



S Ing. Petrom Balážom, generálnym riaditeľom Žiaromat Kalinovo, a.s.

Aj v budúcnosti chceme byť prínosom pre ŽP Group

Spoločnosť stavia na 130-ročných tradíciách

O. Kleinová
noviny@zelpo.sk**Pán riaditeľ, na úvod, ako ste prežili uplynulé mesiace poznamenané koronakrízou?**

- Rovnako ako všetkých, aj nás kríza ovplyvnila. Možno to bude znieť divne, ale jej dopady na našu spoločnosť boli na jej začiatku aj pozitívne. S pribúdajúcim časom však prevládajú už tie negatívne. Koncom marca a začiatkom apríla sme pocítili nárast objemu zákaziek, ktorý bezpochyby súvisel so zvýšenou mierou neistoty, spôsobenou koronakrízou. Aj napriek tejto komplikovanej situácii sa nám nakoniec podarilo do-



siahnuť plánované výsledky za prvý kvartál tohto roku. Od mája, a aj v júni, sme už však naplno pocítili pokles zákaziek pre výrobu. Situácia sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom zhoršila až natoľko, že sme požiadali o pomoc štát prostredníctvom jedného z opatrení v rámci projektu „Prvá pomoc zamestnancom, podnikateľom a živnostníkom“.

V ostatnom rozhovore pre Podbrezovan ste uviedli, že sa budete snažiť udržať si portfólio dlhodobých odberateľov. To si želajú dnes všetci. Ako sa vám v tomto smere darí?

- Tento cieľ je pre nás stále prioritou. Zatiaľ sme v súvislosti s ko-



ronakrízou žiadneho z dlhodobých obchodných partnerov nestratili. Samozrejme, objem dodávaných produktov poklesol naprieč celým sortimentom. Najviac to cítime pri šamotových stavivách, na výrobu ktorých je naviazaných najviac našich zamestnancov. Navyše, každý z nových kontraktov a tendrov je pod silným konkurenčným tlakom, hlavne v cenovej oblasti. Vplyvom nedostatku výrobných zákaziek sme museli prijať aj opatrenia, ktoré ovplyvnili pracovný režim. Po dohode, zamestnanci v mesiacoch

máj a jún čerpali vo zvýšenej miere dovolenky.

V týchto dňoch si pripomínate 130. výročie vzniku. Žiaruvzdornosť kalínovských ílov sa začala využívať na sklonku devätnásteho storočia a do tohto obdobia siaha aj vznik Závodu na výrobu šamotu v Kalínove (1890). Za stotridsať rokov prešla kalínovská šamotka rôznymi etapami vývoja, od účastinnej spoločnosti cez štátny podnik Slovenské magnezitové závody, kedy bol výrobný program preorientovaný na kachľové a sporákové vložky a liací materiál, až po Žiaromat, štátny podnik. V roku 2004 bola spoločnosť začlenená do ŽP GROUP. Ak sa nemýlim, základom výroby zostala výroba žiaruvzdorných materiálov s hlavnou výrobou šamotu. Čo zaželáte spoločnosti k jej výročiu?

- Tak, ako hovoríte, Žiaromat prešiel vo svojej histórii rôznymi etapami. Dnes už dávno nie je spoločnosťou, v ktorej by bola nosnou výrobou šamotu. Po majetkovom vstupe ŽP do spoločnosti Žiaromat došlo postupne k výraznému rozšíreniu portfólia vyrábaných produktov. Z pohľadu ekonomického prínosu pre spoločnosť je dnes ťažiskovým sortimentom výroba MgO-C stavív, žiaruvzdorných hmôt, žiarobetónov, žiarobetónových prefabrikátov a syntetických trosiek.

Takže, naše prania pre Žiaromat do ďalších rokov sú, aby spoločnosť bola dostatočne konkurencieschopná v dnešnom turbulentnom období, aby sa so svojimi výrobkami aj naďalej presadzovala na domácom a zahraničných trhoch, aby bola garantom zamestnanosti, stability a rozvoja v regióne a v neposlednom rade, aby jej hospodárske výsledky boli prínosom pre celú ŽP Group.

Valné zhromaždenie

Predstavenstvo akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová a.s., so sídlom v Podbrezovej, zvolalo 28. riadne valné zhromaždenie na 29. júna 2020 o 9. hodine v Dome kultúry Železiarní Podbrezová a.s.



Z obsahu čísla vyberáme:

Recertifikačný audit v ŽP Informatika s.r.o

V dňoch od 10. do 12. júna 2020 sa konal v spoločnosti ŽP Informatika s.r.o. recertifikačný audit normy ISO 20000, realizovaný firmou SGS Slovakia, s.r.o. V dôsledku celosvetovej epidémie koronavírusu bol audit realizovaný na diaľku prostredníctvom videokonferencie. Audit však aj napriek tomu prebehol úspešne a certifikácia normy bola obhájená.

ŽP Group

čítajte na strane 2

Stredná oprava vo valcovni bezšvíkových rúr

Stredná oprava zariadení valcovne bezšvíkových rúr bola zrealizovaná v termíne od 8. do 12. júna. Po ukončení opravárenských prác bola postupne odskúšaná funkčnosť jednotlivých zariadení počas studených skúšok v I. zmene – bez ohriateho materiálu. Postupne boli oživené a odskúšané všetky zariadenia.

Železiarne Podbrezová

čítajte na strane 3

Súťaž medzi zmenami v energetike

Súťaž medzi zmenami pokračovala aj v minulom roku v stredisku energetika nový závod v nezmenenej forme. Do tejto medzizmenovej súťaže sú zapojení zamestnanci teplárne (dvaja zamestnanci v každej zmene) a zamestnanci údržby rozvodu zemného plynu (jeden zamestnanec na zmene). Tieto pracovné činnosti nie sú na seba viazané, takže víťazom v jednotlivých hodnotiacich obdobiach môžu byť zamestnanci z rôznych zmien.

Železiarne Podbrezová

čítajte na strane 3



Za stotridsať rokov prešla kalínovská šamotka rôznymi etapami vývoja, od účastinnej spoločnosti cez štátny podnik Slovenské magnezitové závody, Žiaromat, štátny podnik až po začlenenie do ŽP Group. Foto: Žiaromat Kalinovo

Výplata odmeny za racionálne využívanie pracovného času

T. Kubej
noviny@zelpo.sk

V súvislosti s často sa vyskytujúcimi otázkami ohľadom odmeny za racionálne využívanie pracovného času, v nadväznosti na pandémiu koronavírusu, sme požiadali vedúcu odboru Personalistiky a miezd Ing. Máriu Demianovú o aktuálnu informáciu.

- Odmena za racionálne využívanie pracovného času za prvý polrok 2020 bude zamestnancom vyplatená vo výplate za mesiac júl, tak ako v roku 2019. Na základe dodatku č. I. k Mzdovému predpisu 1/Ppam/2020 bude každému zamestnancom, ktorý nebol v období od 1. januára do 30. júna 2020 práceneschopný (s výnimkou práceneschopnosti z dôvodu pandé-

mie koronavírusu), nevyčerpal na ošetrovanie člena rodiny (OČR) viac ako 10 pracovných dní (s výnimkou OČR z dôvodu pandémie koronavírusu) a súčasne v období od 1. januára do 30. júna 2020 nevyčerpal na vyšetrenie, resp. ošetrovanie seba alebo sprevádzanie rodinného príslušníka na vyšetrenie alebo ošetrovanie v zdravotníckom zariadení viac ako dva pracovné dni, t.j. 15 hodín plateného voľna, poskytnutá odmena vo výške 100 eur. Samozrejme naďalej platí, že zamestnanec musí byť v pracovnom pomere celé posudzované obdobie, t.j. od 1. januára do 30. júna 2020. Podmienky pre výplatu odmeny za druhý polrok, vrátane navýšenia odmeny za dodržanie stanovených kritérií za celý rok, ostávajú nezmenené.

Neprehliadnite

Od 1. júla 2020 bude pojazdný bufet k dispozícii:

- nový závod (pri valcovni rúr) od 8. do 8.30 hod.
- starý závod (pri hlavnom sklade) od 9. do 9.30 hod.



Vítaz dvanásteho kola čitateľskej súťaže



Vyžrebovali sme víťaza dvanásteho kola čitateľskej súťaže venovanej 180. výročiu založenia podbrezovských železiarní. Žrebovali sme z úspešných riešiteľov, ktorí odpovedali, že v roku 1938 získala Československá zbrojovka Brno 51-percentný podiel akcií podbrezovských železiarní. Správne odpovedala aj Ing. Ľubica Chamková z odboru ekonomických informácií. Získava darčkovú tašku, ktorú do súťaže venoval výrobný riaditeľ Ing. Miloš Dekrét. Výherkyni blahoželáme a cenu si môže prísť prevziať do redakcie (t.č. 645/2711 resp. 2714).

Oprávnenia a povinnosti bezpečnostnej služby v ŽP a.s. a povinnosti zamestnancov pri kontrole bezpečnostnou službou

Mgr. Peter Suja
riadiť ŽP Bezpečnostné služby

Bezpečnostnú službu v ŽP a.s. vykonáva spoločnosť ŽP Bezpečnostné služby s.r.o., na základe zmluvy o poskytovaní bezpečnostných služieb. Spoločnosť ŽP Bezpečnostné služby s.r.o. poskytuje strážnu službu v rozsahu s oprávneniami a povinnosťami, ktoré upravuje zákon č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti v platnom znení (zákon o súkromnej bezpečnosti).

Pri plnení pracovných povinností sa zamestnanci bezpečnostnej služby prakticky denne stretávajú s námietkami kontrolovaných k samotným kontrolám, k ich počtu, rozsahu, nutnosti a podoben. Preto si myslím, že nezaškodí pripomenúť si, na základe akých oprávnení kontroly najčastejšie vykonávajú.

Už na školeniach novoprijatých zamestnancov ŽP a.s. vždy spomínam ustanovenie paragraf 50, odsek 4 zákona o súkromnej bezpečnosti, kde sa uvádzajú oprávnenia zamestnanca bezpečnostnej služ-

by. Tieto oprávnenia sú zároveň aj základnou povinnosťou zamestnancov bezpečnostnej služby pri plnení pracovných povinností. Spomeniem len dve z mnohých oprávnení a to tie, ktoré sú kontrolovanými zamestnancami najčastejšie kritizované.

Základným oprávnením podľa zákona o súkromnej bezpečnosti je to, že zamestnanec bezpečnostnej služby je oprávnený „presvedčiť sa zrakom, hmatom alebo technickými prostriedkami, či ten, kto vstupuje do chráneného objektu alebo na chránené miesto alebo z neho vystupuje, nemá pri sebe alebo na sebe predmety pochádzajúce z protiprávnej činnosti súvisiacej s chráneným objektom, chráneným miestom alebo chránenou osobou alebo nemá pri sebe alebo na sebe predmety, ktorými by mohol spáchať protiprávnu činnosť, a tieto mu odobrať“.

Sú to tie kontroly, ktoré zamestnanci bezpečnostnej služby vykonávajú v jednotlivých vstupoch do podniku, vrátniciach, pri ktorých sa zameriavajú, aby sa na jednej strane, do podniku nedostali veci,

alebo predmety, ktoré je zakázané vnášať (napríklad zbrane, alkohol, omamné látky) a na druhej strane, aby z podniku neboli vynášané veci, alebo predmety, ktoré boli odcudzené firme alebo iným zamestnancom.

Ako iste viete, tieto kontroly realizujeme predovšetkým zrakom a technickými prostriedkami, čiže ručnými a stabilnými detektormi kovov. Aj keď zákon o súkromnej bezpečnosti nevyklučuje kontrolu hmatom, snažíme sa, aby jej bolo čo najmenej a to bez ohľadu na

terajšie „koronové“ obmedzenia a zvýšené hygienické nároky.

Ďalším, často využívaným oprávnením, je oprávnenie presvedčiť sa, či osoba, ktorá vstupuje do chráneného objektu alebo na chránené miesto alebo z neho vystupuje, nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok. Tieto kontroly vykonáva bezpečnostná služba predovšetkým na vrátniciach a predovšetkým pri vstupe do podniku.

Po krátkom „koronovom“ ob-

 **Bezpečnostné služby s.r.o.**
na Železiarne Podbrezová Group

medzení kontrol na alkohol, sme obstarali nové alkohol testery, ktoré umožňujú kontrolu alkoholu v dychu bezkontaktné. Zároveň umožňujú aj bezkontaktnú kontrolu prítomnosti alkoholu v tekutine.

Všetky kontroly, vrátane dvoch spomínaných kontrol, vykonávajú zamestnanci ŽP Bezpečnostné služby s.r.o. nielen v záujme ich objednávateľa, spoločnosti ŽP a.s., ktorej prirodzenou snahou je chrániť si svoj majetok, majetok osôb nachádzajúcich sa v objektoch spoločnosti, chrániť život a zdravie osôb nachádzajúcich sa v objektoch spoločnosti, ale podľa môjho názoru je to aj v záujme samotných zamestnancov. Záujmom každého zodpovedného zamestnanca by mala byť podpora vykonávaných kontrol, pretože tie znižujú riziko ohrozenia majetku spoločnosti, majetku zamestnancov ako aj samotných zamestnancov. Niektorí nezodpovední kolegovia totiž vstupujú do zamestnania pod vplyvom alkoholu alebo omamných a psychotropných látok, prípadne sa radi obohacia na úkor iných.

Zamestnanci spoločnosti ŽP Bezpečnostné služby s.r.o. vykonávajú kontroly len v rozsahu a spôsobom ustanoveným zákonom o súkromnej bezpečnosti. Dovoľím si jedno malé upozornenie. Zákon o súkromnej bezpečnosti sa netýka len zamestnancov bezpečnostnej služby. Niektoré jeho časti sa týkajú každého, aj zamestnancov ŽP a.s., a to minimálne v dvoch ustanoveniach. Po prvé, zákon hovorí, že každý je povinný vyhovieť výzve zamestnanca bezpečnostnej služby pri výkone jeho oprávnení, čiže aj pri spomínaných kontrolách a po druhé, pokiaľ to niekto neurobí, vystavuje sa nebezpečenstvu postihu za priestupok na úseku súkromnej bezpečnosti.



Zamestnanci spoločnosti ŽP Bezpečnostné služby s.r.o. vykonávajú kontroly len v rozsahu a spôsobom ustanoveným zákonom o súkromnej bezpečnosti. Foto: I. Kardhordová

Recertifikačný audit v ŽP Informatika s.r.o.

Mgr. Janka Gaboňová

V dňoch od 10. do 12. júna 2020 sa konal v spoločnosti ŽP Informatika s.r.o. recertifikačný audit normy ISO 20000, realizovaný firmou SGS Slovakia, s.r.o.

V dôsledku celosvetovej epidémie koronavírusu bol audit realizovaný na diaľku prostredníctvom videokonferencie. Audit však aj napriek tomu prebehol úspešne a certifikácia normy bola obhájená.

Audítormi ocenením prechod na novú generáciu normy ISO/IEC 20000-

 **Informatika**
s.r.o.

1:2018, vydvihol spracovanie špeciálnych reportov o konfiguračných položkách a spôsob, akým sa v spoločnosti plánujú kapacity.

ŽP Informatika s.r.o. má za cieľ kontinuálne sa zlepšovať. V spoločnosti je zavedený plán zlepšovania, ktorého postupným aplikovaním sa snažíme docieľiť zvyšovanie kvality poskytovaných služieb a spokojnosti zákazníkov.

Práce na projekte pokračujú aj počas nepriaznivej situácie zapríčinennej epidémiou

Mgr. Jozef Zákalkický
projektový manažér

V súvislosti s realizáciou projektu „Modernizácia vybavenia praktického vyučovania, ako nástroj na zvýšenie počtu žiakov na SSOŠ ŽP,“ ITMS kód projektu: 302021K083, ktorý je v Súkromnej spojenej škole Železiarní Podbrezová realizovaný od podpisania „Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku,“ v roku 2018 ubehol už určitý čas. Teraz je vhodná doba na to, aby sme sa pozreli, čo sme už realizovali a čo nás ešte čaká.

Aj napriek tomu, že naša škola je vybavená pre vyučovanie schválených hutníckych, strojárskych a elektrotechnických odborov podľa platných normatífov, predsa len niektoré technické zariadenia si už vyžadujú inováciu. Na tomto základe sme prehodnocovali podmienky štúdia v našej škole nielen z odborného pohľadu zriaďova-

teľa a vedenia školy, ale pozreli sme aj očami žiakov na to, ako by si predstavovali modernú školu. A práve to nás viedlo k tomu, aby

sme sa zapojili do realizácie projektu.

Dielne odborného výcviku určené pre štúdium mechatroniky



Pohľad do zmodernizovanej dielne

 **MINISTERSTVO
PŮDOHOSPODÁRSTVA
A ROZVOJA VIDIEKA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

 **EURÓPSKA ÚNIA
EURÓPSKY FOND
REGIONÁLNEHO ROZVOJA**

 **Integrovaný regionálny
operačný program**

2014 - 2020

a elektrotechniky boli z časti zmodernizované v minulom období a ostávalo nám zmodernizovať už len dielňu pre „silnoprádov“ a dielňu plošných spojov. Obidve dielne sme navrhli v súlade s technickými normami a vybavením s najnovšími technickými zariadeniami.

Jednou z hlavných požiadaviek bolo aj zakúpenie „leptacej stanice,“ určenej na výrobu plošných spojov, kde budeme môcť vyrábať plošné spoje najnovšími technológiami. K vybaveniu elektrodien sme navrhli dokúpenie nových mikrosopájk, vrtačiek na DPS, doplnenie regulovateľných napájacích zdrojov vybavenie novou PC technikou s požadovaným softvérom, s tlačiarňou a interaktívnymi projektormi.

K dnešnému dňu už máme všetky naplánované technické

zariadenia v škole, elektrodienle prešli stavebnými úpravami a sú zariadené novým nábytkom. Teraz nám ostáva už len čakať, kedy ich budú môcť začať využívať naši žiaci.

Počítame s tým, že nové technické a priestorové vybavenie dielni vytvorí a zlepší podmienky štúdia v našej škole a osloví aj veľkú časť mladých ľudí, žiakov základných škôl, ktorí sa rozhodnú študovať v našej škole. Ako vyzerajú zmodernizované dielne teraz, môžeme posúdiť na základe fotodokumentácie.

V ďalšej časti projektu nám ostáva zmodernizovať ešte strojový park obrábacích strojov, ktorý je určený pre žiakov ktorí študujú strojársku a hutnícke odbory. Ako to bude ďalej s realizáciou projektu pokračovať, vás budeme informovať.

Stredná oprava vo valcovni bezšvíkových rúr dopadla dobre

Ing. Milan Trebula

prevádzkovo technický zamestnanec Tcú

Stredná oprava zariadení valcovne bezšvíkových rúr bola zrealizovaná v termíne od 8. do 12. júna. Po ukončení opravárenských prác bola postupne odskúšaná funkčnosť jednotlivých zariadení počas studených skúšok v I. zmene – bez ohriateho materiálu. Postupne boli oživené a odskúšané všetky zariadenia na prípravu vsádzky a výrobe lúp.

V stredisku výroba rúr boli 12. júna v I. zmene uskutočnené teplé skúšky v redukovní, spojené so samostatným redukovaním. Dňa 16. júna boli v stredisku výroba lúp a rúr, v I. zmene, uskutočnené teplé skúšky spojené s valcovaním.

Príprava strednej opravy spočívala v objednaní, nákupe a výrobe požadovaných materiálov, ná-

radných dielcov, ako aj v príprave interných a externých výkonov pre zrealizovanie naplánovaných opravárenských prác. Na oprave sa podieľali interní zamestnanci valcovne bezšvíkových rúr, centrálnej údržby valcovne bezšvíkových rúr, hlavnej mechanickej dielne centrálnej údržby, elektroservisu, automatizácie, energetiky, dopravy, zásobovania a závodného hasičského zboru. Okrem interných zamestnancov nám počas opravy pomáhali aj externí zamestnanci, a to z Bilfinger Slovensko, s.r.o., Stainless Master, s.r.o., Hutných montáží Košice, s.r.o., ECO NEXT, s.r.o., SIEMENS, s.r.o.

Na uvedené firmy sme sa obrátili s požiadavkou o pomoc, z dôvodov úzko špecializovaných, ale aj kapacitných.

Všetky práce a jednotlivé akcie, ktoré boli naplánované, boli

zrealizované včas a v požadovanej kvalite. Práce počas strednej opravy boli koordinované a riadené prostredníctvom každodenného riadiaceho štábu opravy. Odborné opravárenské práce boli riadené a organizované hlavne riadiacimi zamestnancami centrálnej údržby pre valcovňu bezšvíkových rúr. Organizácia prác pomocného charakteru ako čistenie výrobných prostriedkov, boli riadené riadiacimi zamestnancami valcovne bezšvíkových rúr.

Z dôvodov veľkého rozsahu prác spomeniem len niektoré. Na doprave pred nožnicou Lindemann bol opravený základový rám prekladača z váhy spojený so založením nového prekladača. Na nožnici Lindemann bola prekontrolovaná spojka a brzda predlohovej hriadeľi. Na vsádzacom a vyťahovacom zariadení karuselovej pece boli vymenené predné pojazďové kolesá vozíkov. Na dierovacom líse bol vymenený vykladač. Za elongátorom bol opravený výstupný stôl. Na tepelnej stabilizácii trňových tyčí boli vymenené roštnice a rovnako aj zachytávače trňových tyčí na dopravné valce, dopravné valce ku pretlačovacej stolici. Na krokovej peci pred redukovňou boli vymenené poškodené roštnice krokovadiel pece, opravená tlačka do pece a vymenené boli aj dopravné valce výbežného dopravníka z pece.

V redukovní boli vymenené dopravné valce na vstupnom do-



Pohľad na vymenený formovací šesťhran za značiacim zariadením REIKA v stredisku expedície

pravníku, vymenené boli poškodené strižné spojky a kardanové hriadele pohonov. Na krokovom chladníku boli vymenené opotrebené valce vstupného a výstupného dopravníka. Opravené bolo striasanie krokového chladníka. V úpravni rúr bola zrealizovaná oprava poškodených dopravných zariadení. Bola zrealizovaná pravidelná polročná údržba na defektomatoch, píľach Ohler a píľach PK-35. Na linke značenia v expedícii bola zrealizovaná výmena formovacieho šesťhranu. Bola zrealizovaná výmena vysokonapäťového kábla pre napájanie motora pohonu čerpadla č. 4 vysokotlakovej vody. Na pretlačovacej stolici bola taktiež zrealizovaná výmena roto- ra za opravený na pravom motore pohonu ozubenej tyče. Jednalo sa o jednu z časovo najnáročnej-

ších a špecifických prác, na ktorej sa podieľalo niekoľko firiem. Najšpecializovanejšia práca bola povrchová úprava kľzného ložiska uloženia rotora v statore.

Najbližšie týždne a mesiace ukážu, do akej miery sa nám podarilo naše ciele naplniť a veríme, že budeme môcť konštatovať, že všetky uskutočnené práce dopadli z kvalitatívneho hľadiska dobre. Sme presvedčení, že nemalé finančné prostriedky investované do zlepšenia stavu a modernizácie zariadenia boli investované veľmi účelne a efektívne.

Na záver je možné konštatovať, že tak, ako aj v predchádzajúcich opravách, odvedli kolektívy všetkých zamestnancov zúčastnených na oprave veľké množstvo práce, za čo im zaslúžene patrí poďakovanie.



Pohľad na výmenu rotora pravého motora pohonu ozubenej tyči na pretlačovacej stolici

Zo sveta ocele

Zdroj: mesačník Ocelárska unie č. 4, 2020

Výbor pre životné prostredie je nekompromisný

ENVI výbor predstavil správu ku klimatickému zákonu, ktorý navrhla Komisia a ktorý legislatívne ukotvuje úničný cieľ klimatickej neutrality pre rok 2050 a pravdepodobne ukotví aj cieľ pre rok 2030.

Zatiaľ, čo Komisia navrhuje navýšiť cieľ znižovania emisií skleníkových plynov zo súčasných 40 percent na 50 – 55 percent, výbor ENVI žiada rovných 65 percent. Ďalej, aj napriek tomu, že Komisia navrhuje, aby bol cieľ klimatickej neutrality v roku 2050 dosiahnutý kolektívne v rámci EÚ, výbor požaduje, aby ho dovedy dosiahli všetky štáty individuálne. V roku 2051 by tak podľa nej malo pohlcovanie emisií v EÚ a členských štátoch prevážiť ich produkciu. A to nie je všetko. Pre rok 2040 by sa mal podľa výboru stanoviť 80 – 85 percentný redukčný cieľ. Tiež by sa mal zastaviť tzv. „uhlíkový rozpočet EÚ“, určujúci zostatkové množstvo emisií skleníkových plynov, ktoré môže EÚ ešte vypustiť. Tento rozpočet by bol rozdelený na ekonomické sektory, aj priemyslu by bolo určené, koľko môže ešte vypustiť emisií, aby EÚ dosiahla svoj cieľ.

Európska komisia chce do obnovy európskych ekonomík vložiť 750 miliárd eur

Dňa 26. mája 2020 zverejnila Európska komisia návrh viacročného finančného rámca pre obdobie 2021-2029. Jeho súčasťou je plán na záchranu európskych ekonomík, zasiahnutých pandémiou.

Návrh má dve časti, dlhodobý rozpočet zameraný na už určené priority a nástroj označený ako „EÚ novej generácie“ (Next Generation EU). Ten by mal byť pilierom plánu obnovy európskej ekonomiky. EK navrhuje členským štátom poskytnúť celkovo 750 miliárd eur, pritom chce plán financovať z peňazí, ktoré si menom celej EÚ výhodne požičia na finančných trhoch. Spolu s investičnými iniciatívami obsiahnutými vo viacročnom finančnom rámci by mal európsky rozpočet na obnovu ekonomiky obsahovať celkovo 1,85 biliónov eur. Nástroj pre obnovu ekonomiky sa bude skladať z troch pilierov.

Výzva britskej vláde na záchranu oceliarskeho priemyslu

Predseda vlády Walesu požiadal o pomoc vládu Veľkej Británie, aby zaručila, že britský oceliarsky priemysel prekoná krízu spôsobenú pandémiou koronavírusu. Mark Drakeford uviedol, že walecká vláda sa zaviazala podporovať spoločnosť Tata Steel, ktorá zamestnáva približne štyritisíc ľudí. V oceliarniach Port Talbot v Južnom Walesu.

Spoločnosť Tata Steel požiadala britskú vládu o finančný balík v hodnote 500 miliárd GBP na pomoc na prekonanie krízy spôsobenej pandémiou Covid-19 po tom, čo mnohí jej odberatelia, ako napríklad automobilový priemysel, zastavili v dôsledku krízy výrobu. Vláda zaviedla systém pôžičiek kvôli prerušeniu činnosti veľkých obchodných spoločností, prostredníctvom ktorého ponúka pôžičky maximálne vo výške 50 miliárd libier pre podniky so sídlom vo Veľkej Británii, s obratom vyšším ako 45 miliárd libier.

Súťaž medzi zmenami v prevádzkarni energetika

O víťazoch rozhodol prístup k pracovným povinnostiam, odborná úroveň a vedomosti, pracovná zručnosť a iniciatíva

T. Kubej
noviny@zelpo.sk

Už deviaty rok prebieha v akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová súťaž medzi pracovnými zmenami vo výrobných a obslužných prevádzkach, do ktorej sú zapojené pracovné kolektívy kategórie „R“ z oceliarske, valcovne bezšvíkových rúr, ťahárne rúr, centrálnej údržby, energetiky, dopravy a odboru riadenia a zabezpečenia kvality. Kritéria súťaže sú zamerané na kvalitu, výsledky hospodárenia, dodržiavanie zásad bezpečnosti pri práci a reklamácie, a sú vyhodnocované a zverejňované na vývesných tabuliach prevádzkarni. Ako každý rok, aj teraz vám predstavujeme víťazné kolektívy jednotlivých prevádzkarní.

O priebehu súťaže v energetike nás informoval Ing. Jozef Hilfóvský, vedúci strediska v novom závode – tepláreň, údržba energetických rozvodov, rozvodov technických plynov, kyslíkareň, centrálna čerpacia stanica, kompresorová stanica, rozvod pitnej a úžitkovej vody a vstupná rozvodňa NZ:

Ako pokračovala súťaž medzi

zmenami v minulom roku?

- Súťaž medzi zmenami pokračovala aj v minulom roku v stredisku energetika nový závod v nezmenenej forme. Do tejto medzizmenovej súťaže sú zapojení zamestnanci teplárne (dva zamestnanci v každej zmene) a zamestnanci údržby rozvodu zemného plynu (jeden zamestnanec na zmene). Tieto pracovné činnosti nie sú na seba viazané, takže víťazom v jednotlivých hodnotiacich obdobiach môžu byť zamestnanci z rôznych zmien.

Kritériá súťaže sú rovnaké ako každý rok, alebo pribudli v minulom roku nové hodnotiace prvky?

- Kritériá ostali rovnaké, to znamená, že v stredisku teplárne NZ sú kritéria zamerané na dosahovanie maximálnej výroby elektrickej energie a minimalizáciu poklesu výroby z dôvodu prestojov. Naďalej je zohľadňované kritérium pracovnej úrazovosti a udržiavanie poriadku na pracovisku.

Pre strediská údržby rozvodu zemného plynu sú kritériá zamerané na dodržanie predpísaného denného maximálneho množstva odberu zemného plynu a dodržanie tolerancie využitia kapacity acetylénových zväzkov, kritériá

zohľadňujúce pracovnú úrazovosť a poriadok na pracovisku

Čo najviac ovplyvňovalo priebeh súťaže?

- Medzi zamestnancami údržby rozvodu zemného plynu má na výsledné hodnotenie najväčší vplyv kritérium dodržanie tolerancie využitia kapacity acetylénových zväzkov. Medzi zamestnancami teplárne sú to zase kritériá udržiavanie poriadku na pracovisku a kritéria zamerané na dosahovanie maximálnej výroby elektrickej energie.

Predstavte nám víťazný kolektív za rok 2019?

- Za rok 2018 by som do víťazného kolektívu zaradil zamestnancov teplárne Annu Kuracinovú a kuriča operátora Ivana Stieranku. Zo zmenovej údržby to je Marián Rabatín.

Čo postavilo víťaznú zmenu do popredia pred ostatné kolektívy?

- V energetike sa nedá hovoriť o víťaznej zmene, pretože obsadenie zmien sa mení každý mesiac, nakoľko na pracovisku nie sú pevne stanovené striedači, ale každý mesiac ide za striedača zamestnanec z inej zmeny.

Vyššie uvedených zamestnancov dáva do popredia okrem uvedených kritérií hlavne prístup k pracovným povinnostiam, odborná úroveň a vedomosti, pracovná zručnosť a iniciatíva.

Rekondičné pobyty na Táloch opäť v prevádzke

T. Kubej
noviny@zelpo.sk

Železiarne Podbrezová, v záujme predchádzania vzniku chorôb z povolania, zabezpečujú aj v roku 2020 rekondičné pobyty pre zamestnancov ŽP a.s. a dcérskych spoločností. Rekondičný pobyt je aj rehabilitácia v súvislosti s prácou, ktorú zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi priebežne počas výkonu práce.

Dĺžka rekondičného pobytu je sedem dní a aj v roku 2020 je zabezpečený spoločnosťou Tále a.s. Poskytovanie rekondičného pobytu malo byť počas šiestich mesiacov v roku (apríl – jún a september – november), pre Covid-19 sa však začali pobyty len od polovice júna a budú pokračovať aj v letných mesiacoch (júl a august), aby rekondičný pobyt mohli absolvovať aj zamestnanci, ktorí ho mali mať v apríli alebo máji.

Na rok 2020 je zabezpečených 16 turnusov a v priemere sa jedného turnusu zúčastní 20 zamestnancov. Zabezpečený je

ných zmien.

Všetci zamestnanci sú povinní absolvovať pred rekondičným pobytom vstupné prehliadky u lekárky v ŽP Rehabilitácia. Na základe toho sú im predpísané rôzne procedúry, medzi ktoré najčastejšie patria masáže, parafínové zábaly rúk, tens terapia, cvičenie vo vode, wellness, bazén, fínska sauna, nordic walking, kardiovaskulárny tréning, muzikoterapia, aromaterapia, cvičenie – SM systém, cvičenie vo vode, inštruktáž – škola chrbta.

Opýtali sme sa našich spolupracovníkov, ako sa im páči na rekondičnom pobyte a či už v minulosti nejaký absolvovali:

Peter VLČEK, Vvr

- Na rekondičnom pobyte som prvýkrát. Zatiaľ sa mi veľmi páči, len keby bolo lepšie počasie, ale to nemôžeme ovplyvniť. Doobeda máme procedúry a poobede voľnejší program. Vo voľnom čase tu športujem, chodím behávať, bicyklovať alebo zjdem do posil-



V polovici júna sa opäť rozbehli rekondičné pobyty na Táloch.

Foto: I. Kardhordová



Relax vo vírivke objektívom I. Kardhordovej

programovo riadený zdravotný režim, ubytovanie a celodenné stravovanie. Začiatok rekondičného pobytu je vždy v pondelok ráno a ukončenie je v nedeľu obedom, pričom je zabezpečená doprava tam aj naspäť.

Podmienky nároku na rekondičný pobyt za rok 2020 spĺňa 324 zamestnancov. Nárok na rekondičný pobyt majú zamestnanci, ktorí sú exponovaní faktorom práce a pracovného prostredia zaradeným do tretej a štvrtej kategórie prác. Rekondičný pobyt je určený zamestnancom, ktorí nemajú príznaky akútnej choroby alebo prenosného ochorenia, teda len zdravým zamestnancom, ako kompenzácia nepriaznivých pracovných podmienok a prevencia možného vzniku poškodenia zdravia.

Nárok na ďalší rekondičný pobyt (opakovaný raz za tri roky) majú zamestnanci, ktorí odpracovali najmenej 600 pracovných zmien alebo pracujú s dokázaným chemickým karcinogénom a odpracovali najmenej 400 pracov-

ňovne. Mám tu so sebou aj kolieskové korčule, no zatiaľ som ich nevyužil. Chodím behať aj ráno pred raňajkami o pol šiestej. Myslím, že týždeň regenerácie stačí, je to akurát. Viac času by potom človek už asi obmedzovalo, keďže každý má svoje povinnosti a starosti.

Ľubica REPKOVÁ, Žiaromat Kalinovo

- Som tu tretíkrát a rekondičný pobyt hodnotím výborne. Spokojnosť je so všetkým – čisté a pekné ubytovanie, výborné masáže, bazény, všetko je super. Vo voľnom čase tu hráme pingpong, biliard alebo chodíme na prechádzky do prírody. Akurát škoda, že nám nevyšlo počasie, ale inak som naozaj so všetkým spokojná. Strava je tiež výborná. Rada sa sem na Tále vraciam.

Iveta NOCIAROVÁ, Žiaromat Kalinovo

- Na rekondičnom pobyte som bola už viackrát, možno štyri alebo päťkrát. Väčšinou na Táloch,

ale bola som aj v Dudinciach. S pobytom som samozrejme spokojná, ale poobede sa niekedy nudím, najmä keď nevyjde počasie. Je tu pekná príroda, čo využívame v prípade priaznivého počasia na prechádzky, človek si tu naozaj oddýchne. Škoda však, že väčšinou prší. Doobeda máme procedúry a masáže, potom obeda a poobede si robíme vlastný program. Výhodou je, že sme v prírode, v Dudinciach sme to zase mali blízko do mesta.

Ľubomír TIŠTIAN, Tcú

- Som tu už asi siedmykrát. Je o nás dobre postarané, pravidelne cvičíme, máme sauny, procedúry, takisto strava je výborná. Poobe-

de hráme na izbe karty, rozprávame si vtipy alebo ak je dobré počasie, tak vonku na tráve si zahráme aj futbal. Myslím si, že týždeň na rekondičnom pobyte úplne postačuje a človek si za ten čas oddýchne a zregeneruje sily.

Anton ŠTAJER, Vvr

- Na rekondičnom pobyte som bol už viackrát. Za tých tridsať rokov, čo pracujem v železiarňach, to už neviem ani spočítať. Samozrejme som spokojný, ako vždy. Chodím stále na Tále a páči sa mi tu. Do-



obeda máme procedúry a voľný čas poobede väčšinou využívame na prechádzky v prírode.

Miroslava ŠTAJEROVÁ, Vvr

- Som tu druhýkrát a som veľmi spokojná. Ako spomínal manžel, doobeda sú procedúry a poobede chodíme na prechádzky. Škoda, že nevyšlo počasie, ale napriek tomu som so všetkým spokojná. Strava aj ubytovanie sú na veľmi dobrej úrovni.



Zamestnanci sa regenerujú v nádhernej prírode.

Foto: I. Kardhordová



Peter VLČEK



Ľubica REPKOVÁ



Iveta NOCIAROVÁ



Ľubomír TIŠTIAN



Anton ŠTAJER



Miroslava ŠTAJEROVÁ

Trasa vhodná pre každého

Navštívte čarokrásnu tiesňavu ukrytú v Chočských vrchoch

O. Kleinová
noviny@zelpo.sk

Čoraz viac Slovákov zisťuje, že aj naša krajina je nádherná a ponúka množstvo zaujímavosti. Blíži sa leto a vzhľadom na okolnosti, mnohí uvažujú skôr o domácej dovolenke. Veľkým lákadlom je obdiv horských oblastí s atraktívnymi scenériami, kombinovaný s návštevou aquaparkov, či prírodných nádrží. Ponúkame vám tip na turistiku do oblasti, v ktorej blízkosti je aj viac možností kúpania.

Čarokrásna tiesňava ukrytá v Chočských vrchoch - Kvačianska dolina, sa nachádza na pomedzí Liptova a Oravy. Touto národnou prírodnou rezerváciou vedie náučný chodník. Trasa je vhodná pre všetky typy turistov a východiskových bodov je niekoľko.

Z parkoviska, mierne stúpajúc, na vás z ľavej strany hľadí Jánošíkova hlava, skala, na ktorej vidieť podobu očí, nosa a úst. Hovorí sa, že ak prechádzate okolo v daždi, Jánošík plače.

Ďalej prichádzate k priepasti zvanej Kobyliny. Je to sedemdesiat metrová hĺbočina, v ktorej možno pozorovať na skalnej strane plesnivce a koryto Kvačianky, ktorá túto dolinu vytvorila. Ďalším vyhladkovým bodom sú Roháče. Tabuľa náučného chodníka vás poučí, že Kvačianska dolina a jej okolie sú biotopom medveďa hnedého. Naskytne sa vám nádherný výhľad.

Así po hodine kráčania prídete k drevenej tabuli smerujúcej k odbočke Oblazy, kde môžete odbočiť k mlynom. Je to trochu strmé klesanie, ak poprší, pozor, šmykľavé, ale oplatí sa zísť a naskytne sa vám rozprávkový pohľad. Pri sú-



Trasa je vhodná pre každého a v každom ročnom období. Foto: O. Kleinová

toku Borovianky, Hutianky a Ráztočianky, pod skalnatými bralami stoja dva utešené drevené vodné mlyny, Brunčiakovský a Gejdošovský a píla. Je to živá expozícia, stroje pracujú na tradičný vodný pohon. Tieto pamiatky ľudového technického staviteľstva pochádzajú z devätnásteho storočia.

Z tejto križovatky možno pokračovať rôznymi smermi. Jednou je Veľké Borové. Obcou preteká potok Borovianka, ústiaci tieňovitým úsekom s ponorom a vodopádmi do Kvačianskej doliny. Tesne pred sútokom s Kvačiankou na Oblazoch ešte priteká ráztocský potok, tečúci z obce Jóbova Ráztoka, vytvárajúci úzku roklinu s osemmetrovým Ráztocským vodopádom. Na juhozápade sa nad obcou rozprestiera rozsiahla krasová plošina Svorad, nesúca názov podľa benediktínskeho pustovníka sv. Andreja Svorada, žijúceho na prelome 10. a 11. storočia. Cez Veľké Borové, Svorad a Prosiecku dolinu, návrat do Kvačian trvá päť hodín.



Stredoslovenské železiarne boli premenované na Švermove železiarne v roku 1949.

Foto: Archív ŽP

*** čitateľská súťaž ***čitateľská súťaž ***čitateľská súťaž ***čitateľská súťaž ***

Popri zachraňovaní hutníckej, rozvíjali aj strojársku výrobu

Z historických podkladov Ing. J. Starkeho spracovala O. Kleinová

Železiarne Podbrezová v roku 2020 oslavujú už stoosemdesiat rokov svojej existencie. Ich bohatý vývoj si v tomto roku pripomínajú aj na stránkach Podbrezovana prostredníctvom čitateľskej súťaže. Vašou úlohou je pozorne čítať a prostredníctvom ústrižkov odpovedať na otázky, ktoré následne zašlete do redakcie. V každom vydaní Podbrezovana zrebujeme jedného výhercu, ktorý bude vecne odmenený. O záverečnú Cenu generálneho riaditeľa ŽP a.s. však budú súťažiť len tí, ktorí správne odpovedia na všetky otázky. Držíme vám prsty. Potešíte nás, ak príspejete zaujímavými námetmi a tipmi súvisiacimi s našou históriou k spestreniu obsahu novín.

Oslobodením 21. marca 1945 prešli podbrezovské železiarne do obnovené Československej republiky. Poverením SNR pre veci verejné, ktoré počas oslobodzovania Slovenska sídlilo v Košiciach, bola na firmu Železiarne Podbrezová účastinná spoločnosť Bratislava, uvalená dočasná správa. Dočasným správcom sa stal Dr. Ing. Vladimír Langer. Znamenalo to, že nad železiarňami prevzal dozor opäť štát a účastinná spoločnosť už nemohla nakladať s majetkom. Dočasná správa podniku riešila odmietanie železiarní a pobočných závodov, zabezpečovala odstraňovanie vojnových škôd, riešila montáž zničených mostov, stožiarov, oceľových konštrukcií. Postupne boli vytvárané podmienky pre začatie výroby. Hlavnou úlohou, ktorú musela vyriešiť, však bola príprava podkladov pre rokovanie s novými štátnymi orgánmi o zachovaní existencie železiarní a ich ďalšieho rozvoja.

Železiarne v Podbrezovej boli znárodnené a od 1. januára 1946 premenované na Stredoslovenské železiarne, n.p. Podbrezová. Začali postupne rozbiehať výrobu, medzi najdôležitejšie objekty patrila dostavba generátorovej stanice a ďalšie predĺženie žeriavovej dráhy šrotového poľa. Úspešne pokračovalo sťahovanie strojných konfiškátov z českého pohraničia do dielň závodu v Piesku, čo umožnilo zaviesť výrobu drevo a kovoobrábacích strojov. Všetko však

komplikovali nepravdivé dodávky surovín, materiálov a palív.

Železiarňam zamietli plánované investície. Bolo im odporúčané vystupňovať výrobu hrubých plechov, ale na zastaraných technologických zariadeniach. Presadiť zásadnú koncepciu rozvoja sa nedarilo. Veľmi sľubne však prebiehala modernizácia a rozširovanie strojárskych výroby.

V Hronci sa začala výstavba novej zlievarne šedej liatiny a oceľoliatiny a v Piesku úspešne napredovala výstavba nových výrobných hál. V strojnom sektore železiarní došlo v roku 1948 k podstatnej zmene a k jeho rozšíreniu.

Veľký finiš zaznamenala v roku 1949 výstavba rozhodujúcich objektov mostárne v Brezne, umožňujúcej začať výrobu stavebných oceľových konštrukcií, mostov a pod. Nový závod Stredoslovenských železiarní v Brezne bol slávnostne uvedený do prevádzky 24. mája 1949. Stredoslovenské železiarne boli v auguste roku 1949 premenované na Švermove železiarne, n.p. Podbrezová.

Je nespornou zásluhou vtedajších Stredoslovenských železiarní, že popri zachraňovaní tradičnej hutníckej výroby rozvíjali aj strojársku výrobu do tej miery, že sa postupne udomácnovať aj na Horehroní, a to v Brezne a v Závadke nad Hronom.

V Hronci vybudovaním modernej zlievarne obnovili staré hutnícke tradície a v závode v Piesku úspešne pripravovali špecializáciu výroby určitých druhov kovoobrábacích strojov. Brezno sa postupne stávalo centrom osídlenia pracovníkov rozvíjajúceho sa prie-

myslu na Horehroní.

Švermove železiarne n.p., ako hutnícko – strojársky podnik, predstavovali koncom roku 1950 významný a dobre prosperujúci podnik na Horehroní a boli príkladom postupnej industrializácie Slovenska. V rámci centralizácie a postupného prechodu k novej sústave plánovitého riadenia národného hospodárstva ČSR, došlo 1. januára 1951 k radikálnym zmenám. Pre riadenie národného hospodárstva bolo vytvorených dvanásť rezortných ministerstiev. Zo Švermových železiarní bola odčlenená strojárka výroba, vznikli nové národné podniky a v Podbrezovej zostali hutnícke prevádzky oceľiareň, valcovňa, rúrovňa, obslužné prevádzky a vysokopečný závod v Tisovci. V rámci delimitácie závodu v Piesku stratili železiarne možnosť výučby v hutníckych profesiách, nakoľko podniková učňovská škola, dielne a internát boli začlenené do nového závodu Strojárne Piesok.

Novovytvorený futbalový štadión na Štiavničke bol v rámci delimitácie začlenený do Strojární Piesok, železiarne stratili aj novopostavené byty v Piesku, aj novovytvorený spoločenský dom s kinosálou a reštauráciou na Štiavničke. Železiarne ochudobnené o ziskovú finálnu strojársku výrobu sa dostali do veľmi ťažkej situácie. Celú svoju budúcu existenciu v rozvoji výroby a ekonomiky museli riešiť len na báze hutníckej výroby. Nebolo to ľahké, nakoľko všetky výrobné zariadenia boli zastarané, málo výkonné a vyzadovali si veľa manuálnej práce. Výsledkom bola veľká stratovosť hutníckej výroby.

Kupón č. 13

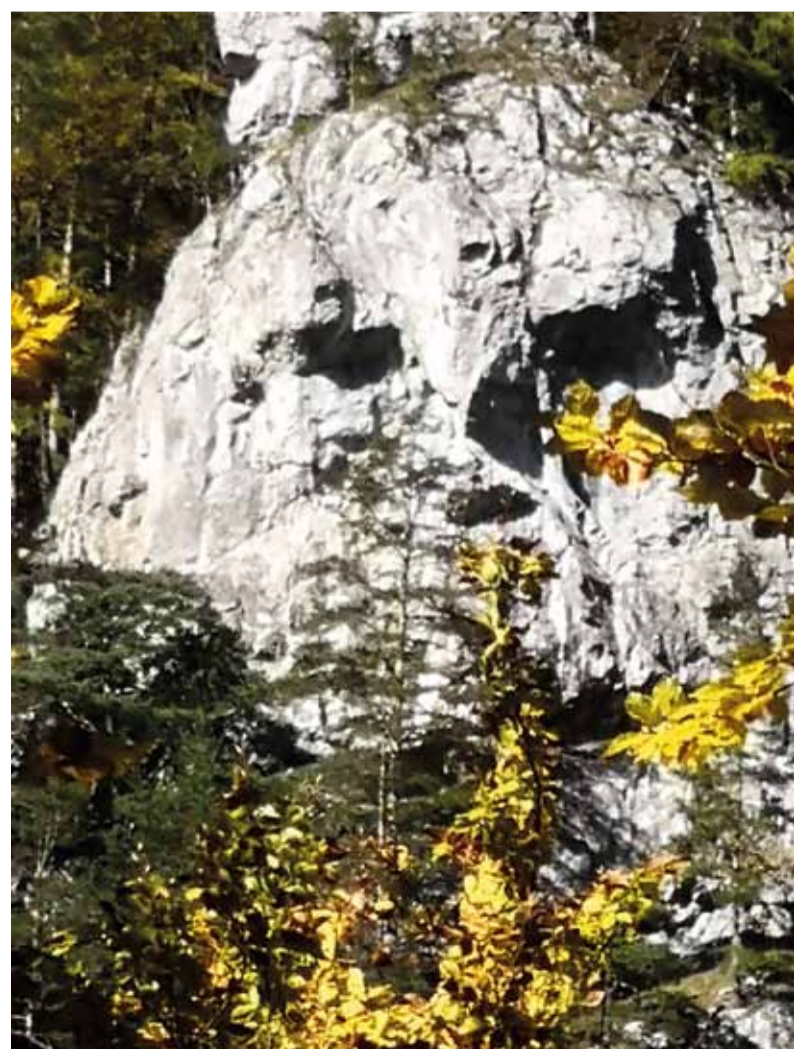
Súťažná otázka č. 13:

Kedy bol otvorený nový závod Stredoslovenských železiarní v Brezne?

Odpoveď:

Meno a priezvisko, os. číslo, prevádzkareň/útvár:

Správne odpovede zasielajte na vystrihnutom kupóne do redakcie Podbrezovana, najneskôr do desiatich dní od vydania aktuálneho čísla.



Jednou zo zaujímavostí Kvačianskej doliny je Jánošíkova hlava, ktorá dokonca v daždi roní aj slzy. Foto: O. Kleinová

Spomienky



„Osud je občas veľmi krutý, nevráti čo raz vzal, zostanú iba spomienky a v srdci veľký žiaľ.“

Dňa 20. júna sme si pripomenuli dvadsať rokov odvtedy, ako nás navždy opustil milovaný manžel, otec a starý otec

František PŮBIŠ z Podbrezovej.

S láskou a úctou spomínajú manželka, dcéra a synovia s rodinami

...



„Tak, ako tíško žila, tak tíško nás opustila. Skromná vo svojom živote, ale veľká v láske a dobrote. Odišla si bez slov a na rozlúčku nebol čas, spomienky na teba zostanú navždy v nás.“

Dňa 27. júna si pripomenieme piaty rok, ako nás navždy opustila naša drahá mamka, stará mamka a prastará mamka

Mária REISOVÁ z Brezna.

S láskou a úctou spomínajú dcéry s rodinami

...



Dňa 28. júna si pripomenieme šieste výročie odvtedy, ako nás náhle opustil manžel, otec a starý otec

Rudolf PREDAJŇA z Podbrezovej.

Tí, ktorí ste ho poznali venujte mu spolu s nami tichú spomienku.

S láskou a úctou spomíname

...



„Zavrel si oči, srdce ti prestalo biť, nestihol si sa ani rozlúčiť. Hoci si odišiel a niet ťa medzi nami, v našich srdciach zostávaš a budeš stále s nami.“

Dňa 1. júla si pripomenieme šieste výročie odvtedy, ako nás navždy opustil náš drahý manžel, otec, starý a prastarý otec

Vojtech KOVÁČ z Podbrezovej.

S láskou a úctou spomína manželka, dcéry a syn s rodinami

...



„Osud je krutý, nevráti čo vzal, zostali iba spomienky a v srdci žiaľ. Už niet návratu a ani nádeje, len cestička k hrobu nás k tebe zavedie.“

Dňa 2. júla si pripomenieme prvé výročie od úmrtia našej mamy, starej a prastarej mamy

Júlie BANETKOVEJ z Valaskej.

S láskou spomína celá rodina

...



Dňa 5. júla uplynú tri roky odvtedy, ako nás navždy opustil milovaný

Ondrej POZNÁŇ z Brezna.

Tí, ktorí ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku.

S láskou a úctou spomíname

Na slovičko

O. Kleinová
noviny@zelpo.sk

Často sa stretávame s nesprávnym použitím krátkého tvaru spojenia predložky a osobného zámena on a ono vo štvrtom páde. Stane sa, že počujeme hovoriť o človeku, že sa musíme oň postarať. A je tu dilema, oňho, či oň?

Zle sa počúva, keď niekto nesprávne použije skrátený tvar spojenia predložka zámena on a ono vo štvrtom páde. Jednoducho sa dá toto pravidlo definovať, že ak ide o životné podstatné meno mužského rodu, tak správne bude znieť na neho, naňho, ale ak ide o neživotné podstatné meno mužského rodu, tak správne povieme naň, oň, zaň. Napríklad, ak sa staráme o syna, staráme sa oňho, ale ak sa potrebujeme postarať o stroj, budeme sa starať oň. Ak potrebujeme ísť pre kolegu, ideme poňho, ale ak ideme po vozík, ideme poň. Ak sa skrývame za spolužiaka, skrývame sa zaňho, ale ak sa skrývame za strom, skrývame sa zaň.

Inzerát

Predám e-bike Scott E-SUB TOUR 2018. Batéria 500Wh, pohon Bosch, najazdené 738 km. Ešte v záruke. Cena dohodou. Kontakt: 0903 527 619.



DETSKÉ GOLFOVÉ DENNÉ TÁBORY

PRE DETI ZAMESTNANCOV ŽELEZIARNÍ PODBREZOVÁ a.s.

13.07. - 17.07. 2020
20.07. - 24.07. 2020
03.08. - 07.08. 2020
10.08. - 14.08. 2020
17.08. - 21.08. 2020

CENA
50€
ZA TÝŽDEŇ

- od pondelka do piatka od 8:30 do 16:00 hod.
- pre deti a mládež vo veku od 6 do 15 rokov
- v cene sú zahrnuté 3 hodiny výuky golfu denne, desiatka, obed, olovrant a pitný režim, kvalifikovaný dozor
- vstup na tréningové plochy, zapožičanie golfových palíc, tréningové loptičky, lekcie z golfových pravidiel a etikety
- začiatočníci majú možnosť získať pri splnení všetkých kritérií aj zelenú kartu
- doplnkový program a hry v hoteli Stupka, vstup do wellness centra, tenisové kurty

 Golf_Tale_Official

Kontakt:
Mgr. Magdaléna Bardelčíková

 +421 48 645 2911

 bardelcikova@zelpo.sk

 Ski, Golf & Hotel Resort Tále

Coerver Camp prvýkrát na Horehroní

Ján Straka

Futbalový klub Železiarne Podbrezová, v spolupráci s Coerver Coaching Slovensko, organizuje po prvýkrát na Horehroní v termíne od 13. do 17. júla 2020 prímestský futbalový kemp. „MY FOOTBALL CAMP“ je určený chlapcom a dievčatám vo veku od 6 do 12 rokov. Tréningový program je inšpirovaný individuálnymi zručnosťami hviezd svetového futbalu súčasnosti.

Čo vás budeme učiť?

Skupinový útok – malé skupinové cvičenia a hry, ktoré sa sústreďajú na nácvik rýchleho protiútok.

Zakončenie – cvičenia a hry na zlepšenie techniky zakončenia v oblasti pokutového územia.

Rýchlosť – cvičenia a hry na zlepšenie obratnosti, zrýchlenia a sily tak s loptou,

ako aj bez nej.

Cvičenia 1 na 1 – cvičenia a hry na učenie kľúčiek a vytvorenie si priestoru proti tesnej obrane.

Prihrávky a spracovanie – cvičenia a hry na zlepšenie prvého dotyku s loptou a dôraz na presné a kreatívne prihrávky.

Ovládanie lopty – každý hráč s loptou, opakovanie technických cvičení s loptou oboma nohami.

Všetky dôležité informácie spolu s prihláškou nájdete aj na tomto linku: <https://www.coerver.sk/kempy/my-football-camp.html>



Autor: PK	Slovenská obchodná a priemyselná komora	T1	ovláda	😊	čistina, rúbanisko	ženské meno	neodovzťá	lírska rep. armáda	circulum vitae	😊	vzťah (čes.)	knihna snov	mesto v Rusku	ante meridiem	51 v Ríme
	Slovenská akadémia vied			neskúsený miadik						postavil sa droga, omamný prostriedok					
	opoj alkoholom			T4											
	šéf predsedníctva								vník (čes.) žľabo (čes.)					T2	popísanie
	aká (bás.)		roky (knížne) malá Ida					horúčava, žiar vojenská jednotka					ECV Rumunská Katarina (dom.)		
😊	6 v Ríme Mozí biom			ECV Krupiny řla, aha			nástroj oráča klikubte					kopnuť ECV Nitry			
	mimo, naboku						podvod, lúžia kaprovité ryby						vloz náboj do zbrane oddiei (nem.)		
	jadranský záliv				spolok, zdrúženie nástroj na lapanie						značka lyží výrobca čerpadiel				
	Ingrida (dom.)			neodborník Patricia (com.)				antimón (chem) kryť (čes.)				ai asta ECV Trenčína			trhaj, ruvaj
	light year		ozdobná záhrada parazit					tmel (nem.) česky súhlas							Ľudové knižnica robi tupým
	Pomôcky: TYK VAPA, KITT	Nové soľna	rieka v Srbsku Európska liga					striebro (lat.) tento mesiac							
T3														oznámi úradom	
	kúpeľná mestačko						namotával								zapisuj

Efektivita, precíznosť a túžba napredovať a dosiahnuť úspech sú tri mocné sily. (dokončenie v tajničke)

