

ŽELEZIARNE
PODBREZOVÁ

PODBREZOVAN 17

Dvojtyždenník Železiarní Podbrezová a.s. | ročník LXIV | vyšlo 22. augusta 2008

Dnes v čísle:

1 Pred otvorením školského roka**2** Zapojte sa do eurosúťaže**3** Polrok v TS Plzeň a.s.**4** Druhá časť rozboru**5** Projekt spolupráce**6** Aktuálne z kultúry a športu

S Ing. Annou Pavlusovou, riaditeľkou našich súkromných škôl Na prahu nového školského roka

Od septembra už Súkromná stredná odborná škola hutnícka ŽP a.s.

Prázdniny ubehli a opäť je tu nový školský rok. Tohtoročný je pre nás tak trochu významnejší. Súkromné stredné odborné učilište hutnícke ŽP si pripomína svoje piate výročie a v čase svojho jubilea bude škola premenovaná. Prečo? Na to sme sa opýtali riaditeľky našich súkromných škôl Ing. Anny Pavlusovej v úvode rozhovoru:



- Podľa paragrafu 161/17 Zákona č. 245/2008 o výchove a vzdelávaní (školského zákona) a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa stredné odborné učilište stáva od 1. septembra 2008 strednou školou, na ktorú prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov, majetkovoprávných a iných právnych vzťahov. Zriaďovateľ školy schválil nový názov, s platnosťou od uvedeného dátumu sa mení SSOUH ŽP na Súkromnú strednú odbornú školu hutnícku Železiarní Podbrezová a.s., v skratke SSOUHŽP a.s. **Pani riaditeľka, nový školský zákon prináša aj ďalšie zmeny, vyžadujúce si náročné prípravy zo strany pedagógov. Ako zvládáte ich realizáciu počas prázdnin?**

- Keďže úlohy, ktoré na nás nový školský zákon kladie sú dlhodobé, museli sme si prácu rozdeliť na etapy. Prvou je príprava Školského vzdelávacieho programu (ďalej ŠKVP), ktorý musí byť pripravený a schválený 28. augusta 2008 pre prvé ročníky odborov, ktoré pripravujeme v našej škole, a to podľa Štátnych vzdelávacích programov, ktoré sú záväzné pre jednotlivé odbory štúdiá. Rozdelené sú pre skupiny: 22 hutníctvo - hutník operátor, 23, 24 strojárstvo a

ostatná kovospracujúca výroba - mechanik strojov a zariadení, 26 elektrotechnika - mechanik elektronik. Pre skupiny trojročných učebných odborov - 24 strojárstvo a ostatná kovospracujúca výroba - obrábač kovov.

ŠKVP vypracovávame po analýze výsledkov, ktoré sme dosiahli v uplynulých školských rokoch, na základe poznatkov zo spolupráce s prevádzkarňami Železiarní Podbrezová tak, aby sme do dokumentácie zapracovali potreby praxe podľa jednotlivých profesií.

Opäť si pripomínate jubileum. Tentokrát je to päť rokov učilišta v súkromných rukách. Ako hodnotíte toto obdobie? Čo sa vám podarilo z predsavzatí, prijímaných pri zrode súkromného učilišta dosiahnuť, resp. čím sa môžete pochváliť?

- V minulom roku sme si pripomenuli 70. výročie organizovanej výučby v Podbrezovej. Kúsok tejto histórie tvorí aj SSOUH ŽP a.s., ktoré otvorilo svoje brány 1. septembra 2003. Pri vzniku školy sme si stanovili úlohy, ktoré chceme našou prácou zabezpečiť. Jej poslaním je príprava mladých kvalifikovaných ľudí na budúce povolanie. Úlohou je vychovať žiakov s vlastným názorom, s aktívnym prístupom k životu, prípravných pracovných v ŽP. Učebný proces pozostáva z teoretického, praktického vyučovania a z výchovy mimo vyučovania. Dôraz kladieme na využívanie progresívnych technológií v priemysle, kultivovaný prejav a na ovládanie spoločenského správania sa v osobnom i pracovnom styku. Naším cieľom je vytvoriť školu, kde sa žiakom poskytuje priestor nielen na vzdelanie, ale aj na užitočné trávenie voľného času možnosťami športovej a krúžkovej činnosti. Za päť rokov sme vytvorili solídne základy pre činnosť SSOŠ ŽP a.s., ktorá bude pokračovateľkou všetkého dobrého, čo sa nám podarilo za päť rokov našej činnosti vybudovať. Za materiálne zabezpečenie našich škôl patrí vďaka nášmu zriaďovateľovi. Žiaci sa pripravujú v moder-



Ilustračné foto: A. Nociarová

ných interiéroch, počítačových učebniach, multimediálnych učebniach, v novej odbornej učebni pre programovanie CNC strojov. V internáte i v škole sú vymenené okná, v triedach je nový nábytok, prešli sme na moderné keramické tabule, čím sme odstránili



práca s o s f. Škola je vybavená internetom. Práve dokončujeme sedem tried, ktoré budú slúžiť potrebám SSOŠ, sú to odborné i klasické učebne, prerobené máme šatne pre odbornú výchovu i pre dievčatá so SGŽP, dokončujeme zborovňu pre pedagogických pracovníkov. S rastúcim počtom žiakov nám pribudne v novom školskom roku desať nových kolegov. Za prvých päť rokov absolvovalo našu školu štyristosemnať žiakov trojročných a štvoročných odborov. Po ukončení štúdiá sa umiestnili v ŽP a.s., odišli študovať na vysoké školy, niektorí šli pracovať do zahraničia, no sú z

ných aj profesionálni hráči futbalu, keďže v našich školách máme športové triedy s týmito zameraním. Ich uplatnenie v živote je jedným z hlavných výsledkov našej práce. Veľmi kladne môžeme hodnotiť spoluprácu s personálnym odborom materskej firmy, kde postupne vytvárame lepší systém spolupráce,

ktorý bude účinnejší pri zabezpečovaní pracovníkov pre potreby ŽP a.s. Dobrú spoluprácu máme s prevádzkarňami ŽP a.s., v ktorých zabezpečujeme odbornú výcvik žiakov. Neustále, s pribúdajúcimi úlohami ho dolaďujeme, vyhodnocujeme a vylepšujeme. V novom školskom roku otvárame prvý ročník päťročného štúdiá v profesii mechanik mechatronik. O zariadenie tohto odboru do výučby sme požiadali na základe požiadaviek ŽP a.s. Pre budúcnosť chceme, aby naša škola bola školou tvorivou, školou, v ktorej nie formálne,

(Dokončenie na 3. str.)

Rozhodnúť sa môžete do 30. septembra

Za roky existencie zdravotnej poisťovne hutníckych firiem, ktorej zriaďovateľom bol aj náš zamestnávateľ, a v ktorej našla potrebné služby po oživení systému pluralitných zdravotných poisťovní na Slovensku väčšina našich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov, mali všetci pocit, že im firma garantuje aj zdravotnú starostlivosť.

Po zmene legislatívy je situácia iná. Poistenci sú nútení prehodnocovať a porovnávať služby jednotlivých zdravotných poisťovní. Zdravý sa to ani tak netýka, ale ak človek raz ochorie a ocitne sa v ťažkej životnej situácii, ktorej riešenie závisí od možností poskytovaných zdravotnou poisťovňou, nepochybne ocení, že raz do roka môže jej služby prehodnotiť a rozhodnúť sa, či v nej zotrvá alebo si vyberie inú.

Tá možnosť sa blíži. Do 30. septembra máte právo vyplniť prihlášku do zdravotnej poisťovne, pre ktorú ste sa rozhodli. Vybrať si možno len jednu zdravotnú poisťovňu a jej poisťencom sa stanete od 1. januára nasledujúceho roka. V prípade, že prestúpate do inej poisťovne, vaša povinnosť bude do ôsmeho januára oznámiť túto skutočnosť aj svojmu zamestnávateľovi.

Zamestnávateľ vytvorí podmienky pre urýchlenie vybavovania formalít na prepoistenie - formou stránkových dní. Obrátiť sa budete môcť taktiež na svoje mzdové účtovníčky, ktoré podľa dohodnutého harmonogramu budú k dispozícii v jednotlivých útvaroch. O priebehu a možnostiach vás budeme informovať prostredníctvom rozhlasu.

EURO - INFO

Čo vás zaujíma

Čo bude pre Slovensko znamenať strata vlastnej menovej politiky?

Menová politika je jedným z nástrojov hospodárskej politiky na stabilizáciu ekonomiky. Vzhľadom na vysokú otvorenosť slovenskej ekonomiky a celkovú globalizáciu svetového hospodárstva, účinnosť národnej menovej politiky klesá. Menová politika je ovplyvňovaná regionálnymi vplyvmi ako aj samotnou menovou politikou ECB. Zahraničný obchod SR v rozhodujúcej miere prebieha so súčasnými a budúcimi krajinami eurozóny, pričom prijatie eura bude ešte stimulovať rast zahraničného obchodu s týmto regiónom. Táto skutočnosť podporuje hlbšiu integráciu slovenského hospodárstva do európskeho priestoru. Čím vyšší stupeň integrácie s trhmi týchto krajín dosiahneme, tým vhodnejšia bude menová politika ECB aj pre Slovensko. Začlenením sa Slovenska do eurozóny bude naša ekonomika súčasne chránená aj voči niektorým externým šokom, súvisiacim s existenciou plávajúceho kurzu.

Ako sa budú zaokrúhľovať dôchodkové dávky?

Pre zaokrúhľovanie peňažných čiastok platia všeobecné pravidlá. Zaokrúhľuje sa s presnosťou na dve desiatinné miesta, na eurocenty, podľa matematických pravidiel. V prípade dôchodkových dávok a sociálnych dávok sa však urobí výnimka a zaokrúhľovať sa bude vždy smerom nahor - v prospech občana. Podľa druhu dávky sa bude zaokrúhľovať na naj-

bližší vyšší eurocent alebo na 10 centov.

Kedy dôjde k vyrovnaniu dôchodkov s Európskou úniou?

Výhody, ktoré euro prinesie v podobe vyššieho ekonomického rastu a zrýchlenia ekonomickej konvergencie k vyspelým krajinám, sa budú premietajú aj do rýchlejšieho rastu miezd a následne aj dôchodkov, sociálnych dávok a pod. Proces vyrovnávania ich úrovne so starými členskými krajinami EÚ však bude dlhodobý, pravdepodobne niekoľko desaťročí.

Nedôjde kvôli zavedeniu eura k zníženiu hodnoty dôchodkov na Slovensku?

Samotné zavedenie eura nebude znižovať ani zvyšovať hodnotu dávok sociálneho poistenia, ktoré zahŕňajú dávky dôchodkového poistenia ako napr. starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, vdovský dôchodok, vdovecký dôchodok, sirotský dôchodok, úrazové dávky, dávku garančného poistenia, dávku v nezamestnanosti a pod. Po zavedení eura sa budú sumy dávok stanovené v slovenských korunách považovať za sumy dávok v eurách, prepočítané konverzným kurzom, ktorý je stanovený Radou EÚ od júla 2008. Základným nástrojom na vyrovnávanie reálnej hodnoty dôchodkových dávok a jej zladovanie, predovšetkým s vývojom inflácie v národnom hospodárstve, zostane valorizácia.

Dôjde v súvislosti so zavedením eura aj k rastu

miezd, sociálnych dávok a dôchodkov?

Čo sa týka miezd - zavedenie eura by malo pozitívne vplyvať na hospodársky rast slovenskej ekonomiky, čo sa premietne aj v rýchlejšom raste životnej úrovne obyvateľstva a to hlavne vďaka nárastu mzdových príjmov. Dodatočný príspevok eura k rastu miezd odhaduje štúdiá skupiny autorov z NBS v priemere na 0,7 percentuálneho bodu ročne, po dobu až 20 rokov. Okrem toho by mal rast ekonomiky viesť aj k nárastu celkovej zamestnanosti, čo tiež zvýši pracovné príjmy domácností.

Čo sa týka dôchodkov - pri zachovaní súčasného valorizačného mechanizmu porastie vďaka euru aj táto zložka príjmov. Už priznané dôchodky vzrastú každoročne reálne o polovicu reálneho nárastu miezd. Novým dôchodcom prispieje euro k vyšším dôchodkom prostredníctvom vyššieho rastu miezd, ktorý zohráva hlavnú úlohu pri určení dôchodkovej hodnoty, ktorá je základom pre výpočet nových dôchodkov.

Sociálne a iné príjmy



Pri súčasnej legislatíve by euro nemalo nijako výrazne ovplyvniť sociálne príjmy, keďže tie sú v princípe zvyšované iba indexom rastu cien, alebo sú voľne určené rozhodnutiami vlády. Vláda v minulosti zvykla dávky zvyšovať podľa miery inflácie. Teda aj v prípade, že po zavedení eura môžeme počítať s mierne vyššou infláciou, tá neovplyvní reálnu výšku týchto príjmov.

Bude výška dôchodkov po zavedení eura porovnateľná s dôchodkami v iných krajinách?

Výška dôchodkových dávok ostane aj po zavedení eura v každej krajine odliš-

ná. Dôvodom nie je zavedenie eura, ale vývoj iných faktorov, ktoré majú vplyv na výšku dôchodkov. Pre ďalší vývoj úrovne dôchodkov na Slovensku bude aj naďalej kľúčové tempo hospodárskeho rastu a rast miezd v ekonomike. Z pohľadu jednotlivca bude pre výšku jeho dôchodku rozhodujúca dĺžka obdobia sociálneho poistenia a výška vymeriavacích základov, z ktorých bolo platené poistenie do dôchodkového systému. Všetky tieto faktory sú totiž zohľadnené v dôchodkovom vzorci, ktorým sú určené sumy dôchodkov zo systému sociálneho poistenia.

eurosúťaž * eurosúťaž * eurosúťaž

Žrebujeme v každom čísle

V každom z nasledujúcich čísel novin nájdete súťažnú otázku, na ktorú pošlete svoju odpoveď do desiatich dní od vydania toho čísla. Po každom kole bude víťaz odmenený vecnou cenou a na záver, v decembri, vyžrebovanému riešiteľovi všetkých kôl venuje hlavnú cenu Ing. Marian Kurčík, podpredseda Predstavenstva a ekonomický riaditeľ ŽP a.s. V druhom kole boli úspešní tí riešitelia, ktorí odpovedali, že sa hologram v euromene vyskytuje v dvoch vyhotoveniach. Šťastie sa usmialo na Ladislava Gurského z Td, ktorému cenu venoval Jozef Krella, riaditeľ ŽP GASTRO servis, s. r. o.

3. Otázka: Čo je rozhodujúce pre výšku dôchodku z pohľadu jednotlivca?

€ Kupón č. 2

Odpoveď:

Meno a priezvisko:

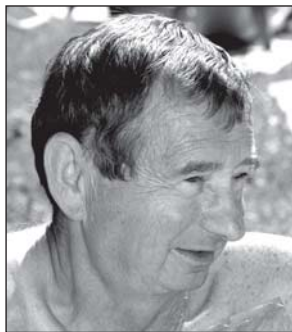
Útvar:

Kontakt:

naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa

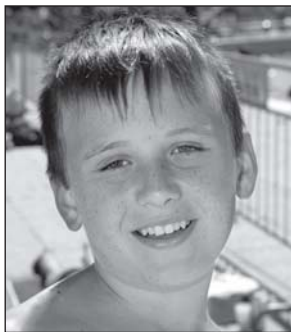
0 službách na podbrezovskom kúpalisku

Zhovárala sa: O. Kleinová
Foto: A. Nociarová



František BABNIČ
Závodca nad Hronom

- Sme tu s vnúčatami. S poskytovanými službami sme spokojní, ale chýba nám tu nejaký novinový stánek, zmrzlina pre deti, či ihrisko, kde by sa vyšantili aj deti. Vstupné je dobré, sme dôchodcovia, platíme 35 korún a za deti 30 korún. Nie je to veľa.



Alex FILIP
Podbrezová

- Ja som na kúpalisku spokojný. Voda síce až tak teplá nie je, ale je čistá a to je dôležité. Mne tu veru nechýba nič, všetko je ako má byť. A vstupné? Rodičia pracujú v železniarňach, takže s kartičkou mám lístok za 20 korún a to je myslím si výhodné.



Jana BOŽÍKOVÁ
Poprad

- Sme tu s dečkami v tábore v Bystrej a na podbrezovské kúpalisko sa chodíme kúpať, pretože je to tu pekné a hlavne čisté. Čo sa týka cien, myslím, že sú v pohode. V Poprade máme veľa atrakcií, ale aj toto je super. Určite prideme aj na budúci rok.



Miloš BOŽÍK
Poprad

- My sme s kúpaliskom aj službami spokojní. Možno by sa zišli nejaké šmykačky, preliezačky či hojdačky pre deti, čo sa týka služieb, hygieny, je to všetko, ako má byť. Do bufetu nechodíme, máme stravu so sebou, tieto služby neviem posúdiť, ale inak všetko dobré.



Deniska ŽURICOVÁ
Brežno

- Mne sa tu veľmi páči, je tu pekné prostredie. Chodím do malého aj do veľkého bazénu, ešte nie som taká dobrá plavkyňa. Voda je dobrá v oboch bazénoch. Škoda, že tu nie je tobogán alebo šmykačky pre deti, ale inak sa nám tu páči a chodím sem rada.

(Dokončenie z 1. str.)

ale skutočne dominujú žiaci a ich záujmy, ich schopnosti, naplnenie ich túžob po ovládnutí čohosi nového. Školou, v ktorej vládne vzájomná úcta a porozumenie medzi pedagogickými pracovníkmi a žiakmi. Podstata nového spočíva v záujme, ochote, snahe a úsilí pedagogických pracovníkov byť tvoriví a inovatívni. Za nadštandardné materiálne vybavenie našich škôl patrí vďaka Predstavenstvu ŽP a.s., najmä jeho predsedovi, Ing. Vladimírovi Sotákovi.

S novým školským rokom otvárate už tretí ročník súkromného gymnázia. Príbližite nám, čo nové čaká v školskom roku 2008/09 gymnázium?

- Nový školský rok, tak ako v súkromnej strednej škole, je zameraný na tvorbu ŠKVP pre gymnázium - telesná výchova - informatika. Súkromné gymnázium ŽP a.s. začalo svoju činnosť 1. septembra 2006, ako škola pre aktívnych športovcov, ktorí majú ambície zvládnuť gymnaziálny študijný program súčasne s absolvovaním športovej prípravy. Vznikla tak príležitosť pre mladé športové talenty získať vzdelanie poskytované gymnázium a súčasne rozvíjať svoj talent a nadanie v oblas-

Na prahu nového školského roka

ti športu. Kmeňovými športmi sú futbal, atletika, golf, biatlon, snoubord, volejbal (dievčatá).

Keďže jednou z najdôležitejších úloh súčasnosti je zvládnutie informačných technológií a schopnosť rýchlejšie adaptácie v nových ekonomických podmienkach, rozhodli sme sa poskytnúť príležitosť aj pre absolventov základných škôl, ktorí chcú rozvíjať svoje schopnosti a zručnosti v práci s počítačom. V tomto školskom roku otvárame nový študijný odbor gymnázia so zameraním na informatiku.

Škola poskytuje vynikajúce materiálne - technické podmienky k štúdiu i k využívaniu voľného času. Gymnázium sídli v areáli školy na prvom poschodí, kde sú kmeňové učebne pre každú triedu. K dispozícii má štyri počítačové učebne, z toho dve multimedialne, vybavené najmodernejšou technikou, odborné učebne fyziky, chémie a biológie, klubovňu, školskú knižnicu, učebne na delenú výučbu, kabinety, atď.

Využitie informačných technológií je možné vo všetkých učebniach vďaka inštalácii počítačovej siete v celej budove školy, čo rozširuje možnosti



Z rekonštrukcie objektívom A. Nociarovej

pre vnútornú komunikáciu i komunikáciu s rodičmi. Priebehnú výsledky hodnotenia, i dochádzku do školy, si môžu žiaci a ich rodičia kedykoľvek pozrieť v internetovej žiackej knižke. Dáva to možnosť pre nový spôsob prezentácie školy, jej výsledkov, vyhľadanie informácií a nové formy práce pri výučbe. Vo výučbe, i v domácej príprave, sú využívané výukové portály, predovšetkým vlastné, čo zlepšuje dostupnosť informácií pre žiakov, ktorí sú pri svojej športovej výkonnosti veľmi často mimo školy.

Škola disponuje nielen zá-

kladnými učebnými pomôckami (obrazové materiály, trojrozmerné pomôcky), ale má k dispozícii aj modernejšie technické vybavenie - interaktívne tabule, dataprojektory, digitálne fotoaparáty, videokamery a pod.

Športová príprava je realizovaná vo vynovenej telocvični, posilňovni, ale aj v zariadeniach športových klubov Železiarní Podbrezová a.s. Žiaci športových tried trénujú dvojfázovo, majú zabezpečenú rehabilitáciu - bazén, saunu, masáže, príspevok na letné a zimné sústredenia a športový výstroj. Dopravu na

športoviská zabezpečujú športové kluby.

V areáli je školská jedáleň, bufet a automaty na nápoje. V priestoroch šatní má každý žiak svoju skrinku. Žiaci chodia v rovnošatách. Každoročne dostanú bezplatne sako, dvojce nohavíc, kravatu, sveter a tričko s logom SGŽP, tak ako aj žiaci SSOUH ŽP a.s., ktorí majú zabezpečený aj pracovný odev.

Veľmi dobré podmienky na ubytovanie majú naši žiaci v školskom internáte pri SSOŠH ŽP a.s., ktorý tvorí súčasť školy. Ubytovanie je v jedno a dvoj posteľových izbách v bunkovom systéme (dve izby majú vlastné WC a sprchu).

Veľkú pozornosť venujeme skvalitneniu prostredia školy. Dôraz kladieme na estetickú úroveň úprav interiéru. Počas štúdia môžu žiaci získať vodičské oprávnenie typu B, keďže ku škole patrí aj autoškola.

Učitelia v našej škole rozvíjajú osobnostné predpoklady každého žiaka, chcú ich naučiť učiť sa a získané vedomosti využívať v reálnom živote. Vládne tu klíma náročnosti, kde učitelia svojimi postojmi trvalo dávajú najavo, že od žiakov vyžadujú dobré výkony a sú presvedčení, že žiaci „majú na to“, aby ich dosiahli.

Zhovárala sa O. Kleinová

Zo života našich dcérskejších spoločností

Druhý polrok bude náročný

S Ing. Václavom Smazalom, generálnym riaditeľom TS Plzeň, a.s.



Ako sa vám darilo zabezpečovať polročné výsledky hospodárenia?

- Prvý polrok 2008 sa niesol v našej spoločnosti v znamení dokončovania niekoľkých významných projektov. Predovšetkým išlo o dodávku a sprevádz-



kovanie troch vulkanizačných lisov HMVL 75" pre jedného z popredných svetových výrobcov pneumatík, americkú firmu Goodyear. Lisy boli dodané do závodu Luxemburg Tire v Luxemburgu. Spreádzkovanie uvedených zariadení bolo úspešne dokončené a podľa posledných informácií, lisy pracujú k plnej spokojnosti zákazníka. Ďalšou záležitosťou, ktorú spomeniem, bola rekonštrukcia a oprava lisu CTQ 250, pre egyptského zákazníka a bola zabezpečovaná v spolupráci s akciovou spoločnosťou ŽDAS. Aj pri tejto akcii sa nám podarilo zariadenie úspešne sprevádzkovať a odovzdať konečnému zákazníkovi. So značnými problémami bola dokončená výroba a expedícia zhromažďovacích múld pre projekt „Oskolsk“, ktorý zabezpečovala spoločnosť ŽDAS. Problémy boli spôsobené hlavne sklzom externe zabezpečovaných subdo-

dávok. V odbore cukrovary sa realizovali menšie zákazky náhradných dielcov pre iránskeho zákazníka. Pokračovali sme v montáži zariadení komplikovaného projektu výstavby trstinových cukrovarov č. 6 a 7, v iránskej provincii Khuzestan.

Vo výrobných prevádzkach firmy sme práce koncentrovali predovšetkým na zabezpečenie zákaziek, týkajúcich sa modernizácie kovacích lisov 120 MN pre Vítkovice Heavy Machinery, modernizáciu valcovacích tratí pre poľského



zákazníka WMN Gliwice a dodávky kovacích lisov CKV 60/80 MN pre juhokórejského zákazníka. Vo vý-

robe sme zabezpečovali rad menších zákaziek, napr. pre U.S.Steel Košice, Věrchnuju Saldu z Ruska, SMS Demag AG, Michelin Polska, BHS a SUDCCO Irán.

Medzi najvýznamnejšie nové zákazky, získané v prvom polroku tohto roka patrí nový pohon lisu CKV 2650 AG pre Pilsen Steel, modernizácia lisu CJB 1000 pre fínsku firmu Minerit a rekonštrukcia výtlačných lisov CKT 3000 pre poľského zákazníka GK KETY.

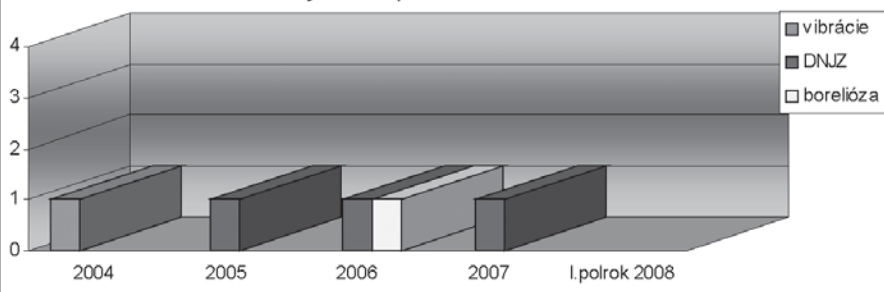
V priebehu prvého polroka sme intenzívne rokovali o dvoch, pre TS zásadných projektoch pre nasledujúce obdobie - t.j. dodávku rozsiahlej modernizácie kovacieho lisu CKW 105 MN pre Pilsen Steel a dodávku modernizácie valcovacej trate kvarta pre Arcelor

Mittal. Rokovania sú v záverečných fázach a šanca na získanie minimálne jednej z nich sú pre TS veľmi reálne. Objem týchto zákaziek je takmer 800 miliónov českých korun.

Druhý polovica roka bude pre TS veľmi náročná. Musíme dokončiť, vyexpedovať a uviesť do prevádzky u zákazníka niekoľko termínovo a technicky náročných zákaziek. Patria k nim zákazky v oblasti kovacích lisov pre Vítkovice Heavy Machinery a Pilsen Steel, v oblasti výtlačných lisov pre GK KETY v Poľsku a v oblasti valcovacích zariadení pre poľského zákazníka WMN Gliwice. V Iráne by sme mali skončiť montáž a odovzdať do prevádzky cukrovar č. 6. (vk)



Priznané choroby z povolania podľa škodlivín roky 2004 - I.polrok 2008



Po prehodnotení zdravotných rizík, faktorov práce a pracovného prostredia, v prvom polroku pracovalo v akciovej spoločnosti v tretej a štvrtjej kategórii na 210 rizikových miestach 1 872 zamestnancov, z toho 341 žien. Z celkového počtu zamestnancov to predstavovalo 49,9 percenta. V porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka došlo k zvýšeniu o 0,1 percenta. V tretej kategórii rizikových prác pracovalo 1 755 zamestnancov a v štvrtjej 117.

Najviac zamestnancov bolo exponovaných škodlivinou hluk (74 percent), fyzickou záťažou (13,4), prachom (4,7), tepelnou záťažou (3,7), infračerveným žiarením (1,8) a vibráciami (2,5). Zamestnanci, pracujúci na rizikových prácach,

Choroby z povolania

Kliniku pracovného lekárstva a toxikológie Rooseveltovej fakultnej nemocnice v Banskej Bystrici nebola v prvom polroku priznaná choroba z povolania. Za posledných päť rokov bolo priznaných päť chorôb z povolania: z dôvodu dlhodobej nadmernej jednostrannej záťaže (DNJZ) vo valcovní bezvíkových rúr a v ťahárni rúr – výroba 2, vibrácie v oceľiarni a boreliózy v energetike.

Kontrolná činnosť

Kontrolu stavu bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia vykonávajú príslušní riadiaci a odborní zamestnanci. V prvom polroku bolo vykonaných 9 720 kontrol, pri ktorých bolo zistených 2 602 nedostatkov, z toho neodstránených v termíne bolo 17.

V rámci kontroly bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia bolo vykonaných 316 kontrol na požitie alkoholických nápojov, pričom bolo kontrolovaných 2 798 zamestnancov. Z uvedeného počtu bola v troch prípadoch pozitívna skúška nad povolenú normu, čo bolo považované za porušenie pracovnej disciplíny zvlášť hrubým spôsobom.

Odborom bezpečnosti a hygieny práce bolo vykonaných 12 kontrol vo výrobných a nevýrobných prevádzkárňach a odborných útvaroch, z ktorých vzišlo 34 (v súčasnej dobe už splnených) nápravných opatrení.

V dňoch 18. a 19. februára bol spoločnosťou SGS Slovakia, s.r.o., vykonaný dozorový audit SRBP podľa Bsi OHSAS 18001:1999. Bola preukázaná funkčnosť v udržiavaní a zlepšovaní tohto systému a certifikát SRBP KS03/0003OH bol úspešne obhájený.

V súlade s programom interných auditov bolo v prvom polroku vykonaných jedenásť interných auditov, z ktorých bolo uložených 45 odporúčaní k zlepšeniu SRBB v jednotlivých prevádzkárňach a odborných útvaroch.

Vzhľadom na vydanie novej normy Bsi OHSAS 18000:2007, bolo firmou SGS Slovakia, s.r.o., vykonané aktualizácia školenie pre poverených zamestnancov a interných auditorov.

V železiarňach je vymenovaných 89 zástupcov zamestnancov, ktorí vykonávajú kontrolu stavu BOZP. Odboru bezpečnosti a hygieny z nich v prvom polroku doručili 417 hlásení.

Zo strany Inšpektorátu práce bola vykonaná jedna previerka, ako súčasť koordinovaného dozoru – podľa zákona č. 261/2002 Z.z. – o prevencii závažných priemyselných havárií.

Dve previerky boli vykonané v rámci štátneho zdravotného dozoru, v prevádzkárňach energetika, ťahárni rúr a odbore riadenia kvality, zamerané na dodržiavanie pracovných podmienok zamestnancov rizikových prác a prác s veľmi jedovatými látkami.

Rizikové práce

boli exponovaní škodlivinami rôznej kombinácie. Jednou škodlivinou bolo exponovaných 1 350 zamestnancov (z toho 257 žien), dvomi 426 (83 žien) a tromi škodlivinami 96.

V sledovanom období zamestnanci oddelenia pracovnej zdravotnej služby vykonali kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenia zdravotných rizík, za účelom zníženia expozície zamestnancov fyzikálnymi, chemickými, biologickými a

inými faktormi práce a pracovného prostredia na úroveň limitov. Pre profesie exponované škodlivinou hluk boli vypracované prevádzkové poriadky v doprave a oceľiarni, kde bolo prehodnotených 84 profesií. Zamestnanci tohto oddelenia, ako aj externé organizácie, vykonali na rizikových pracoviskách celkovo 372 meraní priemyselných škodlivín, z toho na hluk 132 meraní, na teplotu, relatívnu vlhkosť vzduchu a prúdenie vzduchu 9 a 231 meraní osvetlenia v oceľiarni, ťahárni rúr, doprave a valcovní bezvíkových rúr.

Pracovná neschopnosť

V prvom polroku bolo v akciovej spoločnosti 958 novonahlásených prípadov pracovnej neschopnosti pre chorobu a úraz, pre ktoré bolo vymeškaných 29 308 kalendárnych dní. V porovnaní s prvým polrokom 2007 došlo k zvýšeniu o 41 prípadov práceneschopných, s vymeškaním o 2 850 kalendárnych dní navyše.

Každý novonahlásený prípad PN trval priemerne 30,6 dňa (minulý rok 29 dní). Denne na pracovisku chýbalo pre ochorenie a úraz v priemere 161 zamestnancov, čo je o 15 viac ako vlni. Percento PN bolo 4,28 (v minulom roku 3,86) a vyjadruje podiel kalendárnych dní pracovnej neschopnosti na celkovom kalendárnom fonde v sledovanom období.

Najvyššiu PN mal v sledovanom období personálny odbor (12,49 percenta) a prevádzkareň ťahárni rúr (6,14). Dôvodom vysokej PN v personálnom odbore je, že do tohto útvaru patrí stredisko doplnkových prác a činností.

Podľa mesiacov bola najvyššia PN v januári a februári, najnižšia v máji.

Z dôvodu choroby z povolania boli za sledované obdobie PN aj títo zamestnanci. Z celkového počtu PN boli pre chorobu z povolania novonahlásené štyri prípady, so 153 vymeškanými dňami.

Z polročného rozboru bezpečnosti a ochrany zdravia vyberáme:

Zdravotná starostlivosť

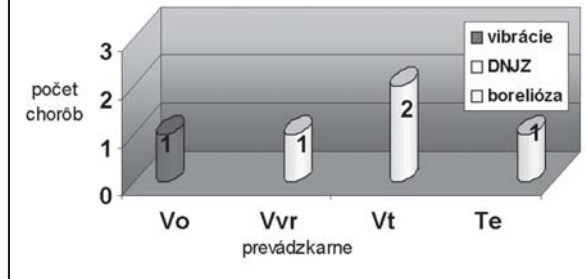
Zamestnanci pracovnej zdravotnej služby dohliadajú na zdravie zamestnancov v súvislosti so zameraním na sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu. V tejto súvislosti bolo v sledovanom období vykonaných 7 025 lekárskeho prehliadok u 2 824 zamestnancov v nasledovnom členení:

- preventívnych rizikových prehliadok sa zúčastnilo 1 320, z toho periodických 1 041, vstupných 122, prestupných 65 a výstupných 92,
- vstupných prehliadok vo vzťahu k práci 47,
- výstupných prehliadok vo vzťahu k práci 44,
- ostatných prehliadok vo vzťahu k práci 5 614.

Rekondičné pobyty

Nárok na rekondično - ozdravné pobyty na rok 2008 má priznané 135 zamestnancov z 38 profesií. V prvom polroku sa rekondično - ozdravného pobytu zúčastnilo 45 zamestnancov.

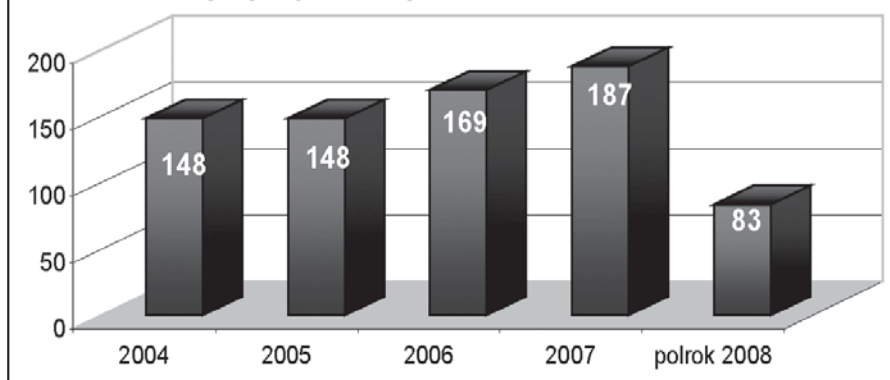
Priznané choroby z povolania podľa prevádzkárni a škodlivín za roky 2004 - I. polrok 2008



Program zlepšovania BOZP a ozdravných opatrení

Program na tento rok obsahuje 37 akcií v celkovej hodnote 56,156 mil. korún. V prvom polroku bolo plnených 16 akcií (10 splnených, 6 rozpracovaných). Nad rámec plánu bola realizovaná akcia v odbore zásobovanie „ochranné mriežky - sklad olejov“, v hodnote 60 tis. korún.

Vývoj nepracovnej úrazovosti od roku 2004



V pláne krátkodobých cieľov a ozdravných opatrení sú zahrnuté osobné ochranné pracovné prostriedky, mycie, čistiacie a dezinfekčné prostriedky, ako i ochranné nápoje. V prvom polroku bolo na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov vynaložených 8 555 604 korún z

Finančné náklady

toho na OOPP 7 026 693, kontrolu a revízie prostriedkov osobného zabezpečenia pre práce vo výškach 101 038, mycie, čistiacie a dezinfekčné prostriedky 775 649 a ochranné nápoje 652 224 korún. Za prácu v sťažovanom pracovnom prostredí na rizikových prácach bolo zamestnancom vyplatených 15 937 435 korún.

Protiplynová ochrana

Činnosť PPO bola zameraná na zabezpečovanie pohotovosti a akcieschopnosti určených síl a prostriedkov ochrany, prevenciu zdravotnej spôsobilosti nových členov, na základné a opakovacie školenia, ako aj absolvovanie záchvatu zboru (absolvovalo ich 151 členov). V dýchacej zóne ovzdušia pracovného prostredia boli vykonávané merania úniku škodlivých plynov. Prieběžné merania úniku oxidu uhoľnatého - najmä v okolí plynových zariadení, boli sledované osobnými detektormi CO v prevádzkárňach oceľiarni, ťahárni rúr, valcovňa bezvíkových rúr, hutnícka druhotná výroba, energetika a centrálna údržba - v stredisku nástrojára. V rámci protiptylovej prevencie boli centrálnou protiptynovou stanicou zabezpečované analýzy ovzdušia s preverovaním nevybušnosti prostredia multidetektorom plynov Oldham, typ MX 21, najmä pred výkonom prác v uzavretých priestoroch alebo pod úrovňou okolitého terénu.

Zo života našich dcérských spoločností

Projekt dlhodobej spolupráce sa osvedčil

O letnej praxi, organizovanej v rámci Projektu dlhodobej spolupráce so súkromnými školami ŽP a.s. a vysokými školami, sme sa zhovrali s Ing. Jozefom Urbanom, generálnym riaditeľom ŽP Informatika, s.r.o.:

- Špeciálnym útvárom ŽP Informatika, s.r.o., je odbor vzdelávania so zameraním na prípravu mladých potenciálnych zamestnancov spoločnosti. Svoju činnosť riadia Projektom dlhodobej spolupráce so súkromnými-



learningu a zapojením sa do praxe na konkrétnych projektoch. Podporuje študenta počas prvého a druhého stupňa vysokoškolského štúdia – pomoc pri seminárnych, bakalárskych a diplomových



LETNÝ KEMP V ŽP INFORMATIKA

mi školami ŽP a.s. a vysokými školami. Projekt stojí na štyroch pilieroch: základné prevádzkovanie IS formou outsourcingu, E-learning - metodológia moderného vzdelávania, zapojenie sa do projektu Sieťových akadémií a podpora vzdelávania v moderných vývojových technológiách. Cieľom štvrtého piliera je zvládnuť vývojové nástroje, ktoré sa používajú v našej spoločnosti a umožňujú študentom po skončení školy rýchlejšie zapojenie sa do praxe, tzn. stať sa zamestnancami našej spoločnosti. Projekt v časovom období predstavuje osem rokov. Začína sa nástupom do prvého ročníka SG ŽP, pokračuje zvládnutím moderných vývojových nástrojov, absolvovaním CISCO sieťovej akadémie, využívaním E-

pracach, a končí možnosťou uzatvorenia pracovného pomeru v našej spoločnosti. Vo fáze prechodu na vysokoškolské štúdium organizujeme letnú prax, ktorú sme nazvali kempom zameraným na využitie nadobudnutých teoretických vedomostí. Druhá letná prax bude pre vysokoškolákov, od ktorých budeme očakávať zvládnutie vývojového nástroja, ako aj samostatnú prácu a jej prezentáciu. Výhodou pre nás bude, že počas praxe lepšie spoznáme študentov, čo nám umožní vybrať si tých najvhodnejších, ktorí budú mať v nás už počas štúdia pracovnú na polovičný úväzok na konkrétnych projektoch. Tento druh spolupráce bude obojstranne výhodný a pre nás bude prínosom pri riešení nedostatku projekto-

vých kapacít. Na druhej strane nás to zaväzuje k poskytnutiu odbornej pomoci pri prípravách seminárnych, bakalárskych, aj diplomových prác študentov. Po konkrétnom definovaní zamerania uvedených prác spolupracujeme aj s danou vysokou školou. Ide o konkrétne projekty, použiteľné pre ŽP Informatiku, ale aj doplnenie a rozšírenie (up grade) ŽP a.s.

V tejto oblasti sme už dosiahli prvé výsledky, zamestnali sme dvoch absolventov vysokej školy UMB B. Bystrica, ktorí u nás pracovali na polovičný úväzok od januára 2008. Jeden z nich sa už pripravuje na doktorát a to za finančnej podpory našej spoločnosti. S cieľom získania a pritiažnania mladých ľudí do nášho kolektívu poskytujeme štípendiá a iné výhody na štú-

dium popri zamestnaní aj iným záujmom o štúdium.

Tohtoročná mesačná prax, ktorú sme realizovali po prvýkrát a nazvali ju „kempom“, splnila svoje poslanie. Ukázalo sa, že bola obojstranne výhodnou. O každom z praxujúcich študentov sme viedli podrobnú evidenciu, urobili vstupné testy osobnostného štýlu, prezentácie vlastných prác... Priebek kempu bol rozdelený do niekoľkých etáp, ktoré účastníci hravo zvládli. Vôbec sme nepočítali s tým, že zhruba polovica z nich prejaví záujem o ďalšiu spoluprácu. Aj napriek tomu, že medialisovaný, záujem bol veľký. Ak bude odozva aj v pr-



vom ročníku rovnaká, urobíme výberové konanie, aby sa k nám dostali len tí najlepšie. Túto formu získavania mladých ľudí považujem za najpriateľnejšiu. Študenti si nielen zarobili, ale

podieľali sa aj na výrobe konkrétneho softvéru, napr. aplikácii pre evidenciu vozidiel, pre evidenciu návštev, požičiavanie kľúčov... Išlo síce o drobné aplikácie, ušetrili však čas kmeňovým zamestnancom. Na druhej strane, keby študenti mali záujem o podobný kemp prostredníctvom špeciálneho študentského inštitútu, stálo by ich to nemalé finančné náklady.

Stranu pripravila: V. Kúkolová + foto

„Naplnil kemp vaše očakávania? Zopakovali by ste si ho aj v budúcom roku?“



Matej Demian

- Skončil som prvý ročník štúdia na Technickej univerzite v Košiciach a cez prázdniny som sa rozhodol pre túto ponuku. Moje očakávania sa v podstate splnili, naučil som sa čo bolo treba, hlavne logickejšie myslieť pri programovaní. Pri prezentácii vlastných projektov nás nahrali na videokameru a potom sme spoločne preberali nedostatky, ktorých sme sa dopustili, hlavne v komunikácii. A či by som prišiel aj na budúci rok? Možno, áno.



Bc. Janka Ďurkovičová

- Skončila som Univerzitu Cyrila a Metoda v Trnave a budem pokračovať v štúdiu na materiálovo-technologickej fakulte. Tak ako ostatní, ani ja som nevedela do čoho ídem. Prišla som s tým, že to skúsím. Školenia boli dobré a myslím si, že to stálo za to. Pri porovnaní so školou, je to iné, nedá sa to porovnávať s celodennou prácou. Zadané sú náročné, k ich riešeniu pristupujeme však kolektívne a s pomocou lektorov. Prišla by som aj na budúci rok.



Andrej Ťažký

- Som študentom Slovenskej technickej univerzity v Bratislave, fakulty elektrotechniky a informatiky. Kemp hodnotím pozitívne, splnil moje očakávania, i keď táto forma prípravy a zároveň brigády, je mojou prvou skúsenosťou. Do budúceho roka je ešte ďaleko, ale ak nebudem mimo Slovenska, zopakoval by som si ju, prečo nie. Samostatné projektové zadania sú primerané našim schopnostiam, máme dobrých vedúcich, ktorí nám pomáhajú a radia.



Tomáš Ostranský

- Som študentom fakulty informatiky Masarykovej univerzity v Brne, ukončenej druhým ročníkom. V tomto roku robím bakalársku prácu a končím bakalársky študijný program. Na to, že to bol prvý pokus zo strany železiarní, myslím si, že ho zvládli na dobrej úrovni. Najviac na mňa zapôsobil prístup ľudí zo ŽP Informatika, ktorí nám vytvorili dostatok priestoru na sebarealizáciu. Ak nebudem na budúci rok v zahraničí, bude to jedna z letných možností odborného rastu, hoci bude oveľa náročnejšie sa sem dostať.



Peter Daniš

- Som po prvom, viac-menej, neabsolvovanom ročníku na Technickej univerzite v Košiciach. Na to, že som veľmi neprogramoval, myslím si, že teraz budem schopnejší niečo spraviť aj sám. Kemp mi v tom pomohol. Mali sme aj samostatné zadania, je to ťažšie, avšak s pomocou vedúcich a kolektívu to ide. Najviac sa mi páči kolektív. Naše bežné dni sú viac pracovné, každý robí na určitom zadaní. Plány na budúci rok si ešte nerobím, takže neviem, ako to bude vychádzať.

* čitateľská súťaž * čitateľská súťaž * čitateľská súťaž *

170. výročie dychovej hudby

Tretie tisícročie

S rokom 2000 sa podbrezovská dychovka rozlúčila vianočným koncertom, na ktorom si pripomenuli desiate výročie vzniku mažoretkovej skupiny. V druhej časti koncertu odzneli slávnostné skladby a koledy - O sole mio a Gonodova Ave Maria v podaní sólistu banskobystrickej opery Štefana Babjaka. K nevšednému diváckemu zážitku prispela aj ďalšia skladba - Ave Marie, tento raz Schumannovej, v podaní speváčky Adriany Luptáckovej a Tichá noc so speváčkou Zuzanou Giertlovou, ktorá ukončila sekciu vianočných koledí.

Po vydatenom prázdninovom

koncerte v záhrade prezidentského paláca v Bratislave v roku 2001 sa dychovka zúčastnila prestížneho nemeckého festivalu „41. EURO - Musiktage“, s množstvom festivalových vystúpení a súťažou 35 orchestrov v rôznych kategóriách. Náš orchester na túto príležitosť našťudoval klasickú skladbu Antonína Dvořáka „Slovanský tanec č. 16“. Nakoľko Nemci dokonale poznajú Dvořáka, bol to odvážny krok, ktorý orchestru vyšiel a priniesol absolútny úspech kapelníkovi Pavlovi Šianskemu. Zvítazil v súťaži dirigentov vo všetkých kategóriách. Druhé miesto Dychového orchestra Železiarní Podbre-

zová v kategórii veľkých dychových orchestrov, a zároveň tretie miesto, v absolútnom poradí, znamenali pre naše amatérske teleso veľký úspech.

V letnom období roka 2002 znamenala podbrezovská hudba dve významné zmeny. Prvou bolo vydanie prvého CD. Kompaktný disk so šiestimi skladbami repertoára Dychovej hudby Železiarní Podbrezová bol vydaný v júli. Nahrávku, ktorá sa uskutoč-



Kupón č. 14

Otázka: Kto v júli 2002 vystriedal Pavla Šianského na poste kapelníka?

(Odpoveď posielajte do redakcie do desiatich dní od vydania tohto čísla.)

Správna odpoveď 13. kola: Premiéru v Trenčíne mala skladba P. Šianského - Poštársky tanec.

nila 8. - 9. júna v Dome kultúry ŽP a.s., viedol kapelník Pavol Šianský. A práve na tomto poste nastala v júli druhá zmena, keď dirigentskú taktovku prevzal Pavol Machajdik.

(vk)



Kapelníkovi Pavlovi Šianskému (vpravo) gratuluje syn skladateľa Karola Pádívého - Jaroslav.

Jazykové okienko

Pamätáte sa ešte na čas, keď sa na kancelárskych stoloch začali objavovať prvé počítače, keď sme si všetci hovorili, že „doba papierová“ sa skončila a budeme mať viac miesta, ušetríme financie, papier, lesy ...? Zdá sa však, že opak je pravdou. Korespondencia sa rozšírila a zjednodušila. Nepotrebujeme kopírovacie stroje, listové obálky ani známky. Stačí jedno kliknutie a účastníci seminára znova obdržia písomné materiály, obdržali sme všetky nevyhnutné informácie, pozvánku sme obdržali načas, obdržali sme sťažnosť na porušenie zákona.

V ústnych i písomných prejavoch sa často stretávame s **nespisovným slovesom obdržať**, ktoré sa neochvejne drží predovšetkým v písomných dokumentoch z oblastí úradného styku a veľmi obľúbeným sa stalo aj na rozličných zasadnutiach, schôdzkach a poradách. V snahe dodať primeranú vážnosť a dôstojnosť oficiálnemu prejavu ho mnohí z nás neopodstatnene uprednostňujú namiesto **spisovných výrazov: dostať a prijať**. Správne je teda: účastníci seminára dostanú písomné materiály, dostali sme všetky nevyhnutné informácie, pozvánku dostali načas, prijali sme sťažnosť na porušenie zákona. Rovnako treba opraviť aj vetu z novinového článku, v ktorom sme sa dočítali, že za obdržané góly brankár nemôže, pretože mu nepomohli obrancovia. Keďže brankár góly neobdržal, ale ich dostal (inkasoval), veta mala správne znieť takto: za inkasované góly brankár nemôže, pretože mu nepomohli obrancovia.

Používanie nespisovných výrazov a krkolomných vetných spojení pri písomnom styku nám na vážnosti nepridá. Okrem toho, že prejav sa môže stať nezrozumiteľným, v moderných dorozumievacích prostriedkoch, a pri rýchlosti, akou žijeme, pôsobí akosi staromódne.

O. Molčanová

INZERTNÁ

Predám sporák na pevné palivo (pravý komín) ako nový, veľmi dobrá rúra na pečenie. Cena dohodou. Kontakt: 0907802669.

Spomienky

„Tak tíško ako žila, tak tíško nás opustila. Skromná vo svojom živote, ale veľká v láske a добрote. Tak ako jej z očí žiarila láska a dobrota, tak nám bude chýbať do konca života“.

Dňa 29. augusta uplynie prvý smutný rok odtedy, čo nás opustila naša milovaná

Marta DANIŠOVÁ z Osrbliu.

S láskou a úctou spomína smútiaca rodina. Kto ste ju poznali, venujte jej tichú spomienku.



„Hoci si odišiel a niet Ťa medzi nami, v našich srdciach ostaneš stále s nami.“

Dňa 29. augusta uplynú dva roky odtedy, ako nás navždy opustil náš milovaný manžel, otec a starý otec

Jozef GBÚR z Podbrezovej.

S úctou a láskou spomína manželka a synovia s rodinami.

Dňa 23. augusta si pripomenieme 15. výročie od úmrtia nášho drahého manžela, otca a starého otca

Františka MÚKU z Podbrezovej.

S láskou spomínajú manželka, dcéra s rodinou a nevesta s rodinou.



Ťažko je, preťažko, tých päť rokov v žiali, keď Ty drahý ocko, už nie si medzi nami. Smutný je dom, prázdno je v ňom, len cestička k hrobu zostala v ňom.

Dňa 29. augusta si pripomenieme 5. výročie úmrtia nášho manžela, otca, starého otca a pradeda

Juraja FAČKA z Podbrezovej.

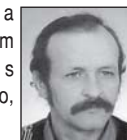
Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.

„Je ťažké podať ruku osudu, pri kríži položiť kvet a zapáliť sviečku, nad hrobom bezmocne stáť a s vetrom sa rozprávať. Žijeme život bez neho ale predsa s ním. Chýba nám, ale v srdci každého z nás je miesto, v ktorom iba pre neho je priestor“.

Dňa 28. augusta si pripomenieme štvrté výročie úmrtia milovaného manžela, otca a starého otca

Jaroslava DANIELIČA z Hornej Lehoty.

S láskou a úctou spomína manželka Naďa, synovia Jaroslav a Marián, dcéra Danka, vnuci Jarko, Filipko, Ferko.



Dotítko dobré srdce, zhasli oči, stíchol i Tvoj hlas. Odišiel si náhle bez rozlúčky a Tvoja smrť veľmi bolí všetkých nás, spomienky na Teba zostanú navždy v nás“.

Dňa 31. augusta uplynú dva roky odtedy, čo nás navždy opustil náš drahý manžel, otec, starý otec,

brat a švagor

Vladimír VESEL z Podbrezovej.

S láskou a úctou spomínajú manželka Mária, syn Vladimír, dcéry Martinka a Monika s rodinami, vnučatá Patrik, Petka, Sabinka, Šimonko, Viktória a ostatná rodina.

Blahoželáme augustovým jubilantom

PRACOVNÉ JUBILEÁ

Miroslav BELO, Zdena BUČKOVÁ, Viera BÚDOVÁ, Lýdia CENCEROVÁ, Jozef ĎURČÍK, Ing. Peter FÁBIK, Renáta FENCLOVÁ, Ing. Branislav GIERTL, Ing. Ján GIERTL, Miroslav GOCELIAK, Ján GREKČO, Ing. Jozef HAŠAN, Radek HUŠA, Ing. Ivan JAKUBEC, Eva KOVÁČOVÁ, Michaela KRAJČIOVÁ, Mária KUPCOVÁ, Jaroslav KUREK, Milan LENK, Peter LONGAUER, Ing. Marián MATUŠEK, Walter MITTERPACH, Ing. Anton MOJŽIŠ, Viera MOLNÁROVÁ, Jozef ODORČÁK, Ing. Gabriela PĚTKOVÁ, Pavol PILJAR, Eva RAPŠOVÁ, Alena RIDZOŇOVÁ, Ing. František SCHÖBER, Dezider STUDENÝ, Peter TRNAVSKÝ, Ing. Libor TRNIK, Ing. Miroslav VOJTAS

životné jubileá

Janka BELKOVÁ, Ján DURAJ, Anna ĎURČÍKOVÁ, Kvetoslava HVOLKOVÁ, Peter CHRAMEC, Anna JANOŠTIAKOVÁ, Ludovít KOLAJ, Ladislav KUPEC, Ing. Marián KURČÍK, Anton KUZMA, Peter MACULA, Milan MEDVEĎ, František MUCO, Jarmila OLŠIAKOVÁ, Jaroslav PAUČO, Milan SVINČIAK, Mária ŠAUROVÁ, Emil ŠTAVINA, Anna TRNIKOVÁ, Ján VETRÁK, Milan VLČEK

Dôchodcovia z Valaskej ďakujú

Dňa 31. júla 2008 sme sa zúčastnili zájazdu na termálnom kúpalisku vo Vrbove pri Poprade. Počasie nám tentoraz prišlo a všetci účastníci sme sa dobre cítili v príjemnom prostredí kúpaliska. Autobus nám sponzorsky poskytli Železiarne Podbrezová a.s. Je to prejav úcty k starším ľuďom, z ktorých mnohí odchádzali do dôchodku práve z podbrezovských železiarní. Výbor ZO Jednoty dôchodcov vy-

slovuje úprimné poďakovanie generálnemu riaditeľovi ŽP a.s. Ing. Vladimírovi Sotákovi a Predstavenstvu ŽP a.s. za sponzorský dar. Poďakovanie patrí aj pani Roberte Kupcovej zo sekretariátu Nadácie, za jej veľkú ochotu pri riešení zmien termínov zájazdu, p. Fodorovi, vedúcemu dopravy, a v neposlednom rade aj vodičovi L. Koscovi, za príjemnú a spohľadlivú cestu.

Výbor ZO JDS vo Valaskej.

Pohár Podbrezovej 2008, medzinárodná súťaž v závesnom lietaní

Víťazmi tímov sa opäť stali piloti ŽP Šport, a.s. Podbrezová

V dňoch 2. - 10. augusta 2008 sa Podbrezová stala dejiskom medzinárodnej súťaže v závesnom lietaní, ktorá už dvadsiaty druhý rok píše históriu letu na rogalách v našom regióne a svojim významom tak desaťročia pozitívne reprezentuje Horehronie a Železiarne Podbrezová a.s., vo svete späť so závesným lietáním.

Plučinský, Eduard Dropek a Bohumír Kolesár, druhý sa umiestnil tím Bohemia - Česká republika a tretí skončil tím Valaško - Česká republika. Súťaž jednotlivcov vyhral český pilot Jaroslav Mašek

venska 2008. Druhý skončil Anton Pavelka z piešťanského klubu Pauma a na treťom mieste skončil pilot ŽP Šport, a.s., Ferdinand Nizner. Slávnostný okamih vyhodnotenia umocnila prítomnosť Ing. Vladimíra Sotáka, generálneho riaditeľa ŽP a.s., ktorý prišiel zablahoželať víťazom. Medzi

hostami bola Ing. Elena Gregorová, riaditeľka NAPANT-u Banská Bystrica, Ing. Soňa Portelekyová, riaditeľka PD Podkonice, Ing. Anton Liška, generálny sekretár Slovenského národného aeroklubu a zástupcovia sponzorov.

A. Nociarová + foto



Podujatie bolo, ako každoročne, zaradené do športového kalendára medzinárodnej leteckej federácie. Súčasne sa uskutočnilo aj finále Majstrovstiev Slovenska 2008. Do súťaže sa prihlásilo tridsaťšesť pilotov z Poľska, Maďarska, Čiech a Slovenska.

Boli dni, počas ktorých podu-

tie sprevádzalo krásne slnečné počasie s charakteristickými termicky vynikajúcimi podmienkami, ale aj dni so zatiahnutou oblohou a dažďom. Súťažiacim sa podarilo odletieť tri kvalitné súťažné disciplíny. Víťazom Pohára Podbrezovej sa stalo družstvo ŽP Šport, a.s. Podbrezová v zložení: Juraj Sladký, Ferdinand Nizner, Peter Gašparovič, Ivan

a z rúk minuloročného víťaza Petra Čejku prebral vzácnu trofej, putočný pohár Podbrezovej, ktorý si už dvadsaťdva rokov podávajú najlepší piloti Európy. Druhý skončil náš Ferdinand Nizner a na treťom mieste skončil ďalší z úspešnej šesťice pilotov ŽP Šport a.s., Juraj Sladký, ktorý sa zároveň stal majstrom Slo-

Šport v škratke



Majstrovstvá Európy v letnom biatlone

V dňoch 16. - 17. augusta sa uskutočnilo Majstrovstvá Európy v letnom biatlone v bulharskom stredisku Bansko. Na programe bol cros a rýchlostné preteky. Súťažiaci, ktorí sa v rýchlostných pretekoch vo svojich kategóriách umiestnili do 30. priečky, postúpili do pretekov s hromadným štartom. Svoje sily si na záver zmerali v zmiešaných štafetách.

ŽP Šport, a.s., reprezentovali traja pretekári, vedúcim slovenskej výpravy bol Marián Kazár. V rýchlostných pretekoch skončila juniorka Jana Pastúchová na 14. mieste, v kategórii juniorov bol Peter Kazár 15. a Peter Ridzoň 25., čím všetci splnili podmienku účasti na pretekoch s hromadným štartom. Jana Pastúchová musela pre zdravotné problémy v poslednom kole odstúpiť, Peter Kazár skončil na 18. a Peter Ridzoň na 25. mieste. V zmiešaných štafetách, v ktorých v prvých dvoch úsekoch štartovali juniorky a v druhých junióri, slovenská štafeta v zložení Michaela Schönová z Brezna, Jana Pastúchová, Norbert Gröne z Osrblia a Peter Kazár, obsadila 6. miesto.

MK



Faško skončil druhý

Náš zamestnanec Pavol Faško sa 17. augusta predstavil v Ružomberku v 33. ročníku populárneho cestného behu, kde štartoval v B kategórii, spolu s približne tridsiatimi bežcami. Cieľovou páskou prebehol ako druhý.

* Letná krížovka * Letná krížovka * Letná krížovka *

V tajničke sa ukrýva hebrejské príslovie: "V mojom kraji platí..."
Vylúštenú tajničku zasielajte do redakcie do desiatich dní od vydania tohto čísla.

AUTOR: PK	Zvýšený tón A	T4	Osobné zámene	Zabávajú sa (čes.)	Priateľ, spoločník	Hranica, vymedzenie niečoho	Egyptská bohyňa	Otvor	Hlinik (chem.)	T2	Pohyb vzduchom
Abvolt		Sibírsky veľtok		Vypínajú sa, vzdávajú			Ruský súhlas		MPZ	Polka	
Dvojhĺaska		Namaľoval		Katolícka cirkev			Prirodzený logaritmus (skr.)		Kartársky výraz		
Slov. ľudová strana		Srkol (čes.)	T5						Porozumenie, zmysel		
Pomôcky: ISIS, RIP, AAMODT	Vápencové pohorie		Rumunské mesto	Likviduj požiar					Zaoblený		
Potreba maliára	Dom, meno Vieri			Ženské meno				Polia, lány			Nórsky lyžiar (Kjetil André)
					Oválny výbežok		Spáchaj samovraždu				
Nástroj na šitie				Podhrdlna			Smalt, lesklý náter		Tenká doska		
				Typ ruského lietadla		On po nemecky			Popevok		
Erbium (chem.)		T3		Cicavec z pralesa							
Rozprávania, rozprávať (angl.)		Plápolá (bás.)				T1				Rozum	
										Druh papagája	
					Polovica						
					EČV Trnavy					Otec (fam.)	
										Zákonník práce	
					Nováčik						Zrodenie
					Vik z knihy džunglí						Vojenská zmluva