

Prihovára sa vám Ing. Vladimír Soták, predseda Predstavenstva ŽP a generálny riaditeľ „Konečný efekt závisí od každého...”

Vážení spolupracovníci, odštartovali sme nový rok. Z dnešného pohľadu sa nám javí, že by mohol byť úspešný. Nasvedčuje tomu dostatok zákaziek, aj ceny našich výrobkov sa vyvíjajú priaznivo. To všetko má vplyv na tvorbu kladného výsledku hospodárenia. Napriek tomu, aby sme naplnili obchodný a finančný plán, musíme si položiť otázku, čo sa u nás za ostatné roky zmenilo.

Vráťme sa k roku 2009. Po skončení finančnej krízy sme boli nútení vysporiadať sa s obrovskými problémami v zabezpečovaní zákaziek, v cenovej politike..., aj tak sme dokázali prežiť, aj tak sme dokázali udržať mzdy, dokázali sme vyplatiť ľuďom vianočné platy. V minulom roku došlo navyše k veľmi zaujímavému rastu miezd.

To všetko je známe. Zhoršila sa však pracovná disciplína. Nevyužívate všetci pracovný čas tak, ako by ste mali. Na mnohých pracoviskách dochádza k jeho skracovaniu. Niekde o pätnásť minút, inde o polhodinu. Mnohí si vytvorili akýsi zvláštny pracovný režim.

Naši personalisti neustále prijímajú nových a nových ľudí, aj keď mnohí odchádzajú, ešte stále máme relatívne dostatok zamestnancov, ale nepochybne sú aj rezervy.

Ak pripustíme, že nebudeme vyžadovať plné využitie pracovného času, nebudeme robiť 7,5 hodiny a nebudeme pristupovať k plneniu pracovných úloh s vedomím, že konečný efekt závisí od každého z nás, nebudeme úspešní.

Urobíme všetko pre to, aby sme vás presvedčili, že pracovný čas musí dodržiavať každý zamestnanec našej spoločnosti a zodpovednosť za to nesú nielen predáci, majstri, vedúci prevádzkarní, ale aj vy, navzájom medzi sebou.

Mám predstavu, že úlohy, ktoré

nás čakajú pri plnení vytčeného obchodného a finančného plánu na rok 2018, dosiahneme s konečným stavom zamestnancov o desať percent nižším.

Znamená to, že v priebehu nasledujúcich dní vydám pokyn na prehodnotenie pracovísk vo všetkých prevádzkárňach a útvaroch, so zámerom overiť si, že všade máme taký počet zamestnancov, aký potrebujeme, a že všetci pristupujú k svojim povinnostiam tak, ako sa to od nich vyžaduje.

Máme dostatočné poznatky o chode jednotlivých zariadení vo všetkých výrobných prevádzkárňach, máme presné prehľady o tom, ako prebieha pracovný proces v oceliarni, valcovní, ťahárni rúr... Vieme o príčinách a charaktere prestojov.

Vieme aj o tom, keď niekto zapne mašinu o pätnásť minút neskôr, ako sa vyžaduje alebo ju vypne o dvanásť minút skôr. Uvedomujeme si, že ide o čistý stratený čas.

Žiadam vás, aby ste sa v tomto smere každý nad sebou zamyslel, aby sa nestávalo to, že polhodinu pred koncom pracovného času sú často až húfy ľudí, ktorí už preobledení netrpezlivo čakajú na odchod zo zamestnania. Naopak, chceme dosiahnuť, aby ste pracovný čas, za ktorý ste platení, využívali v maximálnej miere, až potom môžeme právom očakávať, že bude naplnený mzdový rast, dokážeme zabezpečiť finančné prostriedky na dovolenkový, či vianočný plat.

A netýka sa to len robotníkov. Pracovný čas často zneužívajú aj ľudia zamestnaní v kanceláriách, ktorí sú „skrytí“, je ich ťažšie vidieť. Na-



še previerky smerované k zisteniu, či nemáme ľudí navyše, ľudí, ktorých platíme za čas, ktorí netvoria hodnoty pre spoločnosť, sa budú týkať všetkých.

Som presvedčený, že mi rozumiete a že ma v tom všetci podporíte.

Ak si každý bude plniť svoje pracovné povinnosti, využívať čistý pracovný čas, za ktorý je platený, budú sa nám ľahšie plniť stanovené úlohy. Nebude mi ľúto žiadneho pracovníka, ktorý nedodríava pracovnú a technologickú disciplínu a nebudem chcieť, aby bol našim zamestnancom.

Predstavenstvo a dozorná rada vytvára enormné úsilie na podporu sociálneho programu, ktorý je nesporne jedným z najsilnejších na Slovensku. Maximálne vám vychádzame v ústrety pri riešení často aj vašich

“ Ak si každý bude plniť svoje pracovné povinnosti, využívať čistý pracovný čas, za ktorý je platený, budú sa nám ľahšie plniť stanovené úlohy.

osobných problémov. Vytvárame vám také pracovné podmienky, že prídete do roboty, viete čo máte robiť, máte pripravenú robotu... My od vás žiadame, aby ste naplno využili čas vyhradený pre prácu a domov odchádzali každý deň s pocitom, že ste odvedli kvalitnú prácu.

Mrzí ma, že sme ostatné dva, tri roky nevenovali tejto oblasti dostatočnú pozornosť. Opäť sa potvrdilo, že akonáhle povolíme v bázírovaní na dodržiavaní pracovnej a technologickej disciplíny, vznikajú problémy.

Nebudem sa vracieť k menovaniu tých vlnajších. Verte, mnohé z nich boli zbytočné. Keby zamestnanci dávali pozor na pracovisku, keby si plnili povinnosti, keby mali otvorené oči, keby sledovali to, čo robia aj kolegovia, spolupracovníci, keby vedúci pracovníci viac kontrolovali robotníkov, aj technicko – hospodárskych pracovníkov, keby každý zodpovedný viac trval na tom, aby každý využíval pracovný čas, tak určite sa mnohé z nich nestanú. V tomto smere musia urobiť viac aj pracovníci zodpovední za bezpečnosť, ale aj ostatní, ktorí sa akoukoľvek formou podieľajú na plnení úloh, ktoré sú základom na naplnenie obchodného a finančného plánu. To je totiž jediná cesta k nášmu úspechu.

My chceme byť úspešní aj napriek tomu, že nám to sťažuje aj fakt, že štát je k výrobným fabrikám veľmi krutý. Zo strany politikov trend odberať z fabrík čo najviac financií a deliť ich tým, ktorí netvoria hodnoty, stále pokračuje. V tejto krajine je iba jedna tretina ľudí, ktorí sú súčasťou výroby, služieb a poľnohospodárstva, ktorá naplňa štátny rozpočet a táto tretia ľudí musí zarobiť na 5,5 milióna ľudí, t.j. dve tretiny. A preto si my musíme strá-

žiť každé euro, každú hodinu, každú zákazku, ktorú máme, aby sme boli úspešní. A to sa dá len vtedy, keď si všetci budeme na svojich pozíciách plniť pracovné úlohy. Verím, že mi rozumiete, a že o jedenásť mesiacov budem môcť konštatovať, že ste ma pochopili a úlohy, ktoré sme mali stanovené pre rok 2018 sme splnili, že sme využili šancu udržať si pozície na európskych a svetových trhoch. Železiarne Podbrezová sú špičkovou svetovou firmou a nemôže sa správať inak. Prajem vám úspešný rok 2018.

Z obsahu čísla vyberáme:

NOVOROČNÝ PRÍPITOK

Dňa 9. januára sa uskutočnilo stretnutie Predstavenstva ŽP a stredného manažmentu s významnými predstaviteľmi verejnoprávných, spoločenských a kultúrnych inštitúcií Banskobystrického kraja. Prítomným sa na úvod prihovoril predseda Predstavenstva ŽP Ing. Vladimír Soták, ktorý poprial do nového roka všetkým pevné zdravie a pracovné úspechy.

Železiarne Podbrezová čítajte na 2. strane

S RIADITEĽMI ŽP GROUP

Výsledky, ktoré sme dosiahli, a to nielen v spomínaných oblastiach, nám umožnili na prelome rokov spokojne a zaslúžene užiť pohodu sviatkov, oddýchnuť si a nábrať síl do ďalšieho obdobia.

ŽP Group čítajte na 3. strane

SPLNILI CIELE

Rok 2017 pokladáme za veľmi úspešný. Boli splnené všetky plánované výskumné a vývojové ciele, definované vo ôsmich výskumných úlohách ŽP VVC s.r.o., v štyroch projektoch APVV a v rámci európskeho projektu RFCS. Osobitne vyzdvihujem veľmi dobrú spoluprácu so všetkými prevádzkárňami ŽP a.s., centrálnou údržbou, odborom riadenia kvality, ktorých sa vybraní pracovníci priamo zúčastnili pri riešení našich výskumných úloh a v neposlednom rade, v riešení konkrétnych operatívnych úloh v prevádzkárňach.

ŽP Group čítajte na 3. strane

BYTY PRE ZAMESTNANCOV

Predstavenstvo ŽP a.s. sa dlhodobo venuje aj problematike bývania zamestnancov a chce ponúknuť stále viac možností jej riešenia formou nájomných bytov. V roku 2008 bolo skolaudované a dané do užívania nájomníkom, zamestnancom, ubytovacie zariadenie v Piesku. Pribudli aj byty na Štiavničke a v Podbrezovej na Kolkárni. Zámerom vedenia je ponúknuť stále viac možností nájomného bývania a tým pomôcť pri stabilizácii zamestnancov.

Železiarne Podbrezová čítajte na 3. strane

BENEFIT PRE ŽIAKOV

Jednou z možností, ako zlepšiť dochádzanie do našich súkromných škôl, je aj školský autobus. Po vyhodnotení výsledkov školského dotazníka bolo prvým krokom riešiť hlavný problém – ranné dochádzanie a zlé prípoje vlaku z Horehronia.

Súkromné školy čítajte na 4. strane

Absencie „versus“ racionálne využívanie pracovného času

Ing. Mária Niklová
členka predstavenstva
a personálna riaditeľka

Absencie zamestnancov v práci sú faktorom, ktorý priamo vplyva na plánovanie zmien, obsadenosť a samotné riadenie akéhokoľvek kolektívu. Ak je absencia v prevažnej miere plánovaná (dovolenky, ale aj krátkodobá neprítomnosť), je pre vedúceho zamestnanca jednoduchšie zabezpečiť plnenie výrobných úloh. Samozrejme, je potrebné rátať aj s chorobou a nepredvídanými udalosťami. Aj napriek tomu konštatujem, že v roku 2017

priemerne mesačne chýbalo v práci 188 zamestnancov (rok predtým 152) a v mesiaci si priemerne každý zamestnanec vyčerpá aspoň pol dňa „P-čko“.

Na druhej strane, napriek čiastočnej regulácii čerpania dovoleniek a pravidiel o zostatku na zamestnanca k 31. decembru bežného roka nie viac ako 10 dní, sme za rok 2017 zaznamenali, že až 777 z nich túto podmienku nedodržia a zostatok ich dovolenky je 11 a viac dní.

Podmienky sú u nás, v porovnaní s inými firmami, veľmi ústretové. Nie všade je totiž bežné, že dovolenky

v prevažnej miere ponechávajú na rozhodnutie zamestnanca, po dohode s vedúcim, bez obmedzenia celozávodnými dovolenkami a zároveň majú zamestnanci možnosť brať si dovolenku po dňoch (dokonca aj po hodinách!).

Fenoménom, ktorý je často zneužívaný, sú tzv. „P-čka“, jednorazové návštevy lekára. Mnohí naši zamestnanci majú zafixovaný počet 7 + 7, ktorý je

“ Podmienky sú u nás, v porovnaní s inými firmami, veľmi ústretové...”

hradený a ten, žiaľ, pokladajú za „14 dní voľna navyše“. Pred pár rokmi sme sa snažili o reguláciu, hovorili sme s obvodnými lekármi na tému potvrdenia takejto časenky, ale napriek tomu je to veľmi zneužívané. Zaznamenali sme konkrétne prípady, keď sme pri prešetrení prípadu zistili, že zamestnanec na žiadnom vyšetrení nebol a potvrdenie si vybavil, napríklad u sestričky. Je ťažké takúto absenciu regulovať a dokazovať, pokiaľ samotní zamestnanci necítia potrebu zodpovednosti voči kolegom, ktorí ich musia nahrádzať v práci na „cežčas“.

Po zvážení všetkých vplyvov, pre rok 2018 Predstavenstvo ŽP a.s. schválilo mzdový predpis, ktorého podstatou je odmena pre zamestnancov, ktorí „krátkodobú“ neprítomnosť v práci nezneužívajú, (naposledy bol takýto predpis v platnosti v roku 2013 za podobných podmienok, len s nižšou odmenou).

Každému zamestnancovi, ktorý nebol v I., resp. v II. polroku práceneschopný (s výnimkou práceneschopnosti z dôvodu pracovného úrazu a choroby z povolania) a súčasne nevyčerpal na vyšetrenie, resp. ošetrenie seba alebo sprevádzanie rodinného príslušníka na vyšetrenie,

alebo ošetrenie v zdravotníckom zariadení viac ako dva pracovné dni, t.j. pätnásť hodín plateného voľna, bude poskytnutá odmena vo výške 100 eur za každý polrok a pri dodržaní podmienky v obidvoch polrokoch, odmena ďalších 100 eur.

Zamestnancom so skráteným pracovným časom bude počet hodín plateného voľna (15 + 15 hod.) úmerne, podľa typu pracovného času, krátený.

Do 2 dní sa nezapočítava návšteva zdravotníckeho zariadenia v súvislosti s darovaním krvi, preventívnymi lekárkami prehliadkami zamestnancov,

pokiaľ sú vykonávané v I. zmene a preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom. Osobitne je riešená skupina zamestnancov, kde boli brané do úvahy faktory, ako:

- znížená pracovná schopnosť (ZŤP a ZPS),
- starostlivosť o postihnuté nezaopat-

Pokračovanie na str. 3



Slávnostným prestrihnutím pásky sa otvorili nové perspektívy pre našich zamestnancov. Na snímke Ivety Kardhordovej zľava Ing. M. Sladký, MBA, vedúci technicko-investičného odboru, Ing. M. Srnka, PhD., člen Predstavenstva a technický riaditeľ a Ing. M. Kurčík, podpredseda Predstavenstva a ekonomický riaditeľ ŽP. Čítajte na 3. strane.



Novoročný prípitok

Dňa 9. januára sa uskutočnilo stretnutie Predstavenstva ŽP a stredného manažmentu s významnými predstaviteľmi verejnoprávnych, spoločenských a kultúrnych inštitúcií Banskobystrického kraja. Prítomným sa na úvod prihovoril predseda Predstavenstva ŽP Ing. Vladimír Soták, ktorý poprial do nového roka všetkým pevné zdravie a pracovné úspechy. Z významných hostí sme niekoľkých oslovili a opýtali sme sa:

1. Čo zaželáte obyvateľom nášho regiónu do nového roka?

2. Pripravujete pre nich aj nejaké prekvapenie?



JUDr. Tomáš Abel, PhD.,



Ing. Jaroslav Mačejovský



Ing. František Košč



Ing. Katarína Baranová



Mgr. Anna Kvoriaková



Mgr. Ladislav Kardhordó

JUDr. Tomáš ABEL, PhD.
primátor mesta Brezno

1. - Obyvateľom celého regiónu prajem v prvom rade zdravie a pohodu v rodinách. Myslím si, že je to najdôležitejšie, čo si môžeme priať a samozrejme, aby sa každému naplnili sny. Nech je rok 2018 taký, ako si každý predstavuje.

2. - Pre obyvateľov máme pripravených veľa novinek. Medzi tie najlepšie patrí kúpalisko, a z tých bežných vecí nás čaká veľká údržba ciest a chodní-

kov. Pracujeme na novom domove pre seniorov, čo je veľmi pekný projekt. V novom roku sa opäť zameriame na rekonštrukciu škôlok a máme pripravené nové bývanie pre mladé rodiny a ľudí, ktorí to potrebujú.

Ing. Jaroslav MAČEJOVSKÝ
riaditeľ NsP, n.o., Brezno

1. - Bez zdravia sa nedá dosiahnuť nič, tak každému hlavne pevné zdravie a pracovné úspechy. Pracujem v odvetví, kde už roky chýbajú peniaze, tak pra-

jem, nech peniaze majú zdravotníci, učitelia, každé jedno odvetvie, a samozrejme aj ľudia lebo šťastie sa kúpiť nedá, ale bez peňazí sa tiež žiť nedá.

2. - Minulý rok prebehla rekonštrukcia interného oddelenia, sanity, sociálnych zariadení, robili sme novú podlahu. Druhým najsilnejším oddelením je liečebňa pre dlhodobých chorých, v ktorej máme hlavne starších ľudí. Pred Vianocami tam bola v dobročinnej zbierke vyzbieraná celkom pekná suma.

1. - Vaším čitateľom prajem to, čo aj mojej rodine, rok zdravia a pokoja. Zdravia v čo najlepšej kvalite s minimom ochorení a bolesti, pokoja v rodine a v okolí vášho domova. A nech sa nám všetkým darí udržať rovnováhu pracovného života s tým osobným, to považujem za veľmi dôležité.

2. - Najlepšia by bola stručná odpoveď, lebo prekvapenie sa nemá vopred prezrádzať. Ale nebudem skúpa na slovo a poteším vás, okrem tradičných akcií

chystáme aj novinky. Jednou z nich je naša spolupráca so Slovenským olympijským tímom, ktorý nás bude vo februári reprezentovať v Kórei. A poviem ešte, že z Kórey na Slovensko nie je tak ďaleko. Sledujte našu firemnú internetovú FB stránku.

Mgr. Anna KVORIAKOVÁ
riaditeľka ÚPSVaR

1. - V súčasnosti je dopyt po kvalitnej pracovnej sile väčší ako ponuka a preto je veľmi dôležitá spolupráca so zamestnávateľmi. Prajeme si, aby sa všetkým zamestnávateľom naplnili očakávania, aby získali kvalitné pracovné sily. Železiarne Podbrezová sú najvýznamnejším zamestnávateľom regiónu a naša vzájomná spolupráca je na veľmi vysokej úrovni. Naším želaním je vzájomnou spolupracou prispieť k rozkvetu nášho regiónu.

2. - V uplynulom období sme realizovali viac významných projektov a nepochybne aj v tomto roku počítame s tým, že zamestnávateľov i uchádzačov o prácu prekvapíme novinkami v pozitívnom slova zmysle. Nechajte sa prekvapiť.

Mgr. Ladislav KARDHORDÓ
starosta obce Podbrezová

1. - Celému regiónu prajem veľa zdravia, šťastia, úspechov, pokoja, menej stresov a veľa zdravých a spokojných občanov. Samozrejme, k spokojnosti patria kvalitné cesty, kvalitné zdravotníctvo a kvalitné služby.

Mnohým zamestnancom robí problém posúdiť, na čo majú a na čo nemajú nárok pri posudzovaní ich neprítomnosti v práci. Neprítomnosť v práci nie je ospravedlnená automaticky, znamená splnenie určitých povinností zo strany zamestnanca. „Kedy má zamestnanec nárok na poskytnutie pracovného voľna, ako ho bude mať zaplatené, kto mu ho zaplatí a ako ho uvidí na výplatnom lístku“, opýtali sme sa Ing. Zuzany Peniakovej z odboru práce a miezd:

- Každý zamestnanec si môže na svojom výplatnom lístku skontrolovať, koľko hodín neprítomnosti čerpal.

Predovšetkým je to dovolenka, na ktorú má každý zamestnanec nárok a slúži na jeho zotavenie. Jej rozsah je závislý výlučne od veku zamestnanca. Základný nárok sú štyri týždne (t.j. 20 dní pri 37,5 hodinovom týždennom pracovnom úväzku) a zamestnanci, ktorí dosiahli vek 33 rokov, majú nárok päť týždňov (t.j. 25 dní pri 37,5 hodinovom týždennom pracovnom úväzku). Prirodzene, hovoríme o celoročnom nároku. Nárok zamestnancov, ktorým vznikne alebo zanikne pracovný pomer v ŽP a.s. v priebehu roka, je alikvotne skrátený, podľa počtu kalendárnych mesiacov trvania pracovného pomeru. Dovolenka za kalendárny rok je zamestnancovi krátená aj za dobu práceneschopnosti, pričom za prvých sto zameškaných pracovných dní je krátená o 1/12 a za každých ďalších 21 dní rovnako o ďalšie dvanástiny. Dovolenku je zamestnanec povinný

Ako čítať výplatný lístok

Vaše povinnosti vyplývajúce z neprítomnosti v práci

vyčerpať, pričom jej čerpanie určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom. Ak zamestnanec v bežnom kalendárnom roku dovolenku nevyčerpá, musí tak urobiť najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka, inak mu nárok na ňu prepadá. Nevyčerpanú dovolenku zamestnávateľ nemôže zamestnancovi preplatiť, jedinou výnimkou predstavuje skončenie pracovného pomeru, kedy je zamestnancovi preplatená náhrada mzdy za celý zostatok nevyčerpanej dovolenky (čerpanie dovolenky je na výplatnom lístku pod mzdovými druhmi 1311 - RIADNA DOVOLENKA BR - BR = bežný rok - a 1313 - RIADNA DOVOLENKA MR - MR = minulý rok). Ďalej, v zmysle par. 122 Zákonníka práce, zamestnávateľ platí zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, lebo na jeho pracovný deň pripadol sviatok a z toho dôvodu mu ušla mzda, náhradu za sviatok (mzdový druh 1315 - NÁHRADA SVIATKY). Následne Zákonník práce, zákon 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, v par. 141 striktnie vymenúva všetky dôležité osobné prekážky v práci na strane zamestnanca, pre ktoré zamestnanec nemôže vykonávať svoju prácu, a ktoré je zamestnávateľ povinný evidovať ako ospravedlnenú neprítomnosť zamestnanca v práci.

Dôležité osobné prekážky v práci možno rozdeliť:

1. dôležité osobné prekážky v práci, pri ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku alebo mu poskytne pracovné voľno, ale bez náhrady mzdy.

Zákonník práce umožňuje zamestnancovi vyčerpať pracovné voľno s náhradou mzdy:

- na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení najviac sedem dní v kalendárnom roku (mzdový druh 1350 - LEKÁR) a rovnako na sprevádzanie, rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a nebolo ho možné vykonať mimo pracovného času, najviac sedem dní v kalendárnom roku (mzdový druh 1352 - DOPROVOD K LEKÁROVI),
- na preventívne lekárske prehliadky, súvisiace s tehotenstvom, preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci, vyplývajúce zo zákona 355/2007 Z.z. (mzdový druh 1331 - PREVENTÍVNE PREHLIADKY),
- na sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy, najviac na desať dní v kalendárnom

roku, pri narodení dieťaťa manželke zamestnanca pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na prevoz manželky do zdravotníckeho zariadenia a späť, pri úmrtí rodinného príslušníka, pri svadbe a pri sťahovaní zamestnanca v rozsahu stanovenom Programom Predstavenstva ŽP a.s. (mzdový druh 1351 - PREKÁŽKA ZAMESTNANCA),

- pracovné voľno v zmysle Programu Predstavenstva ŽP a.s. pre osamelé ženy a osamelých mužov s deťmi do 15 rokov (mzdový druh 1319 - VOĽNO OSAMELÝM).

Povinnosti zamestnancov pri prekážkach v práci:

Prekážku v práci a jej predpokladanú dobu trvania je zamestnanec povinný zamestnávateľovi oznámiť a preukázať. Ak je prekážka v práci zamestnancovi vopred známa, je povinný včas požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna, inak je povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážkach, bez zbytočného odkladu. Príslušné zariadenia, ktoré zamestnanec navštívil, sú povinné zamestnancovi vydať potvrdenie o existencii prekážky v práci a jej trvaní, resp. je zamestnanec povinný nechať si potvrdiť doklad vydaný zamestnávateľom (časenku).

Všetky uvedené náhrady mzdy pri prekážkach v práci na strane zamestnanca sú platené z prostriedkov zamestnávateľa, nie štátu, ako sa mnohí domnievajú. Výška náhrady je priamo závislá od priemerného zárobku pre pracovno-právne účely konkrétneho zamestnanca.

2. dôležité osobné prekážky, pri ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno, ale neposkytne mu náhradu mzdy, pretože zamestnanec je hmotne zabezpečený podľa iných právnych predpisov:

- zákonom 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, pričom zamestnávateľ platí prvých desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti vzniknutej pre chorobu alebo úraz (mzdové druhy 1501 - NEMOC NÁHRADA, 1502 - PRACOVNÝ ÚRAZ NÁHRADA, 1503 - NEPRACOVNÝ ÚRAZ NÁHRADA),
- ♦ podľa zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení - Sociálna poisťovňa platí:
- ♦ nemocenské od jedenásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca,
- ♦ ošetrovné v dĺžke desať dní počas ošetrovania chorého člena rodiny,
- ♦ materské počas materskej dovolenky poskytnutej podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce,
- ♦ podľa zákona č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov (počas materskej dovolenky) poskytnutej podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce.

Opýtali sme sa riaditeľov v ŽP GROUP

1. Ako hodnotíte uplynulý rok vo vašej spoločnosti?
2. Čo očakávate od nového roka?



Ing. Roman VEVERKA

generálny riaditeľ ŽP EKO QELET a.s.

1. - Asi by som bol veľmi kritický a náročný, keby som práve skončený rok hodnotil inak, ako pozitívne. A ak aj áno, dovoľm si to nechať na iný čas a iné miesto. Nech už sa ohliadnem za ktoroukoľvek významnou oblasťou,



ktorou zvykneme kvalifikovať mieru úspešnosti dosiahnutých výsledkov, či už je to obchodná činnosť, personálna stabilizácia, technický rozvoj, regionálne rozširovanie alebo ekonomické ukazovatele, môžem s patričnou hrdosťou vysloviť poďakovanie a zároveň uznanie celému nášmu pracovnému kolektívu. Výsledky, ktoré sme dosiahli, a to nielen v spomínaných oblastiach, nám umožnili na prelome rokov spokojne a zaslúžene si užiť pohodu sviatkov, oddýchnuť si a nabráť sílu do ďalšieho obdobia. Ešte raz veľká vďaka všetkým našim zamestnancom, patrí im úprimné poďakovanie celého vedenia našej spoločnosti. Počul som ale už aj hlasy, ktoré do určitej miery devalvujú kladné výsledky minulého roka s odôvodnením, že sa dalo celému spektru podnikateľskej sféry a že zaznamenat výraznejšie úspechy nebolo až také ťažké. Je síce pravda, že pozitívne informácie o hospodárskych výsledkoch dostávame od väčšiny našich obchodných partnerov, na strane druhej mi nedá si nevybaviť, za akých okolností, a s akým nasadením sa nám podarilo tieto výsledky dosiahnuť. Hlavne rozbeh minulého roka bol dosť komplikovaný a nevyspytateľný, vďaka všeobecnému oživeniu ekonomiky však prišlo obdobie rastu, ktoré trvá dodnes. Je to celkom príjemné a povzbudzujúce konštatovanie na prahu obdobia, kedy si stanovujeme ročné stratégie a plány činnosti. Ibaže prvotný a jednostranný pohľad na vývoj v druhom polroku 2017 nás môže nie celkom triezvo a objektívne

opravňovať na stavenie neprimerane vysokých latiek pri určovaní cieľov na nastávajúce obdobie. Opäť nás čaká niekoľko zásadných faktorov a udalostí, ktoré môžu rozhodujúcim spôsobom ovplyvniť finálne hodnotenie výsledkov fungovania našej spoločnosti takto o rok. Spomeniem len niektoré – plánované spustenie výroby novej automobilky, novela zákona o odpadoch, vývoj dopytu po hutníckych výrobkoch, či kondícia našich konkurentov na trhu.

2. - Je samozrejme, že pri odhade dopadov týchto a ďalších faktorov na obchod s našou hlavnou komoditou, budeme preferovať optimistický, ale reálny pohľad na možné riziká, ktoré môžu ovplyvniť našu činnosť. Musíme si uvedomiť, že úspešnosť v našich podmienkach je veľmi krehká, nestabilná a ľahko ovplyvniteľná záležitosť. Udržiavať rovnováhu na tenkej hranici medzi modrými a červenými bilanciami hospodárenia nie je také samozrejmé, ako by sa mohlo zdať z obyčajného a povrchného nazretia na výsledky posledných období. Prežívame síce obdobie relatívnej hojnosti

a rozmachu, s ním však prichádza aj početnejšia konkurencia, menší trhoví podiel a nižšie obchodné marže. Keď k tomu pridám sprísňovanie legislatívy, vyčerpanosť trhu práce alebo zdanlivo nepodstatnú, ale pre nás určujúcu nevyhovujúcu a poddimenzovanú cestnú infraštruktúru, je jasné, že úspech nie je až taký samozrejmý a priamočiary. Tak, ako pri každej podobnej príležitosti, aj teraz chcem zdôrazniť, že prvým predpokladom splnenia akýchkoľvek cieľov je spoľahlivá a zabehaná osádka. Som rád, že už niekoľko rokov po sebe môžem vysloviť spokojnosť s celým našim pracovným kolektívom. Som presvedčený o tom, že sme spoločnosť, ktorá poskytuje našim ľuďom stabilitu, istotu, patričné profesionálne naplnenie, zodpovedajúce ocenenie a perspektívu. Dovoľte mi preto všetkým vám, zamestnancom našej spoločnosti, aj vašim blízkym, zaželať predovšetkým pevné zdravie, veľa šťastných a úspešných chvíľ v súkromí aj v práci, nech spoločne úspešne prekonáme všetky prekážky a zvládneme všetky problémy, ktoré pre nás pripraví tento rok. Moje poďakovania a želania patria aj našim kolegom v materskej spoločnosti, aj v ostatných spoločnostiach ŽP Group.

Profesor Ing. Ľudovít PARILÁK, CSc.
riaditeľ ŽP VVC, s.r.o.

1. - Rok 2017 pokladáme za veľmi úspešný. Boli splnené všetky plánované výskumné a vývojové ciele, definované vo ôsmich výskumných úlohách ŽP VVC s.r.o., v štyroch projektoch APVV a v rámci európskeho projektu RFCS. Osobitne vyzdvihujem veľmi dobrú spoluprácu so všetkými prevádzkarňami ŽP a.s., centrálnou údržbou, odborom riadenia kvality, ktorých sa vybraní pracovníci priamo zúčastnili pri riešení našich výskumných úloh a v neposlednom rade pri riešení konkrétnych operatívnych úloh v prevádzkarňach. Spomeniem riešenie životnosti ponorných trubíc, možnosti využitia trosky z EOP ako umelé hutné kamenivo z trosky, optimalizáciu ochladzovania valcov redukovne, implementáciu nových spekaných materiálov pre valce redukovne a na odvalcovacej stolici, optimalizáciu technológie ťahania presných rúr a pod. V oblasti výskumu bol ukončený vývoj materiálu a valcovania bimentalickej rúry a výborné výsledky boli dosiahnuté vo vývoji novej kotlovej ocele typu 9CrNb. V obidvoch prípadoch pripravujeme ich patentovú ochranu. V oblasti valcovaných rúr bola pripravená metodika merania lupy počas valcovania v redukovni a sme pripravení riešiť algoritimizácie procesu v prípravnom poradí, až po návrh, tzv. virtuálneho pracoviska. V roku 2018 predpokladáme inštrumentalizáciu ťahovej redukovne s možnosťou priebežného merania teploty valcov redukovne a teploty lupy v priebehu valcovania. Všetky plánované práce vo valcovni rúr sú ojedinelé v celosvetovom meradle. V oblasti ťahania presných rúr sme v spolupráci s MTF STU v Trnave vypracovali priemyselný vzor experimentálneho zariadenia pre

modelovanie procesu ťahania presných rúr, pokračovali práce v spresňovaní a meraní technicko-technologických parametrov, ako je ťažná sila, rýchlosť ťahania, snímanie teploty a pod. V teórii plastickej deformácie za studena sme v nadväznosti na dislokačnú teóriu pristúpili k analýze plastických deformácií na úrovni kryštalografických rovin v mriežke K8. Môžeme konštatovať, že v oblasti modelovania a simulácie procesu sme dosiahli výsledky na svetovej úrovni a sme schopní popísať procesy všetkých technologických uzlov od odlievania ocele, až po ťahanie presných rúr. Náš výskum a vývoj sme rozšírili aj pre potreby Žiaromatu Kalinovo a.s., v oblasti hutníckej keramiky a pre Transmesu v oblasti modelovania rúr s tvarovočlenitým vnútorným povrchom. Prehĺbili



sme spoluprácu s univerzitami, pričom v roku 2017 sme mali tri spoločné laboratória: na Strojníckej fakulte STU v Bratislave, pracovisko Kontilab pre oblasť modelovania kryštalizácie pri plynulom odlievaní ocele. V Ústave recyklačných technológií FMMR TU v Košiciach bolo ukončené investičné budovanie spoločného laboratória na spracovanie priemyselných odpadov – LSPO. S radosťou konštatujeme, že v Ústave metalurgie FMMR TU v Košiciach bolo vybudované špičkové pracovisko SimConT – vodný model medzipanvy ŽP a.s. Veľmi dobrá spolupráca je s FVT TU v Košiciach, so sídlom v Prešove, v oblasti triboló-



gie a tribotechniky, s MTF STU v Bratislave, so sídlom v Trnave, v oblasti ťahania presných rúr a v oblasti teórie aj experimentálnych metódik plastickej deformácie za studena. Otvorili sme spoluprácu s FMMI VŠB – TU Ostrava a s Technickou univerzitou v Liberci. Vyzdvihujem aj prvé spoločné výskumné činnosti s AGH Krakow. Myslím, že v roku 2017 sme naplnili všetky ciele výskumu a vývoja, ktoré sú určené pre potreby ŽP a.s., pričom úroveň dosiahnutých výsledkov má v mnohých prípadoch vysokú medzinárodnú úroveň. Ďakujem všetkým pracovníkom ŽP VVC, s.r.o., za splnenie stanovených úloh a vedeniu ŽP a.s. za podporu a vytváranie veľmi dobrých pracovných podmienok.

2. - Chceme pokračovať v stanovených zámeroch výskumu a vývoja. Budeme hľadať aj finančné zdroje v rámci štrukturálnych fondov EÚ a výziev na podporu výskumu a vývoja, ale aj v rámci fondu RFCS a projektov APVV. Okrem materiálových a technologických inovácií začneme aktívne riešiť úlohy v oblasti riadenia procesov a logistiky v celom technologickom cykle výroby v ŽP a.s., až po on-line riadenie. V konečnom dôsledku chceme prispieť k zvyšovaniu produktivity práce, k znižovaniu prácnosti, k zvyšovaniu pridanej hodnoty výrobkov a tým k rastu efektivity výroby. To povedie k zlepšovaniu pracovných podmienok, k zvyšovaniu sociálnych istôt a konkurencieschopnosti ŽP a.s. Verím, že spoločným úsilím tieto ciele naplníme. V mene zamestnancov ŽP VVC, s.r.o., želáme všetkým pracovníkom ŽP GROUP a spolupracujúcich organizácií v roku 2018 hlavne veľa zdravia, šťastia a pohody.

Andrzej ROMEROWICZ
generálny riaditeľ SLOVRUR SP. Z o.o.,
Poľsko

1. - Rok 2017 bol pre Slovrur špeciálnym rokom. Oslávili sme dvadsiate výročie svojej existencie. Keď sa vrátíme v retrospektíve späť, nemožno sa nepozrieť na celé obdobie našej činnosti, od samého začiatku, súvisiaceho so žele-

SLOVRUR

ziarňami Podbrezová. Dvadsať rokov je dosť času, pre niektorých polovica života. Sú to dobré spomienky, zaznamenali sme rozvoj, spokojnosť a profesionálny

úspech - spoločnosť, predstavenstvo, aj zamestnanci.

Rok 2017 bol opakom roku predchádzajúceho, keď sme museli drasticky znižovať ceny a usilovať sa o to, aby klient realizoval plánovaný predajný plán. Naopak, ako na horskej dráhe, v roku 2017 ceny pri neustálom dopyte stúpali. Nie je pre nás komfortné, keď sme museli od začiatku odmietat pravidelných klientov, ktorí sú s nami spriaznení od začiatku našej existencie a ohraničovať ich objednávky. Na druhej strane, určite túto situáciu vítame skôr, ako by to bolo



opačne.

2. - Chceli by sme, aby rok 2018 priniesol určitý pokoj na trhu s oceľou. Nemali by sme však výhrady ani voči tomu, že by sme zažili opäť taký hektický rok, ako bol ten minulý. Prajem všetkým dobré zdravie, zvlášť pre nášho ťažko chorého

kolegu, ktorému navyše želim, aby rýchlo vyzdravel a vrátil sa čoskoro medzi nás. Mám ešte jedno želanie. V roku 2018 sa uskutočnia majstrovstvá sveta vo futbale, ktorých sa zúčastní aj poľský národný tím. Želám si, aby víťazný pohár zostal najbližšie štyri roky u nás.

Ďalších osemnásť bytov pre našich zamestnancov



Bytový dom Podbrezovan objektívom I. Kardhordovej

Ing. Martin Sladký MBA
vedúci technicko-investičného odboru

Predstavenstvo ŽP a.s. sa dlhodobo venuje aj problematike bývania zamestnancov a chce ponúknuť stále viac možností jej riešenia formou nájomných bytov.

V roku 2008 bolo skolaudované a dané do užívania nájomníkom, zamestnancom, ubytovacie zariadenie v Piesku. Pribudli aj byty na Štiavničke a v Podbrezovej na Kolkárni. Zámerom vedenia je ponúknuť stále viac možností nájomného bývania a tým pomôcť pri stabilizácii zamestnancov.

Práve z tohto dôvodu vedenie rozhodlo, že ďalší objekt v poradí, ktorý prejde rekonštrukciou hradenou z prostriedkov Železiarní Podbrezová a.s., a bude slúžiť zamestnancom, bude Podbrezovan. V posledných rokoch slúžil len ako turistická ubytovňa a jeho celoročné využitie bolo veľmi nízke.

Pôvodná projektová dokumentácia objektu je z roku 1942 a v tomto období bol aj vybudovaný. Rozhodnutím predstavenstva o celkovej kompletnej rekonštrukcii objektu, bola turistická ubytovňa prebudovaná na bytový dom s nájomnými bytmi.

Pokračovania na strane 6

Absencie „versus“ racionálne využívanie pracovného času

Dokončenie zo str. 1

rené dieťa, - osamelý rodič (matka alebo otec), kde je po splnení podmienok uvedených v predpise hranica posunutá na 22,5 hodiny v každom polroku.

Pripomínam, že nárok na odmenu vznikne zamestnancom iba v prípade, keď okrem dodržania podmienok žiadnej práceneschopnosti, nevyčerpajú na ošetrovanie člena rodiny (OČR) viac ako 10 pracovných dní za polrok.

Predstavenstvo ŽP a.s. schválilo aj mzdový pokyn, ktorý už teraz upresňuje pravidlá pre poskytnutie vianočnej mzdy tak, aby mali zamestnanci možnosť výšku svojej vianočnej mzdy priebežne ovplyvniť svojim prístupom k práci a absenciám.

Podmienky sú aj v tomto prípade priamo závislé na čerpaní náhrad mzdy za vyšetrenia (seba alebo pri sprevádzaní rodinného príslušníka v zdravotníckom zariadení) a pre akceptáciu neprítomnosti kopírujú pravidlá prvého predpisu, t.j. 15 + 15

hodín (výnimky 22,5 + 22,5 hodín). Za každý ďalší deň, t.j. 7,5 hodiny takejto absencie, bude vianočná odmena krátená o 5 percent.

Je potrebné si uvedomiť, že táto odmena je benefit a nie samozrejmá. Nevzniká na ňu nárok a preto predstavenstvo využilo svoje právo na stanovenie podmienok jej vyplatenia.

Chceme týmto spôsobom odmeňovať zamestnancov, ktorí sa správajú zodpovedne a veríme, že to pozitívne ovplyvní výšku ich odmien. Nakoniec, prevaha – viac ako 60 percent zamestnancov, pracuje v nepretržitom režime a nebude mať problém si ošetrovanie vybaviť mimo pracovného času. Ostatní to síce budú mať zložitejšie, ale verím, že si to dokážu naplánovať, pokiaľ chcú mať túto odmenu vyplatenú. Málokedy totiž čítame celé znenie v Zákoníku práce, musím preto na záver pripomenúť, že ide o ošetrovanie alebo vyšetrenie (prípadne sprevádzanie rodinného príslušníka), ktoré nebolo možné vykonať mimo pracovného času.



Autobus následne odváža športovcov na tréning.

Foto: I. Kardhordová

Tomáš Kubej

Jednou z možností, ako zlepšiť dochádzanie do našich súkromných škôl, je aj školský autobus. Po vyhodnotení výsledkov školského dotazníka bolo prvým krokom riešiť hlavný problém – ranné dochádzanie a zlé prípoje vlaku z Horehronia.

Hneď po skončení vianočných prázdnin, v pondelok 8. januára, začal z Brezna premávať školský autobus. Odchod má o 7.30 hod., aby žiaci stihli prestup z vlaku, ktorý prichádza o 7.23 hod. Zastávka po odchode z Brezna je vo Valaskej, potom autobus pokračuje až ku škole do Lopeja. Príchod autobusu je o 7.45 hod., 5 minút pred začiatkom prvej vyučova-

cej hodiny. Každý žiak sa pri vstupe do autobusu musí preukázať žiackou preukážkou. Cestovné žiaci neplatia, školský autobus premáva zadarmo.

„Priemerne týmto autobusom chodí asi 40 žiakov,“ informuje riaditeľ Súkromnej SOŠ hutníckej ŽP Ing. Ivan Majer a pokračuje: „Uvažujeme, že by autobus stál aj na Chvatimechu, čo boli aj návrhy zo strany žiakov, ktorí by túto možnosť privítali. V Podbrezovej by to bolo zbytočné zdržanie cez autobusovú stanicu, tam už autobus stáť určite nebude, pretože by nestihol prísť do školy načas.“

V štádiu riešenia je aj spiatotčné spojenie po skončení vyučovania do Brezna. Hovorí riaditeľka Súkromného gymnázia ŽP PaedDr. Katarína Zingorová: „Auto-



Michal CABAN, Brezno

- Autobus máme zadarmo, čo je veľmi dobré. Vyhovuje mi aj čas, kedy autobus chodí.



Pavol ADAMEK, Pohronská Polhora

- Myslím si, že je to dobrá vec, že má škola vlastný autobus. Vyhovuje mi aj čas kedy odchádza, pretože mám ráno dobré spoje.



Samuel MARKUS, Brezno

- Autobus využívam pravidelne. Je to zadarmo, čo je aj výhodnejšie, nemusím platiť dvakrát cestu.

Prvý výmenný pobyt našich gymnazistov Otvárame sa smerom do zahraničia

KT

V predvianočnom období sa Súkromnému gymnáziu Železiarne Podbrezová podarilo oficiálne odštartovať novú medzinárodnú spoluprácu s nemeckým gymnáziom z Kaiserslauternu a poľským lýceom zo Sycowa. V dňoch 11. až 16. decembra 2017 strávili siedmi žiaci nášho gymnázia s učiteľkou Mgr. Katarínou Tajbošovou a žiaci z Poľska so svojou učiteľkou Malgorzatou Herbec v nemeckom meste Kaiserslautern, v Gymnáziu Hohenstaufen. Program prebiehal pod vedením Dr. Norberta Herhammera.

Dva perspektívne zahraničné kontakty na školy v Poľsku a Nemecku nadviazala Mgr. K. Tajbošová počas letných prázdnin, v rámci projektu „Otvorme sa svetu. My&Vy“, financovaného programom Erasmus+ Kľúčová akcia 1 – Vzdelávacia mobilita jednotlivcov, a zúčastnila sa kurzu s názvom „Projektový manažment pre medzinárodné výmenné pobyty v Európe“ v Portugalsku, v meste Porto-Maia. Absolvovanie tohto zahraničného kurzu, organizovaného Ifel-inštitútom Hamburg, má pozitívny dopad nielen na vyučujúceho, ale aj na žiakov a samotnú inštitúciu. Naša škola sa postupne otvára smerom do

zahraničia a internacionalizuje sa, čo dosvedčuje aj tento prvý absolvovaný výmenný pobyt žiakov.

Zúčastnení žiaci z 3. H. triedy sa s nami podelili o svoje dojmy:
Erik ŠKOLKA

- Môj prvý školský pobyt v zahraničí a prvá návšteva Nemecka dopadla na výbornú. Zoznámili sme sa s novými kamarátmi z Nemecka a Poľska. Rodina, v ktorej som býval bola veľmi priateľská a najviac sa mi páčili spoločné rodinné večere, kde sa stretla celá rodina a rozprávali sme sa o zážitkoch z celého dňa až do neskorej noci. Rozprávali sme sa aj o Slovensku a Horehroní, ako to tu chodí a aké sú odlišnosti. Do školy som ráno chodil spolu s mojím hosťujúcim kamošom (tiež sa volal Erik a boli sme si veľmi podobní). Zúčastnil som sa hodín angličtiny, fyziky, informatiky, matematiky, telesnej, umenia či biológie. Veľmi ma zaujali hodiny umenia. Podobné by mohli byť aj na Slovensku. Študenti prezentovali svoje práce (lampy), na ktorých pracovali od začiatku školského roka. Všetko vytvárali svojponocne, od plánu až po realizáciu, a tak si zlepšovali svoju kreativitu. Zaujímavé pre mňa bolo aj to, že cez deň nemali v škole obedy. Mali tam len bufet, kde si mohli kúpiť obložené zemle, klobásky

a nápoje. Prekvapilo ma aj to, že ste si tašku cez prestávku mohli nechať úplne hoci kde na chodbe, bez toho aby ste sa o svoje veci báli. Program sme mali pestrý. Okrem školy nás oficiálne v Kaiserslautern prijal aj zástupca primátora. Vďaka sprievodkyni sme spoznali históriu mesta, v rámci ktorej sme boli aj v jeho podzemí a taktiež na najvyššej budove mesta, odkiaľ sme mali nádherný výhľad. Navštívili sme vianočné trhy v Kaiserslautern s jeho neodmysliteľnou atmosférou a vôňou tradičných nemeckých špecialít. Boli sme aj na vianočnom trhu v hosťujúcej škole, kde výrobky samotných žiakov a tóny školskej kapely vniesli ducha Vianoc. Korčuľovali sme sa na klzisku a večerali sme v meste spolu so žiakmi z Nemecka a Poľska.

Bianka DZIADOVÁ

- Moje dojmy sú dobré. Na tomto pobyte som bola nútená rozprávať v cudzom jazyku, a tým som sa v ňom aj zlepšila. To, že sme bývali v rodinách, ktoré majú úplne iné zvyky a tradície ako my, znamenalo, že sme mali možnosť vyskúšať si ako žijú a porovnať to s našou krajinou.

Tomáš KOMORA

- Tento pobyt mi priniesol veľa zážitkov a nových kamarátov. Bol to môj



prvý výmenný pobyt. Okrem nemeckých som získal aj poľských kamarátov. Boli sme dobrá partia. Najviac ma oslovila mentalita Nemcov. Ich správanie sa k nám. Videl som život študentov v Nemecku, ktorý je veľmi odlišný od toho nášho. Našu školu, v porovnaní s ich školou, možno nazvať malou. Tiež ma oslovil spôsob ich vyučovania, ale aj známkovanie od 1 - 6. Najviac ma ale zaujalo, že žiaci v škole vôbec nepoužívajú mobilné telefóny. Život v nemeckej rodine, vo veľkomeste, bol tiež odlišný od toho nášho. Večerné vysvietené dominanty mesta boli veľmi zaujímavé a pekné. Nenudili sme sa tam ani jeden deň.

Tereza HOLUBOVÁ

- Až na počasie ma oslovilo na tomto pobyte všetko. Najviac asi kozmopolitnosť mesta. Žiadne odsudzovanie iných národností. Zaujala ma aj škola. Žiaci boli veľmi pozorní, interiér školy bol ako z typických amerických filmov. Taktiež má zaujalo aj mesto samotné. Zaujímavé budovy, história, atď. Bola som očarená životným štýlom vo veľkomeste a celkovým životným štýlom Nemcov. Pobyt bol ukončený slávnostne, adventným večierkom Európskej únie Kaiserslauternu, kde spoločne znela aj hymna Vianoc, koleda Tichá noc v slovenčine, nemčine a poľštine. Ľúliči sme sa s vďakou v srdci.

Ing. Alena Kvačkajová

vedúca odboru riadenia daní a účtovníctva

(Dokončenie z minulého čísla)

Poplatok za komunálne odpady a drobné stavebné odpady

Rovnako zákon č.582/2004 Z.z. ustanovuje aj kritériá určenia sadzby poplatku za odpady a ich minimálne a maximálne hodnoty. Rozsah sadzby poplatku je určený za jeden liter, dm³ alebo jeden kilogram komunálnych odpadov, alebo drobných stavebných odpadov. Rovnako je určená minimálna a maximálna sadzba poplatku za osobu a kalendárny deň.

Obec si môže ustanoviť vo svojom všeobecne záväznom nariadení sadzbu poplatku v rozsahu stanovenom zákonom. V prípade, že týmto spôsobom sadzbu poplatku obec nestanoví, platí sa poplatok v najnižšej sadzbe, ktorá je uvedená v zákone.

Ak je v obci zavedený množstvový zber odpadu, obec môže ustanoviť

Naše daňové povinnosti v januári 2018

všeobecne záväzným nariadením k 1. januáru 2018 rôzne sadzby poplatku za liter, dm³, resp. kilogram odpadu, v rozsahu dolnej a hornej výšky poplatku, v závislosti od objemu zbernej nádoby a frekvencie odvozov odpadu.

Podľa aktuálneho znenia zákona je sadzba poplatku v rozpätí:

- za jeden liter alebo dm³ najmenej 0,0033 eura a najviac 0,0531 eura;
- za jeden kilogram najmenej 0,0066 eura a najviac 0,1659 eura;
- za osobu a kalendárny deň najmenej 0,0066 eura a najviac 0,1095 eura.

Zásady platenia poplatku:

- občan má v obci trvalý pobyt;
- občan má v obci trvalý alebo prechodný pobyt a súčasne je oprávnený užívať, alebo užíva nehnuteľnosť na iný účel ako podnikanie, platí

poplatok iba z dôvodu trvalého alebo prechodného pobytu;

- občan má v obci trvalý alebo prechodný pobyt a súčasne je podnikateľom a miestom jeho podnikania je miesto jeho trvalého, alebo prechodného pobytu (za podmienky, že nemá v tomto mieste zriadenú prevádzkareň, teda nevykonáva tu podnikateľskú činnosť) - platí poplatok iba z dôvodu trvalého alebo prechodného pobytu. To neplatí, ak je v obci zavedený množstevný zber.

Obec môže poplatníkovi za určité obdobie, ktoré trvá viac ako 90 dní v priebehu zdaňovacieho obdobia a počas ktorého sa nezdržiava alebo sa nezdržiaval na území obce, poplatok znížiť, alebo odpustiť. Podmienky spolu s potrebnými dokladmi na zníženie alebo odpustenie poplatku každá obec určí vo svojom všeobecne

záväznom nariadení.

Podľa zákona môže obec poplatok znížiť alebo osoby úplne oslobodiť od poplatku aj za iných podmienok ako nezdržiavanie sa na území obce viac ako 90 dní. Rovnako však musia byť uvedené vo všeobecne záväznom nariadení. Ide najmä o prípady, keď je fyzická osoba:

- v hmotnej núdzi;
- staršia ako 62 rokov;
- držiteľ preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím;
- držiteľ preukazu fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom;
- prevažne alebo úplne bezvládna osoba.

Daň za psa

Ďalej zákon č.582/2004 Z.z. ustanovuje podmienky stanovenia dane za psa. Každá obec si určuje sadzbu da-

ne za psa samostatne vo všeobecne záväznom nariadení. Zdaňujeme psa staršieho ako 6 mesiacov.

Obec určuje sadzby daní podľa toho kde je pes chovaný, čiže môže byť rozdiel vo výške dane pri psovi chovanom v byte oproti psovi chovanom v rodinnom dome. Takto určená daň platí za každého ďalšieho psa chovaného na rovnakom mieste.

Ak už psa nemáme, je potrebné túto skutočnosť nahlásiť obecnému úradu aby nám nevyrubil daň za psa na rok 2018.

Milí kolegovia,

každý január nového roka sa začínajú naše daňové alebo poplatkové povinnosti voči štátu, obci alebo národnej diaľničnej spoločnosti (diaľničná známka za rok 2017 je platná do 31.januára 2018), poisťovniam atď.

Pri ich plnení želim nám všetkým pevné nervy a trpezlivosť pri ich vybavovaní. Nervozitou ničíme len svoje zdravie a to by bola škoda.

Z archívnych podkladov
spracovala P. Motyčková

50 rokov

Dňa 28. júna 1968 bol slávnostne položený základný kameň výstavby ťahárne rúr 1., a tým aj celého areálu nového závodu v Piesku. Išlo o druhé položenie základného kameňa v histórii závodu, prvý základný kameň bol v údolí Hrona položený o 128 rokov skôr.

Na „hutnom“ dvore bola zrušená úzkorozchodná vlečka.

45 rokov

V júli 1973 bola dokončená výstavba ťahárne rúr.

V roku 1973 bola zrealizovaná prestavba závodného klubu. Práce sa naplno rozbehli ihneď po skončení výstavby ťahárne rúr.

Rok 1973 priniesol aj významné kroky v príprave na druhú etapu výstavby nového závodu.

40 rokov

Dňa 18. augusta 1978 bol schválený úvodný projekt stavby ZPO (zariadenia plynulého odlievania ocele), čomu predchádzali demolačné práce valcovne hrubých plechov. Výroba plechov bola ukončená po 110. rokoch, vzhľadom na zastarané technické vybavenie. (Lauthovo trio dosahovalo maximálny hodinový výkon 16 ton, zatiaľ čo vítkovické štvorprúdové ZPO dosahovalo hodinový výkon viac ako 76 ton).

35 rokov

Začiatkom roku 1983 začalo nové zariadenie pre plynulé odlievanie ocele plniť výrobné úlohy. Oceľ bola však dodávaná z dvoch oceliarní, ktoré už tak moderné neboli. To značne skomplikovalo výrobu, a tak bolo nutné zmodernizovať aj ostatné dve oceliarne. Vtedajšie generálne riaditeľstvo návrh prijalo s podmienkou, že si prestavbu musí podnik financovať sám. Situáciu zachránil úspešný

V tomto roku si pripomíname výročia

Polstoročie od začatia výstavby nového závodu



Ing. Anton Kolenička, podnikový riaditeľ Švermových železiarní poklepáva základný kameň výstavby nového závodu.

Foto: archív ŽP

export presných rúr do ZSSR, čo bola hlavná úloha Rúrového programu.

V roku 1983 začala výstavba zariadenia na likvidáciu exhalácií z elektrických oblúkových pecí, ktorá bola ukončená v roku 1985.

30 rokov

V auguste 1988 začali stavebné práce na predĺženie odlievacej haly ZPO, ktorá tvorila dôležitú súčasť budúceho komplexu elektrooceliarne. Výstavba elektrooceliarne bola veľmi náročná, vzhľadom na presvedčanie nadriadených orgánov o technickej a ekonomickej nutnosti výstavby elektrooceliarne s najprogresívnejšími technologickými postupmi. Nasledovali mnohé rokovania, ktoré mali ale úspešný koniec a začalo sa s realizáciou výstavby.

Dňa 28. januára opustila valcovňa

rúr milióna tona rúr od jej spustenia do prevádzky.

25 rokov

Dňa 24. februára 1993 sa uskutočnila prvá teplá skúška novej 60 tonovej elektrickej oblúkovej pece v oceliarni. Uskutočnila sa o osem mesiacov skôr, ako bola naplánovaná. Do prevádzky bola uvedená nová elektrooceliareň (19. marca) a 26. marca nová kyslíkareň. Novú elektrooceliareň a riešenie negatívnych vplyvov na životné prostredie, ocenili v roku 1993 na kongrese OSN vo Francúzsku (kongres sa zaoberal metalurgiou a ekológiou). Prvýkrát sa podobného stretnutia zúčastnili aj predstavitelia Železiarní Podbrezová.

Obchodná spoločnosť PIPEX INTERNATIONAL v Bieli, vo Švajčiarsku, vznikla 7. októbra (sídlo mala v Miláne).

20 rokov

Dňa 15. januára 1998 bola odliata milióna tona ocele v UHP.

Na jar začala výstavba športového a rekreačného strediska na Táľoch. Základným kameňom bolo vybudovanie lyžiarskeho strediska s novými zjazdovkami a umelým zasnežovaním.

V roku 1998 bola spustená prvá etapa prác budovania nového vstupného areálu v starom závode – rekonštrukcia historického mosta pri zvarovni rúr a prípravnými prácami pri budovaní novej hlavnej vrátnice pri múzeu.

Podľa požiadaviek zákazníka vo zvarovni rúr vyrobili nový rozmer rúry s priemerom 3 200 milimetrov, hrúbkou steny 12,5 milimetra a dĺžkou 9 metrov.

15 rokov

V roku 2003 začala výstavba automatizovaného expedičného skladu rúr a 5. februára bola odovzdaná do užívania zrekonštruovaná regenerácia kyseliny chlorovodíkovej.

Dňa 21. marca bol schválený projekt transformácie štátneho Stredného odborného učilišťa hutníckeho v Podbrezovej na Súkromné stredné odborné učilište hutnícke ŽP. Už v septembri toho roku bolo slávnostne otvorenie nového školského roka 2003/2004.

V roku 2003 bol spustený program objednávok jedál z kantín prostredníctvom internetu.

Od 4. februára začala nová prezentácia firmy a vznikla webová stránka www.zelpo.sk. Úspešnosť projektu potvrdilo 2. miesto v prvom ročníku súťaže „Podnikové médiá roka 2003“.

Rok 2003 bol úspešný na inovácie, čo potvrdzuje aj realizácia videokonferenčného systému. Videokonferencia zlepšila komunikáciu s dcérskymi spoločnosťami v zahraničí, aj vzájomnú komunikáciu našich manažérov.

Od 31. marca bol sprístupnený web Hutníckeho múzea Železiarní Podbrezová.

Prevádzkareň oceliarení začala v roku 2003 vyrábať nový formát kontinuálne odlievajúceho bloku – kvadrát 150 milimetrov.

V decembri 2013 vyrobili v prevádzkarni oceliarení kvadrát 280 milimetrov.

10 rokov

Od januára 2008 bol do používania uvedený nový softvér FIS – finančný server. Aplikácia vznikla spoluprácou zamestnancov odboru riadenia daní a účtovníctva, odboru ekonomických informácií a rozborov a odboru financovania, so ŽP Informatika s.r.o.

Dňa 3. septembra bol do užívania daný objekt 34 nájomných bytov pre zamestnancov Železiarní Podbrezová a.s. a dcérskej spoločnosti ŽP Tále a.s., nachádzajúci sa v Piesku. Priestory bývalého domova mládeže boli na nájomné byty zrekonštruované v priebehu roka.

Právny odbor – referát organizácie a vnútornej legislatívy

INFORMUJE

Ing. Soňa Roštárová

Vnútna legislatíva sa dotýka všetkých oblastí činnosti Železiarní Podbrezová a.s. a je záväzná pre zamestnancov, ktorí v zmysle jej ustanovení vykonávajú jednotlivé činnosti.

Zoznam platnej riadiacej dokumentácie je vydaný ako dokument D-05/2017 Vestník – Individuálne riadiace akty, informačné akty a organizačné normy a zároveň je zverejnený v elektronickej forme na nižšie uvedenej adrese.

V tejto rubrike právny odbor - referát organizácie a vnútornej legislatívy, informuje o riadiacej dokumentácii, vydané v predchádzajúcom mesiaci.

V decembri boli zverejnené organizačné normy:	
Smernica S-410/2016 revízia 3, zmena I	Nakladanie s odpadmi v ŽP a.s.
Pokyn PO-166/2017 revízia 3, zmena I	Obeh dokladov súvisiacich so správou majetku ŽP a.s. medzi ŽP a.s. a SBD Brezno
V decembri boli vydané a zverejnené individuálne riadiace akty generálneho riaditeľa ŽP a.s.:	
Príkaz č. 11/2017	Mimoriadna inventarizácia v sklade č. 39

Všetky organizačné normy, individuálne riadiace akty a informačné akty sú v elektronickej forme v platnom úplnom znení, zverejňované a všetkým zamestnancom dostupné na Intranete, v časti Dokumenty - úsek generálneho riaditeľa – prehľad vnútropodnikových noriem na adrese: <http://dbmis/informatika/VPN/Index.htm>

Čitateľská súťaž * čitateľská súťaž * čitateľská súťaž * čitateľská súťaž

Stoosemdesiate výročie našej dychovky

Z archívnych podkladov spracovala P. Motyčková

V minulom čísle sme vás informovali o pripravovanej čitateľskej súťaži, ktorá sa bude venovať našej dychovke. Dychová hudba Železiarne Podbrezová tento rok oslávi neúveriteľných 180 rokov a patrí medzi najstaršie nielen na Slovensku, ale pravdepodobne aj v strednej Európe. V nasledujúcich číslach sa vám budeme snažiť priblížiť život nášho hudobného telesa a budete si môcť zasúťažovať o zaujímavé ceny. Musíte pozorne čítať a správne odpovedať na súťažné otázky. Správne odpovede posielajte do redakcie Podbrezovan do desiatich dní od vydania. Nezabudnite uviesť kontakt. Žrebovať budeme v každom čísle.

Hrončiansky komplex bol v prvej polovici 19. storočia najväčšou a technicky najdokonalejšou manufaktúrou Uhorska (posledným článkom bola výstavba závodu na výrobu železničných koľajníc, ktorá sa začala v roku 1840 v Podbrezovej). Za niekoľko desaťročí v Hronci narástol aj počet obyvateľov, ktorí prichádzali nielen z rôznych kútov Slovenska, ale aj z Čiech, Moravy, Holíča, Nemecka, či Rakúska. Väčší počet obyvateľov si žiadal zmenu v kultúrnom a sociálnom živote. Tá nastala príchodom farára Tomáša Hromadu, ktorý prišiel v apríli 1834. Ako jeden z prvých organizátorov osvety na Slovensku, žijúci medzi robotníkmi, založil nedeľnú školu, ľudovú knižnicu, spolok miernosti,



venoval sa výchove rómskych detí, bol zakladateľom robotníckeho divadla a dychovej hudby. Prvé dychové nástroje kúpil hneď po svojom príchode, no slúžili len na sólovú hru, za sprievodu organu, pri slávnostných omšiach. Na založenie dychovej hudby to však nestačilo. Tomáš Hromada preto zorganizoval v roku 1838 zbierku a spolu s učiteľmi kúpili nástroje pre trinásťčlennú dychovú kapelu. Z História Dómus A.D. (1788 – 1938) vieme, že v tom istom roku, ako boli kúpené nástroje, bolo niekoľko nástrojov aj darovaných a vznikla dychová hudba. Dychovka popri cirkevných slávnostiach nechýbala pri významných udalostiach, štátnych i železiarskych oslavách a sprevádzala aj robotnícke divadlo.

Otázka:

Kto založil dychovú hudbu a koľko členov mala?



ŽP GASTRO servis
 P.O.Box 25 976 81 Podbrezová S. R. O

Jedálny lístok 29. 1. – 4. 2. 2018

Pondelok

Polievky: šošovicová kyslá, karfiolová, pečivo.

• Hydinové ražniči, zemiaková kaša, uhorka • Goralská pochúťka, cestovina • Držky na diabolský spôsob, knedľa • Šalát zo surovej zeleniny s jogurtom, pečivo • Pečená ryba s bylinkami, mexická zelenina • Muffiny s čokoládou, kakao • Bageta syrová • Ovocný balíček.

Utorok

Polievky: kapustová s klobásou, rolnícka, pečivo.

• Bravčové stehno bratislavské, knedľa • Kuracie prsia prírodné, ryža, šalát • Torteliny so šunkou, syrová omáčka • Šalát mrkvový s marhuľami • Kelový karbonátok, zemiaky, šalát • Rezancový nákyp s tvarohom a jahodami • Bageta s pikantným mäsom • Mliečny balíček.

Streda

Polievky: morčacia, cesnaková s haluškami, pečivo.

• Kuracie stehno s kuriatkovou omáčkou, cestovina • Hovädzí závitok hrádoký, zemiaky, šalát • Pizza zeleninová so salámou • Tlačenkový šalát, pečivo • Pečené zemiaky s paradajkovou omáčkou • Buchty na pare s nutelou, maková posýпка, kakao • Bageta moravská • Ovocný balíček.

Štvrtok

Polievky: oravská fazuľová, tekvicová, pečivo.

• Bravčový rezeň na hubách, ryža, šalát • Hovädzí guláš maďarský, knedľa • Špenátový prívarok, volské oko, zemiaky • Syrové tajomstvo, pečivo • Kuracie rezančeky, zelená fazuľka s baby mrkvou • Plnené rožky orechové, kakao • Bageta Gurmán • Mliečny balíček.

Piatok

Polievky: zeleninová s rajbaničkou, frankfurtská, pečivo.

• Vyprážaný syr, zemiaky, tatárska omáčka • Bravčové mäso na rasci, tarhoňa, šalát • Restovaná kačacia pečeň, hrášková ryža, cvikla • Lahôdkový šalát, pečivo • Plnené hovädzie mäso, zeleninová obloha • Šúľance so strúhankou • Bageta s kuracím mäsom • Ovocný balíček.

Sobota

Polievka: zemiaková gulášová, pečivo.

• Hovädzie dusené, kôprová omáčka, knedľa • Morčacie soté na čínsky spôsob, ryža, šalát • Bageta Apetito.

Nedeľa

Polievka: brokolicová dánska, pečivo.

• Kuracie prsia na paprike, cestovina • Bravčový rezeň s nivou a šampiňónmi, zemiaky, šalát • Bageta moravská.



Ďalších osemnásť bytov pre našich zamestnancov

(Pokračovanie zo strany 3)

Nové stavebné konštrukcie súvisia s riešením novej dispozície bytov (spolu 18):

1.NP/prízemie	Byty 2 - 1.izbové 4 - 2.izbové
2.NP/1.poschodie	Byty 2 - 1.izbové 4 - 2.izbové
3.NP/podkrovie	Byty 1 - 1.izbové 5 - 2.izbové
Celkovo	5 - 1. izbových bytov 13 - 2. izbových bytov

Stavebné práce boli uskutočnené v roku 2017 a objekt bol skolaudovaný kolaudačným rozhodnutím s nadobudnutím právoplatnosti 20. decembra 2017.

Samotný pôdorysný rozmer celého objektu je 36,5 metra x 15 metrov + 3 x 2,8 metra, pričom konštrukčná výška podlaží je 4 metre, zastavaná plocha 556 m² a obostavaný priestor je 9 728 m³. Konštrukčný systém a tvarové riešenie objektu sa nezmenilo. Zámerom stavebných úprav bolo zlepšiť sociálne podmienky, ako aj zrenovovať vekom poškodené konštrukčné prvky, ktoré už boli po životnosti. V budove boli zrealizované nové rozvody zdravotníckej, kanalizácie, elektroinštalácie, plynoinštalácie a ústredného kúrenia, ktoré je so samostatnou plynovou kotolňou v suteréne budovy. Objekt bol kompletne zateplený kontaktným zatepľovacím systémom Baumit Star Therm Reflect so silikónovou omietkou a boli zabudované okná s dobrými tepelnoizolačnými vlastnosťami, so zasklením trojsklom.

Rekonštrukciou prešla aj strecha. Svetlá výška miestností bola znížená zaveseným SDK podhlľadom na svetlú výšku 2 800 milimetrov. Zastrešenie objektu sa nezmenilo. Na stavbe došlo k dodatočnému osadeniu balkónov, resp. predstavených loggií, ktoré sú prefabrikované. Pre nových nájomcov bude slúžiť aj nový výťah, ktorý spĺňa požiadavky pre prepravu imobilných osôb a je situovaný v novej prístavbe na severnej fasáde objektu. V okolí domu boli vybudované spevnené plochy (vedľa západnej fasády), ktoré budú slúžiť ako odstavné miesta pre osobné automobily.

Každý byt je vybavený novými laminátovými podlahami, resp. dlažbou. V kuchyni je inštalovaná kuchynská linka s plynovým sporákom, elektrickou rúrou, digestorom a chladničkou. Kúpeľne a WC majú nové obklady a nové zariadenie predmety. Príprava teplej úžitkovej vody je centrálna, podobne ako kúrenie. V bytoch sú zabudované nové interiérové dvere a každý disponuje jednou alebo dvoma loggiami s vyložením 1,3 metra. Ku každému bytu prislúcha samostatná murovaná pivnica v suteréne objektu. Samotné dispozičné riešenie bytov s podlahovými výmarami je pomerne veľkorysý, miestnosti nie sú malé. Výmery

obytných miestností sú konkrétne, napr. pri dvojizbovom byte č. 11: 19 m², 30,7 m² a kuchyňa 11,1 m², pričom tento celý byt má výmeru 70,6 m².

Kompletný prehľad výmer bytov a prislúchajúcich pivníc:

Byty:	Plocha bytu		Plocha pivnice	
Byt 18	46,86	m ²	16,93	m ²
Byt 17	62,30	m ²	13,79	m ²
Byt 16	54,35	m ²	6,92	m ²
Byt 15	52,07	m ²	5,82	m ²
Byt 14	52,34	m ²	6,28	m ²
Byt 13	42,25	m ²	5,99	m ²
Byt 12	53,16	m ²	7,05	m ²
Byt 11	70,62	m ²	6,34	m ²
Byt 10	61,20	m ²	6,42	m ²
Byt 9	57,23	m ²	9,94	m ²
Byt 8	56,36	m ²	10,27	m ²
Byt 7	47,48	m ²	8,03	m ²
Byt 6	51,84	m ²	13,86	m ²
Byt 5	71,34	m ²	7,14	m ²
Byt 4	61,90	m ²	6,53	m ²
Byt 3	59,44	m ²	6,46	m ²
Byt 2	55,41	m ²	6,48	m ²
Byt 1	48,05	m ²	6,48	m ²

Veríme, že Podbrezovan bude výborným miestom pre bývanie. Žiadosti o pridelenie bytu v tejto lokalite budú prijímané štandardne na predpísanom tlačive, ktoré po vyplnení žiadateľom a doplnení požadovaných informácií je potrebné odovzdať v personálnom odbore – referáte starostlivosti o zamestnancov (Ing. Andrea Škultétyová, skultetyova@zelpo.sk, telefón 048/6452818).



Interiéry bytového domu Podbrezovan objektívom I. Kardhordovej



ŽP GASTRO servis
 P.O.Box 25 976 81 Podbrezová S. R. O

Jedálny lístok 5. – 11. 2. 2018

Pondelok

Polievky: boršč s mäsom, francúzska, pečivo.

• Hovädzí guláš debrecínsky, knedľa • Bravčový rezeň prírodný, zeleninová ryža, uhorka • Ravioly so syrom, paradajková omáčka • Gazdovský šalát, pečivo • Zapekané zemiaky s pórom • Palacinky s džemom a čokoládou • Bageta s pikantným mäsom • Mliečny balíček.

Utorok

Polievky: furmanská, krupicová so zeleninou, pečivo.

• Jarné kuracie stehno, zemiaky • Bravčový perkelt, cestovina • Plnená hlávková kapusta, knedľa • Grécky šalát, pečivo • Hubové rizoto, uhorkový šalát • Žemľovka s tvarohom • Bageta moravská • Ovocný balíček.

Streda

Polievky: držková, mrkvová s pórom, pečivo.

• Kuracie prsia na lesných hríboch, ryža, šalát • Hovädzia pečienka sviečková, knedľa • Ryba na vidiecky spôsob, zemiaky, šalát • Pestrý cestovinový šalát • Ohnivé kuracie stehno orientálne, zeleninová obloha • Dukátové buchtičky s vanilkovým krémom • Bageta Gurmán • Mliečny balíček.

Štvrtok

Polievky: fazuľková kyslá s kôprom, bulharská, pečivo.

• Bravčové stehno záhradnícke, slovenská ryža, šalát • Vyprážaný morčací rezeň ovčiarsky, zemiaková kaša, uhorka • Klužská kapusta • Windsorský šalát, pečivo • Ryžový nákyp • Cesnakové osie hniezda • Bageta syrová • Ovocný balíček.

Piatok

Polievky: hovädzia s pečeňovými haluškami, paradajková, pečivo.

• Bravčová pečená krkovička, kapusta, knedľa • Hovädzie mäso na korení, ryža, šalát • Kuracie stehno na zelenine, štuchané zemiaky s cibulkou • Študentský šalát, pečivo • Cestoviny s brokolicou a smotanovou omáčkou • Hanácke koláče, kakao • Bageta s kuracím mäsom • Víkendový balíček.

Sobota

Polievka: pohronská, pečivo.

• Bravčový rezeň s pečeňou, zemiaky, cvikla • Kuracie prsia na smotane s hlivami, cestovina • Bageta s pikantným mäsom

Nedeľa

Polievka: šošovicová s kyslou kapustou, pečivo.

• Bravčové stehno nitrianske, knedľa • Hovädzia roštenka cigánska, ryža, uhorka • Bageta Gurmán.

Spomienky

„Keby sa dal tak vrátiť čas,
otvoriť ti oči a počuť tvoj hlas.
Zastavil sa život, keď teba už niet,
vždy ťa budeme ľúbiť
a vždy sa nám bude za tebou cnieť.“

Dňa 20. januára sme si pripomenuli prvé
smutné výročie od chvíle,
kedy nás navždy opustila naša milovaná dcéra, matka, stará
matka, priateľka a sestra,

Ľuboslava LEITNEROVÁ z Brezna.

S láskou a úctou spomína celá rodina

...

Dňa 23. januára sme si pripomenuli štvrté vý-
ročie odvtedy, ako nás navždy opustil manžel,
otec, starý otec

Vít CHLÁDEK z Brezna.

Spomíname s láskou a úctou

...

Dňa 30. januára si pripomenieme tri roky od-
vtedy, ako nás navždy opustil náš drahý man-
žel a synovec,

Ján LIČKO z Čierneho Balogu.

Spomíname s láskou a úctou

...

Prvého februára uplynie desať rokov odvtedy,
ako nás navždy opustila naša drahá manželka,
mama a stará mama

Mária MAJERÍKOVÁ z Dolnej Lehoty.

Spomíname s láskou a úctou

...

„Sú ľudia, ktorí v živote znamenajú viac, než tí
ostatní. O to ťažšie je naučiť sa žiť bez nich“.

Dňa 2. februára si pripomenieme jedenáste
výročie odvtedy, ako nás opustil milovaný
otec, starý a prastarý otec

František ŠANTROCH z Valaskej.

Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku. Spomíname
s láskou a úctou

...

„Pracoval vždy do únavy, pokiaľ sám si nedo-
prial, srdce jeho zlaté bolo, každému len dob-
ré prial. Stíchol dom, záhrada dvor, už nepo-
čuť kroky tvoje v ňom.“

Dňa 2. februára sme si pripomenieme deviate
výročie čo nás navždy odpustil milovaný man-
žel, otec, starý otec a švagor

František KÚR z Valaskej.

Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku. Spomíname
s láskou a úctou

...

„Odišla si tiško, už nie si medzi nami, no v na-
ších srdciach stále žiješ spomienkami“.

Dňa 8. februára uplynú smutné štyri roky od-
vtedy, ako nás navždy opustila naša milovaná
manželka, mama, stará mama a babka

Alžbeta AUXTOVÁ z Brezna.

Kto ste ju poznali, venuje jej spolu s nami tichú spomienku.

S láskou spomínajú manžel, dcéra, vnučky a pravnúčka

Pod'akovanie

„Stíchlo srdce tvojej šľachetnej bytosti,
ktoré pre nás najdrahším pokladom bolo,
nás si tu zanechal v zármutku, bolesti,
len vďačná spomienka, otecko drahý,
na tvoju lásku, ako drahokam zostala...“

Ďakujeme úprimne za prejavy sústrasti a za
prejavenú spolupatričnosť všetkým príbuzným, priateľom,
spolupracovníkom, susedom a známym, ktorí sa prišli rozlúčiť
s našim milovaným otcom, manželom a starým otcom

Júliusom MACULOM z Brezna.

Zvlášť ďakujeme jeho bývalým spolupracovníkom z chemické-
ho laboratória Železiarní Podbrezovej. Veľké ďakujem patrí aj
Dychovej hudbe Železiarní Podbrezová, ktorá prispela k dôs-
tojnej poslednej rozlúčke.

Manželka Alžbeta, dcéra Nataša, syn Peter a celá smútiaca
rodina

...

„Hoci si odišiel a niet ťa medzi nami, v našich
srdciach zostaneš navždy s nami. Tam v raji
nebeskom pokoj večný maj, buď našim anje-
lom, na zemi nás stráž.“

Ďakujeme všetkým príbuzným, priateľom,
susedom, bývalým kolegom, známym a ostat-
ným, ktorí sa 3. januára zúčastnili na poslednej rozlúčke s na-
ším drahým manželom, ockom, starkým a prastarkým

Júliusom PAUČOM z Rohoznej.

Zároveň ďakujeme všetkým zúčastneným za prejavy sústrasti
a kvetinové dary, ktorými ste sa pokúšali zmierniť náš hlboký
žiaľ. Za dôstojnú rozlúčku ďakujeme aj DH ŽP a DH Brezno.

Smútiaca rodina



Ilustračné foto: J. Zvaríková

Ďakujeme

Ďakujeme Ing. Marianovi Kurčíkovi podpredsedovi Predsta-
venstva ŽP a.s. a Ing. Milanovi Srnkovi PhD., členovi pred-
stavenstva, za ľudský prístup a nezištnú pomoc pri riešení
zabezpečenia zdravotnej starostlivosti môjho synovca a syna
Petra Ridzoňa po ťažkom úraze.

Katarína Sepešiová a rodičia

Tajomný svet bodiek

P. Motyčková

Pointilizmus je umelec-
ký smer, ktorý vznikol
na konci 19. storočia vo
Francúzsku. Názov vzni-
kol od francúzskeho slo-
va point - bodka. V tej
dobe sa nový inovatívny
štýl dočkal kritiky, ale
neskôr sa stal úspešným.
Je to maliarska metóda,
ktorá je zameraná na pô-
sobenie farieb a procesu
videnia. Je založená na
optických zákonitostiach
a opiera sa o výsledky
analytického skúmania
svetla, fyziológie videnia
a objavov z psycholó-
gie. Na plátno sa nanáša
v podobe malých bodiek,
malých štvorčiekov alebo
bodov. Z diaľky vyzerajú
diela jemne a harmonic-
ky, no keď pridete bližšie,
môžete vidieť zložitú
obrazu. Zaujímavosťou
je, že farby sa pri maľbe
nemiešajú na palette, ale
maliari používajú takú farbu, aká je v
tube. Ak vás tento umelecký smer za-
ujal a chceli by ste diela vidieť naživo,
máte šancu do 5. februára navštíviť Ho-
rehronské múzeum v Brezne. Výstavné
priestory zaplnili diela Márie Hanes,
ktorá je regionálna výtvarníčka a maľuje
spomínanou metódou. Sama výtvarníčka
tvrdí, že budúci obraz vidí najprv vo
svojom vnútri a nemaľuje automaticky.
Postupne sa prepracovala k maľbe akry-
lom, jej obrazy sú reliéfne a majú dezén.
Za svoj najlepší obraz považuje dielo



Obraz výtvarníčky Márie Hanes

„Z ducha do hmoty“, ktorý je možné vi-
diť na výstave s názvom Tajomný svet
Márie Hanes.

Na slovíčko

Nielen v bežnej hovorovej reči, ale
často aj v samotných médiách sa stre-
távame s nespisovnými výrazmi. Za-
myslíme sa nad dvojicami slov lojalita/
loajalita a potenciálny/potencionálny.
Ktoré z dvojíc slov sú spisovné? Lojali-
ta znamená kladný postoj k zriadeniu, k
vláde, k zákonu a pod. Možno ste po-
čuli alebo dokonca sami používate výraz
prevzatý z češtiny, loajalita. Správny slo-
venský výraz je lojalita.

Prídavné meno potenciálny je odvo-
dené z podstatné meno potenciál a zna-
mená celkovú schopnosť, možnosť,
spôsobilosť. Potenciálny je daný mož-
nosťami, jednoducho môžeme pove-
dať aj možný. V pravidlách slovenského
pravopisu sa uvádza iba prídavné meno
potenciálny. V slovníku cudzích slov ná-
dete obidve podoby, pričom podoba po-
tencionálny sa kvalifikuje ako zriedkavá.
Z dvojice prídavných mien odporúčame
uprednostniť podobu potenciálny.

Pozývame vás:															
Autor: PK	folklórny súbor z Očovej	španielsky ľudový tane	citoslouve veselosti	stupeň výkonnosti v džude		sú nútení	duševný stav	irídium (chem.)	ezoterický (skr.)	zvíra s hrbom		deň v týždni	české mesto	Park kultúry a oddychu	ochotne
hlavné jedlo dňa					myslieť (bás.)						napríklad (skr.)				
					prenášaj						vlastnia				
T1															
okresná liga			niesol (čes.)					protivný hmyz					predložka		
			etnikum					bezhrbá ťava					horúčava (hov.)		
dôveruj				rozsieval semeno						ruská rieka				zbohom (lat.)	cudzie muž- ské meno (Alexander)
				biograf						meno pre kocúra					
pálenska z ryže					prvý muž						uvoľnenie				
					zloduch						rozum (lat.)				
prinášal						sibírska rieka									
						ženské									
	latinská predložka	organická zlúčenina						meno Chačaturjan						spojka	
														porast lúky	
podmienko- vá spojka			výrobca výťahov											bývalý (hov.)	
			detická stavebnica											patriáci Oňovi	
fúkal, vanul				zaoblene										rímsky	
				mužský hlas										pozdrav	
Pomôcky: AJEV, AALE,	T2														Európska liga
	národný podnik														
slovenský herec					pokřzntie sa					patriace lvovi					
žiadaj účtivo					úhory po nemecky					francúzsky skladateľ					

Hlavným cieľom futbalistov Podbrezovej je hrať Fortuna ligu aj o rok

Tomáš Kubej

Futbalisti FK Železiarne Podbrezová začali hneď na začiatku roka 2018 naplno zarezávať v príprave na jarnú časť Fortuna ligy. Zverenci trénera Mareka Fabuľu po jeseni prezimovali na 10. mieste, keď v 19-tich zápasoch získali 14 bodov, s celkovým skóre 14:36. O plánoch a ambíciách v jarnej časti sezóny sme sa rozprávali so športovým manažérom PaedDr. Michalom Budovcom.

V pondelok 8. januára ste začali prípravu na jarnú časť Fortuna ligy. Aké máte ambície pred štartom tejto časti sezóny?

- Naším cieľom je hrať Fortuna ligu aj nasledujúci ročník, takže tým je myslím povedané všetko.

Prvý prípravný zápas ste odohrali v utorok 16. januára doma s mužstvom FK Pohronie Žiar nad Hronom. V zasneženom počasí zápas skončil prehrou nášho celku 1:3. Ako hodnotíte zápas a výkon celého mužstva?

- Bol to náš prvý prípravný zápas, v ktorom tréner rozdelil družstvo na dve partie, takže každý hráč odohral minimálne 45 minút. V obidvoch



polčasoch sme v zápase mali hernú prevahu, ale paradoxne, my sme naše šance nevyužili a súper nám, naopak, zo štyroch šancí strelil tri góly. Ale v týchto prvých prípravných zápasoch nejde ani tak o výsledok, ako o to,

aby všetci hráči mali zápasové zaťaženie a tréneri mali možnosť vyskúšať si nových hráčov, či už z akadémie alebo pozvaných na skúšku.

Mužstvo opustili niektorí hráči, napríklad Martin Válovčan, Patrik Lukáč či Kamil Kuzma. Medzi posilami je, naopak, bývalý útočník Tatiana Prešov Poliak Jakub Wiezik. Čo si sľubujete od

tohto futbalistu?

- Jakub je hrotový útočník a pokúsi sa nahradiť zraneného Andreja Rendlu, aj keď to bude mať, vzhľadom na Andrejove kvality, náročné. Jakub sa nám typologicky hodí do herného systému a veríme, že sa bude presadzovať aj strelecky.

Plánujete do začiatku jarnej časti získať ešte nejakú posilu do mužstva?

- Momentálne sme doplnili brankársky post a pozíciu útočníka. Snažíme sa doplniť káder ešte o jedného stopéra a tvorivého stredového hráča.

V prípravných zápasoch dávate možnosť zahrať si aj viacerým mladým a perspektívnym hráčom. Počítate s niektorými z nich aj do ligo-vých zápasov alebo vsadíte viac na skúsenejších hráčov? Toto je otázka skôr na trénera, ale čo sa týka filozofie klubu, tak chceme zapracovávať mladých hráčov z našej akadémie do zostavy A družstva, ale určite to musí byť vyvážené aj skúsenejšími hráčmi.



Bilancia našich lyžiarov v roku 2017

P. Beraxa

Členovia Lyžiarskeho oddielu ŠK Železiarne Podbrezová dosiahli v roku 2017 vynikajúce výsledky nielen na domácej scéne, ale aj v zahraničí. Spomedzi všetkých 25 športovcov reprezentujúcich zjazdové lyžovanie najväčší úspech zaznamenala Alica Surová, ktorá v kategórii starších žiačok jednoznačne vyhrala Slovenský pohár a zabezpečila si tak miestenku v slovenskej reprezentácii. V kategórii starších žiakov obsadil 3. miesto v Slovenskom pohári Ján Sanitrár, ktorý síce ani raz nezvítazil, ale celkovo stál na pódiu až 8 krát a taktiež je členom slovenskej reprezentácie. V budúcom roku nás bude reprezentovať v juniorskej kategórii.

Na medzinárodných FIS pretekoch v obrovskom slalome žiačok v talianskej Folgarii (neoficiálne majstrovstvách sveta v tejto kategórii) sa A. Surová umiestnila na výbornom 7. mieste a J. Sanitrár skončil na pek-

nom 27. mieste. V apríli sa obaja v rovnakej disciplíne postavili na štart FIS pretekov v talianskom Abetone, kde si Alica ešte polepšila o jednu priečku a skončila na 6. mieste a J. Sanitrár



obsadil 37. miesto. V záverečných pretekoch sezóny vo francúzskom Val d'Isere obsadil J. Sanitrár v konkurencii 104 pretekárov v disciplíne super G výborné 9 miesto.

V celkovom hodnotení družstiev kategórie žiakov v Slovenskom pohári sme obsadili veľmi pekné 5. miesto, k čomu prispeli svojimi výkonmi aj ostatní členovia lyžiarskeho oddielu, za čo im patrí srdečná vďaka.

Keďže lyžiarska sezóna pretekárov lyžiarskeho oddielu trvá od decembra do apríla, všetko závisí samozrejme od počasia, tak sa naši pretekári snažia využiť zvyšok roka na prípravu, ktorú väčšinou absolvujú vo vysoko položených talianskych a rakúskych lyžiarskych strediskách. Počas letných mesiacov však nie je možné trénovať na prírodnom snehu a tak sa niektorí naši zverenci pripravujú na sezónu v litovskom meste Druskininkai, kde je moderná hala so zasneženým kopcom a lanovkou v dĺžke zhruba 400 metrov.

V novej sezóne bude lyžiarsky oddiel spolu reprezentovať 23 pretekárov v kategóriách predžiáci, žiaci, juniori a masters. Vzhľadom na nastávajúcu sezónu, ktorá už mala byť v plnom prúde, však boli odložené prvé preteky Slovenského pohára, z dôvodu nepriazne počasia. Dúfame, že sa to skoro zmení a budeme môcť nadviazať na pozitívne výsledky z minulého roka.



Ján Sanitrár (2. miesto) bude v budúcej sezóne reprezentovať juniorov

Naši kolkári v úvode jarnej časti víťazne

Martin Kozák

Kolkári Podbrezovej sa v interlige aj extralige mužov predstavili v prvých jarných kolách v kolkárňach súperov. A mužstvo zvíťazilo v Luhačovicach a Veľkom Šariši a B mužstvo v novom rekorde kolkárne vo Fiľakove a v Rakoviciach. Ženy si poradili v prvom jarnom kole na domácych dráhach s Veľkým Šarišom.

Interliga
TJ Sokol Luhačovice: ŠK Železiarne Podbrezová 1,5:6,5 (3555:3725).
Zostava a body: Zavarko 648, Nemček 636, Vadovič 635, Kuna 612, Tepša 612, Tomka 582.
TJ Slavoj Veľký Šariš: ŠK Železiarne Podbrezová 0:8 (3450:3748).

Zostava a body: Zavarko 667, Kuna 660, Tepša 611, Pašiak 610, Vadovič 606, Nemček 594.

Extraliga muži
FTC Fiľakovo: ŠK Železiarne Podbrezová 0:8 (3477:3743).
Zostava a body: Kozák 690, Kyselica



653, Pašiak 620, Štefančík 613, Dziad 607, Balco 560.

TJ Rakovice: ŠK Železiarne Podbrezová 2:6 (3453:3545).

Zostava a body: Tomka 654, Kozák 633, Kyselica 573, Balco 568, Štefančík 566, Dziad 551.

Extraliga ženy
ŠK Železiarne Podbrezová: Slavoj Veľký Šariš 5:1 (2256:2165).

Zostava a body: Skalošová 613, Klubertová 557, Ďuricová 547, Kičinková 539.



V prvom prípravnom zápase naši futbalisti podľahli v zasneženom počasí súperovi FK Pohronie Žiar nad Hronom 1:3, v ďalšom zápase sa tešili z výhry 5:2 nad mužstvom MFK Lokomotiva Zvolen.

Sklenárik v Osrblí nenašiel premožiteľa

Peter Kazár

Slovenský Viessmann pohár v biatlone pokračoval 13. a 14. januára 2018 druhým kolom v Osrblí. Naším biatlonovým reprezentantom sa opäť darilo. Tomáš Sklenárik nadviazal na výborné výkony, keď dokázal predĺžiť víťaznú šnúru a pripísal si víťazstvá z rýchlostných pretekov a pretekov s hromadným štartom. V aktuálnej sezóne je to už jeho tretie a štvrté víťazstvo v kategórii starších dorastencov.



Tomáš Sklenárik v Osrblí suverénne ovládol rýchlostné preteky i preteky s hromadným štartom.

Medzi dekorovanými športovcami v dorasteneckých kategóriách boli aj ďalší členovia Oddielu biatlonu ŠK Železiarne Podbrezová: L. Ottinger, M. Remeňová, Z. Remeňová a A. Smarkoňová. Menovaní získali 7 pódiových umiestnení s bilanciou 2 x 1. miesto, 2 x 2. miesto a 3 x 3. miesto. Len tesne za stupňom víťazov zaostal A. Košťál. Naši pretekári vo svojich kategóriách zaznamenali najrýchlejšie bežecké časy v podaní T. Sklenárika a M. Remeňovej, ktorých stíhali L. Ottinger a Z. Remeňová a previedli tak pútavé športové súboje v železiarenských farbách.

Vo februári nás budú najúspešnejší mládežníci zastupovať na viacerých medzinárodných podujatiach. Najvýznamnejšie budú Majstrovstvá Európy juniorov v slovinskej Pokljuki (30. januára - 4. februára 2018), kde sa v juniorskom

reprezentačnom družstve predstavia T. Sklenárik a L. Ottinger. Sestry Remeňové pociestujú spolu s trénerom P. Kazárom do francúzskeho Grenoble na medzinárodné školské majstrovstvá v zimných športoch - Zimnú gymnaziádu (5.-10. februára 2018). Medzi mladšími dorastencami sa v českém Letohrade predstaví A. Košťál v pretekoch Olympijských nádejí krajín V4 (16.-18. februára 2018).

Výsledkový servis:

Dorastenci 16-17 r. A. Košťál 4. a 5. miesto, R. Floch 8. a 8. miesto, E. Tomkuliak 12. a 7. miesto; **Dorastenci 16-17 r. A.** Smarkoňová 3. a 5. miesto; **Dorastenci 18-19 r. T.** Sklenárik 1. a 1. miesto, L. Ottinger 2. a 3. miesto; **Dorastenci 18-19 r. M.** Remeňová 3. a 5. miesto, Z. Remeňová 5. a 2. miesto, M. Wágnerová 6. a 10. miesto; **Muži 22-39 r. P.** Seifert 5. miesto.



Martin Kozák vytvoril výkonom 690 bodov nový rekord kolkárne vo Fiľakove.