

M. Jančovič
 noviny@zelpo.sk

V železiarňach pôsobíte už dlhodo, no iste si rád zaspomínate na svoje začiatky. Aké boli a akými postmami ste odvtedy prešli?

- Do železiarní som nastúpil hneď po ukončení vysokoškolského štúdia Hutníckej fakulty Technickej univerzity v Košiciach. V júni 1997 som ako absolvent vysokej školy nastúpil do prevádzkarne ťahárne rúr II. Prostredie ťahárne mi už vtedy nebolo cudzie, nakoľko som rok predtým počas letných prázdnin v tejto prevádzkarni brigádoval ako delič rúr. Nikdy však nezapomenem na svoj príchod do zamestnania v prvý pracovný deň. Spolu so svojím spolužiakom z vysokej školy som sa ako mladí inžinieri vyobliekali do oblekov. Po tom, čo nás vedúci prevádzkarne predstavil kolektívu zamestnancov ťahárne rúr II ako nových kolegov, nasledovala jeho otázka: „A vy ste si ešte neodfasovali montérky?“ Vtedy som sa dosť čudoval, ale neskôr som pochopil, že práca technika v železiarňach nie je o vysedávaní v kancelárii, ale je potrebné naozaj si obliecť montérky a denne byť v prevádzke. Len tak je možné poznať skutočné problémy vo výrobe a je jedno, či robíte technológiu alebo vedúceho prevádzkarne.

Asi po polroku mi bola ponúknutá pozícia technológa v oceliarni so zameraním na zariadenie plynulého odlie-

Predstavujeme vám „Práca vedúceho nie je len o vysedávaní v kancelárii...“

Dňom 1. mája 2017 bol do funkcie vedúceho prevádzkarne oceliareň menovaný Ing. Marek BRIŽEK, ktorého sme požiadali o rozhovor.



vania (ZPO) a neskôr s pôsobením pre celú oceliareň. Po odchode vtedajšieho vedúceho ZPO do ŽDAS-u, v máji 2005, som nastúpil na jeho pozíciu, ktorú som vykonával do novembra 2009. Od decembra 2009 som pracoval vo funkcii vedúceho výroby oceliarnie až do 1. mája 2017, kedy som bol menovaný do funkcie vedúceho prevádzkarne oceliareň.

V oceliarni nie ste nováčik a pamätáte na množstvo zmien, či už technologických alebo personálnych. Ako sa práca v tejto prevádzkarni zmenila?

- Zo začiatku môjho pôsobenia v oceliarni si spomínam na inštaláciu posúvačových uzáverov medzipanvy pre reguláciu odlievania ocele do kryštalizátorov. Bola to jedna zo zásadných zmien pre zlepšenie povrchovej kvality plynule liatych blokov, avšak priniesla so sebou aj množstvo problémov, ktoré bolo nutné vyriešiť. Ďalšou zásadnou zmenou bola inštalácia kyslíkovo – palivových horákov na elektrickej oblúčkovej peci v roku 2007, čo na jednej strane zvýšilo

výrobnosť agregátu, na strane druhej, zo začiatku prevádzkovania, spôsobovali technologické problémy a tiež zníženie životnosti niektorých častí EAF. Tieto nedostatky definitívne vyriešila inštalácia nového zariadenia pre odsávanie a čistenie spalin z EAF a LF v roku 2013.

Najnáročnejšou technologickou zmenou bola inštalácia nového ZPO v septembri 2013, ktorá však priniesla výrazné zlepšenie kvality vyrábaných blokov a zároveň zníženie nárokov na údržbu už vyše 30 rokov prevádzkovaného pôvodného ZPO.

Za moje takmer 20 ročné pôsobenie v oceliarni bola prevádzkareň značne zmodernizovaná, avšak nároky zákazníkov na kvalitu sa tiež zvyšujú, preto je modernizácia výrobných zariadení nevyhnutnosťou. Verím, že v budúcnosti sa spoločne pustíme do inštalácie vákuovacieho zariadenia, čo určite bude výzvou pre celý kolektív oceliarov. Táto technológia môže rozšíriť sortiment a zvýšiť tak konkurencieschopnosť na trhu.

Aké výzvy na vás čakajú do budúcnosti?

- Vynaložím maximálne úsilie na to, aby sa viac neudiala tragédia, ktorá

sa v oceliarni stala 27. marca v tomto roku. Rozhodne sa musí zlepšiť disciplína zamestnancov, najmä v dodržiavaní bezpečnostných pracovných postupov a nosení ochranných pracovných prostriedkov. S tým sa budú musieť zotožniť všetci zamestnanci prevádzkarne a hlavne riadiaci zamestnanci na všetkých úrovniach. V tejto oblasti už boli urobené viaceré opatrenia a ďalšie, či už organizačné alebo technické sa prip-

ravujú. Samozrejme, musíme zabezpečiť plnenie výrobných úloh pri dodržiavaní vysokej kvality našich výrobkov, čo vzhľadom na veľký počet nových zamestnancov tiež nebude jednoduché. **Prezradte nám aj niečo zo svojho súkromia...**

- Narodil som sa v Poprade a detstvo som prežil v malom podtatranskom mestečku vo Svite. Po štúdiách na strednej a vysokej škole v Košiciach som začal pracovať v Železiarňach Podbrezová. Som šťastne ženatý, mám dve deti – dcéru a syna. Mimochodom, svoju manželku som spoznal v železiarňach, keď som ju sprevádzal na exkurzii po oceliarni. Mám rád hory, nakoľko od narodenia žijem pod Tatrami, či už zmlada pod Vysokými alebo teraz pod Nízkyami. V zime rád lyžujem a v lete obľubujem turistiku.



Ilustračné foto A. Nociarová



Vítaná zmena A z koľajovej dopravy objektívom I. Kardhordovej

Šiesty ročník súťaže medzi zmenami V KOĽAJOVEJ DOPRAVE

V. Kúkolová
 noviny@zelpo.sk

Vo výrobných a obslužných prevádzkarniach akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová už šiesty rok prebieha súťaž medzi pracovnými zmenami, do ktorej sú zapojené pracovné kolektívy kategórie „R“ z oceliarnie, valcovne bezšvíkových rúr, ťahárne rúr, centrálnej údržby, energetiky, dopravy a odboru riadenia kvality. Plnenie kritérií súťaže – z oblasti hospodárenia, kvality, dodržiavanie zásad bezpečnosti práce a reklamácie – je vyhodnocované a zverejňované na vývesných tabuliach prevádzkarní a my vám každoročne predstavujeme víťazné kolektívy jednotlivých prevádzkarní. **Priebeh súťaže v koľajovej doprave zhodnotil jej vedúci Ing. Jozef Siman:**
Ako pokračovala súťaž medzi zmenami v roku 2016?

- V minulom roku súťaž prebiehala bez nejakých výraznejších zmien tak, ako to bolo aj v uplynulých rokoch a nový prvok – starostlivosť o zmenami mal počet nehôd a pracovná úrazovosť v danej zmene. Značný vplyv na získanie bodov mala aj organizačná činnosť príslušného zmenového majstra koľajovej dopravy.

Predstavíte nám víťazný kolektív za rok 2016?

- Víťaznou zmenou v roku 2016 sa stala zmena A, vedená zmenovým majstrom Danielom Buldom. **Čím prekvapíte súťažiacich v tomto roku?**

- Momentálne do súťaže medzi zmenami neplánujeme pridávať žiadne nové prvky, nakoľko tie, ktoré už súťaž obsahuje, sú veľmi dobre vyvážené a prakticky odskúšané už niekoľko rokov. Pokiaľ by si to zmeny a prispôbovanie sa ostatným prevádzkarniam vyžadovali, v budúcnosti nevyklúčujeme ich zavedenie.



Starostlivosť o hnacie dráhové vozidlá – ako nový prvok súťaže, mala za následok zníženie počtu získaných bodov pre niektoré zmeny. Zamestnanci sú si vedomí, že starostlivosť o dráhové vozidlo je nutná nielen z bezpečnostného hľadiska, ale aj z pohľadu lepších adhézných podmienok pri zlých poveternostných podmienkach.

Aké ďalšie kritériá najviac ovplyvnili priebeh súťaže?

- Najväčší vplyv na súťaž medzi

Právny odbor – referát organizácie a vnútornej legislatívy

INFORMUJE

Ing. Soňa Roštárová

Vnútna legislatíva sa dotýka všetkých oblastí činnosti Železiarní Podbrezová a.s. a je záväzná pre zamestnancov, ktorí v zmysle jej ustanovení vykonávajú jednotlivé činnosti. Preto je nevyhnutné, aby bola vždy platná a aktuálna. Celý proces jej tvorby, pripomienkovania, schvaľovania a zverejňovania sa realizuje v elektronickej forme. Oboznámenie zamestnancov so stanovenými postupmi a povinnosťami, ktoré z nej vyplývajú, je zabezpečova-

né prostredníctvom vedúcich zamestnancov. Na druhej strane, všetkým zamestnancom je smernicou S-271 Tvorba organizačných noriem a individuálnych riadiacich aktov stanovená povinnosť oboznamovať sa s tou vnútornou legislatívou, ktorá je potrebná pri výkone ich funkcie alebo profesie. Aj z tohto dôvodu je tu pravidelná rubrika Právny odbor – referát organizácie a vnútornej legislatívy informuje, kde sú zverejňované informácie o organizačných normách, individuálnych riadiacich aktoch a informačných aktoch, ktoré boli vydané v priebehu predchádzajúceho mesiaca.

V apríli boli zverejnené organizačné normy:	
Smernica S-014/2017 revízia 1, zmena 0	Manažérstvo rizík
Smernica S-431/2017 revízia 2, zmena 0	Systém kontroly stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a kontrolnej činnosti SEM
Smernica S-476/2013 revízia 3, zmena I	Obeh vybraných účtovných dokladov
Smernica S-507/2017 revízia 2, zmena 0	Hodnotenie rizík BOZP
Pokyn PO-016/2017 revízia 2, zmena 0	Používanie aplikačného programového vybavenia - agenda požiadavkových formulárov

V apríli boli vydané a zverejnené individuálne riadiace akty generálneho riaditeľa ŽP a.s.:

Rozhodnutie č. 07/2017	Zrušenie organizačnej a funkčnej štruktúry prevádzkarne oceliareň
Rozhodnutie č. 08/2017	Úprava pracovného režimu v ŽP a.s. počas veľkonočných sviatkov 14. 4. 2017 - 17. 4. 2017
Opatrenie č. 03/2017	Systém manažérstva kvality podľa normy IATF 16979:2016

Všetky organizačné normy, individuálne riadiace akty a informačné akty sú v elektronickej forme v platnom úplnom znení zverejňované a všetkým zamestnancom dostupné na Intranete v časti Dokumenty - úsek generálneho riaditeľa – prehľad vnútropodnikových noriem na adrese: <http://dbmis/informatika/VPN/Index.htm>

Žijú medzi nami

Aj syn kráča v šľapajách svojho otca

V. Kúkolová
noviny@zelpo.sk

Päťdesiatjedenročný Miroslav Bartoš pracuje už od svojich šestnástich rokov. Začal na pile Štiavnička v Čiernom Balogu a v apríli 1985 nastúpil do Švermových železiarní v Podbrezovej. Na prvom pracovisku, vo zvarovni rúr veľkých priemerov, ho do profesie zakružovača – zvärača zaučal predák Štefan Vištan, dnes už dôchodca. Po desiatich rokoch prešiel do valcovne rúr veľkých priemerov do nového závodu v Piesku. Na tomto pracovisku začínal ako riadič píl a po ôsmich rokoch sa vypracoval na rovnača rúr. Rýchlo sa zžil s jednotlivými profesiami. „V kolektíve je pán Bartoš obľúbený a my sme s jeho prácou spokojní,“ zhodnotil jeho výkon súčasný majster Peter Sojak.

Zaujímalo nás, ako si zvykol na viaczmennú prevádzku. „Už v zvarovni rúr som robil na tri zmeny a nemal som problém zvyknúť si, veď som musel myslieť na svoju rodinu,“ prezradil pán



Bartoš. Nielen práca, ale aj ochota spolupracovníkov poradiť a pomôcť boli pre neho dôležité. Pomohli mu rýchlo sa začleniť do pracovného kolektívu. Našiel si tu aj veľa priateľov. S nostalgiou spomína na prvý kolektív spolupracovníkov zo zvarovne, kde k utužovaniu vzťahov pomáhali aj brigády pre poľnohospodárstvo či lesníctvo, zber zemiakov, sena, sadenie stromčekov... V súčasnosti je už tých spoločných akcií menej. V úrovni k nim patria posedenia pri guláši dvakrát v roku, aj stretnutia so spolupracovníkmi odchádzajúcimi do dôchodku.

Za tie desiatky rokov, ako ostatní „kmeňoví rúrováci“, zažil mnoho technologických zmien, ale aj ľudia sa menili. „Veľa skúsených zamestnancov, s ktorými som začínal, už odišlo do starobného dôchodku a na ich miesto prichádzajú noví. Nie všetci sú stotožnení s tým, že chodíť do práce znamená dodržiavať nejaký režim a rešpektovať všetky zásady,“ dodáva. „Ja som hneď od začiatku musel mys-



Úpravárenská linka, pracovisko Miroslava Bartoša, objektívom I. Kardhordovej

lieť na to, ako užiť rodinu. Doba bola trochu iná, ako tá dnešná a tak som si hneď po nástupe požiadal o pridelenie bytu a o štyri mesiace som ho dostal.“ S manželkou v dvojizbovom byte na Mazorníkove vychovali dcéru Mirku a syna Jozefa. „Dcéra s manželom a vnučkou bývajú v Hronci. Syn s rodinou si prenajal byt neďaleko nás. Tak ich máme obidvoch na blízku a často sa stretávame.“

Pri viaczmennej prevádzke toho

času na koničky veľmi nemá, ale má rád šport. Podporuje podbrezovských futbalistov, ale aj hokejistov z Brezna. Najradšej je, keď mu zmeny vychádzajú tak, že môže ich zápasy sledovať naživo. V televízii dáva prednosť priamym športovým vstupom, v súčasnosti ho najviac zaujímajú prenosy z hokejových majstrovstiev sveta.

Hoci žijú s manželkou už sami, dovolenky si neplánujú. „Manželka už päť rokov nerobí, a tak sa musíme

uskromniť z môjho príjmu. Ja som sa zúčastnil niekoľkokrát na rekondičných pobytoch, kde sa mi veľmi páčilo, aj som si oddýchol a zregeneroval sa.“

Pán Bartoš je hrdý, že sa mu podarilo zo svojho syna vychovať následníka. Jozef sa vyučil v Súkromnej strednej odbornej škole hutníckej ŽP v odbore hutník operátor. Už deväť rokov pokračuje v šľapajách svojho otca, pracuje na linke kotlových rúr, dokonca v tej istej prevádzkarni ako otec.



Deň otvorených dverí na Gray Bear

„Nesed' za kompom a skús si zahrať golf!“

Ing. M. Nemcová

Pod týmto heslom sa niesla sobota – 13. mája na väčšine golfových ihrísk na Slovensku v rámci Národného dňa golfu. Výnimkou nebolo ani naše ihrisko TÁLE ski, golf & hotel resort Gray Bear. V tento deň sme pre verejnosť pripravili bezplatnú výučbu golfu s profesionálnym trénerom, ktorý návštevníkom vysvetlil a ukázal základný postoj, švih, pravidlá a tí si to následne mohli vyskúšať. Ďalšou zaujímavou aktivitou bola aj prehliadka ihriska na golfom autíčku s odborným výkladom. Hostia mali možnosť zapojiť sa aj do súťaže o ceny v hodnote až 700 eur.

DEMOGRAFIA BANSKOBYSSTRICKÉHO KRAJA V ROKU 2016

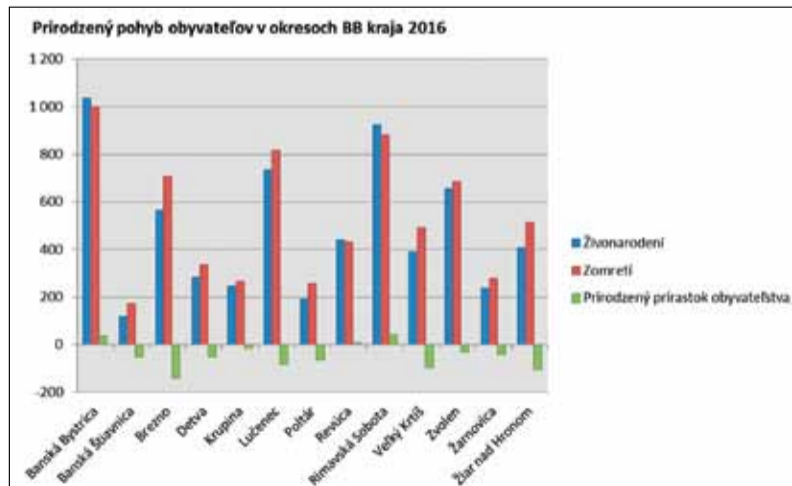
Zdroj: Oddelenie informačného servisu – Štatistický úrad SR – Sekcia zberu a spracovania dát v priemysle a terénnych zisťovaní v Banskej Bystrici

K 31. decembru 2016 bol zaznamenaný celkový úbytok obyvateľstva

teľstva predstavoval 598 osôb. V kraji bol zaznamenaný nepatrný prirodzený prírastok len v troch okresoch, a to okres Rimavská Sobota s prírastkom 42 osôb, Banská Bystrica 37 osôb a Revúca 9 osôb. Počet prisťahova-

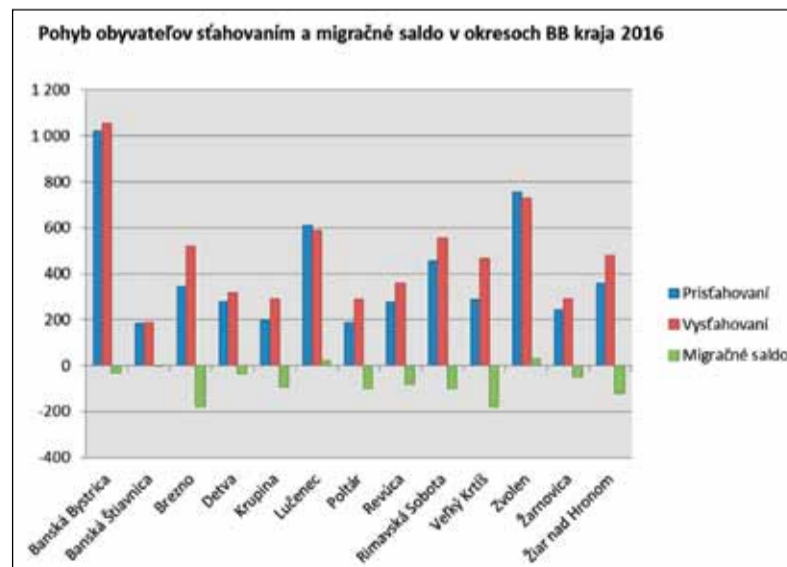
úbytok obyvateľov (prirodzený + sťahovaním) dosiahol súhrnom hodnotu 1 515 osôb. Záporná hodnota bola dosiahnutá v 12 okresoch kraja, okrem okresu Banská Bystrica s minimálnym prírastkom 5 osôb.

V roku 2016 uzavrelo manželstvo v Banskobystrickom kraji 3 198 párov a rozviedlo sa 1 156 manželstiev (36,1 percenta z počtu uzavretých manželstiev). Z územného pohľadu sa najviac manželstiev rozviedlo v okrese Detva, kde na 100 uzavretých sobášov pripadlo 47,4 rozvodov. Nasledoval okres Veľký Krtíš (44,2 percenta), Revúca (42,6 percenta), Rimavská Sobota (42,5 percenta), Poltár (40,7 percenta) a nad 40 percentnou hranicou bol aj okres Zvolen (40,1 percenta). Najmenej rozvedených manželstiev na 100 sobášov bolo v okresoch Žiar nad Hronom (24,8 percenta) a Brezno (29 percent). Ostatné nespomenuté okresy sa pohybovali v rozmedzí 30,1 percenta až 39,3 percenta. Celkovo bol zaznamenaný medziročný pokles rozvodovosti v deviatich okresoch kraja. Za Banskobystrický kraj sa index rozvodovosti v porovnaní s predchádzajúcim rokom znížil z hodnoty 40,8 percenta v roku 2015 na hodnotu 36,1 percenta v roku



v 12 okresoch kraja. Podľa údajov Štatistického úradu SR žilo ku koncu roka 2016 na území Banskobystrického kraja 651 509 obyvateľov, pričom viac ako polovicu tvorili ženy – 335 477. Počet živonarodených detí v roku 2016 bol 6 242 a počet zomretých osôb 6 840. Prirodzený úbytok obyva-

ných osôb v roku 2016 bol 2 516, počet vysťahovaných obyvateľov z kraja predstavoval 3 433 obyvateľov, pričom tento rozdiel tvorí záporné migračné saldo s počtom 917 osôb. V rámci kraja bol evidovaný prírastok sťahovaním len v okresoch Zvolen (29 osôb) a Lučenec (22 osôb). Celkový



2016.

Okres Brezno

Podľa údajov Štatistického úradu SR žilo ku koncu roka 2016 na území okresu Brezno 62 298 obyvateľov, pričom viac ako polovicu tvorili ženy (32 034). Počet živonarodených detí v roku 2016 bol 566 a počet zomretých osôb 706. Prirodzený úbytok obyvateľstva predstavoval 140 osôb. Počet prisťahovaných osôb bol 343, počet vysťahovaných obyvateľov z okresu bol 521 obyvateľov.

Celkový úbytok obyvateľov (prirodzený + sťahovaním) dosiahol hodnotu 318 osôb, čo predstavuje najväčší celkový úbytok obyvateľov z okresov Banskobystrického kraja. V roku 2016 uzavrelo manželstvo v okrese Brezno 286 párov a rozviedlo sa 83 manželstiev, čo predstavuje 29 rozvodov na sto uzavretých manželstiev. Medziročne sa percento rozvodov na počet sobášov znížilo zo 46,6 percenta v roku 2015 na hodnotu 29 percent v roku 2016.

