



ŽELEZIARNE
PODBREZOVÁ

PODBREZOVAN 9

Dvojtyždenník Železiarní Podbrezová a.s. | ročník LXX | vyšlo 9. mája 2014

1 Akčný plán bol schválený

2 Naše „A“ má postup na dosah

3 Stretnutie so štátnou tajomníčkou

4 Odliali nový kvadrát

5 Predstavujeme vám

6 Náš seriál o kvalite



Vedúci oceliarnie Ing. Miroslav Domovec, CSc., pri nových odliatkoch objektívom A. Nociarovej

V oceliarni odliali nový rozmer

Dňa 28. apríla 2014 odliali v oceliarni štrnásť rozmer oceľového bloku kvadrátu 205 milimetrov, s polomerom zaoblenia hrany 40 milimetrov. V druhý deň ráno už boli pripravené odliatky na expedíciu do valcovne rúr a my sme tam zastihli pracovníkov odboru riadenia kvality pri rozmerových skúškach. Vedúci oceliarnie Ing. Miroslav Domovec, CSc., nám k výrobe nového rozmeru povedal: „Ide o náhradu pôvodného rozmeru odliatku kvadrát 200 milimetrov s polomerom hrán 8 milimetrov. Pre skúšobné valcovanie sme vyrobili v prvej fáze na prvom prúde zariadenia plynulého odlievania ocele v novom formáte spolu šesť taviieb v dvoch akostiach ocele, ktoré budú podrobené náročným metalografickým rozborom, vrátane mikroanalýzy pre zistenie povrchových a podpovrchových chýb. Zatiaľ som s prácou spokojný, vizuálne vyzerajú odliatky vhodné, bez chýb, svedčia o tom aj prvé rozборы v laboratóriu odboru riadenia kvality. Po overovacích skúškach nasleduje valcovanie a ťahanie rúr, a až potom budeme môcť konštatovať, že sa nám nový odliatok vydaril a budeme môcť rozbehnúť štandardnú výrobu na všetkých troch prúdoch ZPO.“ (Výroba na všetkých troch prúdoch sa mala rozbehnúť už v stredu popoludní – v čase tlače našich novín – pozn. red.)

O. Kleinová



Postup do Corgoň ligy je najväčším úspechom podbrezovského futbalu v jeho takmer storočnej histórii – čítajte na 8. strane.

F: J. Kuboš

Akčný plán pre oceľ bol schválený

Vážení spolupracovníci, som veľmi rád, že vláda Slovenskej republiky na svojom zasadnutí 23. apríla 2014 schválila, ako jedna z prvých európskych krajín, Akčný plán pre oceľ.

Európska únia začala diskusie na tému konkurencieschopnosti európskeho priemyslu, podložené analýzami, ktoré spracovali ľudia z okolia eurokomisára pre priemysel Antonia Tajaniho, za veľmi účinnej pomoci a spolupráce podpredsedu Európskej komisie Maroša Šefčoviča. Výsledkom bol schválený Akčný plán pre oceľ pre krajiny Európskej únie.

Pre Železiarne Podbrezová to predovšetkým znamená, že vláda SR si váži a oceňuje našu spoločnosť a určite nebude prijímať rozhodnutia, ktoré by nám v našej konkurencieschopnosti ublížili.

Železiarne Podbrezová patria medzi najväčších exportérov v rámci Slovenska. Financujúce banky nám nemôžu hovoriť to, čo sme počúvali pred dvadsiatimi rokmi, že výroba ocele je energeticky náročná a preto by mala byť odstavená.

Pre nás tento Akčný plán znamená, že budeme môcť čerpať prostriedky z eurofondov v plánovacom období 2014 – 2020. Znamená to, že vedenie spoločnosti pripraví modernizačné akcie, smerujúce k výrobe náročnejších akostí, roz-

šíreniu výrobného sortimentu, to všetko však musíme podložiť kvalitnou prácou zamestnancov na všetkých postoch. Vážení spolupracovníci,



každoročne prichádzajú popri mladých, vzdelaných, dobre pripravených ľuďoch aj noví zamestnanci, ktorí nerobili v železiarniach, nemajú dostatočnú odbornú prípravu. Je na vás, aby ste ich dokázali zapracovať. Spoločnosť je totiž navonok a v skutočnosti taká silná, aké výsledky dosahuje.

Som presvedčený, že vďaka Akčnému plánu pre oceľ a naplňaniu jeho obsahu dokážeme v druhom polroku zvýšiť aj mzdy našich zamestnancov.

Osobne si cením skutočnosť, že naša spoločnosť bola aktívna počas celého obdobia priprav Akčného plánu pre oceľ, vďaka dobrej komunikácii s našim zastúpením v Bruseli, informáciám a pomoci, ktorej sa nám dostalo hlavne od podpredsedu Európskej komisie Maroša Šefčoviča. Bol by som veľmi rád, keby ste sa zúčastnili eurovoľieb a podporili tohto kandidáta, aby mohol v práci eurokomisára pokračovať. Urobil totiž pre Slovensko, pre priemysel, viac, ako urobili všetci ostatní europoslanci spolu. Som presvedčený, že mená mnohých z nich vám nič nehovorí.

Ing. Vladimír Šoták,
predseda Predstavenstva
a generálny riaditeľ ŽP a.s.

„Vývoj je správny, prirodzený a je odrazom kariérneho postupu zamestnancov“

Železiarne Podbrezová z pohľadu svojho veku majú za sebou veľký kus cesty. Ak by sme ich hodnotili ľudskými parametrami, sú už priam vo veku Matuzalema. Isteže, v skutočnosti tu platia iné pravidlá a my všetci náš podnik vnímate ako dynamickú spoločnosť, mladú, plnú plánov, predstáv a vízií do krátkej i vzdialenej budúcnosti. Každú fabriku tvoria ľudia a tu sa mnohokrát stretávam s otázkou – akí sme? Starneme alebo myslíme aj na mladých, čiže perspektívne? Ako sme na tom z pohľadu vzdelanosti?

Veková štruktúra zamestnancov je primerane rozložená do jednotlivých intervalov. Do 20 rokov veku ju tvoria 2 percentá, v rozmedzí od 21 do 30 rokov máme 16 percent zamest-

nancov, od 31 do 40 rokov je 23 zamestnancov, od 41 do 50 rokov 29 percent a 30 percent je vo veku nad 51 rokov. Priemer- ný vek našich zamestnancov

(Pokrač. na str. 2)

„Vývoj je správny, prirodzený a je odrazom kariérneho postupu zamestnancov“

(Dokonč. zo str. 1)

dosahuje celkovo 43 rokov.

Aj v retrospektíve údaj o priemernom veku osciluje stále okolo 42 – 43 rokov. Ak by sme ho hodnotili po kategóriách, musíme konštatovať, že priemerný vek technicko – hospodárskych zamestnancov je 46 rokov a robotníkov 42 rokov. Vekový priemer vedúcich zamestnancov je 50 rokov.

Z uvedených údajov je možné dedukovať, že vývoj je správny, prirodzený a je odrazom kariérneho postupu zamestnancov. Veľkým pozitívom je, že nielen vo vekovej štruktúre zamestnancov po jednotlivých útvaroch, ale aj v kategórii vedúcich zamestnancov máme v priemernom čísle širokú skladbu od 37 do 60 rokov. Potešiteľné je, že v robotníckej kategórii je veľa mladých ľudí do 30 rokov, z ktorých mnohí aj s vyšším vzdelaním prechádzajú týmito pozíciami, so zámerom prípravy na budúci kariérny postup.

Ak sa zameriame na vzdelanostnú úroveň, môžem konštatovať, že so základným vzdelaním máme 4 percentá zamestnancov, stredné odborné vzdelanie dosiahlo 35 percent, úplné stredné odborné vzdelanie 51 percent a vysokoškolské 10 percent zamestnancov. V robot-

níckej kategórii máme 51 zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním prvého a druhého stupňa, čo predstavuje 1,9 percenta z počtu 2 650 zamestnancov tejto skupiny a v technicko – hospodárskej kategórii je 295 zamestnancov, čo predstavuje 52,5 percenta z celkového počtu 565.

Sme hutnícka fabrika, v ktorej na mnohých pracovných miestach ženy pracovať nemôžu. Zaujímavý je preto údaj, nakoľko sme „mužskou“ fabrikou. Z celkového počtu zamestnancov tvoria ženy 22 percent a toto číslo sa v priebehu viacerých rokov výrazne nemení. Vždy je to okolo 22 – 23 percent.

No a keď sme pri štatistikách a bilancujeme rok 2013, nie menej zaujímavé sú čísla z oblasti starostlivosti o zamestnancov a ďalších činností personálneho úseku:

- odchodné (dôchodok starobný, predčasný starobný a invalidný) v minulom roku bolo vyplatené 44 zamestnancom. V roku 2012 to boli síce vyššie čísla – 132 zamestnancov a v roku 2009 – 157, vtedy to však boli čiastočne aj dohody z hromadného prepúšťania,
- v doplnkovom dôchodkovom sporení máme zapojených

2 991 z celkového počtu 3 215 zamestnancov a priemerný príspevok ŽP a.s. na zamestnanca bol vo výške 24 eur,

- v roku 2013 bolo vykonaných 8 028 preventívnych prehliadok,
- v centrálnej podateľni sme zaevidovali vyše 38 000 zásielok,
- do centrálneho registratúrneho strediska (archívu) sme zriadili viac ako 233 bežných metrov spisov, vyradili vyše 80 bežných metrov spisov,
- o našich žiakov zo SSOŠH v Lopeji sa staralo na praxi 230 inštruktorov z radov našich zamestnancov,
- počas letných prázdnin sme zamestnali brigádnikov – v júli 121, auguste 105 a v septembri 12,
- na rekondičných pobytoch bolo 46 zamestnancov,
- v letných detských táboroch bolo 135 detí,
- z radov našich zamestnancov bolo pobytmi pre darcov krvi odmenených 35 darcov,
- pracovné úrazy poklesli na 39 (rok predtým ich bolo 48),
- priemerný denný stav práceneschopnosti z dôvodu úrazu však stúpol z 9 na 11 dní a priemerná doba liečenia zo 66 až na 103 dní,
- hrad Lupča vykazuje každoročne nárast záujmu a návštevníkov pribúda – v minulom roku to bolo hlavne v letných mesiacoch spolu 9 585 (rok predtým 7 520) návštevníkov.

Ing. Mária Niklová,
členka predstavenstva
a personálna riaditeľka

S vedúcim personálneho odboru Radimom KOCHANOM

Ľudia sú prioritou číslo jeden

V Železiarňach Podbrezová sú ľudia považovaní za najväčší kapitál. Dôležitou súčasťou firemnej kultúry a sociálnej politiky sú benefity či vymoženosti, ktorých poslaním nie je len ich motivácia. Značne totiž vplyvajú aj na budovanie lojality k firme. Nie sme jediná firma na Slovensku, ktorá poskytuje svojim zamestnancom výhody, no sme jednou z mála, ktoré ich poskytujú v širokom rozsahu. V našej spoločnosti nie sú poskytované len benefity vyplývajúce z kolektívnej zmluvy. Ďalším dokumentom, v ktorom sú zakotvené je Program Predstavenstva ŽP a.s. v oblasti starostlivosti o zamestnancov, ale sú aj ďalšie:

- S blížiacim sa letom, a tým aj školskými prázdninami, je vysoko aktuálna téma detských táborov. Preto tak, ako každý rok, aj v tomto roku budeme realizovať detské tábory pre deti našich zamestnancov, ktoré sú vo veku od 8 do 15 rokov. Vzhľadom na neustále zvyšujúce sa nároky na jazykovú vybavenosť nielen dospelých, ale aj detí,



sily a podporu zdravia, ktoré je možné využiť v dcérskej spoločnosti ŽP Rehabilitácia s.r.o. Bez predchádzajúceho lekárskeho vyšetrenia (avšak po konzultácii s rehabilitačnou sestrou) je možné absolvovať procedúry ako rašelinový termozábal, tens prúdy a magnetoterapiu. Laseroterapiu je možné využiť po predchádzajúcom bezplatnom vyšetrení u MUDr. Kubišovej, prípadne na písomné odporúčenie iného odborného lekára.

Populárne sú aj zľavy na nákupy. Dnes je ich aktuálnych niekoľko, spomeniem napríklad možnosť nákupu v BAUMAXe s 5 percentnou zľavou na celý nákup. Akcia sa však vzťahuje len na predajňu v Banskej Bys-

trici, pričom je potrebné preukázať sa zamestnaneckou kartou ŽP a.s., predajca automobilov KIA MOTORS aj v tomto roku ponúka zamestnancom ŽP a dcérskych spoločností percentuálne zľavy na nákup konkrétnych typov automobilov. Prostredníctvom zamestnaneckej palivovej platobnej karty poskytuje našim zamestnancom zľavu na pohonných hmotách spoločnosť SLOVNAFT. Najnovšie pribudla možnosť kupovať mäsové výrobky s 5 percentnou zľavou v sieti obchodov ALTHAN.

Po celý rok je opäť aktuálna možnosť rekreačného pobytu v slovenských kúpeľoch Dudince, Ražeky Teplice, Sliach, Sklené Teplice a Turčianske Teplice, so zvýhodnenou cenou pobytu určenou len pre zamestnancov ŽP a.s. a dcérskych spoločností, ako aj ich rodinných príslušníkov.

ok

■ ANKETA ■ ANKETA ■

Deň prvého odlievania na novom ZPO, ktoré nahradilo zariadenie z roku 1982, bol desiaty október uplynulého roka. Ako každé nové vybavenie potrebuje svoj čas na rozbeh a vychytenie nedostatkov, tak tomu bolo aj tu. Výroba sa rozbiehala pomaly a stále bolo čo doľadovať a technicky i technologicky kontrolovať činnosť zariadenia. Ani pre samotných zamestnancov to nebolo jednoduché. Aj napriek ich dostatočnej technickej zručnosti a bohatým skúsenostiam sa museli učiť a postupne oboznamovať s prácou. A tak naša otázka pre zamestnancov vynovenej prevádzkarne znela:

Pocítujete zmenu v porovnaní s pôvodným zariadením?

Zhovárala sa O. Kleinová

Foto: A. Nociarová



Miroslav ORAVEC,
predák ZPO

- Pôvodná trať už bola morálne opotrebovaná, zastaralá a mali sme problémy s ryhovaním. Dnes sa to zlepšilo, ešte sú nejaké nedostatky, ktoré treba dotiahnuť, ale keď sa vychytať všetky muchy, malo by to byť lepšie.

Miroslav BELLA,
tavič – operátor ZPO

- V niečom je zmena, v niečom bolo lepšie staré kontilatie, v niečom je lepšie nové. Myslím si, ešte je krátky čas na porovnanie. Keď sa odstránia aj posledné nedostatky, určite to bude lepšie.



Jakub TURIS,
odlievač ZPO

- Určite je to rozdiel. V niečom je to rozhodne lepšie a po tých úpravách v konečnom dôsledku vypadá, že to bude fajn.

Miloš KOŠÍK,
operátor K1 ZPO

- No v našej kabíne sa kvalita zvýšila, máme čistejšie prostredie, práca je zaujímavejšia lebo je viac automatizovaná.



Jozef SURVIK,
operátor K1 ZPO

- Ako hovorí kolega, ide to viac cez počítače, manuálnej roboty ubudlo, v kabíne máme čistejšie, práca si však vyžaduje vyššiu pozornosť.

Predstavujeme vám

Do funkcie
generálneho riaditeľa dcérskej spoločnosti
ŽP Informatika s.r.o.
bol 1. apríla 2014 menovaný
Ing. Ján GABOŇ

Na úvod, môžete nám prezradiť niečo o sebe? Kedy ste prišli do Podbrezovej a aké posty ste doposiaľ zastávali?

- Narodil som sa a žijem v Brezne. Po absolvovaní Vysokej školy technickej v Košiciach – Hutnícka fakulta, odbor Automatizované systémy riadenia výrobných procesov v hutníctve, som nastúpil v roku 1984 do podbrezovských železiarní na výpočtové stredisko starého závodu ako systémový administrátor serverov. Nasledovali posty vedúci výpočtového strediska; odborný zamestnanec zodpovedný za realizáciu požiadaviek na servisné služby IKT, prevádzku a rozvoj IS. Od zriadenia spoločnosti ŽP Informatika s.r.o. v roku 2007 som bol konateľom, riaditeľom úseku prevádzky a služieb.



Do novej funkcie ste nepochybné nastupovali s istými predstavami. Vyplývajú z nich aj nejaké zmeny?

- Dôvod menovania nového generálneho riaditeľa v spoločnosti ŽP Informatika predznamenáva podstatu odpovede na túto otázku. Po siedmich rokoch od založenia je spoločnosť vnímaná ako konsolidovaná organizácia, schopná plniť požiadavky na nepretržitú, komplexnú IKT službu a riešenia, predovšetkým pre skupinu ŽP Group, ale aj externých zákazníkov. V súčasnosti sa nachádza v polovici plnenia stratégie definovanej na obdobie rokov 2012 - 2015. Základné koncepčné zmeny preto pre uvedené obdobie nepredpokladám. Naše úsilie by malo smerovať k naplneniu strategických cieľov v oblasti marketingu, poskytovania služieb, vývoja aplikácií a personálneho rozvoja.

Prvý štvrtrok je za nami. Aký bol vo vašej spoločnosti?

- Z pohľadu výsledku hospodárenia, ako aj plnenia základného posolania spoločnosti, ho môžeme hodnotiť pozitívne. Všetky požiadavky zo strany Železiarní Podbrezová a ich dcérskych spoločností sme splnili. V oblasti vývoja aplikatívneho programového vybavenia boli do trvalej prevádzky odovzdané moduly: Dlhodobý majetok – I. etapa, Metrológia, Kusovina, doplnená funkcionálna MTZ. Môžeme konštatovať bezporuchovú nepre-

tržitú prevádzku informačného systému so všetkými segmentmi infraštruktúry. Uvedené obdobie bolo aj v znamení projektových a technických

príprav na prekládku optických trás v súvislosti s prestavbou sociálnej budovy valcovne rúr, ako aj náhrady priemyselných terminálov ťahárne rúr.

Čo považujete v týchto dňoch za najdôležitejšie?

- Mojim menovaním sa spustil proces ďalších personálnych zmien v rámci organizačnej štruktúry spoločnosti. Verím, že všetky prebehnú bez negatívneho dopadu na plnenie našich cieľov a spokojnosť užívateľov.

Čo očakávate od nasledujúcich mesiacov?

- Popri poskytovaní komplexných služieb na prevádzku a rozvoj IS, prioritne pre skupinu ŽP Group, sa chceme sústrediť na zvýšenie nášho potenciálu predaja v exteriore prostredím. Uplatniť model vývoja špecifického aplikačného programového vybavenia na mieru v podmienkach aktuálneho trhového prostredia je veľmi náročné tak z pohľadu reálneho dopytu, ako aj nárokov na vlastné vývojárske kapacity. Potenciálnych zákazníkov sa pokúsime osloviť ponukou konkrétnych, reálne implementovaných a opakovateľných produktov. Do tejto skupiny patria aj naše strategické produkty: APV FIRIS®, služby pre analýzu a optimalizáciu podnikových procesov BPR, tvorbu grafických, multimediálnych a webových materiálov a prezentácií. Čo sa týka prevádzky IS, v uvedenom období stojíme pred úlohou zabezpečiť bezporuchový chod všetkých komponentov výpočtového strediska nového závodu v náhradných priestoroch z dôvodu stavebných úprav budovy valcovne rúr.

Želanie na záver?

- V prvom rade prajem úspech a prosperitu pre skupinu ŽP Group, čo je východiskovým predpokladom úspechu aj našej spoločnosti. V osobnom živote všetkým blízkym, kolegom, spolupracovníkom hlavne pevné zdravie.

Zhovárala sa O. Kleinová



Foto: I. Kardhordová

Štátna tajomníčka Monika Jankovská medzi občanmi v Podbrezovej

Brániť sa vždy oplatí!

V Podbrezovane sme sa zaoberali niekoľkokrát problematikou ako brániť občana pred nebankovými subjektmi, exekúciami, úzera... Citovali sme rady štátnej tajomníčky Ministerstva spravodlivosti SR JUDr. Moniky Jankovskej, ktorá spolu s tímom spolupracuje s občanmi poškodenými nekalými praktikami šmejdov, nebankovníkov a užívateľov a účinne za nich bojuje aj na poli legislatívy.

Dňa 5. mája 2014 sa v Dome kultúry ŽP uskutočnilo stretnutie štátnej tajomníčky Ministerstva spravodlivosti SR a jej tímu s občanmi. Podujatie bolo určené pre širokú verejnosť. Prišli ľudia zo zvedavosti, ale aj takí, ktorí zápasia so svojim veľkým problémom. Monika Jankovská veľmi zaujímavou rozprávala o konkrétnych obetiach, pôžičkách s obrovskými úrokmi, o strate strechy nad hlavou...

Konštatovala, že vďaka výzve Podbrezovana sa prihlásilo dvanaásť ľudí, medzi ktorými boli exekúcie aj reálne zastavené. Pripomenula rady, ktorými by sa mali ľudia riadiť a konštatovala, že v boji proti nekalým praktikám už zaznamenali pokrok aj v legislatíve. Vďaka „protišmejdovskému zákonu“, ktorý platí od 15. novembra minulého roka, Slovenská obchodná inšpekcia zastavila vlnu vyše 600 predajných akcií po celom Slovensku.

V týchto dňoch vstupujú do platnosti ďalšie z balíka šiestich nových zákonov. Po 60. rokoch sa konečne dostáva do legislatívy aj pojem „úzera“. K problematike veľmi zaujímavou hovoril aj JUDr. Milan Budjač, pracovník Ministerstva spravodlivosti SR. Diskusia sa rozvíjala veľmi ťažko, no postupne sa prítomní roz-

hovorili o svojich problémoch. Priniesli aj dokumentáciu k svojim prípadom a štátna tajomníčka ich prevzala na preskúmanie.

V sále nebolo veľa ľudí. Sme si vedomí, že hoci postihnutých je dosť aj okolo nás, nie každý má odvahu o svojom probléme hovoriť, tobôž nie verejne. Z vystúpenia štátnej tajomníčky je však zrejmé, že nikdy nič nie je stratené a brániť sa oplatí. Môžete navštíviť aj špeciálnu stránku www.branitsaoplati.sk, kde sa dočítate o kľúčových rozhodnutiach vydaných v prospech spotrebiteľa.

O. Kleinová



ZO SVETA OCELE

šie podmienky pre zľavy je možné realizovať až v januári 2018. Pre krajiny Európskej únie by mal byť predložený plán úprav, ktorý musí byť výrazne väčšia, dvakrát 15 tisíc ton. Annahütte prišla s novým SAS závitovým oceľovým riešením špeciálne pre megaprojekt pre prírpenie dvíhacej lišty. Výstavba bola začatá v roku 2010 a ukončená by mala byť na konci tohto roka.

Nemecký priemysel uniká v spore s Európskou úniou ohľadne cenových zľav v energetike. Nové prísnej-

nych spätných platieb, povedal námestník O. Krischer. Aj keď podľa Sigmara Gabriela, boli úľavy v posledných rokoch príliš rozšírené i medzi spoločnosťami bez konkurenčného tlaku, je potrebné výnimky zachovať v miestach, kde konkurenčné náklady na energiu sú len polovičné.

Spoločnosť KOBE STEEL v súčasnosti pociťuje následky požiaru na dopravníkovom páse v závode Kakogawa v západnom Japonsku. Prišli takmer o 20 tisíc metrických ton ocele. Dopravník sa podarilo opraviť až po štrnástich dňoch a medzitým firma musela zabezpečiť dopravu koksu do vysokých pecí alternatívnym spôsobom. Išlo predovšetkým o využívanie nákladných áut.

ČITATEĽSKÁ SÚŤAŽ ■ ČITATEĽSKÁ SÚŤAŽ ■ ČITATEĽSKÁ SÚŤAŽ ■ ČITATEĽSKÁ SÚŤAŽ

Rok 2014 je 70. ročníkom nepretržitého vydávania Podbrezovana. Významné jubileum pripadne na 23. december. Dovtedy bude trvať aj naša čitateľská súťaž. Dozviete sa v nej mnoho nových zaujímavostí a keď budete texty pozorne čítať, nájdete v nich aj odpovede na otázky. Kupón si vystrihnete a vypíšete údaje, aj správnu odpoveď a do desiatich dní od vydania pošlite do redakcie. Pravidlá umožňujú použiť trikrát náhradný kupón. Na konci bude zaujímavá odmena, ktorá môže byť práve vaša.

Súťažný text č. 8

V roku 1836 Rakúsko – Uhorská vláda rozhodla o stavbe valcovne na výrobu železných plechov a kofajnic potrebných na výstavbu dvanástich železničných tratí. Dňa 10. novembra 1851 bola prevádzka pudlovacích pecí na výrobu ocele spustená. Súčasne boli postavené prvé byty pre úradníkov a podúradníkov, štrnásť domov pre majstrov a predákov (kolónia nad šrotovým poľom). To boli začiatky osídľovania v Podbrezovej. Pomenovanie Brezová vzniklo podľa vrchu Brezová, pod ktorým sa osada nachádzala. V roku 1886 bola premenovaná na Zvolenskú Brezová (Zólyom Brezó)

a v roku 1919 na Podbrezovú. Po výstavbe prvých domov pribudol aj hostinec. Budova závodného hostinca bola postavená v roku 1885. Pri príležitosti 50. výročia založenia železiarni bola daná do užívania aj jej západná časť s reprezentatívnou sálou - závodný hotel. Budova závodného hotela slúžila na ubytovanie hostí, na stravovacie účely, ale aj na spoločenské podujatia (dnes je to budova Hutníckeho múzea). V roku 1890 bola vedľa závodného hotela postavená bytovka pre vedúcich pracovníkov železiarni a dve garsónky vo vežičkách (dnes zdravotné stredisko). Od roku 1939 do roku 1951 slúžilo celé prvé poschodie ako byt podnikového

riaditeľa a prizemie bolo adaptované na kancelárie podnikového riaditeľstva. Po zriadení obce Podbrezová v priestore tejto budovy vybudovali prvé kancelárske priestory obce a prvé poschodie bolo opäť prerobené na byty. Spočiatku tu bývalo len málo úradníkov a podúradníkov, robotníci dochádzali do práce väčšinou pešo. Rozširovaním železiarni však ich počet začal vzrastať. Pôvodne budované hromadné ubytovne pre robotníkov priamo v areáli fabriky sa nezachovali, pri rekonštrukciách železiarni boli úplne zlikvidované. Ako robotnícke ubytovne – šalandy, slúžili aj viacpodlažné budovy v údolí potoka Hnusno, ktoré boli postave-


né v roku 1912. Súčasný bytový dom pri cintoríne bol postavený ako šalanda v roku 1913. Osada podliehala pod správu obce Lopej. Podbrezová sa stala samostatnou obcou až 1. januára 1953. Komunikačných spojov mimo ciest v tom čase osada nemala. Telegraf a telefónne spojenie získala v roku 1882. Železničné spojenie medzi Banskou Bystricou vzniklo v roku 1884 (túto železničnú trať postavili na vlastné náklady podbrezovské železiarne). Na ploche terajšej zvarovne rúr vtedy stála železničná stanica, ktorá bola veľmi významnou pre dopravu do fabriky, nielen nákladnú, ale aj osobnú. Súčasná stanica bola postavená v roku 1912. Prvé autobusové spojenie bolo v roku 1945, elektrické osvetlenie v roku 1896 a kino v roku 1912. Kostol bol postavený v 90. rokoch 19. storočia, po veľkej prestavbe a modernizácii závodu, z príspevkov železiarov. Prvá nemocnica, ktorú emerálne železiarne vybudovali v roku 1893 pri potoku Hnusno, slúžila do roku 1930, kedy dala Revízna bratská pokladnica vybudovať novú, s lôžkovou časťou. Táto nemocnica poskytovala zdravotnú starostlivosť nielen zamestnancom železiarni, ale až do postavenia špecializovaných nemocnice celému Horehroniu. Prvá jednotriedna ľudová škola bola zriadená v roku 1884. V roku 1909 bola postavená 4 - triedna štátna ľudová škola pod kostolom, v roku 1945 aj Meštianka. V roku 1890 bola vedľa závodného hotela postavená bytovka pre vedúcich pracovníkov železiarni a dve garsónky vo vežičkách (dnes zdravotné stredisko). Od roku 1939 do roku 1951 slúžilo celé prvé poschodie ako byt podnikového riaditeľa a prizemie bolo adaptované na kancelárie podnikového riaditeľstva. Po zriadení obce Podbrezová v priestore tejto budovy vybudovali prvé kancelárske priestory obce a prvé poschodie bolo opäť prerobené na byty. V roku 1909 bol postavený

ako štvorbytovka pre úradníkov dom (dnes Dom športu). V rokoch 1970 – 71 boli v záhrade tohto domu vybudované učňovské dielne, prepojením na jeden celok budova začala slúžiť výchove učňov. V roku 1909 vznikli v osade aj prvé dve tenisové ihriská. Podbrezová patrila v tom čase medzi šesť miest na Slovensku, kde sa v tom čase hral tenis. V roku 1942 boli tieto ihriská rozšírené a bol tam postavený aj pavilón so šatňami. Súčasná budova Obecného úradu bola postavená v roku 1910 ako hasična železiarni. Bola to jednoposchodová budova a celé prizemie bolo vyhradené na garážovanie hasičskej techniky. Vedľajšia budova (dom služieb) bola postavená v roku 1910 a slúžila ustajneniu koní, garážovaniu kočov a vozov, ale aj ako sklad sena. Pôvodne bola prizemná so zvýšeným stropom, v strednej časti bolo aj poschodie s bytom pre správcu tohto strediska dopravy železiarni – nazývaného konice. V roku 1940 boli budovy prestavané na byty pre zamestnancov železiarni. V roku 1941 sa začalo s výstavbou robotníckeho internátu (dnes hotel Podbrezovan). Táto budova je významná tým, že je v nej zabudovaný aj základný kameň pre vznik sídliska, čím sa začala nová etapa osídľovania vtedajšej osady a jej ďalší rozvoj. Najväčší rozmach zaznamenala obec v 70. rokoch dvadsiateho storočia, vďaka firme a združeným prostriedkom. Postavený bol obchodný dom, kultúrny dom, pokračovala bytovka pre vedúcich pracovníkov železiarni a dve garsónky vo vežičkách (dnes zdravotné učilište hutnícke.

Z archívnych materiálov spracovala O. K

Oprava: v 7. čísle Podbrezovana je nesprávne uvedené krstné meno majiteľa hostinca na Skalici, ktorý sa rozhodol vybudovať v roku 1933 futbalové ihrisko. Správne znie Imrich Kalický.

Otázka 8. kola Kedy sa Podbrezová stala samostatnou obcou?



KUPÓN

ODPOVEĎ

MENO A PRIEZVISO

PREVÁDZKAREŇ



PODBREZOVAN

ŠVERMOVÉ ŽELEZIARNE, NÁRODNÝ PODNIK, PODBREZOVÁ

HOŠŤIE RÁDU REPUBLIKY • RÁDU KLEMENTA GOTTWALDA • RÁDU ČERVENEJ HVIEZDY

číslo 8. Číslo 8. 6. mája 1987 Číslo 38 kalvárie

5. máj

Prvá jednodielna ľudová škola bola zriadená v roku 1884. V roku 1909 bola postavená 4 - triedna štátna ľudová škola pod kostolom, v roku 1945 aj Meštianka.

PRVÉ STRIPOVACIE ZARIADENIE V ČESKOSLOVENSKU

Trojka spustená do prevádzky



SLÁVNOSTNÝ OKAMIH ZA ČASŤI ZÁSTUPCOV DOBŤAVATEĽSKÝCH PODNIKOV V AJ POMOČNÁ HAŠA OČIELANIE UVEDENÉ DO PREVÁDZKY

TRŽNOSTIAM A PREKÁŽKAM ŠTÁTNEJ ZAKONČENIE V PODBREZOVÁ OPAK PRIEKOPNÍKOM NOVEJ TECHNOLOGIE V ČESKOSLOVENSKOM HUTNÍCTVE

V sobotu 6. mája má slávnostne spustená do prevádzky nielen III. siemensská pece po prestavbe, ale má byť uvedená do prevádzky aj nová pomocná haša oceľiarne so striповacím zariadením talianskej firmy Slingolet, ako prvým svojho druhu v Československu. Po svojom prenesení v kontinuálnom odliavaní, je toto ďalšie prvenstvo Podbrezovej v zavádzaní nových progresívnych hutníckych technológií.

Aj keď sa v posledných zverejňovaných prácach objavil ešte celý rad faktov a prekvátok, ktoré ohrozovali termíny spustenia do prevádzky III. SM pece i striповacej haše, spoločným úsilím všetkých dodávateľských podnikov i pracovníkov nášho podniku, podarilo sa všetko skomčovať úspešne.

Na slávnostné spustenie do prevádzky boli pozvaní zástupcovia všetkých dobŤavateľských podnikov, tlač, i televízia.

Náročná výroba — náročná balenie

EXPORTNÉ OĽOHY PLNÍME

Dobré správy od zákazníkov ■ Zo správy do Poľska ■ Druhá štvrť roka náročnej výroby ■ Dobré meno podniku sa šíri do sveta

Štart náročnej výroby pri plnení exportných oľohov v tovare ešte bol veľmi ťažký. Za prvých mesiacov exportu oľohov bolo 100 %, v druhom štvrti roka už bolo 100 %, v treťom štvrti roka už bolo 100 %, v štvrtom štvrti roka už bolo 100 %.

Daň zo mzdy po novom

Doterajšie predpisy zrušené ■ Komu sa daňová úľava? ■ Len menšieho účelu? ■ Očulenie od dane? ■ Ako je to s odčenením? ■

Prvá apríl tohto roka zrušená daňová úľava z dane zo mzdy. Nová daňová úľava z dane zo mzdy bude menšia. Nová daňová úľava z dane zo mzdy bude menšia. Nová daňová úľava z dane zo mzdy bude menšia.

Daň z príjmu

Doterajšie predpisy zrušené ■ Komu sa daňová úľava? ■ Len menšieho účelu? ■ Očulenie od dane? ■ Ako je to s odčenením? ■

Prvá apríl tohto roka zrušená daňová úľava z dane zo mzdy. Nová daňová úľava z dane zo mzdy bude menšia. Nová daňová úľava z dane zo mzdy bude menšia.

Daň z príjmu

Doterajšie predpisy zrušené ■ Komu sa daňová úľava? ■ Len menšieho účelu? ■ Očulenie od dane? ■ Ako je to s odčenením? ■

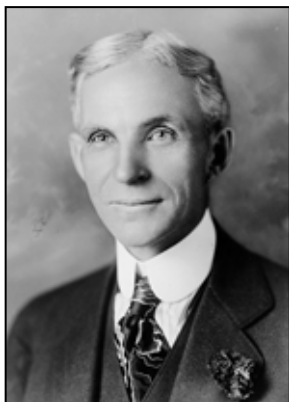
Prvá apríl tohto roka zrušená daňová úľava z dane zo mzdy. Nová daňová úľava z dane zo mzdy bude menšia. Nová daňová úľava z dane zo mzdy bude menšia.

Kvalita, to je aspekt, ktorý sa skloňuje v každodennom živote. Od nej totiž závisí aj náš úspech. Ing. Václav Kortán, špecialista systému riadenia kvality, pripravil sériu článkov k danej téme.

**SERIÁL
O KVALITE**

Priekopníci kvality vo svete

Henry Ford (1863 - 1947) bol významný americký podnikateľ, novátor, vizionár a priekopník v oblasti automobilového priemyslu.



Narodil ako jedno zo šiestich detí farmárov Mary a Wiliama Fordovcov v Michigane. Jeho rodičia boli prístahovalci. Matka pochádzala z Holandska a otec z Írska. Snom otca bolo, aby syn prevzal farmárske žezlo, lenže práca na poli mladému Henrymu nevoňala. Od detstva bol fascinovaný technikou a keď ako dvanásťročný uvidel prvýkrát v živote parnú lokomotívu, celkom to zmenilo jeho život. Ako šestnásťročný, odišiel do Detroitu, kde sa vyučil za zámočníka.

Henrymu sa už vtedy preháňali v hlave myšlienky o podnikaní a bohatstve. „Keď človek dokáže nájsť spôsob, ako dostatočne lacno vyrábať niečo, čo potrebuje každý, má základ úspešného podniku.“ Naj-

prv sa zaoberal využitím pary, ale rýchlo pochopil, že úspešná cesta vedie k moderným zážihovým motorom.

Ako zamestnanec a neskôr vedúci inžinier spoločnosti Edison Illuminating Company sa vášnivo pustil do experimentov. Po práci sa venoval vývoju benzínového motora a už v roku 1896 bol na svete prvý automobil, presnejšie motorom poháňaný Quadricykel (štvrkolka) jeho vlastnej konštrukcie. Odtiaľ už nebolo ďaleko k založeniu prvej spoločnosti Detroit Automobile Company. Od začiatku mal predstavu, že automobil by nemal byť len hračkou pre bohatých. To bol aj dôvod, prečo sa nepohodol so svojimi spoločníkmi. Spoločnosť, ktorá produkovala len pár kusov vozidiel ročne a celá výroba prebiehala ručne, nechal zbankrotovať, a z druhej, Henry Ford Company, ktorá sa stala základom Cadillacu, odišiel. Slávnu Ford Motor Company založil až v roku 1903 z prostriedkov vzbieraných od radových občanov. Štartovací kapitál predstavoval len 28 000 dolárov.

Od začiatku sa sústreďil na vývoj lacného auta a v závode na Mack Avenue v Detroitu ako prvý na svete uviedol do života revolučnú pásovú výrobu automobilov. Rozčlenenie pracovných procesov, ich optimalizácia pomocou časových a pohybových štúdií pri súčasnom oddelení plánovania od realizá-

cie a sofistikované toky materiálov a produktov, viedli k dovtedy nepredstaviteľnej efektívnosti výroby, keď z montážnej linky od roku 1908 schádzal každých 93 sekúnd slávny Ford model T, pričom jeho cenu sa mu podarilo stlačiť na neuveriteľných 260 dolárov. Čo bolo niekoľkonásobne menej než akýkoľvek iný automobil. Z luxusného tovaru sa tak stalo auto pre každého Američana a úspech bol okamžitý. Plechová Líza, ako Ford T nazývali, schádzala z linky až do roku 1930, pričom vzniklo viac než 15 miliónov kusov. Ďalšou veľkou výhodou modelu T bola štandardizácia dielov, dostupnosť súčiastok jednoduchá konštrukcia, čo umožňovalo jeho majiteľom vykonávať opravy svojpomocne bez potreby špeciálneho náradia. Zaujímavosťou je, že model T je najstarším automobilmom, ktorý je krytý asistenčnou službou. Ford nemal rád inovácie, ale aj napriek tomu jeho systém riadenia výroby a prístup ku kvalite a efektívnosti predstavoval radikálnu zmenu, ktorá výrazne ovplyvnila ďalšie smerovanie priemyselnej revolúcie. Jeho odpor k inováciám vyjadruje aj citát „Model T ponúkame vo všetkých farbách, ale predáva sa výlučne v čier-



nej farbe. Zmena nastala až v roku 1930, keď Ford predstavil modernejší model A s 8-valcovým motorom. A nasledovali ďalšie úspešné modely vyrábané v miliónových sériách.

Životný postoj Henryho Forda je najlepšie vyjadrený v jeho memoároch z roku 1923, z ktorých som ako ukážku vybral nasledovné citáty:

„Myslenie je najťažšou prácou, aká existuje. To je pravdepodobne dôvod, prečo tak málo ľudí rozmýšľa.“

„Ľudia niekedy nevedia, čo chcú, pokiaľ im to niekto nepovie.“

„Práca nám dá viac ako životná zábava, dáva nám život.“

„Nechaj človeka vyrábať niečo

lepšie a predávať lacnejšie, ako to bolo vyrábané a predávané predtým, a peniaze prídu.“

„Nehľadaj chyby, hľadaj nápravu.“

„Väčšina ľudí spotrebuje viac energie na rozprávanie o problémoch, než na ich riešenie.“

„Nikdy nebude vymyslený systém, ktorý by odstránil nutnosť pracovať.“

„Spokojný zamestnanec urobí viac, ako traja nespokojní.“

Henry Ford zomrel 7. apríla 1947 vo svojom dome v Dearbone vo veku nedožitých 84. rokov. Jeho systém práce je označovaný ako Fordizmus a je medzníkom vo vývoji a formovaní priemyselnej revolúcie.

Frederick Winslow Taylor (1856 - 1915) je považovaný za otca vedeckého manažmentu, ovládal technickú stránku priemyselnej výroby.

Začínal ako robotník vo fabrike na výrobu čerpadiel. Tu sa vyučil za zámočníka a modelára. Neskôr prišiel do iného strojárskoho odvetvia, kde sa stal predákom a popri práci vyštudoval vysokú školu. Stal sa hlavným inžinierom tohto podniku. Keďže chcel zlepšiť výsledky podniku, hľadal možnosti a zameral sa pri tom na robotníkov.

Vývoj taylorovského učenia v končiacom 19. storočí vychádzal z pozadia zostrojujúceho sa sociálno-ekonomického prevratu v USA. Razantná industrializácia a urbanizácia, enormný nárast produkcie, výskyt nevzdelaných mäs a agrárne zameraných pracovných síl na trhu práce viedli k tomu, že robotníci používali rôzne spôsoby vykonávania rovnakej práce a nijaká alebo, len veľmi malá pozornosť sa venovala tomu, či má robotník na danú prácu potrebné schopnosti a danosti. V dôsled-

ku toho bola nízka výkonnosť a robotníci sa snažili robiť čo možno najmenej a dosiahnuť, pokiaľ možno, čo najvyššiu mzdu, čím dochádzalo k neefektívnemu využívaniu fondu pracovného času. Taylor dospel k názoru, že vedeckým prístupom je možné zvýšiť výkonnosť robotníkov, bez podstatného zvyšovania ich zaťaženia. Jeho cieľom bolo maximalizovať výsledok ich práce pri minimalizácii jej spotreby. Za dôležitú skutočnosť pokladal materiálnu motiváciu robotníkov. Odstránil z prác a operácií nepotrebné úkony a pohyby. Manažmentu kládol za úlohu vytvoriť správne pracovné príležitosti a mzdový systém, ktoré zvýšia produktivitu.

Na základe svojich pokusov a pozorovaní v rôznych zostavách vypracoval štyri princípy pre zvýšenie efektívnosti na pracovisku:

1. vedecky preštudovať každú úlohu a vytvoriť najlepšiu metódu na jej vykonanie;
2. starostlivo vybrať pracovníkov a zaučiť ich tak, aby využívali tieto metódy;
3. spolupracovať a kontrolovať robotníkov;
4. oddeliť prácu od zodpoved-



nosti. Manažment je zodpovedný za plánovanie, pričom používa vedecké princípy. Robotník je zodpovedný za vykonanie práce.

Taylor sa snažil vzbudiť záujem robotníka na zvyšovaní výkonu a zisku podniku. Tvrdil, že najvyšší zisk je tam, kde sú najnižšie náklady, ktoré sa dosiahnu šetrením kapitálu a zvyšovaním výkonnosti. Vyššie výkony však znamenajú vyššie mzdy. Operácie rozdelil na úkony a pohyby a stopkami meral čas týchto pohybov a časov. Po sčítaní jednotlivých časov získal výsled-

ný čas danej operácie. Tento čas pomenoval ako časové štúdie = „časové normy“. Takto prudko zefektívnil prácu vo fabrike, čo sa odrazilo aj na zvýšení zisku podniku.

Formoval nasledujúce zásady:

- a) pridelovanie denného výkonu (robotník musel splniť presne určenú dennú prácu);
- b) normalizovanie podmienok (robotník dostal prácu na celý deň a musel mať k tomu všetky podmienky a pomôcky);
- c) vysokú odmenu za úspešnú prácu;
- d) postih v prípade nesplneného výkonu.

Podstatu zhrňuje takto: presnosť namiesto ustálených zvykov, harmóniu namiesto rozporov, spoluprácu namiesto individuálnych postupov, maximálnu produktivitu namiesto minimálnej, podnecovanie každého pracovníka k maximálnemu výkonu a zabezpečenie správneho odmeňovania. Oddelil duševnú a fyzickú prácu robotníka. Zdôrazňoval plánovanie a kontrolu, čo si vyžadovalo špecializované vedenie.

Pri výbere vedúcich pracovníkov zvýrazňoval 9 vlastnos-

ti kvality – inteligencia, vzdelanosť, zvlášť odborné znalosti, zručnosť alebo silu, energickosť, pevnú povahu, poctivosť, zdravý úsudok a dobré zdravie. Na jednej strane sa Taylorove názory v mnohých podnikoch rozšírili, na druhej strane vyvolali silné protesty medzi robotníkmi a odborními, čo sa v r. 1912 prejednávalo až na úrovni zvlášťnej komisie Kongresu USA. V r. 1915 robotníci a odbory v zbrojárskom priemysle presadili zákaz Taylorových odporúčaní o úkolovom odmeňovaní.

Súčasní teoretici manažmentu vytýkajú Taylorovi, že sa nezameral aj na riadiaci aparát, kde mohol nájsť tiež rezervy. Ale to nič nemení na skutočnosti, že bol prvý a jeho princípy sú do dnes aktuálne.

Zdroje:
<http://auto.pravda.sk/magazin/clangok/288361-henry-ford-muzkatory-zlacnil-auta/>
 Mateides A. a kol. 2006 - *Manažment kvality - história, koncepcie, metódy*, ISBN 80-8057-656-4
http://sk.wikipedia.org/wiki/Frederick_Winslow_Taylor

ŽP GASTRO servis
**Jedálny lístok
12. - 18. 5. 2014**
Pondelok
Polievky: boršč s mäsom, kariolová, pečivo.

- Goralská pochúťka, cestovina
- Bravčový rezeň s Ni-vou a šampiňónmi, zemiaky, šalát
- Kuracie stehno so zeleninou, špenátové rezance
- Šalát grécky, pečivo
- Zapekaný baklažán s hydínovým mäsom a zeleninou
- Maxi buchta s orechovo-višňovou plnkou, vanilkový krém
- Bageta Apetito
- Mliečny balíček.

Utorok
Polievky: oravská fazuľová, krupicová so zeleninou, pečivo.

- Hovädzia pečienka sviečková, knedľa
- Kuracie prsia Andalúzia, ryža, šalát
- Rolnícke zemiaky, uhorka
- Šalát pekínsky so šunkou, pečivo
- Losos na masle, dušená zelenina
- Kysnutý koláč marhuľový, kakao
- Celozrnná bageta syrová
- Vyprážený bravčový rezeň, pečivo.

Streda
Polievky: gulášová, pohronská, pečivo.

- Sekaný rezeň z bôčika, zemiakový šalát s majonézou
- Pečené kuracie stehno, tarhoňa, kompót
- Ravioly so syrom, paradajková omáčka
- Bulharský šalát s bravčovým mäsom, pečivo
- Hubové rizoto, uhorkový šalát
- Zapekané palacinky s tvarohom
- Bageta Gurmán
- Ovocný balíček.

Štvrtok
Polievky: morčacia, kláštor-ná, pečivo.

- Hovädzí guláš mexický, ryža, šalát
- Pečené kačacie stehno, červená kapusta, knedľa
- Pizza diabolská
- Windsorský šalát, pečivo
- Kelový karbonátok, zemiaky, šalát
- Šišky s džemom, kakao
- Bageta s kuracím mäsom
- Pečená bravčová krkovička, pečivo.

Piatok
Polievky: slovenská hubová, frankfurtská, pečivo.

- Morčací rezeň prírodný, slovenská ryža, šalát
- Husárska roláda, zemiaková kaša, uhorka
- Restovaná kačacie pečenie, hrášková ryža, cvikla
- Lahôdkový šalát, pečivo
- Cestoviny s brokolicou a smotanovou omáčkou
- Hanácke koláče, kakao
- Bageta moravská
- Mliečny balíček.

Sobota
Polievka: roľnícka, pečivo.

- Bravčový guláš segedínsky, knedľa
- Hovädzia roštenka na slanine, ryža, šalát
- Bageta Apetito.

Nedeľa
Polievka: údeninová, pečivo.

- Hydínové ražniči, zemiaky, uhorka
- Bravčové mäso na paprike, cestovina
- Bageta s pikantným mäsom.



Foto: A. Nociarová

V ponuke aj zrnková káva

V spolupráci s externými dodávateľmi zabezpečuje spoločnosť ŽP Gastro-servis v Železiarňach Podbrezová okrem stravovacích služieb aj prevádzku sedemnástich automatov na horúce nápoje, ôsmich na balenú stravu, dvoch na studenú nápoje a 62 zariadení na výrobu sody. O novinkách v tejto oblasti nás informoval Jozef Krella, riaditeľ spoločnosti:

- So zámerom ďalšieho zvyšovania štandardu a rozšírenia

segmentu ponúkaných služieb prichádzame s novým konceptom Caffee to Go („káva so sebou“). Preto sme v spolupráci s externou firmou v týchto dňoch pristúpili aj k testovaniu dvoch nových automatov na horúce nápoje. Ponuku prostredníctvom nich chceme rozšíriť o zrnkovú kávu, podávanú v papierových izolačných pohároch s plastovým vrchnákom Rozdiel je aj v objeme nápoja a to až do 180 ml, čo je v porovnaní s bežným produktom nárast o tridsať

percent. Zámerom dvojmesačného testovania je vyhodnotenie záujmu o nový segment Coffe to Go, od ktorého sa budú odvíjať naše ďalšie kroky (rozšírenie ponuky týchto automatov po dohode s prevádzkarňami ŽP a.s.). Ostatné automaty budú postupne vymieňané za nové s možnosťou podávania teplých nápojov instantných a pripravovaných zo zrnkovej kávy. Tieto nápoje budú, ako doteraz, podávané v klasických pohároch.

(vk)

VNÚTROPODNIKOVÝ TRH PRÁCE

Personálny odbor vyhlasuje výberové konanie na obsadenie funkcie
**REFERENT NÁKUPU
V ODBORE ZÁSOBOVANIA.**

Ide o pracovnú pozíciu v jednozmennej prevádzke. Prijatý zamestnanec bude zodpovedný za obstarávanie elektromateriálov.

Požadované predpoklady:

- o stredoškolské vzdelanie ukončené maturitnou skúškou v odbore elektro,
- o znalosť práce s užívateľskými aplikáciami MS Office (Word, Excel) a MS Windows (znalosť systému MTZ vítaná),
- o znalosť cudzích jazykov vítaná,
- o prax v odbore minimálne 3 roky.

Osobnostné predpoklady:

- o schopnosť pracovať pružne a samostatne,
- o flexibilita, zodpovednosť a komunikačné zručnosti,
- o schopnosť operatívne reagovať a rozhodovať.

Podmienky odmeňovania:

v zmysle platných mzdových predpisov v ŽP a.s.

Termín nástupu júl 2014.

Písomnú žiadosť spolu s profesijným životopisom zasielajte v termíne do 16. mája 2014 písomne na: Personálny odbor ŽP a.s., príp. e-mailom na adresu kochan@zelpo.sk.

Personálny odbor vyhlasuje výberové konanie na obsadenie profesie

KONTROLÓR CESTNÝCH VOZIDIEL.

Ide o pracovnú pozíciu v jednozmennej prevádzke. Prijatý zamestnanec bude zodpovedný za zostavenie plánov údržby, vedenie a kontrolu prevádzkových záznamov, sledovanie termínov STK a EK.

Požadované predpoklady:

- o stredoškolské vzdelanie ukončené maturitnou skúškou v odbore dopravy, alebo v odbore technického zamerania,
- o znalosť legislatívy v oblasti cestnej osobnej dopravy, nákladnej dopravy a činnosti stavebných strojov a mechanizmov, znalosť vnútropodnikovej legislatívy, výrobných a prevádzkových predpisov v oblasti cestnej dopravy,
- o znalosť práce s PC (MS Word, MS Excel, MS Outlook, internet),
- o vodičský preukaz skupiny „B“,
- o prax v oblasti cestnej dopravy minimálne 2 roky.

Osobnostné predpoklady:

- o riadiace a organizačné schopnosti v oblasti koordinácie údržby dopravných prostriedkov,
- o komunikačné schopnosti,
- o odolnosť voči stresu,
- o vysoké pracovné nasadenie.
- o zodpovednosť za prístup k práci a svoje rozhodnutia,
- o záujem o problematiku v oblasti cestnej dopravy,
- o mobilita a flexibilita,
- o koncepčné myslenie – schopnosť myslieť v súvislostiach, schopnosť určiť priority.

Podmienky odmeňovania:

v zmysle platných mzdových predpisov v ŽP a.s.

Termín nástupu máj 2014.

Písomnú žiadosť spolu s profesijným životopisom zasielajte v termíne do 12. mája 2014 písomne na: Personálny odbor ŽP a.s., príp. e-mailom na adresu kochan@zelpo.sk.

ŽP GASTRO servis
**Jedálny lístok
19. - 25. 5. 2014**
Pondelok
Polievky: hŕstková, bulharská, pečivo.

- Hovädzie dusené, chrenová omáčka, knedľa
- Kuracie prsia na hubách, ryža, šalát
- Ryba na vidiecky spôsob, zemiaky, šalát
- Šalát macedónsky s tofu, pečivo
- Ohnivé kuracie stehno orientálne, zeleninová obloha
- Pečené buchty so slivkovým lekvárom, kakao
- Celozrnná bageta syrová
- Ovocný balíček.

Utorok
Polievky: mexická, sedliacka, pečivo

- Vyprážený morčací rezeň ovčiarsky, zemiaky, šalát
- Bravčové stehno záhradnícke, slovenská ryža, uhorka
- Baraní guláš, halušky
- Študentský šalát, pečivo
- Zapekané zemiaky s póróm
- Ryžový nákyp s ovocím
- Bageta s kuracím mäsom
- Pečené kačacie stehno, pečivo.

Streda
Polievky: držková, rascová s vajcom, pečivo.

- Bravčový rezeň prírodný, zeleninová ryža, kompót
- Hovädzí guláš maďarský, knedľa
- Štefánska sekaná pečienka, zemiakový prívarok, chlieb
- Horehronský syrový šalát, pečivo
- Kuracie prsia s plnkou, zeleninová obloha
- Zemľovka s tvarohom
- Bageta moravská
- Mliečny balíček.

Štvrtok
Polievky: šošovicová s kyslou kapustou, horácka, pečivo.

- Kuracie stehno s kuriatkovou omáčkou, cestovina
- Hovädzí rezeň obaľovaný, zemiaková kaša, uhorka
- Džuveč z bravčového mäsa, čalamáda
- Šalát fazuľový so salámou a chrenom, pečivo
- Špenátové halušky s tvarohom, Zakysanka
- Buchty na pare s lekvárom, kakaová posýпка, kakao
- Bageta s pikantným mäsom
- Vyprážený bravčový rezeň, pečivo.

Piatok
Polievky: prešporská, kelová s ryžou, pečivo.

- Bravčová pečená krkovička, kapusta, knedľa
- Morčacie soté na zelenine, ryža, šalát
- Vyprážená brokolica, zemiaky, tatárska omáčka
- Pestrý cestovinový šalát
- Plnené hovädzie mäso, zeleninová obloha
- Muffiny s čokoládou, kakao
- Bageta Gurmán
- Ovocný balíček.

Sobota
Polievka: furmanská, pečivo.

- Jarné kuracie stehno, zemiaky
- Hovädzia pečienka milánska, cestovina
- Bageta moravská.

Nedeľa
Polievka: zeleninová s rajbaničkou, pečivo.

- Kuracie prsia s ananásom a syrom, ryža, šalát
- Bravčové stehno hutnícke, knedľa
- Bageta Apetito.

Podakovania

Ďakujeme všetkým príbuzným, susedom, bývalým spolupracovníkom a známym za účasť na poslednej rozlúčke s našim milovaným manželom, otcom a starým otcom

Mikulášom MARČOKOM
z Podbrezovej.



Ďakujeme za prejavy sústrasti, ktorými ste sa snažili zmierniť náš hlboký žiaľ a za kvetinové dary. Za dôstojnú rozlúčku ďakujeme podbrezovskej a breznianskej dychovej hudbe.

...

Ďakujeme všetkým príbuzným, susedom, známym, bývalým spolupracovníkom a priateľom, ktorí sa prišli rozlúčiť s našim milovaným otcom a starým otcom



Michalom PANČIKOM
z Podbrezovej - Štiavničky.

Ďakujeme za prejavy sústrasti, ktorými ste sa snažili zmierniť náš hlboký žiaľ a za kvetinové dary. Za dôstojnú rozlúčku ďakujeme Dychovej hudbe ŽP. Smútiaca rodina

Spomienky

Dňa 13. mája si pripomenieme osem rokov odtedy, ako nás navždy opustil milovaný manžel, otec, starý a prastarý otec

Andor PETKO
z Hronca.



S láskou a úctou spomíname

...

„Mamička, odišla si bez rozlúčky tíško a navždy, v srdciach smútok, na duši jazvy. Chýba nám tvoj smiech, nežné pohladenie, spomienka na teba nikdy nevybledne.“

Dňa 8. mája 2012 sme si pripomenuli nedožitých 80 rokov našej milovanej maminky, starej a prastarej mamy

Kataríny

STEINSDORFEROVEJ,
rod. Szarvasovej (* 8.5.1934)

S láskou a vďakou spomínajú deti Svetozár, Tatiana, Katarína, Miroslav, Alice a Ivan s rodinami, dvanásť vnúčat a desať pravnúčat.

...

Dňa 2. mája sme si pripomenuli desať rokov odtedy, ako nás navždy opustila milovaná mama

Elena SÁSIKOVÁ
z Brezna.



S láskou a úctou spomínajú dcéry Soňa a Ľubka s rodinami

...

Dňa 12. mája uplynie šesť rokov odtedy, ako nás navždy opustila milovaná manželka a mama

Mária JAROŠOVÁ
z Brezna.

S láskou a úctou spomínajú manžel, syn a ostatná rodina

...

Dňa 15. mája uplynie dvanásť rokov od vtedy, ako nás navždy opustil otec a starý otec

Martin URBAN
z Brezna.



Kto ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku.

...

„Odišiel si tíško, už nie si medzi nami, ale žiješ v srdciach tých, čo Ťa milovali.“

Dňa 14. mája si pripomenieme nedožitých sedemdesiat rokov nášho milovaného manžela, otca a starého otca

Víta CHLÁDEKA
z Brezna

S láskou a úctou spomínajú manželka a dcéry s rodinami



Dňa 29. apríla 2014 sa uskutočnila exkurzia zamestnancov ŽP EKO QELET a.s. po výrobných prevádzkach Železiarní Podbrezová a.s. Cieľom exkurzie bolo oboznámiť zamestnancov nielen s históriou Podbrezovej, ale najmä s dôležitosťou separácie a triedenia ocelového šrotu. Všetci naši zamestnanci môžu zásadným spôsobom ovplyvňovať kvalitu dodávaného ocelového šrotu, ako základnej vstupnej suroviny pre výrobu ocele.

(mv)



Foto: A. Nociarová

Z vývoja evidencie reklamácií vyplýva, že v posledných rokoch sa kvalita našich dodávok výrazne zlepšila a tento trend by sme chceli udržať aj v nasledujúcom období.

	2013 (%)	2012 (%)	2011 (%)	2010 (%)
Percento reklamácií	0,69	1,46	2,47	6,02

Oznámenie

Oznamujeme bývalým spolupracovníkom, priateľom a známym, že 15. apríla 2014 nás navždy opustil

Ivan ŠVRLO,



ktorý žil na sklonku svojho života v penzióne Nový domov vo Valkovni. Posledná rozlúčka so zosnulým sa uskutočnila 5. mája 2014 v jeho rodisku, Turčianskej Štiavničke.

Češť jeho pamiatke!

Inzertná služba

Predám 2 - izbový byt vo Valaskej.
Kontakt: 0908 045 739

Odišli do dôchodku v apríli

do predčasného
starobného dôchodku

Štefan OVČIARIK

Milan REPKA

Jozef TREMSKÝ

do starobného dôchodku

Július KOŠTIAL

Viliam ŠKULTÉTY.

V mene vedenia Železiarní Podbrezová im ďakujeme za odvedenú prácu a do ďalších rokov života prajeme veľa slnečných dní.

Blahoželáme
májovým jubilarantom

pracovné jubileá

40-ročné

Marián SLOBODNÍK

35-ročné

Daniela MAŇASKOVÁ

Ján Sabo

30-ročné

Pavol KOKAVEC

Milan KURACINA

Marián LAMPER

Boris PÁNIK

Eduard PROKOPEC

Ján ŠVIDRÁŇ

25-ročné

Milan BYSTRIANSKY

Svetlana KVAČKAJOVÁ

Marian SRNKA

Otto VAČOK

Juraj ZÁHRADNÍK

životné jubileá

Kamil BOHÁČIK

Pavol BOŠELA

Peter BROZMAN

Ing. Tatiana BÚLIKOVÁ

Vladimír DEMIAN

Róbert KOVÁČ

Milan VARL

Peter BAKOŠ

Marta GIERTLOVÁ

Ján CHMELKO

Emil JANČIAR

Alena KOHÚTIKOVÁ

Jaroslav KOSTELNÝ

Katarína KOVÁČOVÁ

Mária PAČESOVÁ

Vladimír RYBÁR

Ján ŠUCHANČOK

Ján DANKO

Juraj GÁL

Dušan GONDA

František KOŠÍK

Anna MARKUSOVÁ

Ing. Milan MUTIŠ

Marian SCHRÖTTER



Foto: I. Kardhordová

Na snímke sprava - inštruktor Ľubomír Kršteník, majster odbornej výchovy Tibor Kňazovický, pracovník štátnej školskej inšpekcie Ing. Miloš Kordík, Mgr. Jozef Zakalický HMOV, predseda školskej maturitnej komisie Mgr. Paulína Seifertová, predseda maturitnej komisie Ing. Mária Čížová PhD., v pozadí Ing. Peter Mlynařík, člen skúšobnej komisie Ing. Vlasta Kyseľová, žiak IV. B triedy profesie mechanik strojov a zariadení Patrik Hartvich pri maturitnej práci „oprava kocky vodnej hydrauliky.“

Aj praktickú časť maturit už majú za sebou

V dňoch od 28. apríla do 2. mája 2014 sa uskutočnila praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky, ktorú vykonávali žiaci štvrtých a piatich ročníkov Súkromnej strednej odbornej školy hutnickej ŽP v odboroch:
- hutník operátor, 13 žiakov
- mechanik strojov a zariadení, 19 žiakov

- mechanik mechatronik, 22 žiakov
- mechanik elektrotechnik, 8 žiakov
Praktickú časť odbornej zložky maturitnej skúšky v odboroch hutník operátor a mechanik strojov a zariadení vykonávali žiaci v prevádzkových pracoviskách Železiarne Podbrezová a.s. (JZ)

Zverenci trénera Jaroslava Kentoša v dueli 29. kola zdolali Šamorín na jeho pôde 2:0. Po paralelnom zakopnutí Tatara Prešov so Slovanom Duslo Šala (0:2) má podbrezovský tím na čele tabuľky štyri kolá pred koncom súťaže päťnásťbodový náskok pred Michalovcami a už ho nik nemôže zosadiť z prvej priečky. Postupovú snahu zrealizovali hráči na treťi pokus, v predošlých sezónach skončili v druhej najvyššej súťaži na druhom mieste.

Bol to dojímavý, a akiste i moment obrovskej satisfakcie. Po odpískaní konca zápasu v Šamoríne vytryskla v našich radoch obrovská radosť a úľava. Niekoľkoročná práca, všetko zo snaženie a všetka tá túžba sa zhmotnila v jedno - sme v Corgoň lige!

Oslavné obrázky z trávnika a kabíny nasadili korunu všetkému dobrému, čo sa v našom klube vybudovalo za posledné roky. „Mám veľkú

kúto peknú podobu. Ode-raz bude pre nás každý zápas v prvej lige prípravou na Corgoň ligu, na ktorú sa veľmi tešíme,“ povedal po zápase Vratislav Greško, náš obranný pilier.

Spokojnosťou oplýval aj Blažej Vaščák, strelec nášho prvého šamorínského gólu. „Na postupe sa podieľalo celé mužstvo, je to práca a úspech nás všetkých. Utvorili sme výbornú kabí-



Foto: J. Kuboš

Pot premenili na šampanské

P.č.	Tím	Body	Výhry	Remízy	Prehry	Skóre
01.	FO ŽP Šport Podbrezová	70	22	4	3	51:14
02.	MFK Zemplín Michalovce	55	16	7	6	48:23
03.	1.FC Tatran Prešov	53	16	5	8	47:23
04.	Partizán Bardejov	52	14	10	5	37:21
05.	ŠK SFM Senec	43	11	10	8	36:29
06.	MŠK Rimavská Sobota	38	9	11	9	29:31
07.	FC Spartak Trnava B	36	9	9	11	51:56
08.	MFK Dubnica nad Váhom	32	9	5	15	27:49
09.	MFK Liptovský Mikuláš	27	7	6	16	23:42
10.	FK Slovan Duslo Šala	26	6	8	15	26:39
11.	FC ŠTK 1914 Šamorín	25	6	7	16	28:49
12.	FK Pohronie	22	6	4	19	30:57

radosť z postupu, je historický pre nás a pre mňa osobne znamená v mojej doterajšej kariére veľmi veľa. Stojí za tým veľa práce, námahy, ale zišli sme sa tu dobrá partia, ktorá ťahala za jeden koniec povrazu, mali sme svoj veľký sen a ten dostal ta-

nu, ktorá si verila a dokázala sa futbalom aj zabaviť. Verím, že káder ostane na ligu pokope, že možno sa doplní dvomi hráčmi a budeme v lige dôstojným súperom. Čo sa týka morálky gólov, pre tie ma predsa Podbrezová angažovala a som rád, že dokážem

takto pomôcť mužstvu,“ zakončil.

Priamo na trávníku, ešte pred porciou prvotných osláv, sa o svoje pocity podielili ďalší. „Vrátil som sa domov do Podbrezovej s tým cieľom, aby som jej pomohol k postupu a som rád, že sa nám to podari-

lo takto v predstihu, štyri kolá pred koncom súťaže. Ani v závere ligy však nič nevypustíme a budeme pracovať, pripravovať sa na zápasy Corgoň ligy, na ktoré sa všetci tešíme,“ povedal Michal Pančík. Veľmi šťastný bol aj brankár Jozef Hanák, ktorý postup označil za veľmi silný zážitok svojej futbalovej kariéry. „V Podbrezovej som prežil niekoľko krásnych rokov a toto je taká čerešnička na torte. Zažil som mnoho radosti predtým, boli tu skvelé partie hráčov, ale takéto šťastné okamžiky prežívam prvýkrát. Som veľmi hrdý na hráčov a na celý klub, že sa nám toto

podarilo,“ vyznala sa naša brankárska legenda.

Hráči pretavili do reálnej podoby sen majiteľov, funkcionárov, trénerov, hráčov a v neposlednom rade priaznivcov nášho klubu. Stala sa obrovská, historická vec - postup, ktorý sme si nevybojovali ničím iným, len pokorou a futbalom na trávníkoch. Musíme ho doceniť a tešiť sa z neho. Veľké absolútorium zaňho patrí hráčom, ktorí pot z tvrdej práce na ihrisku počas celej prebiehajúcej sezóny premenili na šampanské osláv a radosti, na dôležitý míľnik v histórii celého podbrezovského futbalu!

M. Čief

Cena Krupiny

Cez víkend sa konali pretek 4. kola Slovenského pohára v cestnej cyklistike „Cena Krupiny“. Tradičné podujatie s bohatou medzinárodnou účasťou sa v tomto roku konalo už po deväťnásty raz. Pretekári Cyklistického klubu ŽP Šport v pretekoch s hromadným štartom v tomto kole obsadili v kategóriách: kadetky a kadeti rovnaké umiestnenie - bronzovú priečku Erika Glajzová a Tomáš Kapajčík, 9. bol Slavomír Kujan, 14. Samuel Somora, 16. Daniel Rajčok a 18. Michal Pagáč. Junior Pavol Kviatok prešiel cieľom na 16. mieste. Zo žien na siedmej pozícii skončila Nina Janušiková a víťazkou sa stala Tereza Medvedová

(PM)

Ministerstvo školstva SR spoločne so Slovenským futbalovým zväzom a spoločnosťou Mc Donald's vyhlásili 16. ročník celoslovenskej súťaže „Mc Donald's Cup“. Po ôsmich krajských kolách príde vyvrcholenie - veľké finále, ktoré sa uskutoční 26.-27. mája na futbalovom štadióne Štiavničky FK Dukla Banská Bystrica. Okrem trofeje majstra Slovenska a vecných darov získajú víťazi pohára hlavnú výhru, ktorou je - priama účasť na kvalifikačnom zápase Majstrovstiev

V krajskom kole si vybojovali striebro

Európy 2016 (reprezentačné tímy Slovenska a Španielka vypravdia na trávník).

Do bansko-bystrického krajského kola, ktoré sa uskutočnilo 25. apríla na futbalovom ihrisku ZŠ SNP 20 v Banskej Bystrici, postúpilo šesť tímov (základ-



ných škôl zo Žiaru nad Hronom, Banskej Bystrice, Bzovíka, Brezna, Brusna a Rimavskej Soboty). Víťazom sa stala ZŠ Jilemnického 2 zo Žiaru nad Hronom. Druhé miesto obsadil tím ZŠ s MŠ Pionierska 2 Brezno, ktorý nasadil do brány

Vanesu Dunajskú. Mladá brankárka sa ako jediné dievča turnaja nenechala zahanbiť, svojmu družstvu pomohla k druhému miestu a striebornému poháru. Bronz si odniesli žiaci ZŠ Š. M. Daxnera z Rimavskej Soboty. red

Pozývame vás...

10. mája
na I. ligový zápas staršieho dorastu U19 o 11. hod. na FŠ vo Valaskej
FO ŽP – FC Spartak Trnava
11. mája
na zápas IV. ligy o 10.30 hod. na FŠ v Brezne
FO ŽP junióri – MFK Lokomotiva Zvolen
...
na I. ligový zápas mladších žiakov U13, U12 o 10. a 12. hod. na FŠ Podbrezová – Skalica
FO ŽP – FK Pohronie D. Ždaňa
18. mája
na I. ligový zápas mladších žiakov U13, U12 o 10. a 12. hod. na FŠ Podbrezová – Skalica
FO ŽP – MŠK Fomat Martin
24. mája
na I. ligový zápas mladších dorastencov U17, U16 o 11. a 13.15 hod. na FŠ v Brezne
FO ŽP – MFK Ružomberok