



PODBREZOVAN 9

Dvojtyždenník Železiarní Podbrezová a.s. | ročník LXVI | vyšlo 7. mája 2010

1 Jubilujúca
taháreň rúr

2 Pozvánka
na MDD

3 Odborári
rokovali

4 Po vyukovacej
sezóne

5 Čitateľská
súťaž

6 Športové
aktuality



Naše mamičky majú v nedelu sviatok. Ja na moju ne-
zabudnem, nezabudnite ani vy.

F: O. Kleinová

Dnes nájdete ôsme kolo sú-
ťaže venovanej 170. výročiu
založenia podbrezovských že-
leziarní, tradične na piatej stra-
ne. Vašou úlohou bude text po-
zorne prečítať a správne od-
povedať na otázku. Nezabud-
nite priložiť aj kupón. Každé



O cenu generálneho riaditeľa ŽP a.s.

súťažné kolo bude vyhodno-
tené a jeden zo súťažiacich
bude odmenený. Pravidlá sú-
ťaže dovoľujú použiť dva zolí-

ky. Ak splníte požadované kri-
teriá, dostanete sa do zrebo-
vacieho bubna o Cenu gene-
rálneho riaditeľa ŽP a.s.



Do siedmeho kola sa zapojilo 89 súťažiacich a úspešní boli tí, kto-
rí odpovedali: „...Ing. Anton Kolenička bol vo funkcii podnikového
riaditeľa Švermových železiarní, n.p., 23 rokov.“ JUDr. Radim Ko-
chan z právneho odboru vyžreboval víhercu siedmeho kola, stal
sa ním Miroslav Makový z Poo, ktorému zablahoževal a cenu ve-
noval Ing. Ľubor Schwarzbacher, člen Predstavenstva a technic-
ký riaditeľ ŽP a.s. Foto: I. Kardhordová

VYHLÁSENIE

Predstavenstva akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová

Odborový zväz KOVO sa rozhodol rozšíriť záväznosť kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa podľa novely zákona o kolektívnom vyjednávaní. Zároveň bola 29. apríla 2010 v médiách uverejnená tlačová správa o tom, že OZ KOVO vyhlásil niekoľko týždňov pred parlamentnými voľbami štrajkovú pohotovosť v hutníckom priemysle s tým, že žiada rast miezd aj rozšírenie odvetvovej kolektívnej zmluvy.

Železiarne Podbrezová a.s. poznajú obsah návrhu zmluvy, ktorú pre rok 2010 chce uzatvoriť OZ KOVO so zástupcami zamestnávateľov a poznajú aj rozdiely v prípade, že by bola rozšírená o Zväz strojárskoho priemyslu SR. Pripomíname však, že dokument pre rok 2010 ešte nie je uzavretý, je v štádiu rokovaní. Sú oboznámené s aktivitami OZ KOVO a už počas príprav Zákona o kolektívnom vyjednávaní dali najavo svoj nesúhlas s tým, aby na základe vyšších kolektívnych zmlúv, bez ohľadu na typ podniku, jeho možnosti a hospodársku situáciu, odlišnú v jednotlivých regiónoch Slovenska, boli diktované podmienky, ktoré by mohli byť v mnohých prípadoch likvidačné pre firmu.

Predstavenstvo Železiarní Podbrezová a.s. sa ani v minulosti nestretlo s tým, aby OZ KOVO nejakým spôsobom pomohol našim zamestnancom a sme si plne vedomí, že tak musia robiť jednotliví vedúci na všetkých stupňoch riadenia, bez ohľadu na to, či zamestnanec je alebo nie je organizovaný v odboroch. Okrem toho sú v rámci starostlivosti vyvíjané ďalšie aktivity – prostredníctvom Nadácie Železiarne Podbrezová sú vynakladané značné finančné prostriedky na zabezpečenie pomoci v núdzi pre našich zamestnancov, prípadne ich rodinných príslušníkov.

Na poli vzdelávania majú deti zamestnancov možnosť navštevovať dve naše súkromné školy, ktoré majú vytvorené výborné podmienky. Svoju úroveň vysoko prevyšujú ostatné stredné školy na Slovensku. Sme nesporne jediným zamestnávateľom na Slovensku, ktorý poskytuje absolventom týchto škôl aj garanciu zamestnania.

OZ KOVO zrejme v návale svojich starostí a boja o budúce pozície takéto informácie nepostrehol. Má však preto právo prikazovať ktorejkoľvek firme, ako sa má starať o zamestnancov, pokiaľ týmto spoločnostiam nevytvára žiadne podmienky na existenciu a rozvoj? Určite nie. Naopak, v čase celosvetovej hospodárskej a finančnej krízy, keď podniky musia bojovať o svoju budúcnosť, štrajková pohotovosť vytvára veľmi zlú atmosféru a zlé meno pre obchodných partnerov zo zahraničia.

Celá Európa sa nestačí diviť správaniu v Grécku, je viac než isté, že štrajkom sa vytvoria podmienky k totálnemu kolapsu krajiny s bohatou históriou. Takže ich „pomoc“ má negatívny dopad.

Predstavenstvo Železiarní Podbrezová a.s. si je plne vedomé, že sociálny program, aj samotné mzdy zamestnancov, môžu byť len také, aká je hospodárska situácia firmy. Preto posledných pätnásť rokov rozhodovalo o používaní zdrojov opatrne a potvrdila sa správnosť tohto rozhodnutia. Hospodárska kríza ukazuje, že tí, ktorí tak nerozmýšľali, dnes nemajú dostatok zdrojov na ďalší rozvoj, a tým aj na plnenie programu starostlivosti o zamestnancov.

Je všeobecne známe, že ani predchádzajúca, ani táto vláda, neuviedli rovnaké podmienky pre zahraničných a domácich investorov, čo považujeme za neférové. O to viac je nutné s rozvážnosťou pristupovať k čerpaniu prostriedkov a zvažovať hospodárnosť. Nemôžeme sa totiž spoliehať ani na mimoriadne dotácie na zamestnancov, ani na daňové prázdniny.

OZ KOVO už v minulosti negatívne ovplyvňoval dianie vo fabrikách a vyzýval k štrajkovej pohotovosti, inicioval odstavovanie fabrík. Ak ani minulý rok, kedy naplno ľudia pocítili dopady hospodárskej krízy, nie je OZ KOVO jasné, že spoločnosti nemôžu existovať bez normálneho pracovného ovzdušia, zákaziek prinášajúcich tržby z ktorých môžu byť benefity pre zamestnancov, potom zamestnávateľa nemôžu súhlasiť s takýmto postupmi. Na takýto postup nemá OZ KOVO morálne právo. Následkom totiž môže byť iba ohrozenie zákaziek vo firmách a dozvukom strata zamestnania.

Vzhľadom na uvedené skutočnosti Predstavenstvo Železiarní Podbrezová a.s. považuje za potrebné k vzniknutej situácii uviesť najmä:

- že podľa informácií ZV OZ KOVO a dielenských výborov o zámere vedenia OZ KOVO vyhlásiť štrajkovú pohotovosť, nemal ZV OZ KOVO vopred žiadne informácie - znamená to, že bolo rozhodované bez nich, čo nesvedčí o „dobrej odborovej kultúre“;

- zdôrazňujeme, že v podmienkach spoločnosti Železiarne Podbrezová a.s. je na rok 2010 podpísaný Program predstavenstva v oblasti starostlivosti o zamestnancov a podniková kolektívna zmluva, ktorej body sú plnené v plnom rozsahu. V porovnaní s minulým rokom vedenie spoločnosti prisľúbilo aj vyplatenie dovolenkovej mzdy vo výplate za máj a tvorbu rezervy prostriedkov na vianočnú mzdu,

- vzhľadom na nárast zákaziek bolo do pracovného pomeru prijatých k dnešnému dňu zhruba 300 zamestnancov, predovšetkým z radov tých, ktorí boli prepustení v rámci hromadného prepúšťania, ale aj nových,

- uzatvárané sú nové kontrakty na našu produkciu, mnohé z nich i na viac mesiacov a uvedená situácia vôbec neprospeje dobrému menu našej spoločnosti. V konečnom dôsledku môže nepriaznivo ovplyvniť naše vzťahy so zákazníkmi, čo sa napokon môže odraziť aj v zamestnanosti.

Za danej situácie, z nášho pohľadu nevidíme žiadne relevantné dôvody pre vyhlásenie štrajkovej pohotovosti, a otvorenie cesty k vzniku zbytočných emócií a vášní. Železiarne Podbrezová a.s. aj v minulosti vždy mali nadštandardne riešený Program predstavenstva v oblasti starostlivosti o zamestnancov a firemnú kolektívnu zmluvu. Uvedené dokumenty vo všetkých oblastiach obsahovali, a aj pre rok 2010 zahŕňajú garantované plnenia, aj nad rámec Vyššej kolektívnej zmluvy OZ KOVO. S tým v zásade nemáme žiadny problém a uvedenej oblasti sa venujeme a budeme venovať bez ohľadu na znenie vyššej kolektívnej zmluvy. Princiálne vyjadrujeme svoj nesúhlas s takýmto krátkozrakým a predvolebnou rétorikou zaváňajúcim postupom OZ KOVO a vlády, ktorá aktivity tohto druhu schvaľuje.

Sme presvedčení, že je potrebné verejne prezentovať náš názor, aby nebola takýmto spôsobom nepriaznivo ovplyvňovaná mienka verejnosti a predovšetkým zákazníkov našej spoločnosti, čo by mohlo výrazne poškodiť expanziu ŽP v podnikaní, a tým priamo aj zamestnancov firmy.

S Ing. Milošom Dekrétom, vedúcim ťahárne rúr

Veríme, že nastupujúci trend bude pokračovať

Prvou výrobnou prevádzkarňou, ktorá vyrástla doslova na zelenej lúke v areáli nového závodu, bola ťaháreň rúr 1. Bolo to v roku 1971. Nasledovala valcovňa bezšvíkových rúr a tretou bola ťaháreň rúr 2. Od okamihu jej zavedenia do výroby uplynie 29. mája tridsať rokov. Súčasne sme si 1. apríla pripomenuli piate výročie od zlúčenia obidvoch ťahární rúr. Aj to je príležitosť na rozhovor s vedúcim prevádzkarne Ing. Milošom DEKRÉTOM:

Skôr, ako si pripomenieme jubileá, načrtneme do reality uplynulých mesiacov. Tak ako pre celú akciovú spoločnosť, aj pre vašu prevádzkarňu bol uplynulý rok v dôsledku krízy veľmi náročný. Môžete ho stručne zhodnotiť?



Určite to vždy nebolo pre nich ľahké zvykať si na nové pracovné zaradenie a kolektív. Napriek všetkému túto situáciu zvládli s veľkou odbornosťou a profesionalitou.

Ako sa javí situácia dnes?

Uplynulý rok v ťahárni rúr bol ako v ostatných výrobných prevádzkárňach poznačený veľkým prepadom výroby, čo si vyžiadalo zmenu organizácie práce po strediskách, ktoré museli prejsť zo štvorzmenného neprerušitého režimu na trojzmenný. Táto zmena si vyžiadala veľkú redukciu stavu zamestnancov. Boli aj mesiace, keď sme pracovali v štvordňovom pracovnom režime. Nízka výroba, ktorú sme zabezpečovali, vnášala do života všetkých veľa neistoty a obáv z ďalšieho možného prepúšťania.

Toto obdobie nesporne vyvolávalo v ľuďoch rôzne pocity. Ako to zvládali?

Musím oceniť pochopenie, s ktorým som sa stretol pri operatívnom prerodovaní zamestnancov, medzi jednotlivými dielňami a pracoviskami, ktoré bolo počas tohto obdobia nevyhnut-

né. Určite to vždy nebolo pre nich ľahké zvykať si na nové pracovné zaradenie a kolektív. Napriek všetkému túto situáciu zvládli s veľkou odbornosťou a profesionalitou. Ako sa javí situácia dnes?

V prvom kvartáli tohto roka sme vyrábali v ťahárni rúr v priemere 3000 ton mesačne. V druhom kvartáli je operatívny plán na úrovni 3600 ton mesačne. Je to zhruba 65 percentný nárast výroby v porovnaní s vlaňajškom. Od 1. apríla bol čiastočne doplnený stav zamestnancov. Treba len veriť, že tento nastupujúci trend bude pokračovať aj v nasledujúcich mesiacoch.

Ondelho si pripomenieme tridsiate výročie vzniku ťahárne rúr 2 a nedávno uplynulo päť rokov od zlúčenia dvoch ťahární rúr do jednej. Môžete nám priblížiť významné milníky v dejinách vašej prevádzkarne?

Ťaháreň rúr 2, ktorá je dnes už súčasťou spoločnej ťahárne, prešla za toto obdobie výraznými zmenami. Veľa zariadení bolo rekonštruovaných a dobudovaných. Také najvýznamnejšie investičné akcie v minulých rokoch boli



Vizuálna a rozmerová kontrola na úpravárenskej linke. Foto: A. Nociarová

regenerácia HCl, sklad kyselín, rekonštrukcia žihacej pece č. 4, dobudovanie endo-ochranného systému carbocat, dusíkovo – vodíkovej ochrannej atmosféry zo zásobníkov, nová úpravárenská linka na spracovávanie výmenníkových rúr, linka na skúšanie rúr ultrazvukom, nový automatizovaný expedičný sklad, nová linka na galvanizované pozinkovanie, nový systém evidencie výroby v informačnom systéme pomocou čiarových kódov. Všetky tieto zmeny nám umožnili výrazne zmeniť vyrábaný sortiment, ktorý bol jednoducho, určený v 80 - tých rokoch hlavne pre východný trh, na ten najná-

ročnejší či je to už pre energetický, automobilový a strojársky priemysel, ktorý je požadovaný hlavne od našich západoeurópskych odberateľov.

Zlúčenie ťahární v roku 2005 nám otvorilo väčšiu možnosť zhodnocovania materiálu vzájomne medzi oboma dielňami, umožnilo nám to pružnejšie presúvať zamestnancov medzi jednotlivými strediskami, podľa aktuálneho stavu rozpracovanosti materiálu, čím bolo dosiahnuté zvýšenie produktivity práce v obidvoch dielňach. Zlúčenie riadenia do jedného centra sa výrazne zvýšilo produktivita práce technicko - hospodárskych zamestnancov.

V tomto roku si pripomínate tých jubilej viac. Najvýznamnejším je 170. rokov od vzniku podbrezovských železiarní. Čo zažeháte spoločnosti k tomuto krásnemu jubileu?

Takouto dlhou históriou sa môže pochváliť na Slovensku len málo firiem, preto musíme mať v úcte všetkých, ktorí počas tohto dlhého obdobia budovali podbrezovské železiarne. Do ďalšieho obdobia želim firme prosperitu, všetkým zamestnancom pevné zdravie a sociálnu istotu, ktorú môže zabezpečiť len stabilná práca.

Zhovárala sa O. Kleinová

Z hodnotenia vyplynulo, že rok - v ktorom sa naplno rozvinula celosvetová hospodárska kríza, bol pre obidve strany Železiarne Podbrezová a.s. a odborovú organizáciu, náročný. Kríza preverila schopnosti súčasnej generácie a z fungujúcich spoločností na Slovensku prežili len tie najsilnejšie. V boji o ďalšiu existenciu sa však ich manažmenty nevyhli aj nepopulárnym opatreniam. Inak tomu nebolo ani v Železiarni Podbrezová a.s., kde vedenie spoločnosti spolu s odborovou organizáciou riešili situáciu s cieľom zachovať prácu pre čo najširší okruh zamestnancov, aj na úkor nižších miezd, prípadne zmeny pracovného režimu. V minulom roku sme v úzkom kontakte s vedením ŽP a.s. riešili mimoriadne otázky z oblastí - zmien pracovných režimov, miezd, znižovania stavov... Spoluprácu zamestnávateľa s odbormi hodnotíme ako konštruktívnu, nedošlo k porušeniu Zákonníka práce, všetky zmeny nám v rámci spolurozhodovania - boli oznamované a predkladané na schválenie včas,“ hodnotil situáciu Pavol Košťal, predseda základnej organizácie.

Hospodárenie základnej organizácie sa v danom roku uberalo cestou úspor v materiállovej, mzdovej oblasti a vo výkonoch. Pri hodnotení uplynulého roka, aj napriek realizácii neplánovanej investície, zaznamenali úsporu v porovnaní s plánom o 2,7 tis. eur.

Odborári hodnotili jeden z najťažších rokov

V hoteli Biela medvedica na Bystrej sa 21. apríla 2010 konala Konferencia Základnej organizácie odborového zväzu KOVO pri Železiarniach Podbrezová. Zúčastnilo sa jej osemdesiatri delegovaných zástupcov dielenských výborov a hostami boli zástupcovia zamestnávateľa - akciové spoločnosti Železiarne Podbrezová, podpredsa predstavenstva a ekonomický riaditeľ Ing. Marian Kurčík a Ing. Mária Niklová, členka predstavenstva a personálna riaditeľka.

Prínosom pre členskú základňu boli odborárske bezúročné pôžičky, vybavili 565 žiadostí, čo predstavovalo skoro 541 tis. eur (od roku 2001 bolo celkovo poskytnutých 8 677 pôžičiek, čo predstavuje sumu 5,4 mil. eur). Pomohli príspevkami dlhodobým chorým spolupracovníkom. Podpredsa zhodnotil činnosť zástupcov zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a predsedu P. Košťal informoval o 2. zasadnutí Európskej zamestnaneckej rady, ktoré sa uskutočnilo 26. januára 2010 v Bratislave za účasti zástupcov všetkých spoločností skupiny ŽP Group, okrem zástupcu zo Španielska.

V diskusiách odzneli otázky smerujúce do personálnej a mzdovej oblasti, bezpečnosti práce - regulatív osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP) a čistiacich prostriedkov, ale aj bezpečnosti na prechodoch a cestách mimo areálu firmy. Na otázky zamestnancov z oceliarnie, valcovne bezšvíkových rúr, centrálnej údržby, obdoby a Gastro servisu, odpove-

chodky, ako aj s tými, ktorí odišli do predčasného dôchodku. V súčasnosti sa situácia pomaly stabilizuje, do železiarní sa opäť vracajú bývalí zamestnanci. V odpovedi na otázky týkajúce sa OOPP a čistiacich prostriedkov zdôraznila, že regulatív je každoročne prehodnocovaný. V minulom

roku jeho úprava súvisela so skráteným pracovným režimom. V tomto roku bol regulatív opäť prehodnotený a návrat k predchádzajúcim nárokom bol schválený podľa skutočných potrieb výrobných prevádzkárň a konkrétnych pracovísk. K danej problematike sa môžu zamestnanci vyjadriť aj prostredníctvom prieskumu odboru bezpečnosti a hygieny práce, ktorý bol uverejnený v Podbrezovane.

Odsúhlasenie rozpočtu ZO OZ KOVO na rok 2010 bolo posledným bodom programu konferencie. Podrobnejšie informácie vám poskytne spolupracovníci, ktorí boli delegovaní na konferenciu.

V. Kúkolová + foto



O tom ako sa rodila publikácia, s jej zostavovateľom Ing. Tiborom Turčanom

Železiarne Podbrezová 170 ročné

Onedlho vyjde kniha „Železiarne Podbrezová 170 ročné.“ Naša spoločnosť patrí k najstarším hutníckym firmám v strednej Európe a jej história je nesporne veľmi zaujímavá. Doposiaľ existujú dve knižné publikácie, ktoré ju zaznamenali. Ocelový chlieb z Podbrezovej, ktorej autorom je prof. J. Alberty, zachytáva históriu železiarní do roku 1948 a kniha je poznamenaná dobou, v ktorej vyšla. Druhou je monografia venovaná 150 výročiu podbrezovských železiarní, jej autorom je Ing. J. Greschner a zaoberá sa obdobím do roku 1990.

Myšlienka Predstavstva ŽP a.s., vydať publikáciu k 170 výročiu založenia podbrezovských železiarní, sa zrodila na začiatku roka 2007. Vymenovaný bol pracovný tím, ktorý viedla Ing. Mária Niklová, personálna riaditeľka. Členmi boli zamestnanci odboru infomedií a propagácie-redakcia Podbrezovan a referát fotografie, pamätníci - Ing. Július Starke, Ing. Ján Greschner a Rudolf Kriván a v konečnej fáze sa na prípravách podieľali aj súčasníci - Ing. Anton Mojžiš, Ing. Pavol Galata a Ing. Peter Peňko.

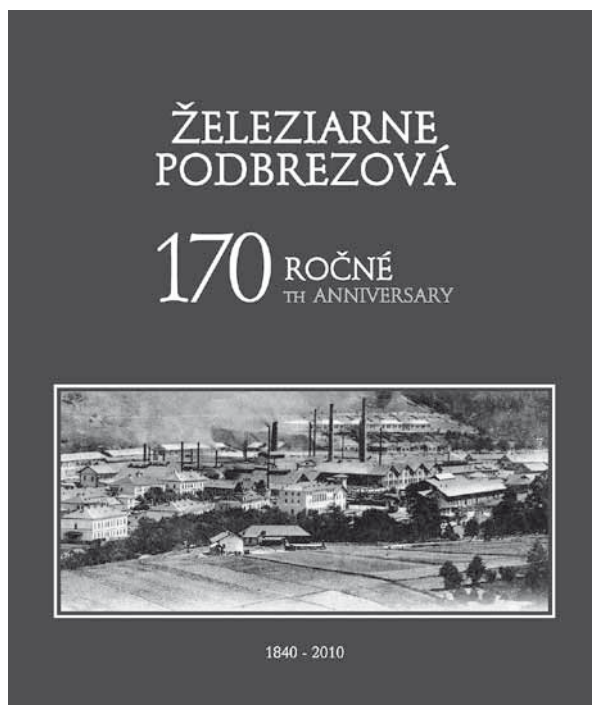
V prvej etape prípravy bol



schválený návrh osnovy a uskutočnil sa výber zostavovateľa publikácie. Rozhodovanie nebolo zložité. Rok predtým totiž vyšla kniha Dejiny hutníctva na Slovensku, ktorej vydavateľom bol Ing. Tibor Turčan a Zväz hutníctva, ťažobného priemyslu a geológie Slovenskej republiky. Obsah, výtvarná koncepcia i grafický dizajn knihy predstaviteľom oslovili a o vhodnosti výberu presvedčila aj informácia, že táto publikácia získala ocenenie v súťaži „Najkrajšie knihy Slovenska“, v kategórii vedecká a odborná literatúra. Nebolo to prvé ocenenie pre Ing. Tibora Turčana v tejto súťaži.

Portréty komorských grófov a osobností baníctva a hutníctva na území Slovenska, Zlatá kniha banícka a Dejiny baníctva na Slovensku, knihy zaradené do kategórie vedeckej a odbornej literatúry, získali tiež ocenenie. Ing. Tibor Turčan dnes finišuje na posledných grafických úpravách pred tlačou, a to je príležitosť na náš rozhovor: **Od vášho prvého kontaktu s Podbrezovou uplynú už pomaly tri roky. Zostaviť históriu 170 ročnej firmy iste nebolo jednoduché. Príbližite nám čo to obnášalo?**

– Musím vás opraviť, môj



kontakt s Podbrezovou je omnoho dlhší, pretože úzko spolupracujem so Žiaromatom Kalinovo, ktorý sa stal jej dcérskou spoločnosťou. A čo sa týka prípravy knihy? Keď som dostal ponuku zostaviť publikáciu pre hutnícku fabriku, uvedomoval som si, že je to pre mňa, baníka, niečo nové, zároveň som to zobral ako výzvu.

Najprv som študoval a zbieral materiály o hutníctve na Horehroní, zoskupoval som literatúru a články, navšte-

voval a bádala v archívoch... Podkladom boli aj texty autorov. Boli to veľmi rozsiahle materiály, ktoré bolo potrebné presčudovať, chronologicky usporiadať, vypichnúť z nich to dôležité ale aj zaujímavé, s vedomím, že musím pripraviť pre čitateľa historicky hodnotný, ale aj pútavý materiál.

Myslíte si, že sa vám to podarilo? Nájde v publikácii čitateľ aj niečo úplne nové, doposiaľ nepublikované?

– Verím, že áno. Ak očaká-

va podobnosť s predchádzajúcimi knihami o Podbrezovej, sklame ho. Podklady z nich boli čerpané len v malom rozsahu. Prípravovaná publikácia prináša úplne nové informácie aj z obdobia zrodu železiarní, doložené sú archívnymi dokumentmi. Obdobie novodobých dejín doposiaľ publikované nebolo a preto sa čitateľ bude môcť dozvedieť zaujímavosti, ako vznikla akciová spoločnosť, čo predchádzalo privatizácii, ako si firma počínala v začiatkoch, i neskôr. Je tam kapitola o spoločnostiach ŽP GROUP, kapitoly súvisiace so životom celého regiónu, oblasť kultúry i športu.

Kniha onedlho uzrie svetlo sveta, môžete ju charakterizovať aj konkrétnejšie?

– Kniha bude mať stodevädťdesiatdva strán, texty budú v slovenskom i anglickom jazyku. Je v nej zaradených stopäť čiernobielych a dve-stotridsať farebných fotografií. Poslaním publikácie venovanej 170 výročiu založenia železiarní bolo zdôrazniť predovšetkým jednotlivé etapy technického vývoja, podať ich spôsobom zrozumiteľným pre každého čitateľa, dokumentovať a spestriť zaujímavými fotografiami, archívnymi dokumentmi a poukázať na výnimočnosť a ojedinelosť fabriky, ktorej tradície siahajú do troch storočí.

O. Kleinová

Udalosti roku 1918 - zánik habsburskej monarchie a vznik Československej republiky (ČSR) mali pre slovenský národ existenčný význam. Pre baníctvo a hutníctvo na Slovensku však boli zálostným medziodm. Bola narúšaná historická kontinuita základných prepojení z predchádzajúcej doby. Slovenský priemysel stratil dovtedajšie finančné centrá - Viedeň a Budapešť. Situáciu sťažoval zložitý proces úpravy vlastníckých vzťahov a aj dlho nevyjasnené ekonomické spojenie Hronec s Maďarskom. Rozpad jednotného trhu monarchie znamenal stratu odbytu, tlak konkurencie českých krajín, rekonštrukčnú hospodárstva a infraštruktúry, stratu výrobných kapacít viacerých priemyselných odvetví.

Silné české finančno-priemyselné spoločnosti, prepojené s rakúskym, francúzskym, angloamerickým kapitálom, začali sa tzv. „transformáciou“ priemyslu na Slovensku. Vláda začala riadiť ekonomiku štátno-monopolistickými formami. Vláde a českým monopolom nešlo o udržanie cudzieho kapitálu na Slovensku, naopak, usilovali sa čím

KAPITOLA 5
ŽELEZIARNE V OBDOBÍ PRVEJ ČESKOSLOVENSKEJ REPUBLIKY A SLOVENSKEHO ŠTÁTU 1918 - 1945

ŽELEZIARNE PODBREZOVÁ 170 ROČNÉ

novili povinnosť preložiť sídlo a hospodárske vedenie na územie ČSR a požiadať Československý štát o uznanie. Inak im mohla byť činnosť zakázaná, čo by znamenalo konfiškáciu ich majetku štátom. Finančné a majetkové otázky, súvisiace s nonifikáciou, sa stali predmetom medzistátnych rokovaní s Rakúskom a Maďarskom. Kým s Rakúskom bola dohoda dosiahnutá už v roku 1920, s Maďarskom sa rokovania predĺžili až do roku 1927, kedy bola podpísaná obchodná zmluva, v rámci ktorej uzavreli aj otázku nonifikácie. Takto sa stal český kapitál prvotným činiteľom v československom národnom hospodárstve, aj keď sa niekoľkonásobne zvýšila úroveň slovenského kapitálu. Technický vývoj hutníctva postihlo aj premiestnenie Baníckej a lesníckej akadémie z Banskej Štiavnice do Maďarska.

V prevádzke ostali iba strastovité erárne železiarne na Fuhroní, rekonštruované a dotované štátom. Z jedenástich vysokých pecí, ktoré boli na Slovensku v roku 1919, zostala po roku 1925 jediná v Tisovci v štátnej správe a aj tá bola v rokoch 1932 - 1935 mimo prevádzky.

Pohľad na areál železiarní zo západu, okolo roku 1935
Steelworks area seen from the west, about 1935

CHAPTER 1 • IRON MAKING AND METALLURGICAL TRADITIONS IN THE REGION

Plan valcovne plechu v Hronci z roku 1819
A plan of the sheet rolling mill in Hronec, from 1819

Plan valcovne plechu v Hronci z roku 1819
A plan of the sheet rolling mill in Hronec, from 1819

cracked. In less than a year later a new heater was constructed according to the design of Joseph Bachmann from the Academy in Banská Štiavnica. It was of so-called calders type. Considerably better operational results were achieved - the fuel consumption decreased by 1/3, weekly production increased by 44 %. Cast iron heaters of calders system were spread throughout blast furnaces in Slovakia.

As from the introduction of technical novelties point of view, the state controlled Hronec complex was on the first place. The already mentioned increase in blast furnaces capacity required also acceleration and higher quality of metal refining processes. Ján Nepomuk Schwarzkönig, operating manager of Hronec complex was successfully working on refining process yield losses lowering. He succeeded in implementing a new bloomery process. Working space in the furnaces he invented was twice as big as before. The needed blast was delivered to the hearth from two wooden blowers via two adjacent tuyes. The production was increased to 826 kg of malleable iron in 24 hours, the yield losses were 16.6 % only and a fuel consumption was 33,5 cubic fathom (1 cubic fathom = 3,30 m³). Although the Schwarzkönig's method brought remarkable improvements to the process, it was not immediately implemented. It's author passed away before he succeeded in introducing it in everyday life. In the twenties of the 19th century Michal Jaskovský, a new operating manager in Hronec, who participated in the original trials as a young assistant, renewed the trials. In 1827 the Chamber in Vienna ordered to replace the old furnaces by new ones. As a result 15 new refining furnaces with two tuyes and 4 furnaces of an old type were working in Hronec in 1835. An overall balance of new furnaces introduction represented an increase in their production by 62 %. The method then in use appeared in technical literature as Hronec method and was in use up to the introduction of puddling methods.

The methods in use for transforming blast furnace iron in malleable iron generally required very much firewood. It was only natural, that the ways to decrease the fuel consumption were

the use of cast iron piston blowers in 1826. They were much more powerful than previous wooden box-shaped blowers. The new blowers were manufactured in Hronec foundry and their own machining shop. They still were powered by a water wheel, but they enabled smoother and faster furnace run. But overall operational results were not considerably better. Operators continued in looking for further improvements. In 1827 the first blast furnace in Hronec was equipped with a new double-acting cylindrical blower. The new blower brought higher intensity of the blast furnace process and fuel savings. Its use proved to be fully successful and represented an important technical novelty.

The first trials with the blast heating took place in Hronec in 1835. Malaplan heater was installed at the blast furnace No.1 at the end of 1836. It consisted of a ring-shaped box located directly in the blast furnace brickwork below the hearth level. The heater was manufactured in their own machine works. Its use meant blast temperature growth to 125 °C and 20 % saving in the fuel consumption. A few weeks later the heater

* ČITATELSKÁ SÚŤAŽ K 170. VÝROČIU ZALOŽENIA PODBREZOVSKÝCH ŽELEZIARNÍ *

SOCIÁLNA OBLASŤ

Sto sedemdesiat rokov existencie zaraďuje podbrezovské železiarne medzi najstaršie firmy na Slovensku. Prešli 19., 20. a ocitli sa v 21. storočí. Počas tohto obdobia sa vystriedali roky úspechov i neúspechov, niekoľkých svetových hospodárskych kríz, dvoch svetových vojen a štyroch zmien štátneho usporiadania – od monarchie až po demokraciu. Významné udalosti zásadnou mierou ovplyvňovali aj vnútorné dianie. Železiarne sa v ich priebehu menili, zdokonaľovali, rozširovali a nakoniec transformovali na mini hutu.

Z robotníckej kolónie obec

Súčasnne s výstavbou pudlovej a valcovne pod horou Brezová, od roku 1840 do roku 1853, vznikala robotnícka kolónia pod horou Brezová. Vybudované boli byty pre úradníkov, majstrov a strážníkov, hostinec, robotnícka ubytovňa, robotnícky dom... Prvé dva obytné domy pre úradníkov a nižších sluhov začali stavať v máji 1852. V tomto období oplotili oporný múr za robotníckym domom, spracovali plány nemocnice, druhej robotníckej ubytovne (tzv. šalanďy poskytovali prechodný domov pre asi päťsto robotníkov), bytov pre úradníkov, kostola... Aby sa tu mohli natrvalo usadiť zamestnanci železiarní, bola podaná žiadosť aj na výstavbu 10 robotníckych domov. Pribúdali školy, obchody, filiálka Potravného družstva, pošta... V roku 1872 získala osada prvé telegrafné a telefónne spojenie, v r. 1884 železničné spojenie (do Banskej Bystrice a Tisovca) a o jedenásť rokov neskôr na Feledince cez Tisovec. V roku 1886 bola pre-

menovaná na Zvolenskú Brezovú. Cirkevne spadala osada pod obec Lopej až do obdobia, kedy bol na planieri – z príspevkov robotníkov a závodu, postavený rímsko-katolícky kostol (1892). Koncom 19. storočia získala elektrické osvetlenie. V roku 1912 bola postavená nielen železničná stanica, ale sprevádzkované bolo aj kino a vodovod Lopej – Podbrezová. V roku 1919 bola osada premenovaná na Podbrezovú a obcou sa stala 1953 roku.

Bratská pokladnica

Sociálnu starostlivosť o robotníkov v starobe, chorobe, nezamestnanosti, o rodiny po strate živiteľa – preberali na seba už od 15. storočia bratské pokladnice (bratské kasy). Od prijatia banského zákona v roku 1854 (v Uhorsku ich bolo vytvorených 27) až do roku 1924 bola jedinou platformou pre riešenie robotníckych otázok. Finančné prostriedky získavali len z členských príspevkov (2 % zo mzdy). V roku 1854 bola založená Bratská pokladnica pre Podbrezovú, Hronec, Tisovec a Železorud-

né bane v Železníku – so sídlom v Podbrezovej. Zavedením jednotného poistenia pre všetkých baníkov a hutníkov došlo v roku 1924 k zmenám, miestne bratské pokladnice prestali existovať a nahradila ich 1. októbra revízia bratská pokladnica so sídlom v Bratislave. Po prijatí gentského systému v apríli 1925 bola vypracovaná nová forma podpory v nezamestnanosti, ktorú mohol poberať len odborovo organizovaný a poistený zamestnanec, ostatní boli odkázaní sami na seba. Najhoršia situácia bolo v rokoch veľkej hospodárskej krízy, kedy priemerná denná podpora nezamestnaných v ČSR v r. 1933 predstavovala 6 korún československých. Štát ju musel riešiť aj inými podporami, napr. známymi „žobračkami“ (ženatí 20 Kčs, slobodní 10 Kčs/týždeň), či akciami – mliečnymi pre deti do 10 rokov, zemiakovými, polievkovými..., alebo prídelom 8 alebo 9 litrov fazule na rodinu v Hronci, či 5 kg múky, pol kg masťa. V roku 1942 vláda schválila zákon o všeobecnom sociálnom zabezpečení a rozpusti-



Závodné kúpele v Podbrezovej.

Foto: archív HM ŽP

la bratské pokladnice. Po vojne, na základe prezidentského dekrétu, vzniklo päť poisťovní, po februári 1948 bola vytvorená len jediná – Československá poisťovňa, ktorá v roku 1953 sa transformovala na Štátnu poisťovňu so sídlom v Prahe a po federatívnom usporiadaní štátu vznikla 1.1.1969 Slovenská štátna poisťovňa.

Zdravotníctvo

Bratská pokladnica hradiť podpora v nemoci a počas

1893 bola postavená nemocnica, ktorá mala dve miestnosti pre ležiacich pacientov (s 20 lôžkami) a operačnú sálu. Dňa 13. apríla 1930 bola daná do užívania nová nemocnica v Podbrezovej, s ktorou stúpila aj kvalita vybavenia.

Parný kúpeľ

Nakoľko podmienky v šalanďách boli nevyhovujúce, bol pri závode (v priestoroch nad dnešným tenisovým areálom) vybudovaný v r. 1900 par-

Otázka 8. kola:

Kedy bola založená podbrezovská bratská pokladnica?



Odpovede zasielajte do desiatich dní od vydania tohto čísla do redakcie novín, s uvedením správnej odpovede:

.....

 Meno a priezvisko:
 Prevádzkareň, útvar:

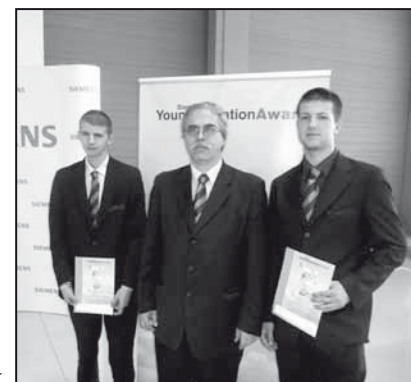
úrazu, ako aj lekárske ošetrenia. Závod v Podbrezovej mal zo začiatku jedného lekára a zdravotnícky personál. V rokoch veľkej rekonštrukcie sa začalo s výstavbou malého lazaretu (1880–85) pri ceste do Hornej Lehoty, ktorý mal dve miestnosti a kuchyňu. V roku

ný kúpeľ so siedmimi vaňami. V roku 1926 boli závodné podbrezovské kúpele zatvorené a šesť rokov nepoužívané, nakoľko – pred celkovým zrušením, boli opätovne sprevádzkované.

Z podkladov archívu HM spracovala V. Kúkolová

SYGA

V Bratislave sa 15. a 16. apríla, pod záštitou firmy Siemens, uskutočnilo siedme finále súťaže SYGA. Ústrednou témou aktuálneho ročníka bolo zefektívnenie výroby a úspora energie prostredníctvom automatizácie. Do súťaže študentov stredných odborných škôl s elektrotechnickým zameraním sa prihlásilo šestnásť škôl z celého Slovenska. Len desať z dvadsiatich štyroch prihlásených prác bolo vybraných do finále, medzi nimi práca „Rezací automat odliatku kontilatia“ žiakov 3. ročníka Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej ŽP Martina Bamburu a Mária Korytiaka. V priestoroch firmy Volkswagen Bratislava, a.s., boli vyhlásení víťazi súťaže Siemens Young Generation Award (SYGA). Za prípravu súťažného projektu, aktívnu účasť v celoslovenskom finále, pod pedagogickým vedením Ing. Petra Flašku, boli naši žiaci ocenení diplomom a škola získala ďalšie skúsenosti pri tvorbe a prezentácii projektov v celoslovenskom meradle.



V dňoch 19. až 22. apríla 2010, sa konala praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky, v zmysle Vyhlásky MŠ SR č. 318/2008 Z.z., z 23. júla 2008 - o ukončovaní štúdia v SŠ a na základe § 93 zákona č. 245/2008 Z.z., z 22. mája 2008 - o výchove a vzdelávaní (školský zákon). Skúšky sa zúčastnili žiaci profesie - 2262 4 00 hutník operátor, v počte žiakov 23, 2413 4 00 mechanik strojov a zariadení, v poč-



Praktickú časť už majú za sebou



te žiakov 28 a 2697 4 00 mechanik elektrotechnik, v počte žiakov 12. V profesii hutník operátor a mechanik strojov a zariadení mali žiaci možnosť výberu z 1 až 15 tém.

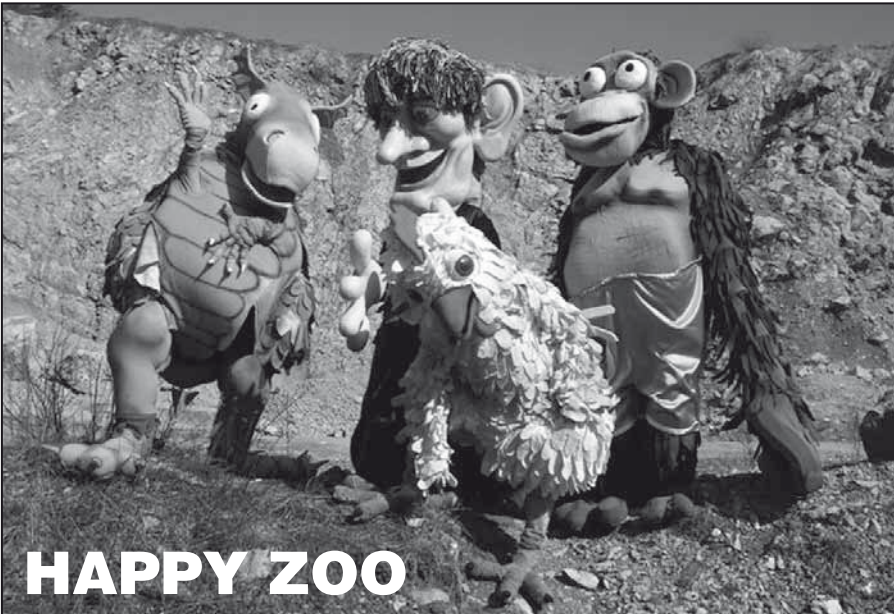
Praktickú časť maturitnej skúšky, vykonávali priamo v prevádzkárňach starého a nového závodu ŽP a.s. Praktická časť pozostávala z obhajoby ročnikovej práce, zameranej na opravy a obsluhu strojov prevádzkových zariadení. Po obhajobe sa uskutočnila praktická realizácia opravy a obsluhy prevádzkových strojov a zariadení. Žiaci profesie mechanik elektrotechnik, vykonávali praktickú časť v priestoroch dielni SSOŠH ŽP. Za úlohu mali vypracovanie technologického postupu, pri realizácii daného elektrického zapojenia, s násled-

nou praktickou realizáciou úlohy.

Maturitné skúšky sa uskutočnili pod dohľadom predsedov maturitných komisií Ing. D. Detvana zo Spojenej školy v Banskej Bystrici a Ing. M. Marcibála zo Súkromnej strednej odbornej školy technickej zo Žiaru nad Hronom. Praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky bola vykonaná bez rušivých momentov, v dôstojnej atmosfére a v plnej vážnosti, skonštatovali na záver jednotlivých skúšok ich predsedovia. Veríme, že tak ako vyjadrili spokojnosť s priebehom praktickej časti odbornej zložky maturitnej skúšky členovia komisií, budú spokojní s dosiahnutými výsledkami aj naši žiaci.

J. Zákalkický

Ing. P. Mlynarčík



HAPPY ZOO

Pri príležitosti Medzinárodného dňa detí sa v Dome kultúry ŽP uskutoční 29. mája 2010 o 13. hod. veľká improvizovaná šou veselých zvieratiek „HAPPY ZOO“. V divadelnom predstavení, klasického pouličného štýlu, sa predstavia giga masky – Brontosaurus, opičiak Skoky, Kurasaurus a človečik Homo Futuro, ktoré dobiedzajú, tancujú, behajú, šaškujú s deťmi i dospelými. Dva a pol metra obrovské masky vytvorili profesionálni umelci – Ludvík Pozniček, Pavel Húštava a Ivana Danková. Predstavenie je vhodné pre deti od 5 do 13 rokov. Záujemcovia o lístky sa môžu prihlásiť do 20. mája 2010 v sekretariátoch prevádzkarní a odborných útvarov.

Spomienky

Dňa 12. mája si pripomenieme dva roky odvedy, ako nás navždy opustila milovaná manželka a matka

Mária JAROŠOVÁ z Brezna.

S láskou spomínajú manžel, syn a ostatná smútiaca rodina



„Mamička, odišla si bez rozlúčky tiško a navždy, v srdciach len smútok, na duši jazvy. Nič nenahradí tvoj zvonivý smiech, chýbaš nám denne deväť dlhých liet. Chýbaš nám tvoj hlas, nežné pohľadanie, spomienka na teba nikdy nevybledne. Tam v raji nebeskom pokoj večný máš, si našim anjelom, na zemi strážiš nás.“

Dňa 8. mája si pripomenieme nedožitých 76 rokov našej milovanej maminky, starej a prastarej mamy

Kataríny STEINDORFEROVEJ, rod. Szarvasovej

S láskou a vdakou spomínajú deti Svetozár, Tatiana, Katarína, Miroslav, Alice a Ivan s rodinami, dvianásť vnúčat a sedem pravnúčat

„Roky plynú, ako tiché rieky prúd, len bolesť v srdci nedá zabudnúť...“

Dňa 14. mája 2010, uplynú päť rokov odvedy, čo nás navždy opustil náš drahý manžel, otec a starý otec

Rudolf RAMZA z Osrblia.

Ďakujeme tým, ktorí ho poznali a spolu s nami mu venujú tichú spomienku.

S láskou spomínajú manželka, dcéra a vnúčatá

Dňa 4. mája sme si pripomenuli už piate výročie odvedy, ako nás opustil náš starostlivý manžel, otec a starý otec

Otto MISTRÍK z Podbrezovej.

Tí, ktorí ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku. Ďakujeme.

S láskou a úctou spomína manželka a deti s rodinami



„Odišla si, ale v našich srdciach zostávaš stále s nami.“

Dňa 15. mája uplynú tri roky odvedy, ako sme sa navždy rozlúčili s našou milovanou mamou a starou mamou

Máriou GREGOROVOU z Podbrezovej.

S láskou spomína dcéra Jarka s rodinou

„Pracoval vždy do únavy, pokoj sám seba nedoprial. Srdce jeho zlaté bolo, každému len dobré priat. Stíchol dom, záhrada, dvor, už nepočul jeho kroky v ňom. Snívaj svoj večný sen, no v našich srdciach zostalo prázdne miesto len. Ako mu z očí žiarila dobrota, tak nám bude chýbať do konca života.“

Dňa 18. mája uplynú päť rokov, čo nás opustil

Ján KVIETOK z Medvedova.

S úctou a láskou spomína manželka, dcéra a synovia.



Odišli do dôchodku

V apríli odišli do dôchodku

Branislav RIDZOŇ,

a do predčasného dôchodku

Štefan HIPIK, Viera KRÁLIKOVÁ.

V mene vedenia Železiarní Podbrezová a.s. im ďakujeme za odvedenú prácu a do ďalších rokov želáme veľa slnečných dní.

Inzerčná služba

V Podbrezovej predám 4-izbový tehlový byt, kompletne zrekonštruovaný, vstavané skrine, dvojité kúrenie, plastové okná, nové stierky, podlahy. Súrne, cena dohodou. Info: 0918 542 550.

Talentové skúšky pre štvrtákov FUTBAL – GYMNASTIKA

Základná škola s materskou školou Karola Rapoša na Pionierskej ulici 4 v Brezne sa môže pochváliť štatútom športových tried. Žiaci sa v nej špecializujú na futbal a športovú gymnastiku.

Chlapci – futbalisti pracujú pod odborným vedením kvalifikovaných trénerov – v dopoludňajšom vyučovaní na hodinách športovej prípravy, poobede na futbalových tréningoch. Samozrejmosťou je aj čas vymedzený na regeneráciu. Systematická práca, dôsledná a premyslená príprava prinášajú aj zaslužené úspechy. Vekovo vyvážené mužstvá vo všetkých kategóriách žiakov hrajú v 1. lige. Zúčastnili sa celoslovenského finále Nike Cup v Nitre, prestížnych turnajov v Leviciach a v Banskej Bystrici, kde úspešne obstáli v konfrontácii s najlepšimi slovenskými mužstvami. Takmer samozrejmosťou sú úspechy dosiahnuté vo futbalových turnajoch medzi jednotlivými školami. Chlapci s rastúcou výkonnosťou zaznamenávajú aj významné individuálne úspechy v regionálnych a slovenských výberoch.

Dievčatá – gymnastky vo svojich úspechoch v ničom neostávajú za svojimi futbalovými kamarátmi. Naš gymnastický klub bol v uplynulom roku v rámci Slovenska hodnotený ako druhý najlepší. Aj jednotlivkyne dosahujú významné úspechy – na celoslovenských súťažiach obsadzujú popredné miesta, čo svedčí o ich kvalitnej a odborne vedenej príprave.

Každoročne svoje rady rozširujeme o nových záujemcov. Podporujeme talentované a športovo zdatné deti a ponúkame im možnosť rozvíjať svoje nadanie pod vedením šikovných a skúsených trénerov.

Aj v tomto roku organizujeme talentové prijímacie skúšky pre žiakov štvrtého ročníka, na ktoré všetkých srdečne pozývame.

Futbalové talentové skúšky sa budú konať 26. apríla 2010 o 15. hodine v telocvični a športovom areáli školy. Gymnastické talentové skúšky sa budú konať 20. apríla 2010 od 14. – 16. hod. v gymnastickej telocvični školy.

Hutnícke múzeum Železiarní Podbrezová vás pozýva na **DEŇ OTVORENÝCH DVERÍ,** ktorý sa uskutoční 15. mája od 8. do 12. hod.

Zamestnanci železiarní, ich rodinní príslušníci i verejnosť si môžu prezrieť tri stále expozície múzea a oboznámiť sa s históriou slovenského hutníctva, úzko spojenou s existenciou podbrezovských železiarní. Tohtoročným prevkapaním pre návštevníkov bude expozícia doplnená o novodobé dejiny.

ŠTUDENTSKÝ KEMP

ŽP Informatika s.r.o. pozýva študentov vysokých škôl so zameraním na informačné technológie na každoročný študentský kemp informačných technológií. Kemp sa uskutoční v termíne od 19. júla do 13. augusta 2010. Ďalšie pokyny a informácie sú dostupné na adrese: <http://www.zpinformatika.sk/kemp2010/intro.pdf>

! POZOR ! AKCIA !

**od 6.5. do 15.5.2010
mínus 30%
NA OBUV**

platí aj na zľavnený tovar
v predajni **OBUV Partizánske a.s.**
v OD COOP Jednota BREZNO
na 2.poschodí

Vždy lepšia ...

obuv

Ďakujeme

Ďakujeme Nadácii ŽP za ochotu pomôcť pri prekonávaní problémov spojených s výchovou a starostlivosťou o moje dieťa. Liečebný pobyt, ktorý sme absolvovali so Samkom v Kováčovej veľmi pomohol jeho vývoju. Ešte raz vďaka.

Anna Kňazíková so synom Samuelom Košíkom

Ďakujem výrobnému riaditeľovi Ing. Vladimírovi Zvaríkovi a riaditeľovi VVC, s.r.o., profesorovi Ludovítovi Parilákovi, za pomoc pri zabezpečení ošetrovania v Stredoslovenskom ústave srdcovo-cievnych chorôb v Banskej Bystrici.

Olga Kupcová, táháraň rúr

Blahoželáme
májovým jubilantom

pracovné jubileá

40 - ročné

Lubomír PEŤKO, Elena RUŽIČKOVÁ

35 - ročné

Július KOKAVEC, Vojtech KORTÁN, Irena PEŤKOVÁ

30 - ročné

Marta ČAVOJSKÁ, Magdaléna KLESKEŇOVÁ,

Vojtech PUŠKA

25 - ročné

Stanislav BAKA, Milan KUREK, Eva LOVÁSOVÁ,

Ing. Mária NIKLOVÁ

20 - ročné

Pavel ŠPERKA, Anton ŠTAJER

životné jubileá

Iveta HUOSTIKOVÁ, Milan MICHALÍK, Janka MOKOSCHOVÁ, Jozef ODORČÁK, Jozef SYČ, Ludmila ŠTULRAJTEROVÁ, Ján TEMNIAK, Eva BOHŮNOVÁ, Slavomír BROZMAN, Irena KOKAVCOVÁ, Milan VARHOLÁK, Peter VLČEK, Ján GONDEK, Bohumil KRUPČÍK, Miroslav VRBÍČKÝ



Víťazi turnaja

Stretlo sa 120 najmladších hráčov z ôsmich futbalových klubov Slovenska

TURNAJ U-10

V prvý májový deň sa na štadióne Futbalového oddielu ŽP Šport, a.s., v Brezne uskutočnil druhý ročník futbalového turnaja prípraviek U-10. Osem slovenských tímov, z futbalových klubov z Trenčína, Rimavskej Soboty, Banskej Bystrice, Badína, Nitry, Levíc, Košíc a Podbrezovej, v ňom súťažilo o čo najlepšie umiestnenie. Vyvrcholil finálovým zápasom dovtedy neporazeného tímu z Košíc. Viac ako vyrovnaným súperom mu bol Trenčín, ktorý si dvomi gólmi vybojoval víťazstvo:

1. AS Trenčín (18), 2. KAC Jednota Košice (18), 3. Slovan Levíc (15), 4. FA Nitra (13), 5. ŽP Šport (8), 6. SK Badín (4), 7. FK Dukla Banská Bystrica (3), 8. MFK Rimavská Sobota (1)

Ceny najlepším tímom a jednotlivcom odovzdal riaditeľ pre športovú činnosť ŽP Šport, a.s., Ján Daučík spolu s talianskym trénerom podbrezovského družstva mužov Raffaealom Quarantom. Po zhodnotení individuálnych výkonov sa najlepším hráčom turnaja stal Jakub Čurila z Nitry najlepším strelcom Dominik Danko z Košíc a najlepším brankárom Adam Kováč z Levíc, ktorí nám k priebehu zápolení povedali:

Názory trénerov:

■ „Do finále sme išli s handicapom, nakoľko sme úvodný zápas s Levicami trochu pokazili (0:1),“ povedal po víťazstve vo finálovom zápase Ivan Jančíčka, tréner družstva z Trenčína a dodal „...chlapci však boli fantastickí, hrali dobrý futbal a to bolo pre mňa to najdôležitejšie. Samozrejme, že po výhre nad Košicami sa všetci radujeme z úspechu.“

■ Miroslav Hruška, tréner prípraviek U – 10 Futbalového oddielu ŽP Šport, a.s., vyhodnotil priebeh turnaja na výbornú, zásluhou organizátora z FO ŽP Šport, a.s., sponzorov a rodičov. K úspešnosti podujatia prispelo aj krásne počasie a výkony mladých futbalových nádejí. Zhodnotil aj účinkovanie podbrezovskej prípravky: „Hrali sme v domácom prostredí, mali sme veľké ambície, ale sme spokojní s umiestnením, nakoľko piate miesto v tak silnej konkurencii je reálny odraz našich momentálnych schopností. Do budúcnosti máme čo zlepšovať a verím, že kvalita tímu sa prejaví lepšími výsledkami.“

V. Kúkolová + foto

* trio najlepších * trio najlepších * trio najlepších *



Dominik Danko z Košíc, 9 rokov

- Až do finále sme boli bez prehry, v ňom sa nám však nedarilo. V turnaji som strelil šesť gólov a som spokojný s výkonom nielen svojim, ale aj spoluhráčov.



Adam Kováč z Levíc, 9 rokov

- Bol tu výborný terén, krásne počasie, dobre sa mi chytalo. Súperi? Dalo sa, boli však aj ťažšie zápasy, napríklad s Košicami, s ktorými sme sa potrápili.



Jakub Čurila z Nitry, 9 rokov

- Hralo sa nám dobre, jednoznačne najťažší zápas bol s Košicami, kde som mal robotu s Dankom a rovnako ma potrápil protihráč z Levíc.

Kros na 15 kilometrov

V Bodiciach pri Liptovskom Mikuláši sa 25. apríla uskutočnil na netradične dlhej trati – pätnástich kilometroch kros, ktorého sa zúčastnilo cez štyridsať bežcov. Pavol Faško náročnú trať, ktorú spríjemňovalo len nádherné počasie, absolvoval v celkovom hodnotení ako tretí najlepší a v kategórii nad 40 rokov bol prvý.

Duatlon vo Filakove

Vo Filakove sa 25. apríla uskutočnil Filakovský kros, v ktorom Jana Dančíková zo ŽP Informatika, s.r.o. zabehla v celkovom hodnotení trať ako tretia a vo svojej kategórii zvíťazila. Po odbehnutí bežeckej časti s nasadením pokračovala v duatlone, kde ako jediná žena, spolu so šiestimi duatlonistami, zdolávala náročný trinástkilometrový terén aj na bicykli.

* futbal * futbal * futbal *

I. dorastenecká liga

V 24. kole v Dunajskej Stredě podbrezovské družstvo U-19 prehalo 1:0 a mladší dorastenci gólmi Ferencáka, Spodniaka, Cibulu vyhrali 0:3.

II. dorastenecká liga

V Podlaviaciach sa postavili proti sebe tímy Jupie Podlavice – Podbrezová U-18 2:3. Góly za ŽP strelili Kochan, Medved a Cibula.

Jupie Podlavice – Podbrezová U-16 1:5, po dva góly za ŽP vsietili Očenáš a Mózér, posledný pridal Szoke.

V 24. kole starší dorastenci U-18 doma vyhrali s Humenným 2:0, góly vsietili Gašpar a Tešlár. Dorastenci U-16 s Humenným vyhrali 5:0, po dvoch góloch Očenáša a Urbánika, pridal piaty Auxt.

I. liga starších žiakov

V 19. kole skupiny stred Podbrezová U-15 privítala LAFC Lučenec, nad ktorým zvíťazila 3:0. Góly za ŽP dali Pšida, Pendziviater a Kamenský.

Podbrezovský tím deklasoval doma lučeneckú U-14 9:1, gólmi Dekréta 3, Petrika 2, Komoru, Hrušku, Skaloša a Šuchančoka.

V 20. kole s MŠK Žilina prehrali žiaci U-15 4:0 a mladší žiaci U-14 8:0. (RK)

- 8. mája o 16,30 hod. druhohigový zápas ŽP Šport – Poprad

- 22. mája o 17. hod. druhohigový zápas ŽP Šport – Žilina B

V Banja Luke excelovala Podbrezová

V Banja Luke v Bosne a Hercegovine sa 24. apríla uskutočnil turnaj NBC „A“ kategórie, započítavaný do Svetového rebríčka NBC. Hráči Kolkárskeho oddielu ŽP Šport, a.s., excelovali víťazstvom v súťaži družstiev a v súťaži jednotlivcov obsadili prvé tri priečky. Vo finálovom zápase vytvorili nový rekord osemdráhověj kolkárne v Banja Luke s hodnotou 3777 bodov. V súčasnosti najlepší hráč Vilmoš Zavarko, ktorému patrí vedenie vo svetovom rebríčku NBC, obliekajúci dres Podbrezovej od augusta 2009, vytvoril nový rekord jednotlivca výkonom 675 bodov. Podbrezová sa vo finálovom zápase stretla s domácim výberom Banja Luka posilneným dvomi majstrami



sвета Antalom a Gornikom. Zápas však odohrali hráči Podbrezovej vo veľkom štýle a svojho súpera zdolali 8:0. Na turnaji sa vo farbách podbrezovského klubu predstavil po šiestich rokoch opäť Ivan Čech a výborným výkonom obsadil druhé miesto. Majster sveta z roku 2006 sa dohodol na účinkovaní v podbrezovskom klube od budúcej sezóny.

Poradie jednotlivcov:

1. Vilmoš Zavarko 1332 – ŽP Šport Podbrezová
2. Ivan Čech 1291 – ŽP Šport Podbrezová
3. Jovan Čalič 1279 – ŽP Šport Podbrezová

(kys)

V druhom semifinále opäť nový rekord

V druhom semifinálovom turnaji si, na domácich dráhach, Podbrezová poradila so svojimi súpermi a zvíťazila, čím si zabezpečila postup do finále o Majstra SR v extralige mužov z prvého miesta. B družstvo napriek výborne rozbehnutému zápasu, ešte po piatom hráčovi viedlo, skončilo na druhom mieste a zabezpečilo si postup do finálovej skupiny z druhého miesta. Do finále, okrem našich tímov, postúpili Inter Bratislava a Slavoj Veľký Šariš. Druhé semifinále bolo ozdobené výkonom Radoslava Foltína, 600

bodmi vytvoril nový rekord dráhy. Vo finále ho však nevidíme pre zranenie. Ženy nezvládli rozhodujúci zápas o majstra vo Veľkom Šariši a prehrali 1:7. Zisk titulu je pred posledným kolom len v teoretickej rovine. C družstvo prehralo v poslednom kole na domácich dráhach s dobre hrajúcimi Sučanmi 1:7.

Poradie v semifinálových turnajoch

Skupina „A“

1. ŽP Šport Podbrezová „A“ – 3770 bodov,
2. Slavoj Veľký Šariš – 3635,
3. Tatran Sučany – 3585,

4. Lokomotiva Vrútky – 3497.

Zostava a body: R. Foltín 690, V. Zavarko 693, T. Pašiak 618, B. Vadovič 635, O. Kyselica 582 a J. Čalič 610.

Skupina „B“

1. Inter Bratislava – 3722 bodov,
2. ŽP Šport Podbrezová „B“ – 3621,
3. ŠK Modranka – 3466,
4. Slavoj Sládkovičovo – 3215.

Zostava a body: J. Pešta 648, M. Tomka 617, J. Truska 648, P. Šibal 549, P. Jakubec 581 a T. Dilský 584.

Podbrezovské tímy postúpili do finále extraligy mužov v kolkoch. (kys)