ja sama som chcela ísť. Škola je celkovo veľmi pekná, páči sa mi aj vybavenie dielni. Chcela som mať v skupine ešte aspoň jedno dievča, ale napokon som sama. Mám tu však spolužiaka, takže je to fajn.“

Lukáš Nemčok, ZŠ s MŠ Karola Rapoša Brezno:

„Učiteľ sa ma opýtal, či nechcem ísť na súťaž. Ja som súhlasil a som tu. Momentálne som ôsmak a zatiaľ som neuvažoval, že by som šiel na strednú školu do Podbrezovej. No dielne majú super vybavenie a celkové prostredie sa mi páči. Pri



Ocenení žiaci spolu so zástupcami našej školy.

Foto: J. Čieľ

tvorbe výrobku sa mi darí, hoci sa vyskytli chyby, ale opravil som ich. Rád pomáham starkému, takže zručnosti mám. Navyše, baví ma práca s drevom.“

Lucas Felner, ZŠ s MŠ T.G. Masaryka Ľubietová:

„Postúpil som na súťaž z technickej olympiády. Pri tvorbe hada sa mi celkom darí a určite by som rád vyhral. Škola má pekné vybavenie, ale aj prostredie. Keď oco potrebu-

je, pomáham mu s drevom, takže práca mi je blízka.“

Samuel Jozef Baloha, Spojená škola Pohronska Polhora:

„Pri výrobe dreveného hada sa mi darí a aj nedarí. Zatiaľ som však nič nepokazil a prišiel som vyhrať, hoci ťažko povedať, ako sa bude dariť ostatným. Prostredie je super, škola má veľa strojov a náradia. Uvažujem, že by som si sem podal prihlášku na strednú školu.“



Na tohtoročnej súťaži nechýbali ani dievčatá.

Foto: M. Gončár

Na Táľoch už aj večerná lyžovačka

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Skvelá lyžovačka na Táľoch pokračuje aj v týchto dňoch, pričom stredisko hlási až 50 centimetrov prírodného a technického snehu. Vďaka priaznivým podmienkam sú v prevádzke všetky vleky a otvorené sú všetky zjazdovky. Denne lyžovanie je každý deň od 8.00 do 16.00 hodiny. V týchto dňoch si môžu milovníci zimných športov vychutnať už aj večerné lyžovanie, a to každý piatok od 18.00 do 21.00 hodiny.

Okrem toho naďalej platí ponuka zvýhodneného skipasu pre zamestnancov ŽP Group. Za 28 eur si môžu užiť celkovo až 20 jзд, pričom ich nemusí všetky minúť v jeden deň, ale majú možnosť ich využiť až do konca aktuálnej lyžiarskej sezóny. Zvýhodnené skipasy sa dajú zakúpiť len osobne v pokladni v stredisku po predložení karty za-

mestnanca.

Dostatočná snehová pokrývka umožnila otvoriť už aj trať pre bežecké lyžovanie. Trasa v dĺžke štyri kilometre vedie po golfovom ihrisku Grey Bear. Navyše, každý piatok je k dispozícii aj večerné bežkovanie na kilometrovom osvetlenom okruhu.

Klasické (nezľavnené) skipasy si môžete kúpiť nielen v pokladni v priamo v stredisku, ale aj z pohodlia domova cez e-shop, prípadne pri samoobslužných automatoch v stredisku Ski Tále, ktoré sú novinkou tohtoročnej zimnej sezóny.

Súčasťou lyžovačky na Táľoch je požičovňa lyží, servis, obchod so športovým oblečením a taktiež aj otvorená reštaurácia Stodola a Grey Bear s bohatou ponukou jedál a nápojov.

Neváhajte a pridte si užiť dokonalú lyžovačku do krásneho prostredia v pravej zimnej atmosfére.

Súkromná SÚS
HUTNICKÁ
Železiarne Podbrezová

Súkromná
SPOJENÁ ŠKOLA
Železiarne Podbrezová

Súkromná
GYMNÁZIUM
Železiarne Podbrezová

DEŇ OTVORENÝCH DVERÍ

3. FEBRUÁR 2026
8:00 - 15:00

Súkromné gymnázium Železiarne Podbrezová

ponúka v školskom roku 2026/27
možnosť štúdia v profiláciách:

- šport
- informatika
- anglický jazyk
- STEAM

Súkromná stredná odborná škola hutnícka Železiarne Podbrezová

ponúka v školskom roku 2026/27
možnosť štúdia v:

- 4-ročných študijných odboroch ukončených maturitnou skúškou:
 - operátor v hutníctve a zlievarenstve
 - mechanik strojov a zariadení
 - mechanik elektrotechnik
 - mechanik mechatronik
- 3-ročných učebných odboroch ukončených záverečnou skúškou:
 - hutník
 - obrábač kovov
 - elektromechanik - silnoprúdová technika

UVIDÍTE A ZAŽIJETE

- moderné metódy vzdelávania
- ukážky prác na moderných, číslicovo riadených kovoobrábacích strojoch
- prácu s 3D skenerom a 3D tlačiarňou
- gravírovanie
- programovanie CNC strojov
- ukážky mechatronických systémov – pneumatiky a hydrauliky (prevádzku mechatronickej stanice)
- zapájanie jednoduchých obvodov na paneloch
- virtuálne zváranie
- ukážky prijímacích skúšok
- telocvičňu, posilňovňu a golfový trenažér
- prezentáciu mobilit v rámci projektov Erasmus+
- odborné učebne chémie, biológie a fyziky
- chemické a fyzikálne pokusy, experimenty
- roboty a programovanie
- súťaže o zaujímavé ceny
- prezentáciu ŽP Informatika s.r.o.





ŽP GASTRO servis, s.r.o.
P. O. Box 25, 976 81 Podbrezová

Jedálny lístok 26. 1. – 1. 2. 2026

Pondelok

Polievky: terchovská, roľnícka, pečivo.

- Bravčové mäso Chilli con Carne, ryža, šalát,
- Kuracie prsia na smotane, cestovina,
- Prekladané mäso s kelom,
- Syrové tajomstvo, pečivo.

Utorok

Polievky: hovädzia s pečevnými haluškami, zemiaková gulášová, pečivo.

- Vyprážané kuracie stehno, zemiaková kaša, kompót,
- Bravčový rezeň prírodný, slovenská ryža, cvikla s chrenom,
- Hubové rizoto, šalát,
- Zapekané palacinky s tvarohom,
- Vitamínový balíček.

Streda

Polievky: zeleninová, oravská fazuľová, pečivo.

- Pečený bôčik s plnkou, kapusta, knedľa,
- Hovädzie filé kopaničiarske, ryža, šalát,
- Grilovaný encián, zemiaky, brusnicová omáčka,
- Šalát lahôdkový, pečivo,
- Bageta s kuracím mäsom.

Štvrtok

Polievky: šošovicová kyslá, krupicová so zeleninou, pečivo.

- Detvianska nátura, opekané zemiaky, uhorka,
- Pečené kuracie stehno, tarhoňa, kompót,
- Lasagne mäsové,
- Dukátové buchtičky s vanilkovým krémom.

Piatok

Polievky: stupavská zabíjačková, rascová s vajcom, pečivo.

- Hovädzie dusené, chrenová omáčka, knedľa,
- Kuracie prsia plnené nivou, ryža, šalát,
- Vyprážaná ryba, zemiakový šalát s majonézou,
- Fliačky s kapustou,
- Bageta gurmán.

Sobota

Polievka: karfiolová, pečivo.

- Hydinové ražniči, zemiaky, čalamáda,
- Bravčové mäso na paprike, cestovina.

Nedeľa

Polievka: hrachová so salámou, pečivo.

- Bravčové stehno bratislavské, knedľa,
- Hovädzie mäso na korení, ryža, šalát.

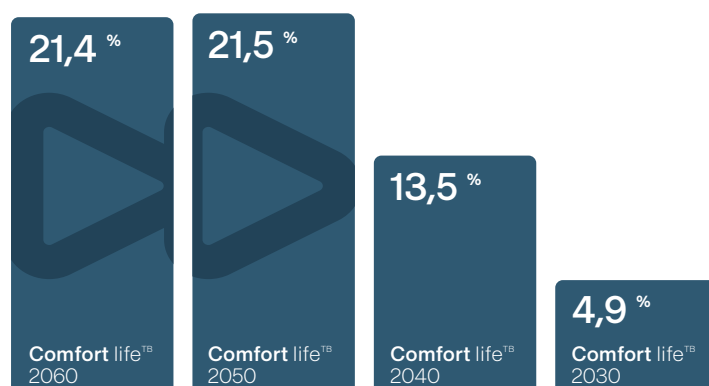
Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky – partner Železiarní Podbrezová



Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky vám praje v roku 2026 **veľa zdravia, úspechov a radosti** v súkromí aj v pracovnom živote. **Ďakujeme** vám za doterajšiu **spoluprácu** a prejavenu **dôveru**.

Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky má za sebou **veľmi úspešný rok**. Potvrdili sme **pozíciu lídra** v počte **zamestnávateľských zmlúv**, podpísali sme **najviac účastníckych zmlúv** za posledných 20 rokov a **najlepšie sme zhodnotili** dôchodkové úspory klientov v rámci III. piliera na Slovensku. V roku 2025 sme našim klientom zarobili 164,5 mil. eur.

Ročná výkonnosť fondov DDS Tatra banky k 31. 12. 2025



Prečo si na dôchodok sporiť v DDS Tatra banky?

Len v DDS Tatra banky sa vaše dôchodkové úspory **automaticky zhodnocujú podľa vášho veku** – s pribúdajúcim vekom sa investovanie kvôli ochrane úspor skonzervatívňuje. Počas celej dĺžky sporenia preto **nemusíte robiť žiadne úpravy či zásahy**. V prípade poklesu trhov navyše funguje špeciálna opčná ochrana, ktorá **chráni vaše dôchodkové úspory**. DDS Tatra banky je jediná dôchodková správcovská spoločnosť na Slovensku s týmto mechanizmom. **V dobrých časoch zarábate, v horších časoch ste chránení.**

Myslite na svoju budúcnosť so silným partnerom

Využite **benefit od svojho zamestnávateľa** – príspevok na III. pilier a začnite si sporiť v **DDS Tatra banky** na dôchodok už dnes.

Ak si sporiť v inej dôchodkovej spoločnosti, ponúkame vám možnosť **prestúpiť do DDS Tatra banky**. Pre tých z vás, ktorí sa rozhodnú **prestúpiť k nám** z inej spoločnosti do **30. 4. 2026**, sme pripravili atraktívnu súťaž.



Mimoriadna ponuka

Presuňte si svoje úspory k nám a zapojte sa do súťaže o 30 dovolenkových poukazov. Dovolenkový poukaz zahŕňa:

- 4 dni/3 noci **pobytu** pre 2 osoby,
- **raňajky** a **poukaz** na reštauračné, príp. iné hotelové služby v hodnote **80 €**.
- výber z viac ako **110 hotelov** na Slovensku a v Európe.

Ak máte záujem o **nové sporenie** v III. pilieri, o **prestup z inej spoločnosti** do DDS Tatra banky alebo chcete získať viac informácií o **mimoriadnej ponuke**, neváhajte kontaktovať:

Mgr. Andrea Nosálová, +421 911 693 922, andrea_nosalova@ddstatrabanky.sk

Upozornenie: S uzatvorením účastníckej zmluvy s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou je spojené aj riziko a doterajší výnos doplnkového dôchodkového fondu v jej správe nie je zárukou



ŽP GASTRO servis, s.r.o.
P. O. Box 25, 976 81 Podbrezová

Jedálny lístok 2. – 8. 2. 2026

Pondelok

Polievky: kelová so zemiakmi, prešporská, pečivo.

- Morčacie prsia na zelenine, slovenská ryža, šalát,
- Važecká pochúťka, zemiakové placky,
- Gnocchi so špenátom a nivovou omáčkou,
- Zapekaná ryba so šampiňónmi, šalát s červenej kapusty s kukuricou.

Utorok

Polievky: fazuľová kyslá, mrkvová s pórom, pečivo.

- Goralská pochúťka, knedľa,
- Kuracie prsia prírodné, zeleninová ryža, šalát,
- Mäsové guľky, paradajková omáčka, štuhané zemiaky s maslom,
- Racio šalát, pečivo,
- Vitamínový balíček.

Streda

Polievky: kapustová s údeninou, sedliacka, pečivo.

- Kuracie stehno na paprike, cestovina,
- Vyprážaný syr, zemiaky, tatárska omáčka,
- Baraní guláš, halušky,
- Plnené rožky tvarohové, kakao,
- Bageta moravská.

Štvrtok

Polievky: držková, pohronska, pečivo.

- Pečené morčacie stehno, červená kapusta, knedľa,
- Hovädzí guláš mexický, ryža, šalát,
- Štefanská sekaná pečienka, zemiakový prívarok, chlieb,
- Zapekaná brokolica s tofu, šalát.

Piatok

Polievky: slepačia, kláštorňa, pečivo.

- Domacia zabíjačka, zemiaková kaša, cvikla s chrenom,
- Bravčový závitok hrádokový, tarhoňa, šalát,
- Kuracie prsia s plnkou, zeleninová obloha,
- Muffiny mix, kakao,
- Bageta tuniaková, tmavá.

Sobota

Polievka: gulášová, pečivo.

- Hovädzia pečienka na víne, knedľa,
- Kuracie prsia na lesných hriboch, ryža, šalát.

Nedeľa

Polievka: roľnícka, pečivo.

- Jarné kuracie stehno, zemiaky,
- Bravčový guláš, cestovina.

Spomienky



„Je taká smutná chvíľa. Skončil sa život tvoj a začalo spomínanie. A taký čas na spomienku práve prichádza...”

Dňa 29. decembra sme si pripomenuli desiate výročie, ako nás navždy opustil **Miroslav ŠKODA z Brezna - Mazorníkova.**
S láskou a úctou spomína a za tichú spomienku ďakuje rodina



„Kto žil v srdciach tých, ktorých opustil, ten nezomrel...”

Dňa 7. januára sme si pripomenuli desiate výročie, ako nás navždy opustil náš milovaný **Peter MATÚŠKA z Podbrezovej.**
Spomíname s láskou a úctou



„Odišiel si tiško, už nie si medzi nami, no v našich srdciach stále žiješ spomienkami.”

Dňa 9. januára sme si pripomenuli piate výročie, ako nás navždy opustil náš manžel, otec, starý a prastarý otec **Milan HAVAŠ z Piesku,**
naposledy bytom v Predajnej.
S láskou a úctou si spomínajú manželka Mária, syn Peter a dcéra Vlasta s rodinami.



Dňa 13. januára uplynú už tri roky, ako nás navždy opustila naša drahá manželka, mama, stará a prastará mama, sestra, švagriná a krstná mama **Anastázia FEDOROVÁ z Pohronskej Polhory.**

S láskou a úctou spomíname



„Sú ľudia, ktorí pre nás v živote znamenajú viac než ostatní. O to ťažšie je naučiť sa žiť bez nich.”

Dňa 2. februára si pripomenieme deväťnásť rokov od úmrtia nášho otca a starého otca **Františka ŠANTROCHA z Valaskej.**
S láskou a úctou spomínajú dcéry Hana, Lydka, vnuci a ostatná rodina

Spomienky



„Tí, ktorých milujeme, neodchádzajú, žijú v našich srdciach každý deň.”

Dňa 2. februára si pripomenieme sedemnásť rokov od úmrtia manžela, otca a starého otca **Františka KÚRA z Valaskej.**
S láskou a úctou spomína manželka Hana, švagriná Lydka a vnuci

Smútočný oznam



S bolesťou v srdci oznamujeme, že nás dňa 24. decembra vo veku 74 rokov navždy opustil manžel a otec **Marian ZLATOHLAVÝ z Brezna.**

S úctou a vďakou spomíname
Smútiaca rodina

Pod'akovanie



Úprimne ďakujeme všetkým príbuzným, priateľom, známym a kolegom, ktorí sa prišli naposledy rozlúčiť s naším drahým manželom, otcom, synom a kamarátom **Mgr. Tomášom KUBEJOM,** ktorý nás navždy opustil 19. decembra vo veku 33 rokov. Ďakujeme za prejavy sústrasti, kvetinové dary a Dychovej hudbe Železiarne Podbrezová za dôstojnú poslednú rozlúčku.

Smútiaca rodina

Opäť sme si pre vás pripravili súťažnú krížovku, prvú v roku 2026. Ak sa chcete zapojiť do súťaže, pošlite nám znenie tajničky do redakcie poštou alebo e-mailom, najneskôr do 2. februára. Okrem svojho mena napíšte aj odborný útvar alebo prevádzkareň, kde pracujete. Na jedného z vás čaká vecná cena od Doplnkovej dôchodkovej spoločnosti Tatra banky, a.s.. Meno výhercu uverejníme v nasledujúcom vydaní novín.

Zaujímavosti o januári

Január je prvým mesiacom kalendárneho roka a v našich zemepisných šírkach patrí medzi najchladnejšie obdobia. Jeho názov pochádza z rímskej mytológie – od boha Janusa, ochrancu brán, prechodov a začiatkov, ktorý bol zobrazovaný s dvoma tvármi. Jedna sa pozerala späť do minulosti, druhá vpred do budúcnosti, čo symbolicky vystihuje január ako čas bilancovania aj nových plánov.

Tento mesiac je bohatý na ľudové pranostiky a tradície. Naši predkovia pozorne sledovali počasie, pretože verili, že január napovie, aký bude celý rok. Známym príslovím je napríklad: „Ak je v januári veľa snehu, bude v lete hojnosť sena.“ Zima bola kedysi skúškou hospodárnosti a trpezlivosti, preto sa január spájal aj s pokojnejším životným tempom.

Január má najkratšie dni a najdlhšie noci, no už po zimnom slnovrate sa svetlo postupne predlžuje. Tento nenápadný návrat slnka dodával ľuďom nádej, že jar sa pomaly, ale isto blíži. Významné miesto v mesiaci majú sviatky ako Nový rok a Traja králi, ktorí tradične uzatvárajú vianočné obdobie a prinášajú do domácností požehnanie.

Hoci január pôsobí chladne a pochmúrne, je ideálnym časom na oddych, premýšľanie a nové začiatky. Ticho zimných dní ponúka priestor na spomalenie a načrtnutie plánov, ktoré môžu ovplyvniť celý nadchádzajúci rok.

2.12.2025 sme otvorili prvú francúzsku pâtisserie v Brezne.

janka PÂTISSERIE
REMESELNÁ CUKRÁRSKA VÝROBA

Čakajú na vás chrumkavé croissanty, pečivo a výnimočné dezerty pripravené pre vás s láskou a úctou k poctivému remeslu.

Ulička - ČSA 15, Brezno

súťažná krížovkasúťažná krížovka***súťažná krížovka***súťažná krížovka***súťažná krížovka***súťažná krížovka***

Hrajte o vecnú cenu od Doplnkovej dôchodkovej spoločnosti Tatra banky

Autor: PK	starší muž	T3	krajina (nem.)		Nová scéna	typ vrtuľového lietadla	časť brucha	predložka	hrôza, zdesenie	iným spôsobom	pracovný proces		nádoba na popol	T5	vyvaluj oči
nasával				napoču- dovanie								príbuzný			
temnota				T2 olej (angl.)								hovorový prejav alebo po rusky			
Arnold (dom.)					skratka na recepte tekutá magma			bojový plyn						T6	zastavenie
poskytoval ústnu pomoc						citulosce povzdychu zvrtné zámeno			náhle zlyhanie organizmu dopravná stavba						
Elektro- montážne závody			prejavujem lásku stav bez zvuku, klud							udieraj pracuj s ihlou			register ton (skr.) časť oceánu		
citlivosť, emócia				voltampér predložka			prútený chrbtový kôš hĺba zeminy, kameňa					môj (tal.) priehľadná látka			
Pomôcky: ALOR, SOAP	previnenie domový hmyz					domáca hydina hrešil, preklínal					mydlo (angl.) balkánske jedlo				
namyslenosť					slovko násobenia hliník (chem.)					cez, vnútram niečohoň teologický (skr.)					popruh
otec (hyp.)				indonézske ostrov skr. letiska Šeremetievo					nadanie, schopnosť Andrea (dom.)						
predložka			sľub (čes.) Univerzita Komenského					lietadlo (zast.) hore (angl.)					irídium (chem.) decibel (zn.)		
Ústredie ľudovej umeleckej výroby					T4								základná číslovka		
detská televízna bábka						chytala							samec kravy		

Keď je... (dokončenie v tajničke)

Železiari ladia formu v Turecku, pribudli už aj posily

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

V stredu 7. januára začali s prípravou na jarnú časť aktuálnej sezóny futbalisti FK Železiarne Podbrezová. V kádri sa objavili nové mená a zároveň realizačný tím doplnil bývalý hráč železiarov Boris Godál, ktorý bude asistentom trénera, pričom v jeho kompetencii bude defenzíva. Podbrezová je po jeseni na šiestom mieste a postavenie medzi poltuctom najlepších v Niké lige sa bude snažiť udržať do konca základnej časti.

„Mali sme dlhšie voľno. Chcel som, aby sme si všetci oddýchli, strávili čas s rodinami a nabrali energiu. Teraz sa už všetci môžeme pustiť do práce,“ povedal na začiatku prípravy Štefan Markulík, tréner FK Železiarne Podbrezová a jednou vetou sa vrátil k uplynulému obdobiu: „Na jar chceme nadviazať na dobré výkony z jesene. K úplnej spokojnosti mi chýbali ešte tri až štyri body.“

Prípravné duely

Len niekoľko dní po začiatku zimnej prípravy odohrali naši hráči už aj prípravné zápasy. Na umelej



Tréning našich hráčov na sústreďení v Turecku.

Foto: FK ŽP

tráve v Brezne najskôr zdolali Pohronie v pomere 3:0 (góly zaznamenali Khiminets dva a Kujabi). S obmenenou zostavou v ten istý deň prehrali s druholigovým celkom Slávia TU Košice 3:4 (Deml, Galčík a Havrylenko).

Následne sa výprava Podbrezovej vybrala do Turecka, kde ju čakalo desaťdňové sústreďenie, súčasťou ktorého sú aj prípravné stretnutia. V čase našej redakčnej uzávierky mali železiari za sebou víťazný duel proti poľskému celku Zagłębie Lubin v pomere 3:2 (Šiler, Galčík a Khiminets). Následne prehrali s nemeckým štvrtoligovým Chemnitzerom 2:5 (Paraj, Řehák).

Zmeny v kádri

V klube je v tomto období rušno, vedenie skladá ideálne mužstvo na jarnú časť. Už v minulom čísle nášho dvojtýždenníka sme informovali o príchode slovinského stopéra Reneho Lamprehta, talentovaného stredopoliara Patrika Filippova zo Slávie Praha, ale i navrátilcov Lukáša Domaniského a Maksyma Khiminetsa. V uplynulých dňoch klub spečatil príchod ofenzívneho gruzínskeho futbalistu Luku Silaga-

dzeho, ktorý má skúseností z viacerých súťaží.

Naopak, na jar v našom drese neuvidíme stopéra Branislava Niňaja, ktorý odchádza na polročné hostovanie do Skalice. Rovnako na hostovanie zamieril aj Severin Tatolna, ktorý bude obliekať dres Prešova.

Positívom je predĺženie zmluvy s kapitánom Samuelom Štefánikom, ktorý sa v hlasovaní fanúšikov stal najlepším hráčom Podbrezovej v roku 2025. Klub sa s našou oporou dohodol na predĺžení spolupráce o ďalšie dva roky.

„Ide o nášho kapitána, ktorý pre Podbrezovú v posledných mesiacoch odvieďol mimoriadne cenné služby. Úprimne môžem povedať, že dohoda nebola jednoduchá, no som veľmi rád, že sa nám ju podarilo dotiahnuť do úspešného konca,“ povedal Miroslav Poliaček, generálny manažér FK Železiarne Podbrezová.

Dianie v klube budeme naďalej monitorovať a pravidelne vás informovať. Len pre doplnenie informácií, jarná časť Niké ligy štartuje už 7. februára. Železiari sa predstavia na trávniku Trenčína.

Farby Podbrezovej úspešne reprezentujú aj mladé futbalistky

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Futbalový klub Železiarne Podbrezová nie je len o prvoligovom mužstve či desiatkach chlapcov v akadémii. Súčasťou rodiny železiarov sú aj dievčenské výbery do 15 a do 19 rokov. Oba účinkujú v stredoslovenskej druhej lige a najmä mladšie futbalistky ukazujú svoj veľký potenciál. Po jesennej časti sú totiž na prvom mieste s jedinou prehrou a pohodlným sedembodovým náskokom. Ich starším kolegyniam sa darí o niečo menej, no podstatné je, že dievčatá šport baví a môžu sa konfrontovať s inými celkami.

Oba podbrezovské výbery vedie z pozície trénera Jakub Kastelovič. Toho, samozrejme, teší, že sa dievčatám v kategórii U15 darí a sú líderkami súťaže. „Priznám sa, pred sezónou sme neočakávali, že budeme zimovať na prvom mieste. Jediný duel sme prehrali so Bzenicou, ktorá s nami bojuje o čelo tabuľky. Čiže ostatné súperky sme zdolali, pričom neraz sme vyhrali aj ťažké zápasy,“ zbilancoval jesennú časť tréner a na margo súťaže povedal: „Dievčenský futbal je v druhej lige postavený na dvoch-troch výrazne kvalitnejších hráčkach. My máme šťastie, pretože v kolektíve ich máme viac a aj vďaka tomu sa nám darí.“

Pomohli posily

Úspech podbrezovskej „pätnástky“ súvisí aj s doplnením kádra. Do tímu prišla Karin Pančíková, ktorá bola v minulej sezóne jednou z najlepších strelkyň medzi chlapcami. Darí sa aj Melisse Žilinovej. Šikovná futbalistka hráva ligovú súťaž s chlapcami v Brezne. „Obe dievčatá priniesli značnú kvalitu. Navyše, v bráne sa môžeme spoľahnúť na Slávku Richtárikovú, no aj ďalšie baby majú svoju hernú úroveň a



Podbrezovské futbalistky oboch kategórií s trénerom Jakubom Kastelovičom (hore vľavo).

Foto: FK ŽP

pomáhajú nám k dobrým výsledkom.“

Dievčenský futbal je však špecifický a nie je ničím výnimočné, že hráčky s ním rýchlo skončia. Aj preto je pri dorastenkách primárnou úlohou udržať pri futbale čo najviac dievčat. „Neraz sa stáva, že mladšie žiačky musia nastúpiť namiesto dorasteniek, čo ide na úkor lepšieho výsledku. Na druhej strane, baby získavajú skúsenosti, ktoré pretavia vo svojej súťaži,“ vysvetľuje J. Kastelovič, ktorý poukázal aj na vysokú fluktuáciu v ženskom futbale. „Pri žiačkach družstvo postupne dopĺňame o nové tváre. Ide o baby z okolia, ktoré chcú hrať futbal alebo si ho túžia len vyskúšať. Neraz to však skončí tak, že im tento šport až tak nejde a po pár tréningoch skončia. Pri ženskcom futbale v Podbrezovej som dva roky, pričom sa u nás pretočilo veľa dievčat. Niektoré odišli skôr, iné po dlhšej dobe. Dôležité však je, aby baby, ktoré prechádzajú od žiačok k dorastenkam, zostávali na stredných školách v okolí. Ak idú ďalej, hoc len do Banskej Bystrice, záujem o futbal strácajú.

Ja im to však nijakým spôsobom nezazlievam. Jednoducho, tak to v ženských mládežníckych súťažiach chodí všade.“

Odlíšnosť s chlapcami

Jakub Kastelovič si uvedomuje, že práca s dievčatami je diametrálne odlišná ako s chlapcami. No aj v kádri železiarov je niekoľko talentov. „Už teraz vieme odhadnúť, ktoré by mohli v budúcnosti obliekať reprezentačný dres alebo sa futbalom živiť. Podstatné však bude, aby sa pri ňom udržali a na prelome približne 15 a 16 roku v ňom pokračovali,“ uzavrel tréner.

Spokojnosť s trénerom

Súčasťou kádra podbrezovskej „pätnástky“ je i Nela Maková. Aj ona vníma súčasnú formu tímu mimoriadne pozitívne. „Pozbierali sme všetky dôležité a najmä ťažké body, čo dokumentuje naše postavenie v tabuľke. Verím, že budeme aj na konci aktuálnej sezóny prvé,“ povedala šikovná stredopoliarka a dodala: „Darí sa nám zásluhou dobrých tréningov a najmä vďaka trénerovi, za čo mu ďakujeme. Ne-

viem, či by sme tu bez neho teraz boli. No je to aj o práci na sebe a to si musí každá z nás uvedomiť,“ dodala Nela Maková a doplnila ju spoluhráčka Veronika Muránska: „V tejto sezóne sme sa posunuli po fyzickej stránke. Dôležité je, že nám padajú góly. Osobne som sa nemohla zúčastniť všetkých zápasov, ale babám som držala palce a dodatočne som si pozrela všetky ich stretnutia,“ dodala.

Naopak, „devätnástke“ sa jesenná časť až tak nevydarila. Podľa Stely Horvátovej je potrebné hľadať príčinu v odchode hráčok. „Občas sa na ihrisku hľadáme, no verím, že na jar sa naša hra a najmä výsledky zlepšia. No potrebovali by sme doplniť káder. Uvidíme, čo nám priniesie najbližšie obdobie,“ uzavrela.

Ako vidieť, práca s mládežou sa v Podbrezovej vypláca. Nielen chlapci, ale aj dievčatá vzorne reprezentujú svoj klub. Hoci nie vždy ide všetko podľa plánu, dôležité je, že mladé baby majú záujem o šport a získavajú pohybové návyky. A v dnešnej dobe je to dôležitejšie ešte viac.

Aktuality z biatlonu

Slovenský zväz biatlonu oficiálne oznámil nomináciu na blížiacie sa zimné olympijské hry 2026. Do talianskej Anterselvy pocestujú štyri ženy a dvaja muži. V menoslove nechýbajú najväčšie súčasné hviezdy slovenského biatlonu Paulína Bátovská Fialková a Anastasia Kuzminová. Dopĺňa ich Ema Kapustová, bývalá členka biatlonového oddielu ŠK Železiarne Podbrezová a jeho súčasná členka Mária Remeňová. V mužskej kategórii sa predstavia Jakub Borguľa a Šimon Adamov.

Okrem Bátovskej Fialkovej a Kuzminovej ide pre všetkých o olympijskú premiéru. Naopak, „čierny Peter“ ostal v rukách ďalšej podbrezovskej biatlonistky Zuzany Remeňovej, ktorá bojovala o nomináciu do poslednej chvíle. Zimné olympijské hry 2026 štartujú v piatok, 6. februára a potrvávajú do 22. februára.

Molentová vo forme

Okrem blížiacej sa olympiády sa zraky biatlonových priaznivcov upierali aj do Národného biatlonového centra v Osrblí, kde sa v polovici januára konal tradičný IBU Cup. Výborne si v ňom počínala naša juniorka Tamara Molentová, ktorá medzi ženami v nabitých konkurencii vybojovala 29. miesto v šprinte.

Veľmi dobrá forma talentovanej biatlonistky je dobrou správou pred majstrovstvami Európy juniorov.

(Foto: Slovenský biatlon)

