

Rekonštrukcia je na konci. Naša škola sa pýši vynovenými priestormi

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Rozsiahla rekonštrukcia Súkromnej spojenej školy Železiarne Podbrezová sa skončila. Nový školský rok otvorili žiaci i pedagógovia v moderných a vynovených priestoroch. Tie zvýšia komfort, kvalitu vyučovacieho procesu a zároveň znížia energetickú náročnosť budov.

Rekonštrukcia školy sa začala v marci 2022 a nadväzovala na predchádzajúce stavebné práce na obnove priestorov v dielňach. Najnáročnejším krokom viac ako rok trvajúcej realizácie projektu bola výmena striech.

„Išlo o objekty školy, internátu, laboratórií a vstupného spojovacieho křčka. Na začiatku bolo nutné upraviť prvky na pôvodných plochých strechách a nahradiť ich novými – sedlovými, aby sme eliminovali prípadné riziko zatekania v budúcnosti, čo je výhoda tohto konštrukčného systému. Zároveň sme položili novú krytinu a strechy sme kompletne zateplili,“ informoval Martin Sladký, vedúci odboru technického a investičného rozvoja a dodal, že na strechu školy bol namontovaný solárny systém na ohrev teplej úžitkovej vody. „Pre tento krok sme sa rozhodli z dôvodu hospodárneho nakladania s energiami. Pomôcť šetriť náklady na energiu má aj zateplenie obvodového pláštia na budovách školy, internátu, laboratórií, vstupného spojovacieho křčka, telocvične i jedálne,“ doplnil M. Sladký a poznamenal, že v súvislosti s novými strechami bola vybudovaná aj nová dažďová kanalizácia.

Práce v interiéri

Obnova školy sa netýkala len vonkajších priestorov, ale aj interiéru. Zamestnanci externých firiem realizovali väčšie či menšie stavebné práce, ktoré priniesú mnoho výhod. „V škole sme renovovali omietky, maľby, obklady či podlahy. Veľkou investíciou bola rekonštrukcia elektroinštalácie s novými zásuvkovými i svetelnými rozvodmi. Pôvodné interiérové svetlá sme



Súkromná spojená škola Železiarne Podbrezová po obnove.

Foto: Ľ. Lacuška

vymenili za úsporné LED svietidlá,“ pokračoval M. Sladký.

V rámci ďalších prác boli vymenené protipožiarne dvere, do vybraných priestorov bol namontovaný nový kazetový podhľad a rekonštrukciou prešli tiež časti dielňí – zvarovňa a kováčska dielňa. V kotolni boli vymenené dva nové plynové kondenzačné kotly.

V škole pribudli tiež nové dvere, zárubne a obnovou prešli i viaceré toalety.

Bezbariérový prístup

Naša škola neustále napreduje najmä vďaka zriaďovateľovi – akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová. Vedenie spoločnosti si uvedomuje skutočnosť, že vzdelanie má byť prístupné pre všetkých, vrátane žiakov so zdravotným znevýhodnením.

„V budove školy sme preto vybudovali nový bezbariérový výťah, ktorý uľahčí presun hendikepovaným žiakom. Okrem toho bola na

prvom poschodí internátu zriadená bezbariérová izba. Keď hovoríme o internáte, spomeniem rekonštrukcie izieb na prvom, druhom, treťom i štvrtom nadzemnom podlaží, ktoré sme zároveň vybavili novým nábytkom,“ doplnil M. Sladký.

Obmedzenie pre žiakov

Stavebné práce boli realizované v nepretržitom režime, čiže aj počas vyučovacieho procesu. Tie najväčšie boli naplánované na obdobie letných prázdnin, keď sú žiaci doma. „Stretli sme sa s ústretovosťou vedenia školy i samotných študentov. Tí boli obmedzovaní a museli sa viackrát sťahovať. Aj z toho dôvodu bola rekonštrukcia náročnejšia. Sme však radi, že sa všetko podarilo a dnes je škola opäť modernejšia,“ poznamenal vedúci odboru.

Prešli kolaudáciou

Práce boli oficiálne ukončené v auguste 2023, čiže podľa harmo-

nogramu, tesne pred začiatkom nového školského roka.

„Obnovené časti, ktoré podliehali vydaným stavebným povoleniam a kolaudačnému procesu, boli skolaudované. Z uvedených prác ide o strechy, zateplené fasády, výťahy či solárny systém prípravy teplej úžitkovej vody. Dnes majú žiaci k dispozícii plne vybavenú a modernú školu. Zároveň majú možnosť využívať multifunkčné ihrisko s umelou trávou, telocvičňu či fitness. Internát spĺňa vysoký štandard, pričom poskytuje žiakom plnohodnotné služby. Verím, že nedávno skončená rekonštrukcia bude lákadlom aj pre absolventov základných škôl, ktorí sa rozhodujú, kde budú pokračovať v štúdiu. Touto cestou ďakujem všetkým, ktorí sa podieľali na obnove školy a internátu, či už v procese prípravy alebo počas samotnej realizácie diela, za dobre odvedenú prácu a všetkým za trpezlivosť,“ uzavrel M. Sladký.

M. Pindiaková: Najlepšie je vidieť výsledok na vlastné oči

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Počas rekonštrukcie školy sa museli žiaci i jej zamestnanci obrnúť dávkou trpezlivosti. Konečný výsledok však zatienil obmedzenia, s ktorými sa všetci pasovali.

O tom, ako prebiehala výučba v čase, keď v okolí vládol čulý stavebný ruch, ale aj o tom, aká je odozva na celkovú obnovu, sme sa rozprávali s Miriam Pindiakovou, riaditeľkou Súkromnej spojenej školy Železiarne Podbrezová.

Máme za sebou rozsiahlu rekonštrukciu vašej školy. Ako ovplyvnila vyučovací proces počas jej trvania?

- Priebeh rekonštrukcie mal vplyv



na výchovno-vzdelávací proces počas celého školského roka. Prípravy sa začali už na konci školského roka 2021/2022 a pokračovali celý rok 2022/2023. Pre nikoho z nás zamestnancov a žiakov to nebolo jednoduché obdobie. Skíbiť rekonštrukčné práce za plného chodu školy bolo náročné, ale som veľmi rada, že sa nám to v spolupráci s kolegami, stavebným dozorom a zainteresovanými firmami podarilo. Všetkým patrí moje poďakovanie. Operatívne sme riešili organizáciu jednotlivých prác a snažili sa v čo najmenšej miere obmedzovať chod školy, či už vyučovania alebo fungovanie školského internátu. Okrem celkového výsledku

nám, v súvislosti s rekonštrukciou školy, zostalo aj množstvo zážitkov a vtípných príhod.

Ako vnímate, že máte k dispozícii vynovené priestory, respektíve, aké sú ohlasy vašich kolegov, žiakov či rodičov?

- Rekonštrukčné práce sa netýkali len vnútorných priestorov. Zmenil sa vonkajší vzhľad budov, nové fasády a strechy tvorili podstatnú časť rekonštrukcie. Prebiehajúce práce v interiéri mali dopad nielen na teoretické, ale i časti praktického vyučovania a školského internátu. Všetky aktivity, ktoré sa v rámci projektu zrealizovali, sú pre školu určite veľkým prínosom a ohlasy sú zo všetkých strán pozitívne.

Čo znamená rekonštrukcia pre samotnú školu?

- Úlohu, ktoré sa v rámci projektu zrealizovali, bolo veľmi veľa a každá z nich mala svoj význam. Je náročné všetky opísať. Najjednoduchšie je vidieť konečný výsledok na vlastné oči a porovnať ho s predchádzajúcim stavom školy a



jej priestorov. Medzi aktivity, ktoré zlepšili kvalitu vyučovacieho procesu, patrili výmena elektroinštalácie, svietidiel, podláh v jednotlivých miestnostiach a kompletne maľby interiéru. Nielen pre žiakov, ale aj pre zamestnancov sa vytvorilo príjemné moderné prostredie. Súčasťou prác bola aj rekonštrukcia dvoch poschodí školského internátu a rozšírenie priestorov pohybových aktivít, ktoré využívajú nielen žiaci našich škôl, ale aj jednotlivé športové kluby. Vďaka obnove sa škola odela do „nových šiat“. Verím, že nielen žiakom a ich rodičom splní všetky očakávania, ale bude aj pre nás všetkých bezpečným, moderným priestorom, ktorý je vďaka práci kolegov a podpore zriaďovateľa schopný prispôbovať sa aktuálnym trendom vo vzdelávaní.

Z obsahu čísla

Dôchodok – áno či nie?

V predošlom čísle novin sme uverejnili rozhovor s riaditeľom pobočky Sociálnej poisťovne v Banskej Bystrici na aktuálnu tému, ktorou sú zvýšené počty odchodov zamestnancov do predčasného dôchodku. Téma zaujala, o čom svedčí množstvo otázok, ktoré ste adresovali našej redakcii, ako aj na odbor personalistiky a miezd.

Železiarne Podbrezová čítajte na strane 2

Finančná odmena potešila už desiatky zamestnancov

Len pre pripomenutie, výška odmeny za sprostredkovanie zamestnanca sa pohybuje od 100 do 300 eur. Zamestnanec ŽP a.s. môže odporučiť príbuzného, známeho, kamaráta alebo inú osobu do pracovného pomeru v našom podniku. Nárok na odmenu majú tí zamestnanci ŽP a.s., ktorí sprostredkujú prijatie nového zamestnanca do kategórie robotníci.

Železiarne Podbrezová čítajte na strane 2

Editoriál

Letu definitívne odzvonilo. Nielen podľa kalendára, ale aj podľa počasia, ktoré v uplynulých dňoch prevládalo. Rána sú chladnejšie a hoci cez deň vyukne slnko, teploty sa už nedostávajú na také hodnoty ako pár týždňov dozadu. Leto sme si však ešte na chvíľu predsa len pripomenuli – prostredníctvom vašich fotografií z dovoleníek či výletov, ktoré ste nám do redakcie poslali. Celú fotogalériu nájdete na šiestej strane. Za letom sme sa obzreli aj pri hodnotení sezóny na kúpalisku či hrade Ľupča. Prvý mesiac v laviciach majú za sebou naši študenti. V tomto období sa skončila rekonštrukcia školy, ktorá sa môže pýšiť vynovenými priestormi. Teme sme venovali v Podbrezovane celú titulnú stranu. Niektorí z vás uvážujú o predčasnom dôchodku a iní, naopak, by chceli pracovať aj naďalej. Do redakcie nám chodia rôzne otázky, preto sme sa rozhodli informovať vás o tejto problematike. Pripomenuli sme tiež možnosť sprostredkovania nového zamestnanca, za ktorého môžete získať odmenu vo výške 100 až 300 eur. O hodnotení uplynulého obdobia, ale aj o cieľoch a prioritách v nasledujúcich mesiacoch, sme sa zhovárali s Drahomírom Ďurčenkom, finančným riaditeľom spoločnosti Transmesa. Železiarne Podbrezová sa zapojili do unikátneho projektu, ktorý je zameraný na zlepšenie a rozšírenie primárnej prevencie rakoviny v pracovnom prostredí. Má medzinárodný charakter a participujú na ňom viaceré krajiny Európy. Viac sa dočítate na piatej strane. Naši bývalí zamestnanci sa stretli v Brezne, o čom sme taktiež informovali na stránkach našich novin. Nájdete v nich aj pravidelné rubriky, ako jedálny lístok, spomienky, súťažnú krížovku či šport, kde sme sa venovali futbalu. Prajeme vám príjemné čítanie.

Tomáš Kubej

Dôchodok – áno či nie?

Redakcia
noviny@zelpo.sk

V predošlom čísle novin sme uverejnili rozhovor s riaditeľom pobočky Sociálnej poisťovne v Banskej Bystrici na aktuálnu tému, ktorou sú zvýšené počty odchodov zamestnancov do predčasného dôchodku. Táma zaujala, o čom svedčí množstvo otázok, ktoré ste adresovali našej redakcii, ako aj na odbor personalistiky a miezd. Na tie najčastejšie ponúkame odpovede v nasledujúcom článku.

Do dôchodku mám ešte päť rokov, ale odpracovaných mám už 40 rokov a chcem ísť do dôchodku, oplátiť sa mi to?

Dôchodok po odpracovaní 40 rokov je predčasný starobný dôchodok. Jeho výška sa určí rovnako ako výška starobného dôchodku, ale následne je výsledná suma krátená o 0,3 percenta za každých, aj začatých, 30 dní odo dňa vzniku nároku, až po dosiahnutie dôchodkového veku. Napríklad, pán Jozef odpracoval 42 rokov a rozhodol sa odísť do predčasného starobného dôchodku. Do dosiahnutia dôchodkového veku mu chýba ešte 751 dní. Sociálna poisťovňa mu vypočítala základný dôchodok 800 eur, ktorý mu ale skrátia o 62,40 eura. (Spomínaných 751 dní predstavuje 25 x 30 dní a jeden deň, to znamená krátenie 26 x 0,3

percenta, čo predstavuje 7,8 percenta). Napriek tomu, že sa mnohí zamestnanci domnievajú, že toto krátenie „sa im vráti“ po dosiahnutí dôchodkového veku, nie je tomu tak! Rovnako je to pri predčasnom starobnom dôchodku, kedy zamestnanec nemá odpracovaných 40 rokov a môže oň požiadať najskôr dva roky pred dosiahnutím dôchodkového veku. Krátenie dôchodku je v tomto prípade až 0,5 percenta za každých, aj začatých 30 dní. Aj v tomto prípade je krátenie dôchodku trvalé a všetky následné úpravy a valorizácie sa budú odvíjať z tejto skrátenej sumy.

Vyplatia mi dôchodok aj späťne, napríklad od januára, kedy som splnil podmienku odpracovania 40 rokov?

Predčasný dôchodok sa v žiadanom prípade nevypláca späťne, nárok na tento dôchodok vzniká len odo dňa, kedy oň zamestnanec požiada.

Môžem aj ďalej pracovať?

Zamestnanec až do dosiahnutia dôchodkového veku nemôže pracovať (respektíve len za obmedzených podmienok), inak o predčasný dôchodok príde.

Mám dôchodkový vek, musím ísť do dôchodku alebo môžem pracovať ďalej?

Dosiahnutie dôchodkového veku automaticky neznamená, že

zamestnanec musí skončiť pracovný pomer a ostať doma. Nie je to dôvod na rozviazanie pracovného pomeru. Pokiaľ mu to jeho fyzický a psychický stav dovolí a má ešte dostatok síl a chuti do práce, môže o dôchodok požiadať a zostať naďalej na svojom pracovnom mieste. Bude v podstate poberať dva príjmy – jeden z pracovného pomeru a druhý od sociálnej poisťovne = dôchodok. Mal by o tejto skutočnosti informovať zamestnávateľa, pretože zamestnanec dôchodca má iné odvodové povinnosti ako ten, kto dôchodok nepoberá. Zamestnávateľ len ocení, že mu nebude chýbať skúsený zamestnanec.

Keď boli v tomto roku dve valorizácie, na rok bude ďalšia?

V roku 2023 boli dôchodkové dávky valorizované dvakrát. Prvýkrát od 1. januára o 11,8 percenta, a potom od 1. júla mimoriadnou valorizáciou o 10,6 percenta. Všetci poberatelia dôchodku tak predpokladajú, že od 1. januára 2024 im budú dávky valorizované opäť. To je síce pravda, ale: predpokladajme, že valorizácia od 1. 1. 2024 bude stanovená na 14 percent. Percento, o ktoré bude valorizovaný dôchodok tým poberateľom, ktorí k 31. 12. 2023 už boli poberateľmi dôchodku (teda tí, ktorí mali dôchodok priznaný v priebehu roka 2023 a v rokoch predtým, teda ich dôchodok bol valorizova-



Ilustračné foto: pexels.com

ný aj mimoriadnou valorizáciou), sa vypočíta ako pomer dvoch veľičín. Prvá zohľadňuje mimoriadnu valorizáciu od 1. 7. 2023 a druhá „januárovú valorizáciu“ od 1. 1. 2024. Následne by tieto dôchodky boli valorizované o približne 3,1 percenta. Pritom dôchodky, ktoré by boli priznané od 1. 1. 2024,

by boli valorizované o 14 percent. Je samozrejme predčasné hovoriť o výške valorizácie od 1. 1. 2024, pretože rovnako ako dôchodková hodnota (jeden z činiteľov, ktoré vstupujú do výpočtu dôchodku), bude aj valorizácia 2024 známa až niekedy v priebehu, respektíve na konci mesiaca november.

Právny odbor – referát organizácie a vnútornej legislatívy

INFORMUJE

Ing. Zuzana Paučová

Vnútna legislatíva sa dotýka všetkých oblastí činnosti Železiarní Podbrezová a.s. a je záväzná pre zamestnancov, ktorí v zmysle jej ustanovení vykonávajú jednotlivé činnosti. Preto je nevyhnutné, aby bola vždy platná a aktuálna.

Zoznam platnej riadiacej dokumentácie je vydaný ako dokument D-05/2023 Vestník – Individuálne riadiace akty, informačné akty a organizačné normy a zároveň je zverejnený v elektronickej forme na nižšie uvedenej adrese.

V tejto rubrike právny odbor – referát organizácie a vnútornej legislatívy informuje o riadiacej dokumentácii zverejnenej v predchádzajúcim mesiaci. V septembri boli zverejnené:

Organizačné normy

Smernica S-016/2021 revízia 2, zmena I	Cezhraničná spolupráca pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb v rámci Európskeho hospodárskeho priestoru
Smernica S-021/2021 revízia 0, zmena I	Cezhraničná spolupráca pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb mimo Európskeho hospodárskeho priestoru

Individuálne riadiace akty a informačné akty generálneho riaditeľa ŽP a.s.

Príkaz č. 10/2023	Mimoriadna inventarizácia pohľadávok a záväzkov, nákladov a výnosov spoločnosti ŽP a.s. voči jej dcérskym spoločnostiam a spoločnostiam v rámci skupiny ŽP Group k 30. 09. 2023
Príkaz č. 11/2023	Postup pri oznámení o skončení pracovného pomeru v ŽP a.s.
Príkaz č. 12/2023	Vypracovanie vykonávacieho plánu na rok 2024
Rozhodnutie č. 17/2023	Úprava pracovného režimu v ŽP a.s. v mesiaci október 2023
Oznámenie č. 04/2023	Čísla, názvy a skratky organizačných útvarov ŽP a.s.

Individuálne riadiace akty predsedu Predstavenstva ŽP a.s.

Rozhodnutie č. 03/2023	Mimoriadna inventarizácia pohľadávok a záväzkov, nákladov a výnosov spoločnosti ŽP a.s. voči jej dcérskym spoločnostiam a spoločnostiam v rámci skupiny ŽP Group k 30. 09. 2023 – špeciálny rozdeľovník
Rozhodnutie č. 04/2023	Vypracovanie vykonávacieho plánu na rok 2024 – špeciálny rozdeľovník

Všetky organizačné normy, individuálne riadiace akty a informačné akty sú v elektronickej forme v platnom úplnom znení zverejnené a všetkým zamestnancom dostupné na Intranete v časti Dokumenty – úsek generálneho riaditeľa – prehľad vnútropodnikových noriem na adrese:

<http://dbmis/informatika/VPN/Index.htm>

Finančná odmena potešila už desiatky zamestnancov

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Predstavenstvo akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová (ŽP a.s.) vydalo na začiatku roka 2022 Mzdový predpis č. 3/Ppam/2022 na vyplatenie odmeny za sprostredkovanie a nábor zamestnancov do pracovného pomeru v ŽP a.s. Túto možnosť do dnešného dňa využili desiatky zamestnancov, ktorí „presvedčili“ známeho alebo príbuzného, aby prišiel pracovať do nášho podniku. Vďaka svojmu úsiliu si tak finančne polepšili.

Len pre pripomenutie, výška odmeny za sprostredkovanie zamestnanca sa pohybuje od 100 do 300 eur. Zamestnanec ŽP a.s. môže odporučiť príbuzného, známeho, kamaráta alebo inú osobu do pracovného pomeru v našom podniku. Nárok na odmenu majú tí zamestnanci ŽP a.s., ktorí sprostredkujú prijatie nového zamestnanca do kategórie robotníka.

„Aby mali zamestnanci ŽP a.s. nárok na odmenu, musia byť v pracovnom pomere. Dôležité je, aby nový uchádzač, ktorého niekto sprostredkoval, ešte pred samotným nástupom do práce túto skutočnosť oznámil,“ povedal Štefan Juhaniak z odboru personalistiky a miest.

Rozdelenie odmeny

Výška odmeny pozostáva z troch častí – prvá, v hodnote 100 eur, bude vyplatená po troch mesiacoch trvania pracovného pomeru, t.j. po ukončení skúšobnej doby novoprijatého zamestnanca.

Druhá časť, taktiež vo výške 100 eur, bude vyplatená po šiestich mesiacoch trvania pracovného pomeru.

Tretia časť, rovnako vo výške 100 eur, bude vyplatená po dvanástich

mesiacoch trvania pracovného pomeru novoprijatého zamestnanca.

„Ak teda novoprijatý zamestnanec, ktorého sprostredkoval iný zamestnanec ŽP a.s. zostane pracovať v podbrezovských železiarňach celý rok, nevzniknú prekážky na strane zamestnanca alebo hrubo neporuší pracovnú disciplínu, sprostredkovateľ za rok získa odmenu až vo výške 300 eur,“ doplnil Š. Juhaniak.

Nárok na odmenu pritom vzniká až po skutočnom odpracovaní troch, šiestich alebo dvanástich mesiacov.

Vyplatené odmeny

Od vydania mzdového predpisu sa do projektu zapojili už desiatky zamestnancov ŽP a.s. Sprostredkovali do výroby svojich známych, pričom väčšina novoprijatých zamestnancov je naďalej v pracovnom pomere.

„Preto môžeme už dnes projekt hodnotiť ako úspešný. Dôkazom sú aj čísla vyplatených odmien. Pozitívne je, že daná možnosť naďalej trvá a prilápeť si tak môžu i ďalší

zamestnanci a opakovane aj tí, ktorí do dnešného dňa niekoho sprostredkovali.

Do dnešného dňa bola odmena vyplatená celkovo v 292 prípadoch. Po troch mesiacoch 145 zamestnancom ŽP a.s., po šiestich mesiacoch išlo o 106 ľudí, a po roku už bola vyplatená 41 zamestnancom ŽP a.s.,“ doplnil Š. Juhaniak a dodal, že viacerí zamestnanci sprostredkovali aj viac ako jedného zamestnanca. „Celkovo hovoríme o deviatich prípadoch.“

Odporučiť nového uchádzača do pracovného pomeru v ŽP a.s. sa vyplatí a spokojnosť je na všetkých stranách. Nový zamestnanec si nájde stabilné pracovné miesto, sprostredkovateľ sa poteší finančnej odmene a Železiarne Podbrezová majú pokryté voľné pracovné miesto.

„Ak poznáte aj vy niekoho, kto by mal záujem o prácu v našich železiarňach v kategórii robotníka, neváhajte ho odporučiť a pri splnení podmienok sa aj vy potešíte finančnej odmene,“ uzavrel Š. Juhaniak.

Za sprostredkovanie práce stále môžete získať ZAUJÍMAVÚ ODMENU.

Zamestnanci ŽP a.s., ktorí odporučia a sprostredkujú prijatie nového zamestnanca robotníckej kategórie do pracovného pomeru v ŽP a.s. môžu získať **300 €**

Po splnení podmienok bude odmena vyplatená v troch častiach, v závislosti od trvania pracovného pomeru novoprijatého zamestnanca:

- po 3 mesiacoch 100 eur
- po 6 mesiacoch 100 eur
- po 12 mesiacoch 100 eur

V prípade, že novoprijatý zamestnanec ukončí pracovný pomer v ŽP a.s. a opätovne sa zamestná v priebehu 12 kalendárnych mesiacov, uvedená odmena nebude vyplatená.

Odmena sa nevzťahuje ani na zamestnancov, ktorí ukončia pracovný pomer v niektorej spoločnosti ŽP Group a následne sa zamestnajú v ŽP a.s.

S Drahomírom Ďurčenkom, finančným riaditeľom Transmesa

Cieľom je pokračovať v dobrých výsledkoch z predchádzajúcich rokov

T. Kubej
noviny@zelpo.sk

Katalánska spoločnosť Transmesa sa špecializuje na výrobu presných za studena ťahaných rúr a profilov z uhlíkovej a nízko legovanej ocele. Už viac ako pätnásť rokov je súčasťou skupiny ZP Group, spolu s jej dcérskou spoločnosťou TAP. V priebehu letných mesiacov júl a august sme vám na stránkach Podbrezovana postupne prinášali hodnotenie prvého polroka viacerých našich dcérskejších spoločností. Ako poslednú sme oslovili Transmesu, no kvôli celozávodnej dovolenke sme sa s Drahomírom Ďurčenkom, jej finančným riaditeľom, spojili až v predchádzajúcom mesiaci.

Máte za sebou osem mesiacov aktuálneho roku. Ako by ste ich zhodnotili?

- Vďaka dobrej zákazkovej náplni na prvý štvrtrok bol začiatok roka pre španielske spoločnosti veľmi dobrý. Objemy predaja presných rúr našim hlavným zákazníkom v oblasti výroby polotovarov pre automobilový priemysel na európskom a severoamerickom trhu dosahovali počas prvých ôsmich mesiacov naďalej stabilnú úroveň. S minulým rokom porovnateľné objemy boli distribuované aj našou americkou dcérskou spoločnosťou Transmesa USA, Inc. Naopak, vý-

razne klesajúci dopyt z konca minulého roka pretrváva vo všetkých ostatných výrobných odvetviach, ako aj v skladových spoločnostiach. V predaji presných rúr a profilov, ktoré v našom prípade tvoria najväčší podiel na celkových tržbách, sme tak zaznamenali 15-percentný pokles objednávok. Z dôvodu vysokých skladových zásob a cenovej úrovne bol prepád predaja v segmente valcovaných rúr pre skladníkov na domácom španielskom trhu ešte výraznejší. Mierny nárast sme dosiahli len v komodite rúr z nerezovej ocele pre zákazníkov v sektore výroby kamiónov a vlakových súprav.



Positívne však môžeme hodnotiť realizáciu významných investičných projektov. Zníženie expedičných objemov nám umožnilo odstavenie výroby v prevádzke Transmesa nad rámec augustovej celopodnikovej dovolenky a úspešne sme tak zrealizovali vynútenú kompletnú rekonštrukciu výmurovky žihacej pece. Výroba bola znovu spustená až v druhom septembrovom týždni. V spoločnosti TAP finalizujeme dvojročný projekt zavedenia výroby presných za studena ťahaných nerezových rúr malých rozmerov. V treťom štvrtroku boli zatiaľ v skúšobnej prevádzke vyrobené prvé vlastné výrobky tohto sortimentu.

V poslednom rozhovore pre Pod-

brezovan ste uviedli, že v pláne ste si stanovili vysoké ciele. Ako sa vám ich zatiaľ darí naplniť?

- Cieľom bolo najmä pokračovať v dobrých výsledkoch z predchádzajúcich rokov. Napriek zníženému dopytu bol výrobný program, aj za cenu nárastu štandardných výrobkov na sklade hotovej výroby, upravený len minimálne. Spoločnosť Transmesa a TAP tak za prvých osem mesiacov vyrobili 5 505 ton, respektíve 12,8 milióna metrov rúr a profilov, čo v hmotnostnom vyjadrení predstavuje 92-percentné plnenie plánu. Z tohto objemu bolo 1 599 ton následne finalizovaných elektrolytickým pozinkovaním a 1 590 ton mechanickým delením. Kumulovane bolo vyexpedovaných 6 595 ton vlastných výrobkov a tovaru. Celkový obrat na úrovni 33,4 milióna eur predstavuje dvadsaťpercentný pokles oproti plánovaným tržbám. Na druhej strane musím pri hodnotení hospodárskych výsledkov spomenúť zníženie významných nákladových položiek. Z dôvodu vysokých cien energií v minulom roku sme neuzatvárali dlhodobé zmluvy a nákup je aktuálne realizovaný za spotové ceny. Vplyvom vývoja na trhu s energiami v doterajšom priebehu roka došlo k výraznému zníženiu nákupných cien a úspore nákladov. Podobne sa stabilizovala a vrátila na pôvodnú úroveň situácia v lodnej doprave, kde sa vlnajšia cena za kontajner vyšplhala takmer na trojnásobok bežnej ceny. Spolu s postupným znížením cien vstupných surovín tak úspora nákladov výrazne

kompensovala pokles objemov predaných výrobkov a dosiahnutý kumulovaný hospodársky výsledok vo výške 3,4 milióna eur pred zdanením je na úrovni finančného plánu.

Čo bude pre vás prioritou v nasledujúcich mesiacoch?

- Do konca tohto roka plánujeme nábeh plynulej výroby nerezových rúr a od budúceho roka je našim zámerom zabezpečiť dodávky všetkých zákaziek v malých rozmeroch už z vlastnej produkcie. Splnenie tohto cieľa výrazne prispieje k zlepšeniu rentability a skráteniu dodacích lehôt.

Uvedomujeme si, že dosiahnuté stanovené objemy a potrebnú cenovú úroveň bude v nasledujúcich mesiacoch mimoriadne náročné.



Ťaháreň rúr Transmesa v Arenys de Mar.

Foto: Transmesa

Letná sezóna na kúpalisku kopírovala úspešný vlnajšok

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Letné kúpalisko v Podbrezovej má za sebou ďalšiu vydarenú sezónu. Po vlnajších rekordných číslach sa situácia zopakovala a do areálu na sídlisku Kolkáreň sa znovu prišlo osviežiť množstvo návštevníkov. Okrem dvoch týždňov prišlo kúpaniu aj počasie, hoci dážď na prelome júla a augusta ovplyvnil celkovú bilanciu sezóny.

Návštevnosť kúpaliska ovplyvňujú viaceré faktory, no tým naj-

dôležitejším je počasie. Jeho nepriazeň dokáže výrazne poznačiť celú sezónu. Výnimkou nebol ani tento rok.

„Na konci prvého prázdninového mesiaca, konkrétne 26. júla, sme mali pravidelnú kontrolu z Regionálneho úradu verejného zdravotníctva (RÚVZ) v Banskej Bystrici. Od tohto dňa sa počasie pokazilo a dva týždne sme mali zatvorené, lebo pršalo a bolo chladno,“ povedala Soňa Máziková, riaditeľka Športového klubu Železiarne Podbrezová, pod ktorého

správu kúpalisko patrí.

Výpadok v tržbách bol teda citelný. Navyše, o bazény i celý areál je nutné sa starať aj v prípade nepriaznivých poveternostných podmienok. „Neustále musíme dbať na čistotu a kvalitu vody. Správcovia museli každé ráno prísť, zapnúť vysávač a ponoriť ho do bazéna, aby čistil dno. Zároveň realizovali aj ďalšie nevyhnutné kroky, aby bol areál ihneď pripravený, ak by sa výraznejšie oteplilo, aby sme mohli opätovne otvoriť,“ pokračovala riaditeľka.

Tržby na rovnakej úrovni

Celkový počet návštevníkov, ktorý v priebehu leta zavítal na kúpalisko, nebol v čase redakčnej uzávierky ešte známy, no vedenie ŠK Železiarne Podbrezová už vie, že tržby boli približne na rovnakej úrovni ako vlani.

„Mali sme vyššie náklady ako v minulých rokoch, ovplyvnili nás najmä ceny energií. Aj preto sme museli pristúpiť k zvýšeniu vstupného. V porovnaní s kúpaliskami v iných mestách boli ale ceny prijateľné,“ doplnila S. Máziková.

Vedenie klubu i správcovia sa museli popasovať aj s nepravdivým ohrevom vody v detskom bazéne. „Keď nebola voda zohrievaná teplom z oceliarne, dávali sme oznam na sociálne siete a webovú stránku. V tomto smere ale nebol problém, počas leta k nám prichádzalo množstvo detí. Čo sa týka veľkého bazéna, tam sme išli presne podľa noriem, čiže teplota bola štandardná ako po iné roky,“ ozrejmla riaditeľka.

Prínosom nový bufet

Veľkým plusom tohtoročnej sezóny bol vynovený bufet s bohatou ponukou jedál a nápojov. Z tohto pohľadu došlo k výraznej zmene a ohlasy boli mimoriadne priaznivé.

„Návštevníci kúpaliska hodnotili občerstvenie veľmi pozitívne. Chutili im sladké i slané pokrmy a vyzdvihovali tiež bohatý sortiment ponúkaných jedál a nápojov. Tento krok vnímam ako veľký posun. Verím, že sa s prevádzkovateľmi bufetu Gabriel's bistro dohodneme aj na ďalšiu sezónu. Teší nás, že i z ich strany sme mali pozitívny ohlas, spokojnosť prevládala naj-

má s úvodom leta.“

Traja plavčíci

Kúpalisko v Podbrezovej definitívne zatvorilo svoje brány v prvý septembrový víkend, hoci počasie bolo naďalej príjemné a nepríjemné. Nemôže sa v takomto prípade predĺžiť sezóna?

„Uvedomujeme si, že by sme mohli mať isté dni otvorené aj v septembri, ale máme problém s plavčíkmi. Túto činnosť vykonávajú na našom kúpalisku študenti-brigádnic. Po lete už nie sú k dispozícii, keďže nastupujú do škôl. Navyše, zástupcovia RÚVZ nám tento rok nariadili, že musíme mať počas sezóny vždy v areáli troch plavčíkov, kvôli veľkému počtu návštevníkov,“ vysvetlila S. Máziková.

Prípravy na zimu

Po ukončení letnej prevádzky nastáva obdobie „zazimovania.“ Voda z veľkého bazéna sa nevypúšťa, ale odstavuje sa jej prítok. Sprchy, sociálne zariadenia a budovy sa pripravujú na zimné obdobie.

„Okrem toho sťahujeme všetky chemické prípravky z areálu kúpaliska k nám do budovy. Rovnako tak ležadlá či vysávače a ďalšie potrebné veci. V najbližších dňoch budú rozložené zábrany a pracovníci prevádzkarne energetika skontrolujú, či je všetko povypínané,“ doplnila S. Máziková a v závere dodala: „So sezónou sme spokojní, napriek dvojtyždennému výpadku kvôli počasiu a už teraz sa tešíme na ďalšiu. Verím, že si k nám ľudia opäť nájdu cestu v takom hojnom počte, ako tomu bolo tento rok.“



Kúpalisko v Podbrezovej navštívilo aj v tomto roku množstvo návštevníkov.

Foto: archív redakcie

Novinky na hrade priniesli spokojnosť návštevníkov

Mgr. Vladimír Homola
kastelán hradu Ľupča

Na základe rozhodnutia vedenia našej spoločnosti boli od prvého júna na hrade Ľupča zavedené opatrenia, ktoré mali zvýšiť spokojnosť návštevníkov a zefektívniť systém lektorskej činnosti. Niekoľkoročný prieskum totiž ukázal, že menšia časť turistov preferuje individuálnu prehliadku bez lektorského výkladu. Z tohto dôvodu bol vytvorený ucelený okruh s názvom Dolný hrad, pozostávajúci z prehliadky štyroch expozícií, dvanástich informačných tabulí a interaktívnej prezentácie s témou obnovy hradu. Okruh je prispôbený pre imobilných a svojou nenáročnosťou ho ocenili najmä starší návštevníci i rodiny s menšími deťmi. Napriek tomu takmer 90 percent návštevníkov uprednostnilo prehliadku Horného hradu, ktorá ponúka klasický lektorský výklad. Aj vďaka týmto opatreniam prešlo bránami hradu počas tohtoročnej letnej sezóny viac ako 13-tisíc návštevníkov, čo predstavuje vyše 10-percentný nárast oproti letu minulého roka.

Leto na hrade

Hradné múry sa počas letných mesiacov rozozvučali tónmi hudby popredných českých a slovenských umelcov. Publika sa postupne predstavili Lucie Bílá, Lenka Filipová a Pavol Hammel. Napriek tomu, že koncerty boli realizované prostredníctvom prenájmu priestorov, predstavovali organizačnú výzvu aj pre správu hradu, počas ktorej boli preverené technické



Na hrad Ľupča zavítali aj počas tohtoročnej letnej sezóny stovky návštevníkov.

Foto: M. Gončár

a kapacitné možnosti hradného areálu.

Hlavným ťahákom letnej sezóny bola výstava grafičiek a ilustrácií z detských kníh od popredného slovenského ilustrátora a autora viacerých predlôh poštových známok Petra Uchnára. Výstava pod názvom Vzdušné zámky bola inštalovaná v priestoroch bývalého Gizelinho robotníckeho sirotinca, ktorý v súčasnosti patrí k najreprezentatívnejším hradným priestorom, čo výrazne umocňovalo celkový zážitok z prezentácie výtvarných skvostov. Na základe reakcií je možné konštatovať, že išlo o divácky najúspešnejšiu sezónnu

výstavu v novodobých dejinách hradu Ľupča.

Mimoriadny záujem prejavili návštevníci aj o dodatočný program v podobe sokoliarskych výstupení zoskupenia BIATEC. Každú druhú nedeľu mali sokoliari na dolnom nádvorí priestor, kde poskytovali odborný výklad o živote dravých vtákov, spojený s dynamickými ukázkami. Najmä deti sa tak mohli dostať do blízkosti dravcov, pofotiť sa s nimi a obdivovať prácu sokoliarov. Tento typ podujatia mal za cieľ poskytnúť pridanú hodnotu k bežnej letnej ponuke a zvýšená návštevnosť preukázala správnosť rozhodnutia.

Rekordná návštevnosť

Zvýšiť popularitu hradu sa snažíme aj užšou spoluprácou pri organizovaných prehliadkach hradu pre viacpočetné skupiny. Zaznamenali sme zvýšený nárast hostí z kúpeľov Brusno a novinkou bola spolupráca s OOCR Horehronie, v rámci ktorej sa realizovali štyri zážitkové jazdy takzvanou Zbojníckou strelou. Aj počas tohto leta bol hrad súčasťou ponuky cestovných kancelárií, ktoré sa zameriavajú na organizovanie historicko-poznávacích zájazdov po Slovensku. Zájazdy sú realizované v spolupráci s kvalitnými sprievodcami, ktorí s nami dlhodobo spolupracujú. Po Slovákoch a Čechoch

tvoria podstatnú skupinu návštevníkov z Maďarska.

Po minuloročnej skúšobnej prevádzke, kedy sa brány hradu pravidelne otvárali aj počas jesenných víkendov, sme k podobnému kroku pristúpili aj na jar. Od marca sme začali lektorský výklad poskytovať každý víkend a aj počas všetkých sviatkov. Model sa osvedčil, a tak v ňom pokračujeme aj po ukončení tohtoročnej letnej sezóny. Pravidelný záujem o vstup do hradu evidujeme aj počas bežných pracovných dní. Ide o náhodných okoloidúcich, ktorí svoj záujem vopred nenahlásia. Rozšírením otváracích hodín a zavedením individuálnej prehliadky bez potreby lektorského výkladu sme návštevníkom poskytli širšie možnosti vstupu do hradného areálu. Vďaka týmto opatreniam môžeme ku koncu septembra konštatovať, že hrad navštívilo vyše 22-tisíc turistov, čo je už v predstihu najvyššia doterajšia celoročná návštevnosť hradu.

Prijaté zmeny majú výrazný dosah na rast návštevnosti. Hrad je prístupný celoročne (okrem zimných mesiacov), poskytuje bohatú variabilitu a vychádzame v ústrety aj tým, ktorí uprednostnia návštevu pamiatky mimo hlavnej sezóny, kedy je na hrade poriadne rušno. Sprievodné podujatia, bohatá ponuka občerstvenia priamo v areáli hradu a sezónne výstavy taktiež dopomáhajú k spokojnosti návštevníkov. Práve tá je našim každoročným cieľom a veríme, že v budúcej sezóne ponúkneme hosťom množstvo lákadiel, aby sme opäť skonštatovali, že sezóna na hrade bola vydarená.


HOTEL STUPKA
 WELLNESS | KOLIBA | KONGRES

Koliba
s vôňou domova

Otvorená pre Vás
 od stredy do soboty

Reštaurácia Koliba Stupka
 Tále

Železiarne Podbrezová sa zapojili do unikátneho projektu

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Akciová spoločnosť Železiarne Podbrezová sa stala súčasťou projektu s názvom Prevencia nádorov v práci (CPW – Cancer Prevention at Work), zameraného na zlepšenie a rozšírenie primárnej prevencie rakoviny v pracovnom prostredí. Má medzinárodný charakter a participujú na ňom viaceré krajiny Európy. Potrvá niekoľko rokov a jeho cieľom je predchádzať rôznym zdravotným komplikáciám, spojených s bakteriálnymi a vírusovými ochoreniami. Viac nám povedala Miriam Kočtúchová Blažinová, koordinátorka projektu v ŽP a.s.

O čom je projekt Prevencia rakoviny pri práci a kto je jeho autorom?

- Prvotná myšlienka sa zrodila na pôde Bolonskej univerzity v Taliansku. Oslovené boli viaceré európske štáty, vrátane Slovenska. Pre našu krajinu je koordinátorom Regionálny úrad verejného zdravotníctva (RÚVZ) v Banskej Bystrici. V rámci Slovenska boli vybrané dve veľké inštitúcie – Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Ro-

osevelta Banská Bystrica a akciová spoločnosť Železiarne Podbrezová. Projekt je financovaný výhradne z prostriedkov Európskej únie a zapojených je celkovo 19 európskych organizácií z Talianska, Španielska, Rumunska, Dánska, Českej republiky a Nemecka, pričom potrvá až do roku 2027.

Vieme, že projekt je najmä o prevencii. Skúste ale bližšie opísať jeho podstatu.

- Hlavným cieľom je primárna prevencia pred rakovinou žalúdka prostredníctvom skríningu a liečby baktérie *Helicobacter pylori*, ďalej prevencia rakoviny pečene prostredníctvom skríningu a liečby vírusu hepatitídy C (HCV) a prevencia zhubných nádorov, súvisiacich s ľudským papilomavírusom (HPV). Konkrétnymi krokmi, ako je testovanie protilátok v krvi proti HCV, použitie spoľahlivých testov na určenie prítomnosti baktérie *Helicobacter pylori* či možnosť zaočkovať sa, chceme zabrániť ich vzniku. Vedenie firmy si totiž praje, aby zamestnávala zdravých ľudí, ktorí podajú plnohodnotný výkon. Dohľad nad zdravím pri práci je povinný vo všetkých európskych krajinách. Výnimkou



V rámci projektu vznikol v ŽP a.s. tím zložený z viacerých členov. Na jeho čele stojí Ján Villim.

Foto: P. Faško

nie sme ani my, preto sme zaujali kladné stanovisko a zapojili sa.

Prečo je projekt zameraný práve na tieto tri ochorenia?

- Spomínané ochorenia majú infekčný charakter, čiže sa dokážu ľahko prenášať z človeka na človeka viacerými spôsobmi, takisto pri transfúzii krvi, pri tetovaní a podobne. Primárnym cieľom je týmto ochoreniam zabrániť. Na konci celého projektu bude vyhodnotenie a urobí sa štatistika. Z nej vieme zistiť, ako sme na tom po zdravotnej stránke a, samozrejme, pacientov liečiť. Len pre zaujímavosť, chronické infekcie predstavujú u ľudí hlavnú príčinu rakoviny a sú zodpovedné za asi 13 percent jej celosvetového výskytu. Ľudský papilomavírus, vírus hepatitídy C a baktéria *Helicobacter pylori* sú spolu zodpovedné za 75 percent týchto prípadov alebo 10 percent celkovej záťaže ľudí rakovinou.

Prečo bola do projektu vybraná práve naša akciová spoločnosť?

- V prvom rade musím zdôrazniť, že spomínané ochorenia nemajú žiaden priamy súvis s podbrezovskými železiarňami. Naším zamestnancom nehrozí žiadne ri-

ziko, ani sa dané ochorenia u nás vo fabrike nevyskytujú vo zvýšenej miere. V projekte budú skúmané populácie rôznych odvetví, ako zdravotnícki pracovníci, hutníci, kovoobrábači, výrobní robotníci, pracovníci maloobchodu či finančných inštitúcií. Ďalším dôležitým faktorom bolo osloviť vzorku aspoň 1000 ľudí, takže sa počítalo s veľkými podnikmi. V neposlednom rade to bola nutnosť mať vlastnú pracovnú zdravotnú službu, ktorá pozostáva z lekárov, verejných zdravotníkov a sestier. Preto bola oslovená nemocnica v Banskej Bystrici a Železiarne Podbrezová.

V rámci projektu vznikol v ŽP a.s. tím, ktorý sa skladá z viacerých členov. Kto je jeho súčasťou?

- Na čele projektu stojí Ján Villim, člen Predstavenstva a personálny riaditeľ akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová. Ďalej som to ja ako koordinátorka, kolegyňa Ľubica Latináková, lekárska z nášho zdravotného strediska Eva Murínová a Erika Kapustíková, naše zdravotné sestry Bohuslava Korbelová a Ľuboslava Kamenská a Monika Gondová, ktorá zabezpečuje projekt po ekonomickej stránke.

Podme k tomu najdôležitejšiemu. Ako bude projekt prebiehať?

- V rámci pravidelných lekárskejších prehliadok budú lekárske sestry v našom zdravotnom stredisku ponúkať zamestnancom možnosť zapojiť sa do projektu. Samozrejme, v rámci lekárskej prehliadky nemá lekárska dostatok času venovať sa dlhší čas konkrétnym zamestnancom. Preto chceme realizovať aj osobné stretnutia pre pracovníkov, ktorí prejavia záujem. Ja a kolegyňa Ľubica Latináková, ako verejný zdravotník, si ich pozveme do zasadačiek v novom alebo starom závode, prípadne sme ochotné osobne prísť za nimi na jednotlivé pracoviská. Dostanú od nás dotazníky na vyplnenie, vysvetlíme im bližšie o čo ide a v prípade potreby im budeme odpovedať na otázky. Ak budú mať zamestnanci záujem, môžu si nechať odobrať krv u nás v zdravotnom stredisku. Tá bude následne zaslaná na rozbor a v prípade pozitivity budú kontaktovaní a odporučené k lekárovi – špecialistovi kvôli nastaveniu liečby. Navyše, proti papilomavírusu je možnosť zaočkovať sa, čo je najúčinnější prevencia. Očkovanie si zamestnanec najskôr uhradí sám a následne bude preplatené z prostriedkov projektu po predložení pokladničného dokladu.

Aké otázky budú obsahovať jednotlivé dotazníky?

- Najskôr chceme všetkých ubezpečiť, že dotazníky budú anonymné. Jedine vo vstupnom dotazníku vyplnia zamestnanci svoje meno a telefónne číslo, ale to len pre prípad, že by mali pozitívny výsledok krvného testu. Vtedy ich musíme kontaktovať. Ak by si s niečím nevedeli poradiť, oslovia nás a my im ochotne pomôžeme. Každé ochorenie predstavuje iný typ dotazníka. Dotazníky sú momentálne vo fáze príprav a pripomienkujú sa jednotlivými partnermi zapojenými do projektu. Napríklad, dotazník k HPV vypracováva RÚVZ Banská Bystrica, k HCV Rumunsko a k HP Španielsko. Otázky sa týkajú životného štýlu a zdravotného stavu, povolania a podobne. Okrem dotazníkov budú zamestnanci podpisovať aj informovaný súhlas. Každá krajina môže použiť pri diagnostike ochorenia vlastné testovacie súpravy, aj následnú liečbu antibiotikami, nakoľko všade sa používajú iné metódy.

Môžu sa zapojiť aj ľudia, ktorí nie sú zamestnancami našej spoločnosti?

- Áno, ale iba blízki rodinní príslušníci. Ak bude niekto na základe krvných testov pozitívny, budú oslovení aj rodinní príslušníci.

Kedy sa začne projekt realizovať?

- Realizácia by sa mala uskutočniť v najbližších mesiacoch. V novembri a decembri chceme pilotne začať na menšej vzorke ľudí, odskúšame si, ako to pôjde aj z časového hľadiska. Po novom roku už začneme ľudí oslovovať na lekárskejších prehliadkach a budeme veľmi radi, ak sa nám zamestnanci, ktorí nechodia na pravidelné lekárske prehliadky, sami ozvú, že sa chcú do projektu zapojiť. Momentálne sme stále vo fáze príprav a doladovania všetkých detailov. Postupne budeme uverejňovať ďalšie informácie, ktoré sa dozvedia aj čitatelia novín Podbrezovan. Projekt je bezplatný, ľudia, ktorí sa zapoja, nič neplatia, obetujú akurát niečo zo svojho času. Projekt nepredstavuje náklady ani pre podbrezovské železiarne.

Na koho sa môžu, v prípade otázok, obrátiť naši zamestnanci?

- Môžu nám poslať mail na koc-tuchova@zelpo.sk alebo latinakova@zelpo.sk, prípadne zavolať na klapky 2762 alebo 2763.

V ďalších vydaniach novín Podbrezovan sa bližšie pozrieme na jednotlivé ochorenia.



Zľava: Miriam Kočtúchová Blažinová, koordinátorka projektu v ŽP a.s.; Jana Oravec Běrešová a Eleonóra Fabiánová z RÚVZ Banská Bystrica a Viktória Ďurajová z Fakultnej nemocnice s poliklinikou F. D. Roosevelta v Banskej Bystrici. Foto: CPW

Naši bývalí zamestnanci sa stretli v Brezne

Monika Zimová
podpredsedníčka ZO OZ KOVO ŽP

Naši bývalí spolupracovníci, členovia Základnej organizácie odborového zväzu KOVO Železiarne Podbrezová (ZO OZ KOVO ŽP), sa 23. septembra stretli v areáli Minigolfu v Brezne.

Neodradilo ich ani upršané sobotné ráno. Spomínali na spoločné chvíle strávené v kolektíve železiarov, na prácu v podbrezovských železiarňach, na úsmevné príhody z pracovného i súkromného života, na kolegov a aj tých, ktorí už nie sú medzi nami. Členovia Výboru ZO OZ KOVO ŽP im pripravili

guláš a malé občerstvenie. Aj keď nám zo začiatku nebolo počasie naklonené, napokon sa umúdriilo a umožnilo nám zahrať si spoločne minigolf.

Na konci vydareného dňa sme sa rozlúčili s príjemným pocitom a prísľubom, že o rok sa vidíme znovu.



Foto: ZO OZ KOVO ŽP



ZP GASTRO servis, s.r.o.
 P. O. Box 25, 976 81 Podbrezová

Jedálny lístok 9. – 15. 10. 2023

Pondelok

Polievky: terchovská, krupicová so zeleninou, pečivo.

- Morčacie prsia s kuriatkovou omáčkou, halušky,
- Bravčový rezeň na zelenine, ryža, uhorka,
- Špenátový prívarok, zemiaky, volské oká,
- Top šalát s kuracím mäsom, pečivo.

Utorok

Polievky: slovenská hubová, pohronská, pečivo.

- Pečené kuracie stehno s kapustou, zemiaky,
- Goralská pochúťka, cestovina,
- Lasagne mäsové,
- Šúľance plnené orechovou náplňou, višňová omáčka,
- Vitamínový balíček.

Streda

Polievky: šošovicová s kyslou kapustou, francúzska, pečivo.

- Hovädzí guláš maďarský, knedľa,
- Kuracie prsia plnené nivou, ryža, šalát,
- Zemiakovo-bryndzové pirohy so slaninou,
- Ružový cestovinový šalát s tuniakom,
- Bageta moravská.

Štvrtok

Polievky: slepačia, karfiolová, pečivo.

- Vyprázaný syr, opekané zemiaky, tatárska omáčka,
- Bravčové mäso na rasci, tarhoňa, šalát,
- Kuracie stehno so zeleninou, špenátové rezance,
- Škorovicové osie hniezda, kakao.

Piatok

Polievky: krúpková, oravská fazuľová, pečivo.

- Bravčové stehno na smotane, knedľa,
- Hovädzia roštenka portugalská, ryža, šalát,
- Kelový karbonátok, zemiaky, šalát,
- Rezancový nákyp s tvarohom a jahodami,
- Bageta s kuracím mäsom.

Sobota

Polievka: brokolicová dánska, pečivo.

- Detsianska nátura, zemiaky, uhorka,
- Kuracie prsia na paprike, cestovina.

Nedeľa

Polievka: gulášová, pečivo.

- Bravčová pečienka sedliacka, červená kapusta, knedľa,
- Hovädzie filé kopaničiarske, ryža, čalamáda.

Letné dovolenky vaším objektívom

V minulom čísle Podbrezovana sme vás vyzvali, aby ste nám posielali zábery z dovoleniek, výletov alebo iných aktivít realizovaných počas leta. Teší nás, že ste sa v hojnom počte zapojili a podelili sa o svoje zážitky aj s ostatnými čitateľmi nášho dvojtýždenníka.

Niektorí ste dovolenkovali v zahraničí, iní doma, niekto dal prednosť pobytu v horách a ďalší si radšej oddýchli pri mori. V týchto dňoch je už leto definitívne za nami. Jeseň je však najfarebnejšie a najfotogenickejšie ročné obdobie, preto vás opäť vyzývame, aby ste sa pochválili svojimi zábermi. V niektorom z ďalších vydaní novín uverejníme vaše fotografie.



Krásy prírody v Slovinsku.
Foto: A. Škultéty



Amfiteáter v chorvátskom meste Pula na polostrove Istria. Foto: L. Stareková



Dovolenka v Štúrove. Foto: E. Kováčiková



Kaštieľ Budmerice. Foto: P. Ridzoň



Túra vo Vysokých Tatrách.

Foto: R. Ďuriš



Mesto Gaeta v regióne Lazio, Taliansko.

Foto: I. Kiaba



Letná dovolenka v Dolomitoch – Lago di Braies. Foto: M. Jarganová



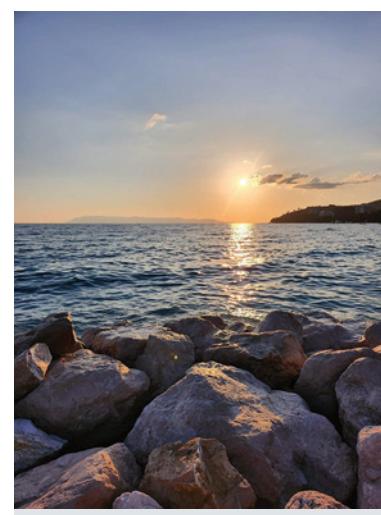
Strážcovia mesta Vicenza.

Foto: R. Bursová



Národný park Kornati v Chorvátsku.

Foto: L. Srnková



Západ slnka v chorvátskom Tučepi.

Foto: S. Tkáčiková



ZP GASTRO servis, s.r.o.
 P. O. Box 25, 976 81 Podbrezová

Jedálny lístok 16. – 22. 10. 2023

Pondelok

Polievky: držková, sedliacka, pečivo.

- Jarné kuracie stehno, zemiaky,
- Bravčový rezeň na lesných hríboch, tarhoňa, uhorka,
- Šalát mexický, pečivo,
- Rezance s orechmi.

Utorok

Polievky: kelová so zemiakmi, údeninová, pečivo.

- Hovädzia pečienka sviečková, knedľa,
- Morčacie prsia na ázijský spôsob, ryža, šalát,
- Vyprázaná treska plnená brokolicou a syrom, zemiaky, šalát,
- Špenátové halušky s tvarohom, zakysanka,
- Vitamínový balíček.

Streda

Polievky: fazuľová kyslá, rascová s vajcom, pečivo.

- Bravčový rezeň gordon blue, zemiaková kaša, šalát,
- Hovädzie mäso na korení, slovenská ryža, čalamáda,
- Roľnícke zemiaky, uhorka,
- Hanácke koláče, kakao,
- Bageta tuniaková.

Štvrtok

Polievky: hovädzia s cestovinou, paradajková, pečivo.

- Bravčová pečená krkovička, kapusta, knedľa,
- Kuracie prsia na hrášku so šampiňónmi, ryža, šalát,
- Pestrý cestovinový šalát,
- Zemiakové placky plnené mäsom.

Piatok

Polievky: boršč s mäsom, roľnícka, pečivo.

- Hovädzí rezeň obaľovaný, zemiaky, šalát,
- Bravčové stehno hutnícke, cestovina,
- Cviklové rizoto s kuracím mäsom, šalát,
- Muffiny s čokoládou, kakao,
- Bageta Gurmán.

Sobota

Polievka: prešporská, pečivo.

- Kuracie prsia Kung-pao, ryža, šalát,
- Bravčové stehno bratislavské, knedľa.

Nedeľa

Polievka: slovenská šajtlava, pečivo.

- Jelenie ragú s brusnicami, cestovina,
- Bravčový rezeň s pečeňou, zemiaky, uhorka.

Spomienky



„Aj keď tu nie si, v našich myšlienkach a srdciach si stále s nami. Odpočívaj v pokoji a tíško snívaj svoj večný sen, mami.“

Dňa 29. septembra sme si pripomenuli siedme smutné výročie od chvíle, kedy nás navždy opustila naša milovaná manželka, mama, stará mama a príbuzná

Blažena EREMIÁŠOVÁ z Valaskej.

Kto ste ju poznali, venujte jej spolu s nami tichú spomienku.

S láskou a úctou spomínajú manžel Cyril a dcéra Erika s rodinou

...



„Sú slová, ktoré my už nikdy nepovieme, sú chvíle, na ktoré nezabudneme, sú okamihy, na ktoré spomíname.“

Dňa 4. októbra uplynuli štyri smutné roky od úmrtia milujúceho manžela, otca a starkého

Milana KOVÁČIKA z Brezna.

S láskou, úctou a vďakou spomína manželka Anna, syn Peter, dcéra Magdaléna s rodinami, vnúčatka Alexander a Karinka

...



„S tichou spomienkou k vášmu hrobu chodíme, kvety položíme a s láskou na vás spomíname. Ti, ktorí už tu nie ste. Ďakujeme, že ste boli!“

Dňa 4. októbra sme si pripomenuli štvrté výročie ako nás navždy opustila

Marta AMTMANNOVÁ z Podbrezovej

a dňa 27. októbra si pripomenieme desiate výročie ako nás navždy opustil

Zoltán AMTMANN z Podbrezovej.

S láskou a úctou spomína a za tichú spomienku ďakuje rodina



V septembri odišli

do predčasného starobného dôchodku

- Ivan FABIAN
- Zuzana KOŠTIALOVÁ
- Ľudovít LEITNER
- Peter LIPNIČAN
- Eleonóra MEDVEĎOVÁ
- Jozef MIKLOŠKO
- Anna PANČÍKOVÁ
- Mária ROSÍKOVÁ

do starobného dôchodku

- Mária GIERTLOVÁ
- Mária JUROŠOVÁ
- Ladislav TÓTH

V mene vedenia akciovej spoločnosti Železiarní Podbrezová im ďakujeme za odvedenú prácu a do ďalších rokov života želáme veľa slnečných dní.

Výherca súťažnej krížovky

Správne znenie tajničky z Podbrezovana č. 19, v ktorej sa ukrývalo dokončenie čínskeho príslovia: „Každý úsmev...“ **Tajnička: „ŕa robí o deň mladším, každý povzdych o deň starším.“** Z úspešných riešiteľov sme vyžrebovali **Viktora Hrnčiarika z prevádzkarne ťaháreň rúr.** Cenu, ktorou je vstup do wellness v hoteli Stupka pre dve osoby, si výherca môže prevziať v redakcii v pracovné dni od 7.30 do 15.30 hod.

V októbri blahoželáme

Pracovné jubileá

15 rokov

Peter BONAKOVSKÝ, Filip ENGLER, Jaromír MEDVEĎ, Miroslav MIKLOŠKO, Tomáš ŠULKO

20 rokov

Erik ČONKA, Rudolf HALAMA, Ing. Silvia CHOUTKOVÁ, Miroslava KOLESÁROVÁ, Ing. Jana KOMOROVÁ, Mariana MŮKOVÁ, Michal VAJDA, Peter VESELOVSKÝ

25 rokov

Karol KLIMENT, Ján KUBAŠIAK, Ing. Adrian MOJŽIŠ, Ladislav MONDL, Tomáš ŠTEFANČÍK, František VARL

35 rokov

Ing. Juraj DANČ, Jozef FAŠKO, František ŤAŽKÝ

40 rokov

Ján DIVOK, Pavel KAJABA

45 rokov

Ing. Július KRIVÁŇ

pokračovanie jubilantov v nasledujúcom stĺpci

Životné jubileá

Rastislav ADÁMEK, Ján AUXT, Zdeno BELKO, Jaroslav FAŠKO, Jana FAŠKOVÁ, Ing. Monika FLOCHOVÁ, Jana GIERTLOVÁ, Milan KARVAJ, Mgr. Agáta LIČKOVÁ, Ivan MACKO, Vladimír MAŠURA, Miroslav MEŠKAN, Peter MURÁNSKY, Jana PATINOVÁ, Robert PONČÁK, Ľubomír RAPČAN, Milan VAIS, Ing. Radoslava BABIAKOVÁ, Janka DIVOKOVÁ, Ján KLEIN, Ján KUBAŠIAK, Róbert LACKO, Zuzana LONGAUEROVÁ, Marek MŮKA, Vendelín ŠTRBA, Ing. Miroslav ZÁZRIVEC, Slavomír BÉREŠ, Anna LIBIČOVÁ, Ing. Marian MATUŠEK, Emil MŮKA, Ing. František SCHOBBER, Igor SOKOL, Milan ŠKODA, Peter VOJTAS

Podakovanie

Radi by sme sa poďakovali Ing. Vladimírovi Sotákovi, Nadácii Miška Sotáka a Nadácii Železiarne Podbrezová za poskytnutý finančný dar, ktorý nám pomohol nakúpiť zdravotné pomôcky našej dcéry Eliške, ktoré jej pomáhajú zlepšiť kvalitu života.

Rodina Dekrétová

súťažná krížovkasúťažná krížovka***súťažná krížovka***súťažná krížovka***

Hrajte o vstup na súkromnú hodinu jógy v Podbrezovej

Opäť sme si pre vás pripravili súťažnú krížovku. Ak sa chcete zapojiť do súťaže, pošlite nám znenie tajničky do redakcie poštou alebo e-mailom, najneskôr do 16. októbra. Okrem svojho mena napíšte aj odborný útvar alebo prevádzkareň, kde pracujete. Na jedného z vás čaká vstupenka na hodinu individuálnej jógy pre dve osoby, pod vedením skúsenej inštruktorky Stanky, v hodnote 25 eur. Cvičenie sa pravidelne organizuje v masážnom salóne HARMONY v Podbrezovej. Viac informácií o precvičovaní jógy a masážach sa dozviete na stránke www.rezervuji.sk/masaznysalonharmony alebo na telefónnom čísle 0915 827 963. Meno výhercu uverejníme v nasledujúcom vydaní novín.

Autor: PK	parlament	príbuzná	obec pri Komárne	starší (skr.)	časť podvozku	domáce zvieratá	United States	jedenkrát	abak	osud	len (nem.)	citostlove bolesti	Slovenské elektrárne
stisnutie					kurča, sliepka časť tváre				odvlečenie, unesenie odober				
T3													
výrobca elektrospotrebičov				iba prenáša			obsaď T1					prijemne	tkací stroj
EČV Malaciek			nenalievaj v ktorom čase					zelenina laň (angl.)			Majstrovstvá sveta holý		
vojenská jednotka	úkosom, šikmo bezhrbá ťava					tvrdá stupnica Okr. odborová rada					súčiastka na spájanie plechov lesy		
horské jazero						obilnina odborník v noetike					veľká miestnosť stolček, podnožka		
dáva do súladu					nástroje na rezanie choď klusom, klusaj				vojenský povel spí s hlasným zvukom				
opláchni vodou				bodná zbraň ženské meno				nemocný indián				pevnosť, zámok	súprava
kiloampér			nie dobre cestovný doklad			angl. dlžkové miery vzduch (gréc.)						Horská služba aha, pozri	
Pomôcky: DOE, IŽA, NUR	EČV Kežmarku	putá (čes.) MPZ Rumunska						muž, chlap níkel (chem.)				zábava jodovodík (chem.)	
T2													
žací nástroj					rev, vrieskaj					požaduje			

V tajničke sa ukrýva dokončenie citátu od Lin Ju-Tchanga: „Všetko, čo rastie...“ (dokončenie v tajničke).

Železiari pri chuti – v lige získali šesť bodov a strelili desať gólov

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Futbalisti FK Železiarne Podbrezová majú za sebou zápasy ôsmeho a deviateho kola našej najvyššej súťaže. Počínali si úspešne, keď obe merania síl zvládli a do tabuľky Niké ligy si pripísali ďalšie dôležité body. Tentokrát získali skalp tímov z východu – Michaloviec a Košíc.

Na pôdu posledného celku zo Zemplína cestovali zverenci Romana Skuhravého odhodlaní vybojovať tri body, hoci si uvedomovali, že Michalovce kožu lacno nepredajú.

V úvodnej štvrthodine zápasu zahodil šancu Bajo, čo domáci rýchlo potrestali. Centrovaná lopta z rohu od Žofčáka sa dostala až k Marjanovičovi a Zemplín vyhral. O chvíľu sme si vydýchli po hlavičke Jeřábka, lopta skončila na brvne. V 20. minúte prišiel pekný futbalový moment. Patrik Blahút sa oprel do strely a vyrovnal. V závere prvého dejstva sme pridali aj druhý gól. Kováčik potiahol útok, našiel Assinora a dostali sme sa do vedenia.

Po obrátke sme viackrát skúšali šťastie, ale snažili sa i domáci, avšak dlho gól nepadol. V 72. minúte

sa dostal k lopte striedajúci Kabongo a rozvlnil sieť tretikrát. Zemplínčania sa nevzdávali, ale v bráne železiarov stál opäť výborne chytajúci Ludha. V 79. minúte strelili hráči z Horehronia ďalší pekný gól, keď sa presadil Kováčik. V samom závere ešte prikrášlil výsledok piatym zásahom Okunola. Misiu sme splnili, z ďalekého východu sme doviezli plný počet bodov.

Obrovská vzpruha

Roman Skuhravý, tréner nášho tímu, si už pred výkopom uvedomoval, že jeho zverencov čaká ťažký súboj. „Vážim si, že sme dokázali výsledok otočiť proti pracujúcemu súperovi a na ťažkom teréne. Boli sme odmenení za to, ako sme zápas odpracovali,“ povedal na pozápasovej tlačovej konferencii. Následne dodal, že výsledok a výkon bol pre mužstvo obrovskou vzpruhou.

Zaujímavosťou je, že po tomto stretnutí bol z postu hlavného trénera MFK Zemplín Michalovce odvolaný Marek Petruš.

Atraktívny duel

V ďalšom kole pricestoval do Zelpo arény nováčik z Košíc. Začali



Dvojica podbrezovských futbalistov S. Ďatko (vľavo) a M. Assinor. Foto: M. Štefánik

sme výborne a Assinor hneď v úvode takmer otvoril skóre. Loptu sme v prvej štvrthodine držali viac na kopačkách, ale v 13. minúte prišiel šok na opačnej strane. Na vysoký center si najvyššie vyskočil Lačný a otvoril skóre. Boli sme mierne zaskočení, ale v 27. minúte odviezol výbornú prácu Kabongo, loptu posunul Blahútovi a bolo vyrovnané. O pár minút na to bola znovu v akcii táto dvojica. Kabongo sa rútil na bránu, no namiesto zakončenia nezištne nahral Blahútovi a ten pridal aj druhý zásah.

Po obrátke odštartovalo parádne futbalové divadlo. Najskôr sa do úniku dostal hosťujúci Faško a nekompromisne vyrovnal. Po hodine hry mohol zavŕšiť hetrik Blahút, ale vylámal si zuby na Putnockom. O pár sekúnd na to založil košický brankár rýchly brejk, k lopte sa dostal Gallovič, zasekol si Blahúta a bolo 2:3.

Naši hráči boli viditeľne zaskočení, ale rozhodne sa nevzdávali. Assinorov pokus ešte gólom neskončil, ale v 80. minúte odpískal rozhodca Ruc pokutový kop. Situáciu si ešte pozrel na videu, ale na jeho veridke sa už nič nezmenilo. Loptu si na biely bod postavil Špyrka a umiestnenou strelou vyrovnal. A to nebolo všetko. O dve minúty si zabehol za obranu Okunola a pridal náš štvrtý gól. V samom závere

ešte prikrášlil víťazstvo Assinor a na trávniku i tribúnach zavládla obrovská radosť.

Diváci videli v Zelpo aréne strhujúci zápas, o ktorý sa postarali obe mužstvá. Nad jeho úrovňou sa rozplývali aj televízni komentári, ktorí ho nazvali reklamou na futbal. Tento duel bol ideálnou pozvánkou na ďalšie ligové stretnutia v Zelpo aréne.

Gól hráčov nerozhodil

„Som šťastný za chlapcov, pretože takéto víťazstvá sú najcennejšie. Musím pochváliť Košice, boli na nás výborne pripravené. Keď sme sa dostali do vedenia, zostal som pokojný, pretože som mal z mužstva pocit, že to s ním nič neurobilo,“ zhodnotil duel Roman Skuhravý a dodal: „Myslím si, že sme si umne a zaslúžene došli k otočeniu výsledku. Som šťastný za takýto zápas. Pre nás je to veľmi cenné víťazstvo.“

Úspešné zápasy dodali tímu ešte viac sebavedomia. Podbrezová bola po deviatom kole v tabuľke na vynikajúcom druhom mieste. Nadviazať na výkony z predošlých duelov sa pokúsia naši hráči už v najbližšom kole na pôde favorizovanej Dunajskej Stredy.



SÚHRN NIKÉ LIGY

8. kolo: MFK Zemplín Michalovce – FK Železiarne Podbrezová 1:5 (1:2)

Góly: 16. Marjanovič – 20. Blahút, 41. Assinor, 72. Kabongo, 79. Kováčik, 90.+2. Okunola. Rozhodovali: Dohál – Straka, Kmec.

FK ŽP: Ludha – Bartoš, Oravec, Grešák – Kováčik, Bajo (64. Paraj), Bakaľa, Blahút (86. Ďatko) – Galčík (Kabongo), Sanusi (73. Okunola) – Assinor (73. Kuzma).

9. kolo: FK Železiarne Podbrezová – FC Košice 5:3 (2:1)

Góly: 27. Blahút (Kabongo), 36. Blahút (Kabongo), 85. Špyrka (11 m), 86. Okunola (Assinor), 90. Assinor (Kuzma) – 13. Lačný (Fabiš), 53. M. Faško (Fabiš), 63. Gallovič. ŽK: Qose, Liener. Rozhodovali: Ruc – Ferenc, Roszbeck.

FK ŽP: Ludha – Oravec, Bakaľa (68. Špyrka), Grešák – Kováčik, Paraj, Bajo (75. Ďatko), Blahút (75. Okunola) – Galčík (68. Sanusi), Kabongo (68. Kuzma), Assinor.

Slovnaft cup – 3. kolo: RSC Hamšík Academy Banská Bystrica – FK Železiarne Podbrezová 1:4 (0:2)

Góly: 81. Kukučka – 15. Talakov, 28. Kuzma, 51. Kabongo, 72. Okunola. ŽK: 13. Holub, 53. Abrahám – 89. Bartoš. Rozhodovali: Malárik – Lalo, Lenický. Diváci: 524.

FK ŽP: Danko – Bartoš, Bakaľa (46. Oravec), Mielke – Ďatko (61. Sanusi), Špyrka, Paraj, Talakov (46. Kováčik) – Galčík (46. Okunola), Kabongo (69. Assinor), Kuzma.

Program Niké ligy:

10. kolo: nedeľa, 10. októbra o 17.30 hod. Dunajská Streda – Podbrezová.



Pred zápasom s Košicami odovzdali Vladimír Soták ml., viceprezident FK Železiarne Podbrezová (vpravo) a Michal Budovec, športový manažér klubu (vľavo), pamätné dresy Mikulášovi Bakaľovi a Richardovi Ludhovi. Oba futbalisti odohrali za náš klub už sto zápasov v seniorskom drese. Foto: M. Jenčová

V Slovnaft cupe ideme ďalej, čaká nás Trebišov

M. Gončár
noviny@zelpo.sk

Okrem ligových povinností odohrali podbrezovskí futbalisti aj zápas tretieho kola Slovnaft cupu.

Cestovali do neďalekých Rakytoviec, kde ich čakal treťoligista RSC Hamšík Academy Banská Bystrica.

Domáci začali odvážne, ale z prvej šance sa nepresadili. Potom

sa už k slovu dostali železiari, a po štvrthodine dobrú prácu Kabonga využil Talakov na otvárací gól. Kabongo krátko na to zahodil sľubnú šancu. V 28. minúte našiel Galčík Kuzmu a bolo 0:2. Do konca polčasu sme spálili viaceré sľubné šance, a tak sme do kabín odchádzali s dvojgólovým vedením.

Do druhého dejstva sme nastúpili nekoncentrovane a domáci Abrahám spálil najväčšiu šancu svojho tímu. Výborným zákrokom sa prezentoval Danko. Po upokojení sa prišiel ďalší útok Kabonga a bolo 0:3. V 72. minúte pridal náš štvrtý gól Okunola. V závere urobil chybu Oravec, ktorú využil Kukučka a strelil čestný gól svojho tímu. Po jasnom víťazstve sme tak zaslúžene postúpili do ďalšieho kola, aj keď mrzí najmä slabá efektívnosť v zakončení.

Následný žreb určil, že v ďalšom kole sa FK Železiarne Podbrezová stretne s druholigovým Trebišvom. Dátum a čas zápasu ešte nie sú známe.



Základ víťazstva položili hráči Podbrezovej už v prvom polčase. Foto: M. Štefánik



**ŽELEZIARNE
PODBREZOVÁ**



UCI

**GRAND PRIX UCI C2
PODBREZOVÁ 2023**

2. KOLO SLOVENSKEHO POHÁRA V CYKLOKROSE

Dátum: **15.10.2023**
Miesto: **Podbrezová**, sídlisko Štiavnička
Tréning: **9:00 - 10:00, 12:00 - 12:30**
Program: **10:00** Mladší žiaci / **10:01** Žiačky
10:30 Starší žiaci / **10:31** Kadetky
11:15 Kadeti / **11:17** Masters A, B, C + Ženy Masters
12:30 Juniori
13:30 Ženy Elite (+Juniorky)
14:30 Muži Elite (+U23)

GPS KOORDINÁTY:
48°48'38.29"N
9°33'47.43"E

**Zober bike
a jazdi!**









