

## Prezident SOV Anton Siekel navštívil aj naše školy „Na podmienky, ktoré tu majú vytvorené vaši študenti, športovci, pozerám s veľkým rešpektom.“

Dňa 23. júna 2017 navštívil Železiarne Podbrezová predseda SOV Anton Siekel. Strelol sa s Predstavenstvom ŽP a.s. Následne navštívil Súkromné gymnázium ŽP, spravádzaný členmi predstavenstva M. Niklovou a V. Sotákom ml., zároveň viceprezidentom FK ŽP, si spolu s vedením súkromných škôl, riaditeľkou SG ŽP K. Zingorovou a riaditeľom SSOŠH ŽP I. Majerom prezreli areál škôl, telocvičňu, fitness, posilňovne. Pri rozlúčke sme sa opýtali:

O. Kleinová  
 noviny@zelpo.sk

Pán prezident, po zvolení do funkcie ste konštatovali, že je radosť pracovať s ľuďmi, ktorých viete spojiť, je to veľmi perspektívne na to, aby ste mohli v budúcnosti diskutovať aj o ťažších témach. Uplynulo niekoľko mesiacov, bol ten úsudok správny?



keď chceme niečo docieľiť, je motivovať ľudí. Samozrejme, život prináša rozličné situácie a niekedy musíme čeliť aj nie najprijemnejším, ale v globále hodnotím, že na SOV pracujú ľudia zameraní pre šport a odovzdávajú mu všetko a myslím, že to je najpodstatnejšie.

Čo vás najviac trápi?

Nepovedal by som, že trápi, ale intenzívne sa zaoberáme XXIII. Zimnými olympijskými hrami v juhokórejskom Pjongčangu, ktoré sa uskutočnia od 9. do 25. februára 2018.

Čo pociťujete ako najväčší problém v slovenskom športe?

- Sú to financie, infraštruktúra..., ale ja som mal počas môjho športového života možnosť presvedčiť sa, že v športe, pracujú ľudia aj na dobrovoľníckej báze. Nie je to vždy len o peniazoch, veľmi nám pomôžu, ale samo o sebe nič nevyriešia. Rád robím s ľuďmi, ktorí majú zariadenosť

Pokračovanie na str. 2



Zľava: D. Weiss, žiak SG ŽP, futbalista FK ŽP, A. Siekel, prezident SOV, L. Ottinger, žiak SG ŽP, člen reprezentačného družstva kadetov v biatlone, zúčastnil sa EOH detí a mládeže v Turecku v roku 2017 a V. Soták ml., člen Predstavenstva ŽP a viceprezident FK ŽP.

Foto: I. Kardhordová

Z obsahu čísla vyberáme:

### Výroba za prvý polrok

Z pohľadu plnenia výrobných úloh a technologických inovácií môžeme hodnotiť prvý polrok 2017 ako úspešný. V oceliarni za prvých šesť mesiacov tohto roka prekročíme objem výroby stanovený vo finančnom pláne zhruba o 9 400 ton.

Železiarne Podbrezová čítajte na 3. strane

### Súťaž medzi zmenami

Priebeh súťaže v energetike hodnotí Milan Medved, vedúci strediska v starom závode – pracoviská vodné elektrárne (HC Jasenie, HC Dubová, HC Piesok, MVE Predajná a vtokové zariadenia), vstupná rozvodňa, rozvodňa ZPO, údržba plynových kotolní, energetických rozvodov a rozvodov technických plynov, čerpania a filtračná stanica, čerpania stanica oteplených vôd, rozvody pitnej a úžitkovej vody...

Región čítajte na 3. strane

### Stretnutie po 25 rokoch

Ubehlo už štvrtoročie odvtedy, ako sme v máji 1992 maturovali v SOU-h Podbrezová – Lopej, v odbore hutníka operátor pre tvárnenie kovov. Každý z nás sa vydal za svojimi plánmi do budúcnosti.

Súkromné školy čítajte na 4. strane

### 80 rokov organizovanej výučby

Za spolupráce projektovej organizácie ŠPTÚ Bratislava bol vypracovaný investičný zámer, ktorý bol v máji 1977 predložený k posúdeniu na GRHŽ v Prahe. V zmysle smerníc Ministerstva školstva bol vypracovaný na II. veľkostnú skupinu, t.j. na výchovu 720 učňov, čo zodpovedalo železiarňam s ohľadom na ich rozvoj.

Železiarne Podbrezová čítajte na 4. strane

### Vaše netradičné dovolenky

Rád si vyberám netradičné dovolenky v odľahlejších, či neznámejších destináciách, v minulosti absolvované na motorákach, teraz skôr „motorke na 4 kolesách“ – kabriolette. Zúčastnil som sa ale aj zájazdov organizovaných hromadne prostredníctvom cestovných kancelárií.

Redakcia čítajte na 5. strane

### Pozor na klimatizáciu

Pred horúčavami, neznesiteľným dushom a teplom v bytoch i prehriatých automobiloch, pomáha v dnešnej dobe klimatizácia. Ľudia si však začali klásť otázku, aký vplyv na náš organizmus klimatizácia vlastne má. Podľa poznatkov odborníkov je to veľmi aktuálna otázka.

ŠK Šport čítajte na 5. strane

### Postup do druhej ligy

Podbrezová juniori, hráči B tímu mužov, v nedávno skončenej sezóne tretej ligy skupiny Stred obsadili v konečnom účtovaní druhú pozíciu. O tomto úspechu rozhodli posledné zápasy, v ktorých naši hráči dokázali bodovať naplno. Do druhej najvyššej súťaže na Slovensku mal právo postúpiť jednoznačný líder z Liptovského Hrádku, no nakoniec sa vedenie tohto tímu rozhodlo upustiť od podania prihlášky, a tak si naše B mužstvo zahrá v ročníku 2017/2018 druhú najvyššiu súťaž na Slovensku!

FK Šport čítajte na 8. strane

## S riaditeľom NsP Brezno, n.o., Ing. Jaroslavom MAČEJOVSKÝM „Základom vzťahu lekár a pacient je dôvera, slušnosť, etika, vzájomná úcta a rešpekt.“

O. Kleinová  
 noviny@zelpo.sk

Pán riaditeľ, začneme priamo „in medias res“. Ako sa cítite po štyroch mesiacoch na novom poste?

- Musím priznať, že si neraz spomeniem na pesničku „Osmý den schází nám...“ Funkcia riaditeľa nemocnice, to je súbeh všetkých činností, od riadiacich, manažérskych, personálnych, až po tie ekonomické, ale s jedným veľkým ale, že za každým číslom, rozhodnutím, je človek, ľudský život. Na poznanie celého chodu nemocnice, ľudí, procesov, to je predsa len krátká doba, hoci už som mal možnosť spoznať zopár úžasných ľudí. Silnejšie si tu uvedomujete aj hodnotový rebríček. Zdravie sa ľahšie stratí ako získa späť a občas ma mrzí, ak tí, ktorým ho naša nemocnica

pomohla získať späť, to berú ako samozrejmosť.

Za prvoradý cieľ ste na začiatku označili zachovanie komplexnosti poskytovania širokospektrálnej zdravotnej starostlivosti a existenciu základných oddelení ústavnej starostlivosti. Z dnešného pohľadu, je toto predsavzatie reálne?

- Spádová oblasť okresu Brezno predstavuje viac ako 65 tisíc obyvateľov a k tomu možno ešte pridať rozvíjajúci sa cestovný ruch v našom regióne. Za posledné tri roky je v nemocnici ročne hospitalizovaných približne deväťtisíc pacientov. K dnešnému dňu má nemocnica 29 špecializovaných ambulancií. Takže určite áno, ale k tomu treba aj kvalifikovaných



lekárov, sestry, atď.

Nie je tajomstvom, že slovenské zdravotníctvo je v kríze. Nedostatok všeobecných lekárov a odborníkov, nedostatok stredného zdravotníckeho personálu. Ako riešite tento problém vy?

- Nemocnica si zakladala, a aj naďalej bude, na kvalifikovanom personálnom potenciáli, ktorý je schopný a spôsobilý efektívne vykonávať každodenné povinnosti na vysokej úrovni. K dnešnému dňu má vyše 600 zamestnancov, ktorí sa každodenne podieľajú na efektívnej prevádzke zdravotníckeho zariadenia. Nedostatočný počet lekárov a sestier, aj pôrodných asistentiek, neobchádza ani našu nemocnicu. Jedným

## Po 25. riadnom valnom zhromaždení ŽP a.s.

M. Jančovič  
 noviny@zelpo.sk

Dvadsať piate riadne valné zhromaždenie akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová sa konalo 27. júna 2017 v Dome kultúry ŽP, za účasti akcionárov

zastupujúcich 90,299 percenta základného imania spoločnosti.

Po otvorení a schválení orgánov valného zhromaždenia nasledovalo vystúpenie predsedu predstavenstva Ing. Vladimíra Sotáka, ktorý predniesol ročnú správu predstavenstva o podnikateľ-

skej činnosti, stave jej majetku a finančnom hospodárení spoločnosti za rok 2016 a informoval o podnikateľskom zámere na ďalšie obdobie. Okrem iného konštatoval: „Predstavenstvo akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová hodnotí výsledky hospodárenia za rok 2016 ako celkovo úspešné, aj napriek tomu, že sa nepodarilo splniť všetky ciele stanovené vo vykonávacom pláne. Kladný výsledok hospodárenia sme dosiahli vďaka finančným investíciám, a to hlavne predajom dvoch dcérskych spoločností v Českej republike – ŽDAS a.s. a TS Plzeň a.s., a prijatým dividendám. V priebehu roka 2016 sa realizovali najmenšieho kvadrátu 105 mm. Vo valcovní rúr sa nám v priebehu minulého roku osvedčil nový riadiaci systém New Carta, čím sa podarilo dosiahnuť historicky najnižšie materiálové vstupy na jednu vyrobenú tonu valcovaných rúr. Na zníženie materiálových vstupov mala tiež vplyv zmena úkosov na

to 6 percentný nárast. Z celkového objemu bolo 217 183 ton použitých priamo pre vlastnú výrobu oceľových rúr a 76 443 ton sme odpredali externým odberateľom. Podobne, ako v minulých rokoch, bolo aj v roku 2016 zrealizovaných viacero technologických zmien. Napríklad, v oceliarni sme upravili režim čerania ocele za účelom zníženia množstva nekovových vmestkov v oceli. Na zariadení pre plynulé odlievanie ocele sme postupne upravili parametre nábehových štartovacích rýchlostí pre všetky vyrábané formáty a v júni sme úspešne otestovali výrobu doposiaľ najmenšieho kvadrátu 105 mm. Vo valcovní rúr sa nám v priebehu minulého roku osvedčil nový riadiaci systém New Carta, čím sa podarilo dosiahnuť historicky najnižšie materiálové vstupy na jednu vyrobenú tonu valcovaných rúr. Na zníženie materiálových vstupov mala tiež vplyv zmena úkosov na

Pokračovanie na str. 2



Foto: I. Kardhordová



# Ing. M. Domovec, asistent VR: „Výsledky hodnotím ako veľmi dobré.“

Z pohľadu plnenia výrobných úloh a technologických inovácií môžeme hodnotiť prvý polrok 2017 ako úspešný.

V oceliarni za prvých šesť mesiacov tohto roka prekročíme objem výroby stanovený vo finančnom pláne zhruba o 9 400 ton. Objem výroby kontinuálne odlievajúcich blokov na predaj prekročíme o 7 300 ton a objem výroby kontinuálne odlievajúcich blokov pre valcovňu bezšvíkových rúr prekročíme o 2 100 ton. Kvôli zvýšeným požiadavkám oceľových blokov na predaj a zvýšenej potrebe vsádzky pre valcovňu bezšvíkových rúr, sme v oceliarni od 28. apríla 2017 pristúpili k zmene pracovného režimu. Pozitívne môžeme hodnotiť aj vývoj ďalších hlavných ukazovateľov – predváhy a výrobných prestojov. Za prvý polrok 2017 podkročíme predváhu zhruba o 3 kilogramy na tonu a výrobné prestoje podkročíme o 1,5 percenta. V prvom polroku 2017 bolo v oceliarni zrealizovaných viacero technologických zmien a inovácií. Opätovne spomeniem výrobu doposiaľ najmenšieho formátu – kvadrátu 105 milimetrov, ktorý sme po prvýkrát odliali v prevádzkových podmienkach na všetkých troch prúdoch 27. marca 2017.

V prvom polroku 2017 sme rozbehli prípravu investície na automatizáciu nastavovania elektród EAF pece, ktorá túto operáciu zefektívni a zvýši úroveň bezpečnosti pracovníkov EAF pece.

Vo valcovni bezšvíkových rúr za prvých šesť mesiacov tohto roka objemový plán prekročíme o 5 600 ton. Objem výroby valcovaných rúr na predaj prekročíme o 1 800 ton, objem výroby vstupných polotovarov pre výrobu presných rúr a oblúkov prekročíme o 3 100 ton. Kvôli zvýšeným požiadavkám na predaj valcovaných bezšvíkových rúr, aj zvýšenej potrebe vsádzky pre ťaháreň rúr, sme už od 23. januára 2017 pristúpili k zmene pracovného režimu. Zvýšený počet zákaziek sa prejavil aj v dosiahnutí niektorých rekordných výsledkov. V marci sme zaznamenali rekordne vysokú hrubú

## POLROK VO VÝROBE

výrobu 19 348 ton, aj distribučnú výrobu 19 200 ton. Prvého marca sme dosiahli rekordnú dennú nákladku 860 ton valcovaných rúr a v mesiaci máj sme dosiahli rekordnú mesačnú nákladku valcovaných rúr 13 185 ton. Pozitívne môžeme hodnotiť aj vývoj predváhy. Za prvý polrok 2017 podkročíme predváhu o vyše 4 kilogramy na tonu.

Výrobné prestoje za prvý polrok síce mierne prekročíme, zhruba o 0,3 percenta, ale je to hlavne z titulu prekročenia technologicky nutných prestojov a zvýšeného počtu prestavieb a zmien akostí ocele. Aj z pohľadu technologických inovácií môžeme prvý polrok 2017 hodnotiť veľmi pozitívne. Od začiatku roka sme ďalej rozšírili počet košov s tvrdokovovými valcami na pretlačovacej stolici. Môžeme konštatovať, že ide o jednoznačný prínos z pohľadu životnosti valcov, aj zvýšenej povrchovej kvality lúpu. Na pretlačovacej stolici sme pokračovali v optimalizácii parametrov nového kalibračného radu. Rovnako sme pokračovali v optimalizácii systému regulácie chladenia stojanov ťahovej redukcie. Aj počas prvého polroka 2017 prebiehali, v spolupráci so ŽP VVC s.r.o., ďalšie merania a analýzy povrchovej teploty valcov v stojanoch. Umožní nám to dosiahnuť vyššie dovalcovacie teploty a zlepšiť homogenitu štruktúry a mechanické vlastnosti rúr po valcovaní. V úpravni sme zrealizovali inštaláciu automatickej zarážky na pile Ohler, čo umožňuje delenie rúr na presnejšie dĺžky s toleranciou -0/+10 milimetrov. V krátkej budúcnosti plánujeme rovnakú úpravu aj na ďalšej pile Ohler, a tým aj rozšírenie kapacity pre zákazníkov požadujúcich prísnejšie tolerancie dĺžky valcovaných



rúr. Z pohľadu rozdelenia valcovaných rúr podľa účelu použitia môžeme konštatovať stabilný objem zákaziek vo väčšine hlavných výrobných skupín valcovne rúr.

V sortimente presných rúr ťahaných za studena za prvých šesť mesiacov tohto roka prekročíme objemový plán o zhruba 1 500 ton. Pozitívne môžeme hodnotiť aj vývoj predváhy, ktorú za prvý polrok 2017 podkročíme o 0,3 kilogramu na tonu. Z pohľadu rozdelenia presných rúr podľa účelu použitia môžeme konštatovať stabilnú naplnenosť zákazkami vo väčšine hlavných výrobných skupín ťahárne rúr – štandardných konštrukčných rúr,

výmenníkových rúrach, rúrach pre automobilový priemysel, kotlových rúrach, aj v rúrach pre hydraulické a pneumatické rozvody. Iná situácia je v sortimente galvanicky pozinkovaných rúr, kde plánovaný objem nespĺníme zhruba o 100 ton. V sortimente presných delených rúr za prvých šesť mesiacov dosiahneme plnenie výroby na úrovni stanoveného objemového plánu. Plánovaný objem výroby v sortimente hydraulických rúr, z dôvodu nízkeho počtu zákaziek, nespĺníme. Z pohľadu zvyšovania produktivity práce považujem za najdôležitejšiu akciu inštalovanie delenia rúr priamo za ťažnou stolicou 3-04. V tomto trende budeme postupovať aj v nasledujúcom období. V súčasnosti už prebieha rovnaká investičná akcia aj na ťažnej stolici 3-01.

V sortimente navarovacích oblúkov prekročíme plánovaný objem výroby zhruba o 50 ton a plánovaný objem výroby prekročíme aj v sortimente redukcií o jednu tonu.

Na záver môžeme hodnotiť výsledky prvého polroku 2017 ako veľmi dobré a chcem sa za ich dosiahnutie poďakovať všetkým zamestnancom výrobného úseku a celej ŽP a.s. Z pohľadu výrobných prevádzkárň bol prvý polrok 2017 špecifický aj tým, že došlo k zmenám vo vedení oceliarne, aj valcovne bezšvíkových rúr. Bývalým vedúcim pracovníkom spomenutých prevádzkárň ďakujem za roky kvalitnej odvedenej práce a novým vedúcim prajem veľa síl a dobrých rozhodnutí pri riešení každodenných problémov.

Verím, že aj v druhom polroku tohto roka dosiahneme podobne úspešné výsledky a na konci roka 2017 ho budeme môcť hodnotiť ako ďalší z radu úspešných.



Ťažná stolica 3-04 objektívom Ivetky Kardhordovej

V. Kúkolová  
noviny@zelpo.sk

Vo výrobných a obslužných prevádzkárňach akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová už šiesty rok prebieha súťaž medzi pracovníkmi zmenami, do ktorej sú zapojené pracovné kolektívy kategórie „R“ z oceliarne, valcovne bezšvíkových rúr, ťahárne rúr, centrálnej údržby, energetiky, dopravy a odboru riadenia kvality. Plnenie kritérií súťaže – z oblasti hospodárenia, kvality, dodržiavanie zásad bezpečnosti práce a reklamácie – je vyhodnocované a zverejňované na vývesných tabuliach prevádzkárň a my vám každoročne predstavujeme víťazné kolektívy jednotlivých prevádzkárň.

Priebeh súťaže v energetike hodnotíme

## Šiesty ročník súťaže medzi zmenami

# V ENERGETIKE

tí Milan Medveď, vedúci strediska v starom závode – pracoviská vodné elektrárne (HC Jasenie, HC Dubová, HC Piesok, MVE Predajná a vtokové zariadenia), vstupná rozvodňa, rozvodňa ZPO, údržba plynových kotolní, energetických rozvodov a rozvodov technických plynov, čerpacia a filtračná stanica, čerpacia stanica oteplených vôd, rozvody pitnej a úžitkovej vody:

Ako pokračovala súťaž medzi zmenami v roku 2016?

- Súťaž medzi zmenami pokračovala aj v minulom roku v stredisku energetika starý závod v nezmennej forme. Zapojení sú do nej zamestnanci elektrární Piesok, Dubová, Jasenie, MVE Predajná, vtokového zariadenia – hata a údržby rozvodu zemného plynu. **Môžete konkretizovať kritériá pre vaše stredisko?**

- Tak, ako aj po minulé roky sme ponechali aj vlni kritériá nezmenené. Vo vodných elektrárňach sú kritériá zamerané na dosahovanie maximálnej výroby elektrickej energie, to znamená využitie maximálneho množstva prietochnej vody a minimalizovanie poklesu výroby z dôvodu prestojov, kritériá zohľadňujúce pracovnú úrazovosť a poriadok na pracovisku.

Pre pracovisko údržby zemného plynu sú kritériá zamerané na dodržiavanie predpísaného denného maximálneho množstva odberu zemného plynu a dodržiavanie tolerancie využitia kapacity acetylénových zväzkov, kritériá zohľadňujúce pracovnú úrazovosť a poriadok na pracovisku. **Pribudli do súťaže nové prvky?**

- V súťaži medzi zmenami v roku 2016 k zmenám v hodnotení nedošlo, stále platia vyššie spomenuté kritériá v stredisku starý závod.

**Predstavíte nám víťazné kolektívy za rok 2016?**

- Víťazom súťaže medzi zmenami za rok 2016 bola zmena „D“, ktorú vedie zmenový majster Igor Chromek.

Poďakovanie za odvedenú prácu patrí aj ostatným zmenám, nakoľko

rozdielely medzi zmenami boli minimálne. Plán výroby v elektrárňach bol splnený na 120,18 percenta.

**Čím prekvapíte súťažiacich v tomto roku?**

- V roku 2017 nepripravujeme žiadne zmeny, nakoľko sa nastavené kritériá v súťaži medzi zmenami osvedčili.



Víťazná zmena z HC Dubová, zľava: manipulant Milan Magaň, zmenový majster Igor Chromek, manipulant Peter Kordulič



HC Jasenie, zľava: druhý strojník – hatiar Pavol Jamriška, manipulant Matuš Marčok a Ján Ligas, druhý strojník František Komora



HC Piesok, zľava: manipulant Martin Chromek a Erik Čonka, strojník energetických zariadení Stanislav Mak. Foto: M. Medveď



Spolužiaci, dovidenia nabudúce!

## Stretnutie po 25 rokoch

Marek Auxt

Ubehlo už štvrtstoročie odvtedy, ako sme v máji 1992 maturovali v SOU-h Podbrezová – Lopej, v odbore hutník operátor pre tvárnenie kovov. Každý z nás sa vydal za svojimi plánmi do budúcnosti.

Čas plynul, roky ubiehali a myšlienka nášho ďalšieho stretnutia bola znova opodstatnená. Dátum a miesto nášho stretnutia bol 10. jún 2017 v reštaurácii Alžbetka v Brezne. Neprišli všetci, no aj tak bola celkom slušná účasť – z dvadsaťdeväť nás prišlo trinásť. Po dobrom obede sme spomínali na školu a bilancovali životné osudy od školy až po dnešné dni. Debatovali bolo o čom. Všetci sme sa zhodli, že takéto stretnutia majú význam. Pozvanie medzi nás prijala aj triedna učiteľka Ing. Anna Čukanová. Ďakujem jej v mene všetkých, že si našla čas a prišla medzi nás si zaspomínať. Ďakujem aj všetkým spolužiakom, ktorí na stretnutie prišli v stanovenú hodinu, aj tým, ktorí prišli večer pozrieť a dotvorili príjemnú atmosféru.

### V Železiarňach Podbrezová nás zostalo pracovať dvanásť:

Marek Auxt, Jaroslav Baboľ, Juraj Čellár, Roman Oroš, Juraj Tišliar a Marek Uhlík v ťahárni rúr, Roman Haľama a Marek Strmeň v oceliarni, Marcel Pobožný vo valcovni rúr, Maroš Prečuch v odbore riadenia kvality, Miloš Berčík v Tále a.s. a Radoslav Gibala v ŽP Bezpečnostné služby, s.r.o.

## „Základom vzťahu lekár a pacient je dôvera, slušnosť, etika, vzájomná úcta a rešpekt.“

Dokončenie zo str. 1

v dôsledku čoho však rastú aj rozpočtované mzdové náklady. Navyšovanie platov v zdravotníctve nesmie ísť len na úkor nemocníc, bez kompenzácie tohto navýšenia zo strany poisťovní, ako sme toho svedkami po tieto dni. Väčšina, hlavne malých nemocníc, má ekonomickú rovnováhu postavenú veľmi labilne a takéto zásahy by im mohli narobiť veľké, možno aj existenčné problémy. Personálnu politiku budeme zameriavať na výchovu z vlastných radov. V nemocnici dodnes pracujú ľudia, ktorí si získali svojou dlhoročnou a kvalitnou prácou meno a sú ťahúňmi a vzormi aj pre nových kolegov. Cestou je aj získanie kvalitných špecialistov z iných regiónov a krajín. Tu si však už musíme uvedomiť, že je nutné, aj potrebné zázemie – priestorové, materiálno-technické vybavenie kvalitnou zdravotníckou technikou a z toho vyplýva aj nutnosť vytvárať príjemné, priateľské pracovné prostredie, kde všetci zamestnanci nemocnice budú mať nielen pocit, ale aj reálne merateľný podiel na jej výsledkoch.

**„Dôležitým krokom je expresný príjem pacienta, vyžadujúceho si akútne ošetrenie, a preto kľúčové oddelenie pre manažovanie logistiky pacienta predstavuje urgentný príjem.“**

**Bezpochyby je vašim cieľom spokojný pacient. Čo chýba k tomu, aby bol skutočne spokojný?**

- Ťažká otázka – čo človek, to názor. Ale v zásade si myslím, že zabezpečiť príjemné a bezpečné prostredie pre pacienta a jeho príbuzných. Zvládnuť logistiku manažovania pacienta od príjmu po prepustenie. Riešiť stav nemocničných izieb – zvýšiť počet menej lôžkových izieb, v ktorých je viac chránená intimita, súkromie a dôstojnosť pacienta. Spokojnosť pacienta do značnej miery závisí aj od kvality komunikácie s personálom. Základom vzťahu lekár a pacient je dôvera, slušnosť, etika, vzájomná úcta a rešpekt.

**NsP Brezno, n.o., je nezávislou organizáciou už dvadsaťštyri rokov. Je táto forma stále vyhovujúca na zabezpečenie stabilného prostredia?**

- Prostriedkom na dosiahnutie ekonomickej stability je hlavne vyrovnaný rozpočet a nie právna forma. Cesta k úspechu spravidla nevedie cez právnu formu. Vízie a ciele sa dajú dosiahnuť len s ľuďmi a prostredníctvom ľudí. Kľúčový je preto výber ľudí, stanovenie jasných pravidiel, definovanie dostatku právomocí a jasnej zodpovednosti. Ale na otázku

predsa len dve poznámky:

Naša nemocnica má osobitný charakter neziskovej organizácie, poskytujúcej všeobecne prospešné služby, pričom sme skoro úplne závislí na spravodlivo nastavenom systéme úhrad za nami poskytnutú zdravotnú starostlivosť zo zdrojov verejného zdravotného poistenia a tu systém zlyháva.

Naša nemocnica disponuje aj tzv. „prioritným majetkom“ – to je tá časť majetku, ktorú, ako spoluzakladateľ našej neziskovej organizácie, vložil štát. Prioritný majetok sa dnes stáva brzdou rozvoja nemocnice. Nemožno ho použiť na zabezpečenie záväzkov neziskovej organizácie, nemožno ho predať, dať do nájmu, založiť ho a pritom po rokoch (dátum

vzniku n.o. rok 2003) už mnohokrát neslúži svojmu účelu a tu znova zlyháva štátna legislatíva.

**Prezradte nám, aké ciele ste si stanovili na najbližšie obdobie?**

- Jáj..., tých mám neúrekom, asi ako každý.

Zopár sme už spomenuli. Osobne si prajem, aby mi slúžilo zdravie a mal som dosť síl na ich realizáciu. Veď stále platí: Zdravie nie je všetko, ale bez zdravia je všetko ničím. Ale predsa len, prezradím aj niečo z pracovného stola.

Nemocnica má v pláne aj v budúcnosti smerovať svoju oblasť záujmu na efektívne poskytovanie akútnej zdravotnej starostlivosti, a to v takom meradle, aby pacienti vyžadujúci akútnu zdravotnú starostlivosť, nemuseli byť transportovaní na hospitalizáciu, resp. ošetrenie do iného zariadenia, schopného poskytnúť kvalitnejšiu zdravotnú starostlivosť. Dôležitým krokom je expresný príjem pacienta, vyžadujúceho si akútne ošetrenie a preto kľúčové oddelenie pre manažovanie logistiky pacienta predstavuje urgentný príjem. Nevyhnutnou je však komplexná rekonštrukcia inžinierskych sietí a technologických zariadení oddelení, ktoré sa nachádzajú na hranici havarijného stavu. Areál nemocnice bol daný do užívania v rokoch 1973-1975. MZSR vypísalo výzvu s možnosťou získať finančné zdroje na modernizáciu infraštruktúry zariadení poskytujúcich akútnu zdravotnú starostlivosť. Takže, do 24. augusta, kedy je konečný termín prihlášky, naše úsilie smeruje aj týmto smerom.

## \* čitateľská súťaž \* čitateľská súťaž \* čitateľská súťaž \*

Pokrač. z minulého čísla

Z viacerých možných umiestnení bola ako stavenisko učilišťa vybratá lokalita v Lopeji, ktorá najlepšie spĺňala požiadavky určené na prevádzku takéhoto zariadenia.

Za spolupráce projektovej organizácie ŠPTÚ Bratislava bol vypracovaný investičný zámer, ktorý bol v máji 1977 predložený k posúdeniu na GRHŽ v Prahe. V zmysle smerníc Ministerstva školstva bol vypracovaný na II. veľkostnú skupinu, t.j. na výchovu 720 učňov, čo zodpovedalo železiarňam s ohľadom na ich rozvoj. GRZ nesúhlasilo s predloženým investičným zámerom a vrátilo ho k prepracovaniu s tým, že celá navrhovaná stavba musí byť rozdelená na dve etapy s limitovanými nákladmi. Na tomto podklade bol vypracovaný návrh investičného zámeru s parametrami SOU I. veľkostnej skupiny, t. j. pre 480 učňov. Návrh bol schválený v apríli roku 1978. Počas posudzovacieho procesu vyšla Mostáreň Brezno s iniciatívou vybudovania integrovaného odborného učilišťa pre zhruba tisíc učňov. Vedenie Železiarní Podbrezová však od svojho zámeru neustúpilo a odôvodnilo to výstavbou prevádzkárni rúrového programu a potrebou zabezpečenia výučby špeciálnych odborov a zvládnutia obsluhy a údržby najprogressívnejších technologických zariadení. Za presadzovanie výstav-

## Vráťme sa na začiatok



Foto z výstavby – archív redakcie

by vlastného SOU sa železiarňam ušlo kritiky od hospodárskych aj politických orgánov. Dňa 23. novembra 1978 bola schválená I. stavba SOU s kapacitami ubytovacej časti 370 lôžok a výučbovej časti vrátane dielni pre 480 žiakov.

Z toho v prvej etape sa malo vybudovať 120 lôžok a výučbová časť pre 240 žiakov. Realizovanie dlho očakávanej stavby prvej etapy sa začalo v októbri roku 1980. Prvá etapa výstavby bola ukončená k 1. septembru roku 1986. Súbežne s

výstavbou prvej etapy prebiehali prípravy na druhú etapu výstavby. V projektovej úlohe bola navrhnutá výstavba dielni, laboratórnej časti, telocvične, aj stravovacej časti. Vybudovaním druhej etapy mala byť dosiahnutá kapacita výučbovej

Z podkladov Ing. J. Starkeho spracovala O. Kleinová

časti pre 432 žiakov, kapacita ubytovacej časti 124 lôžok a kapacita stravovacej časti pre 500 stravíkov. Výstavba druhej etapy bola začatá v októbri roku 1985 a skončená na jeseň roku 1989.

Železiarňam Podbrezová bola 1. januára roku 1951 odobratá možnosť komplexnej výučby učňov. Za nasledujúcich tridsaťosem rokov železiarne prebudovali svoj podnik na špičkovú technickú úroveň a prinavrátili aj výchovu a vzdelávanie učňov vo vlastnom, moderne vybavenom Strednom odbornom učilišti hutníckom Podbrezová – Lopej.



### Súťažná otázka č. 10

**Kedy bola ukončená druhá etapa výstavby SOU hutníckeho?**

Správne odpovede posielajte do redakcie Podbrezovan do desiatich dní od vydania. Nezabudnite uviesť kontakt. Žrebovanie o lákavú cenu sa uskutoční na konci súťaže. Podmienkou je účasť vo všetkých súťažných kolách.



Nočný odlet do Maroka



Pláž blízko Saidie

## Netradičné dovolenky našich spolupracovníkov

# Do marockého Saidia sme sa vybrali po vlastnej osi

Patrik Ridzoň + foto

Rád si vyberám netradičné dovolenky v odľahlejších či neznámejších destináciách, v minulosti absolvované na motorkách, teraz skôr „na motorke na 4 kolesách“ - kabriolette.

Zúčastnil som sa ale aj zájazdov organizovaných hromadne prostredníctvom cestovných kancelárií. Nakoľko pred dovolenkou, o dojmy z ktorej sa chcem s vami podeliť, nebol čas na osobnú návštevu jednej z cestovných kancelárií, hľadali sme

s kamarátom Marcelom destináciu internetovým štýlom. Ešte sme nemali jasno, kam spolu vyrazíme. Hľadali sme a hľadali, až nakoniec nám na jednej webovej stránke nemenovanej cestovky vyskočila jedna super ponuka. A tak bolo rozhodnuté. Ide sa do Maroka – rokoka ☺.

Nakoľko som z Valaskej a kamarát z Prievidze „stretko“ sme si dali v Žiari nad Hronom. Odtiaľ sme sa jedným autom spoločne presunuli na letisko Milana Rastislava Štefánika do Bratislavy. Náš let trval skoro štyri hodiny, s prístátím v Oujda v Maroku. Presun do hotelov v autobuse trval hodinku a pol, a nám netrvalo dlho, aby sme sa už počas jazdy spriatelili skoro s celým jeho osadenstvom, v ktorom od prvej chvíle prevládala veselá nálada.

V našom letovisku bolo to, po čom suchozemcovi duša píše – more, púšť, veľa slnka, rozmanité jedlá a nápoje. Mali sme však aj iné záujmy. Pochopiteľne, tak ďaleko od Slovenska sme chceli spoznať aj väčší kúsok tejto krajiny. Najbližšie mesto sa nachádzalo asi sedem kilometrov od rezortu, v ktorom sme boli ubytovaní. Nedalo nám, a tak sme s Marcelom zorganizovali „zájazd do mesta Saidia“ po vlastnej osi. Čo to v praxi znamenalo? Stretli sme sa, tí čo chceli a mali odvahu ísť, trinásti na recepcii a vybrali sa na najbližšiu autobusovú zastávku. Autobusy, ak tak môžeme nazvať tieto dopravné prostriedky, jazdia v Maroku strašne napatrané a nám pripadali ich pasažieri ako sardinky v konzerve. A preplnenosť týchto spojov bola aj dôvodom, prečo nám žiadny z nich nezastavil. Zvolili sme si preto jednoduchšiu cestu, autostopom. Zastavili nám už prvé dve autá, čo sa nám, zvyknutým na slovenské pomery, zdalo nepochopiteľné. Samozrejme, boli sme radi. Do Dacie Duster nastúpil jeden pár a do dodávky Citroën Jumper, ktorá bola bez sedačiek, sme poukladaní ako zemiaky šli my a zvyšok partie. S kamarátom sme obišli lepšie, ušli sa nám miesta vpredu a hneď po rozjazde od nás šofér pýtal pivo, ktoré mal uložené v schránke spolujazdca. Z jeho vlastných zásob sme ho ponúkli. Ako sme neskôr zistili, v Maroku to, či si šofér vypije alebo nie, nikto nerieši ☹. Tento pán nás nielen odviezol, ale aj poradil čo a kde v meste navštíviť. Spolu so synom nás odviezli na dvoch autách a nezobrali za cestu ani cent.

V Saidii neplatili skoro žiadne dopravné predpisy. Križovatky riadili policajti s čarovným prútkom, no nebrali túto činnosť nijako vážne. Počas nášho rozhovoru s nimi, premávka pokračovala ďalej, podľa predpisov: „kto ako príde“. Po pokynoch, ktoré sme dostali, sme sa rozprchli po meste, každý šiel, kde chcel. My sme sa vybrali oboznámiť sa s miestnou diskotékou. Hneď po vstupe k nám zamierili bodyguardi a zisťovali, čo sme zač. Aj s tými sme sa skamarátili, načo nás doviedli priamo k bossovi podniku. Prehodili sme reč, pustili nejakú tú pesničku priamo z mixov, rozlúčili sme sa a šli trochu pozrieť architektúru v centre mesta.

Hoci sme nič v nákupnom centre nekúpili, odniesli sme si z tejto návštevy nezabudnuteľné zážitky. Cesta späť do nášho hotela

sa niesla v podobnom duchu, ako cesta do mesta, opäť stopom. Zobrali nás vodiči dvoch trojkoliek a starého „nepokaziteľného“ Mercedesu. Nik od nás nič nechcel, všetko bolo grátis. Je ťažké tomu uveriť, veď ľudia tam majú priemerné mesačné zárobky dvesto eur...

Opäť sa nám potvrdilo, že nie všetko sa točí okolo peňazí. Zažili sme v Maroku vynikajúcu dovolenku. Každému prajem podobné zážitky na tej tohtoročnej, plnej teplých slnečných lúčov, aby ste si čo najviac oddýchli a vrátili sa z dovolenky živí a zdraví, tak ako my z Maroka!!!



Rodičia nám platili, my sme deti vozili – na vodných skútroch



Najobľúbenejšia obsluha v našom hoteli



Ako by to bolo, keby v Maroku chýbali ťavy



Marocká architektúra v Saidii



Marocký večer a ich kultúra



Jedno „veľké“ a dve menšie deti pred hotelom





